

# Inhaltsverzeichnis

Tabellen-, Abbildungs- und Schaubilderverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	11
1 Einleitung	13
2 Diversität und Interessenvertretung: Reflexionen zur Diversitätsdebatte und den Chancen einer diversitätsorientierten Interessenvertretungspolitik	23
2.1 Diversität: mehr als eine Leitorientierung?	23
2.1.1 Genese und Begriff	26
2.1.2 Sichtweisen, Kritik und Weiterentwicklungen	35
2.1.3 Zwischenresümee: Schlussfolgerungen für die weitere Analyse	42
2.2 Diversität – (k)ein Thema der betrieblichen Interessenvertretung?	43
2.2.1 Politische Repräsentation und soziale Repräsentanz – ein Spannungsverhältnis?	44
2.2.2 Chancen und Risiken einer diversitätsorientierten Interessenvertretung	46
2.3 Diversität und Interessenvertretung: offene Fragen	52
3 Fallstudien zum Generationswechsel und zur Geschlechterpolitik in Betriebsräten	55
3.1 Methodisches Vorgehen: Warum ein Mixed-Methods-Ansatz gewählt wurde	55

<b>3.2 Die Fallstudien</b>	<b>61</b>
3.2.1 Der pragmatische Bau-Betriebsrat	61
3.2.2 Der symbolisch aufgeschlossene kommunale Betriebsrat	80
3.2.3 Der ambivalente Pharma-Betriebsrat	99
3.2.4 Der energisch-kooperative Krankenhaus-Betriebsrat	113
3.2.5 Der moderne Auto-Betriebsrat	131
3.2.6 Der traditionelle Schwerindustrie-Betriebsrat	148
<b>4 Vergleichende Fallanalysen: Charakteristika, Unterschiede und Gemeinsamkeiten der Betriebsratsgremien</b>	<b>160</b>
4.1 Mittendrin im Generationswechsel – Divergierende Übergangskulturen im demografischen Umbruch	160
4.2 Geschlechterverhältnisse zwischen Stillstand und Fortschritt	180
<b>5 Betriebsrat und Diversität: Anspruch oder Realität? Varianten eines diversitätsorientierten Betriebsrats</b>	<b>198</b>
5.1 Erklärungsheuristik zum Umgang von Betriebsräten mit Diversität	201
5.2 Varianten des diversitätsorientierten Betriebsrats	206
5.2.1 Der oberflächlich diversitätsorientierte Betriebsrat	209
5.2.2 Der zwiespältig diversitätsorientierte Betriebsrat	211
5.2.3 Der proaktiv diversitätsorientierte Betriebsrat	212
<b>6 Fazit: Der Betriebsrat in der spätmodernen Arbeitswelt – digital, teamfähig und diversitätsorientiert?</b>	<b>216</b>
<b>7 Nachbetrachtung: Betriebsratsarbeit und Geschlechterpolitik in den Zeiten der Corona-Pandemie</b>	<b>228</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>239</b>
<b>Autor_innenverzeichnis</b>	<b>253</b>