

Inhalt

1.	Entwicklung ist Veränderung	7
2.	Die Lust zur Veränderung wecken	11
	Wachsam sich selbst führen	14
	Veränderung im Team-Alltag leben	17
	Eine Veränderungskultur in der Einrichtung schaffen	20
	Positiv denken: Weiterentwicklung als Chance erkennen	26
3.	Weiter und breiter denken	27
	Die ganze Einrichtung in den Blick nehmen	32
	Die Zukunft in den Blick nehmen	40
	Schwerpunkte setzen: Das Wesentliche vom Unwesentlichen trennen	45
	Anforderungen und Ziele definieren	47
	Lösungsideen entwickeln	49
	Lösungsideen bewerten	52
	Den Entscheidungsprozess gut gestalten	54

4.	Mitarbeitende in Veränderungsprozessen führen	58
	Begeisterung wecken: Aus Visionen Kraft und Motivation schöpfen	60
	Emotionen und Widerstände	63
	Aus Betroffenen Beteiligte machen	69
5.	Veränderungsprozesse als Projekt verstehen	72
	Projekte und Projektmanagement	74
	Das Veränderungsprojekt planen und umsetzen	76
	Klassisch? Agil? Oder beides?	91
6.	Selbstführung im Veränderungsprozess	94
	Rolle und Aufgabe von Führung	96
	Resilienz und Konflikte	98
	Aus einer inneren Freiheit heraus handeln	100
7.	Integration der Veränderung	101
	Controlling und Feedback als Elemente der (Nach-)Steuerung	103
	Erfolge würdigen und feiern	107
	Durchatmen: Die Einrichtung zur Ruhe kommen lassen	108
	Literatur	110