

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort . . . . .</b>	<b>7</b>
<b>1. Kapitel: Die Kündigung . . . . .</b>	<b>11</b>
<b>2. Kapitel: Das Team bricht auf . . . . .</b>	<b>21</b>
Voraussetzungen	26
<b>3. Kapitel: Inspirierender Sinn . . . . .</b>	<b>31</b>
Der Betriebszweck	31
<b>4. Kapitel: Präziser Fokus . . . . .</b>	<b>37</b>
Die Situationsanalyse	37
Prioritäten setzen	39
<b>5. Kapitel: Wirkungsvolles Mindset . . . . .</b>	<b>43</b>
Die Feedbackrunde	44
Vertrauen	47
<b>6. Kapitel: Klares Rollensystem . . . . .</b>	<b>51</b>
Das Business-Dreieck	53
Die Rollengalerie	58
Das Organigramm	63
<b>7. Kapitel: Interne »Baustellen« . . . . .</b>	<b>69</b>
<b>8. Kapitel: Rollenklärungen . . . . .</b>	<b>75</b>
Vorschläge sammeln	81
<b>9. Kapitel: Die Evolutionsuhr . . . . .</b>	<b>87</b>
Meilensteine	89
<b>10. Kapitel: Die Mission . . . . .</b>	<b>97</b>
<b>11. Kapitel: Der Engpass . . . . .</b>	<b>103</b>
Der Engpass im Geschäftsmodell	104
Der Engpass in der Unternehmenskultur	107
Growth River	112
<b>12. Kapitel: Das andere Leben . . . . .</b>	<b>115</b>
<b>13. Kapitel: Die Vision . . . . .</b>	<b>125</b>

Themen bestimmen, Ziele entwickeln	127
Nutzenversprechen kommunizieren	131
<b>14. Kapitel: Werte, Fehler und Geschichten . . . . .</b>	<b>133</b>
Werte	134
Geschichten	135
Fehler	139
<b>15. Kapitel: Effektive Zusammenarbeit . . . . .</b>	<b>143</b>
Die Unternehmensmatrix	145
Absprachen und Regeln	148
Entscheidungsträger	150
<b>16. Kapitel: Der Rückschlag . . . . .</b>	<b>155</b>
<b>17. Kapitel: Veränderte Strukturen . . . . .</b>	<b>161</b>
Verantwortung	163
<b>18. Kapitel: Abgestimmte Strategien . . . . .</b>	<b>169</b>
Kampf und Wettbewerb	171
Der Wettbewerbsvorteil	172
Die Nischenstrategie	176
<b>19. Kapitel: Innovationen . . . . .</b>	<b>181</b>
Das Blickfeld erweitern	181
Geschäftsbereiche erweitern	183
<b>20. Kapitel: Kontinuierliche Ausrichtung . . . . .</b>	<b>187</b>
Das Narrativ	188
Transparente Kennzahlen	189
Kontinuierliche Arbeit für mehr Transparenz	197
Sich messen und vergleichen	198
<b>21. Kapitel: Loslassen . . . . .</b>	<b>201</b>
Der achtsame Umgang mit sich selbst	203
<b>22. Kapitel: Der Lohn . . . . .</b>	<b>207</b>
<b>Anhang: Das Growth River Operating System . . . . .</b>	<b>211</b>
<b>Quellenangaben . . . . .</b>	<b>245</b>