

# Studienbuch Arbeitsrecht

von

Dr. Burkhard Boemke

o. Professor an der Universität Leipzig

2., neubearbeitete Auflage



Verlag C. H. Beck München 2004

# Inhaltsverzeichnis

<b>§ 1. Einführung .....</b>	<b>1</b>
I. Arbeitsrecht in der ersten juristischen Staatsprüfung .....	1
1. Individualarbeitsrecht .....	1
2. Kollektives Arbeitsrecht .....	2
3. Arbeitsrecht als Pflichtfachstoff .....	3
II. Ziel der Abhandlung .....	4
III. Arbeitsrecht in der Fallbearbeitung .....	5
1. Zivilrechtliche Klausurenlehre .....	5
2. Arbeitsrechtliche Besonderheiten .....	6
IV. Arbeitsrechtliche Ausbildungsliteratur .....	8
1. Lehrbücher, Lernbücher, Handbücher – Gesamtdarstellungen .....	8
2. Fallsammlungen .....	9
3. Bewertung .....	10
 <b>1. Teil. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>§ 2. Das Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>11</b>
I. Bedeutung .....	11
1. Rechtliche Bedeutung .....	11
a) Grundsatz .....	11
b) Prozessuale Bedeutung .....	11
c) Materielles Recht .....	13
2. Bedeutung für die Fallbearbeitung .....	14
II. Arbeitnehmerbegriff .....	15
1. Begriffsbestimmung .....	15
2. Arbeitnehmer als Verbraucher .....	16
a) Rechtliche Bedeutung .....	16
b) Verbraucherbegriff .....	17
III. Voraussetzungen und Abgrenzungen .....	18
1. Im Rahmen eines Dienstverhältnisses .....	18
a) Grundsatz .....	18
b) Abgrenzungen .....	18
c) Sonderfälle .....	19
2. Weisungsabhängige, unselbstständige Dienste .....	23
a) Grundsatz .....	23
b) Abgrenzungskriterium .....	23
c) Beurteilungsgrundlage .....	25
d) Beurteilungskriterien .....	26
3. Prüfungsschema .....	27

IV. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	28
1. Begriff und Voraussetzungen .....	28
2. Anwendung von Arbeitsrecht .....	30
V. Zwischenergebnisse .....	30
<b>§ 3. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>32</b>
I. Überblick .....	32
1. Problemstellung .....	32
a) Vertrags- und Eingliederungstheorie .....	32
b) Bedeutung für die Fallbearbeitung .....	33
2. Arbeitsrechtliches Grundverhältnis .....	34
3. Arbeitsrechtliches Erfüllungsverhältnis .....	35
II. Begründungstatbestände .....	35
1. Begründung kraft Gesetzes .....	35
a) Verbogene Arbeitnehmerüberlassung .....	35
b) Betriebsübergang (§ 613a Abs. 1 Satz 1 BGB) .....	36
2. Begründung durch einseitiges Rechtsgeschäft .....	42
a) Weiterbeschäftigte verlangen Auszubildender (§ 78a BetrVG) .....	42
b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG) .....	44
3. Insbesondere der Arbeitsvertrag .....	45
a) Vertragsschluss .....	45
b) Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	48
c) Inhaltskontrolle von Formulararbeitsverträgen (§§ 305 ff. BGB) .....	51
III. Mitbestimmung des Betriebsrats .....	54
1. Zustimmungserfordernis bei Einstellung (§ 99 BetrVG) .....	54
2. Rechtsfolgen fehlender Zustimmung .....	55
IV. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis .....	56
1. Überblick .....	56
a) Begriff .....	56
b) Ursachen .....	56
c) Zweckverfehlte Arbeitsleistungen .....	64
2. Rechtswirkungen .....	65
a) Vor Vollzug .....	65
b) Nach Vollzug .....	65
3. Beendigung .....	68
a) Beendigungserklärung .....	68
b) Beendigungszeitpunkt .....	69
4. Aufbauschema .....	69
V. Zwischenergebnisse .....	70
<b>§ 4. Ansprüche aus dem Anbahnungsverhältnis .....</b>	<b>71</b>
I. Überblick .....	71
II. Einstellungsansprüche .....	71
1. Grundsatz .....	71
2. Ermessensfehlerhafte Bewerberauswahl .....	72
3. Verstoß gegen gesetzliche Differenzierungsverbote .....	73

a) Grundsatz .....	73
b) Insbesondere § 611a Abs. 1 BGB .....	75
<b>III. Schadensersatzansprüche .....</b>	<b>76</b>
1. Anspruchsgrundlage .....	76
2. Nichterfüllungsschaden .....	76
a) Grundsatz .....	76
b) § 611 a Abs. 2 und 3 BGB .....	77
3. Ersatz des immateriellen Schadens (§ 253 BGB) .....	78
4. Vertrauensschaden .....	79
a) Überblick .....	79
b) Nichtzustandekommen eines (bestandskräftigen) Arbeitsverhältnisses .....	79
c) Ersatz von Inseratskosten .....	81
<b>IV. Entschädigungsansprüche (§§ 611a Abs. 2–4 BGB, 81 Abs. 2 Nr. 2–4 SGB IX) .....</b>	<b>82</b>
1. Überblick .....	82
2. Geschlechtsspezifische Diskriminierung .....	83
a) Voraussetzungen .....	83
b) Beweislast (§ 611a Abs. 1 Satz 3 BGB) .....	84
c) Anspruchshöhe (§ 611a Abs. 2 und Abs. 3 BGB) .....	85
d) Erlöschen des Anspruchs (§ 611a Abs. 4 BGB, 61b Abs. 1 ArbGG) .....	86
e) Rechtsnatur des Anspruchs .....	86
f) Prüfungsschema .....	86
3. Diskriminierung wegen Behinderung (§ 81 Abs. 2 Nr. 2–4 SGB IX) .....	87
<b>V. Sonstige Ansprüche .....</b>	<b>87</b>
1. Aufwendungsersatzansprüche .....	87
2. Herausgabeansprüche .....	88
3. Bescheinigungspflichten .....	89
<b>VI. Zwischenergebnisse .....</b>	<b>90</b>

## 2. Teil. Ansprüche des Arbeitnehmers

<b>§ 5. Entgeltansprüche .....</b>	<b>92</b>
<b>I. Arbeitslohn .....</b>	<b>92</b>
1. Begriff und Anspruchsgrundlage .....	92
a) Begriff .....	92
b) Anspruchsgrundlage .....	93
2. Lohnhöhe .....	93
a) Überblick .....	93
b) Arbeitsvertrag .....	94
c) Tarifvertrag .....	94
d) Übliche Vergütung (§ 612 Abs. 2 BGB) .....	105
3. Untergang des Lohnanspruchs .....	106
a) Anspruchsvernichtende Einwendungen .....	106
b) Insbesondere: Ausschlussfristen .....	107
4. Durchsetzbarkeit .....	109
a) Fälligkeit .....	109
b) Verjährung (§§ 195, 199 BGB) .....	110

II. Sonderzuwendungen .....	110
1. Überblick .....	110
a) Begriff und Beispiele .....	110
b) Rechtsgrundlage .....	110
c) Mitbestimmung des Betriebsrats (§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG) ..	111
2. Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG) .....	114
a) Zustandekommen und Wirkung .....	114
b) Anspruchsvoraussetzungen .....	115
c) Erlöschen des Anspruchs .....	118
d) Prüfungsschema .....	119
3. Betriebliche Übung .....	120
a) Begriff .....	120
b) Anspruchsgrundlage .....	121
c) Tatbestandsvoraussetzungen .....	122
d) Ausschluss der Bindungswirkung .....	124
e) Beseitigung der betrieblichen Übung .....	125
f) Mitbestimmung des Betriebsrats .....	128
4. Gleichbehandlung .....	128
a) Begriff .....	128
b) Rechtsgrundlagen .....	129
c) Tatbestandsvoraussetzungen .....	129
d) Prüfungsschema .....	135
III. Lohn ohne Arbeit .....	136
1. Regelungssystematik .....	136
2. Entgeltfortzahlungstatbestände – Überblick .....	137
3. Sonderfälle .....	138
a) Annahmeverzug des Arbeitgebers (§ 615 BGB) .....	138
b) Krankheit des Arbeitnehmers (§§ 3 ff. EFZG) .....	146
c) Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers (§ 616 BGB) ..	150
IV. Prüfungsschema .....	152
V. Zwischenergebnisse .....	152
<b>§ 6. Ansprüche im Zusammenhang mit der Arbeitspflicht .....</b>	<b>154</b>
I. Beschäftigungsanspruch .....	154
II. Freistellungsansprüche .....	155
1. Überblick .....	155
a) Begriff .....	155
b) Rechtsgrundlage .....	155
c) Abgrenzung .....	155
2. Rechtsfolgen .....	159
a) Anspruch auf Freistellung .....	159
b) Nicht: Lohnfortzahlung .....	159
c) Leistungsstörungen .....	159
3. Insbesondere: Anspruch auf Erholungspausen .....	160
III. Schutzwürdigkeiten (§ 241 Abs. 2 BGB) .....	162
1. Überblick .....	162
a) Begriff .....	162
b) Rechtsgrundlagen .....	163
2. Inhalte .....	163
a) Leib, Leben und Gesundheit .....	163
b) Immaterielle Rechtsgüter .....	163

c) Materielle Rechtsgüter und Vermögensinteressen .....	164
3. Rechte des Arbeitnehmers .....	164
a) Nicht: Erfüllungsanspruch .....	164
b) Schadensersatzanspruch .....	165
c) Zurückbehaltungsrecht .....	166
IV. Zwischenergebnisse .....	166
<b>§ 7. Schadensersatzansprüche .....</b>	<b>168</b>
I. Vertragliche Ansprüche .....	168
1. Anspruchsgrundlage und Tatbestandsvoraussetzungen .....	168
a) Anspruchsgrundlage .....	168
b) Tatbestandsvoraussetzungen .....	168
2. Schadensersatz wegen Verzögerung der Leistung (§ 280 Abs. 1 und 2 BGB) .....	170
a) Grundsatz .....	170
b) Geldforderungen .....	170
c) Sonstige Ansprüche .....	171
3. Schadensersatz statt der Leistung (§ 280 Abs. 1 und Abs. 3 BGB) .....	172
a) Grundsatz .....	172
b) Einzelfälle .....	172
4. Schadensersatz wegen Schutzpflichtverletzung .....	173
II. Deliktische Ansprüche .....	174
1. Rechtsgutsverletzung – § 823 Abs. 1 BGB .....	174
2. Schutzgesetzverletzung – § 823 Abs. 2 BGB .....	176
3. Haftung für Verrichtungsgehilfen – § 831 BGB .....	177
III. Besonderheiten bei Personenschäden .....	179
1. Haftungserweiterung nach § 618 Abs. 3 BGB .....	179
2. Haftungsausschluss nach § 104 SGB VII .....	180
a) Überblick .....	180
b) Voraussetzungen des Haftungsausschlusses .....	180
c) Reichweite des Haftungsausschlusses .....	183
d) Prüfungsschema .....	185
IV. Schmerzensgeld (§ 253 Abs. 2 BGB) .....	185
V. Zwischenergebnisse .....	186
<b>§ 8. Sonstige Ansprüche .....</b>	<b>187</b>
I. Aufwendungsersatzansprüche .....	187
II. Ersatz von Eigenschäden .....	189
1. Anspruch aus § 670 BGB analog .....	189
2. Einschränkung durch Mitverschulden (§ 254 BGB) .....	190
3. Besonderheiten bei Schäden am PKW .....	191
4. Geldstrafen und Strafverfolgungskosten .....	192
III. Freistellungsanspruch .....	192
IV. Auskunftsansprüche .....	193
1. Begriff und Zweck .....	193
2. Rechtsgrundlagen .....	194
3. Einzelfälle .....	194
V. Zwischenergebnisse .....	195

**3. Teil. Ansprüche des Arbeitgebers**

<b>§ 9. Arbeitsleistung . . . . .</b>	196
I. Überblick . . . . .	196
1. Anspruchsgrundlage . . . . .	196
2. Anspruchsinhalt . . . . .	196
3. Konkretisierung . . . . .	197
4. Bedeutung für die Fallbearbeitung . . . . .	197
II. Direktionsrecht des Arbeitgebers . . . . .	198
1. Begriff, Rechtsgrundlage und Rechtsnatur . . . . .	198
2. Ausübung des Direktionsrechts . . . . .	199
3. Umfang und Grenzen . . . . .	199
a) Vertraglicher Umfang . . . . .	199
b) Erweiterung durch Versetzungs- und Umsetzungsklauseln . . . . .	200
c) Gesetzliche Grenzen . . . . .	201
d) Billiges Ermessen (§ 106 Satz 1 GewO) . . . . .	202
e) Konkretisierung der Arbeitspflicht . . . . .	204
f) Rechtsfolgen . . . . .	205
III. Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	206
1. Arbeitszeit . . . . .	206
a) Dauer der Arbeitszeit (Wie lange?) . . . . .	206
b) Lage der Arbeitszeit (Wann?) . . . . .	209
2. Arbeitsort (Wo?) . . . . .	212
a) Grundsatz . . . . .	212
b) Mitbestimmung des Betriebsrats (§ 99 BetrVG) . . . . .	212
3. Arbeitsinhalt (Was?) . . . . .	213
a) Grundsatz . . . . .	213
b) Mitbestimmung des Betriebsrats (§ 99 BetrVG) . . . . .	214
c) Sonderfälle . . . . .	215
d) Veränderungen . . . . .	219
e) Leistungsbegleitendes Verhalten . . . . .	220
4. Prüfungsschema . . . . .	222
IV. Erlöschen des Anspruchs . . . . .	222
1. Erfüllung (§ 362 BGB) . . . . .	222
2. Annahmeverzug (§ 615 BGB) . . . . .	223
3. Unmöglichkeit (§ 275 Abs. 1 BGB) . . . . .	224
a) Erlöschen der Leistungspflicht . . . . .	224
b) Abgrenzung zum Verzug . . . . .	224
4. Quantitative Schlechtleistung . . . . .	225
V. Durchsetzbarkeit . . . . .	226
1. Einreden des Arbeitnehmers . . . . .	226
a) Überblick . . . . .	226
b) Einrede des nichterfüllten Vertrags (§ 320 BGB) . . . . .	226
c) Spezielle gesetzliche Leistungsverweigerungsrechte . . . . .	227
d) Zurückbehaltungsrecht (§ 273 Abs. 1 BGB) . . . . .	227
2. Gerichtliche Durchsetzbarkeit . . . . .	228
VI. Zwischenergebnisse . . . . .	229
<b>§ 10. Schadensersatzansprüche . . . . .</b>	230
I. Anspruchsgrundlage und Tatbestandsvoraussetzungen . . . . .	230
1. Anspruchsgrundlage . . . . .	230
2. Tatbestandsvoraussetzungen . . . . .	231

II. Schadensersatz statt der Leistung .....	231
1. Anspruchsgrundlage .....	231
2. Schadensersatz statt der Leistung bei Ausschluss der Leistungspflicht (§ 283 BGB) .....	232
a) Hauptleistungspflicht .....	232
b) Nebenleistungspflicht .....	235
3. Schadensersatz statt der Leistung wegen nicht oder nicht wie geschuldet erbrachter Leistung (§ 281 BGB) .....	236
a) Hauptleistungspflicht .....	236
b) Nebenleistungspflichten .....	237
4. Schadensersatz statt der Leistung wegen Verletzung einer Pflicht nach § 241 Abs. 2 BGB (§ 282 BGB) .....	237
III. Schadensersatz in sonstigen Fällen .....	237
1. Anspruchsgrundlagen und Tatbestandsvoraussetzungen .....	237
a) Überblick .....	237
b) Schadensersatz wegen verzögerter Leistung (§§ 286, 280 Abs. 2 BGB) .....	237
2. Schlechterfüllung .....	239
a) Begriff und Voraussetzungen .....	239
b) Rechtsfolgen .....	242
c) Beweislast .....	242
3. Schadensersatz wegen Schutzpflichtverletzung .....	243
a) Begriff und Pflichtinhalt .....	243
b) Anspruchsgrundlagen .....	243
c) Insbesondere: Schadensersatz wegen Verletzung von Rechtsgütern des Arbeitnehmers .....	244
d) Umfang des Schadensersatzanspruchs .....	246
e) Beweislast .....	256
f) Prüfungsschema am Beispiel der Eigentumsverletzung .....	256
g) Exkurs: Haftung im Außenverhältnis .....	257
IV. Durchsetzbarkeit .....	258
1. Geltendmachung .....	258
2. Aufrechnung .....	258
3. Rechtsweg .....	259
V. Zwischenergebnisse .....	260
<b>§ 11. Sonstige Ansprüche .....</b>	<b>261</b>
I. Rückzahlungsansprüche .....	261
1. Rückzahlungsklauseln .....	261
2. Bereicherungsansprüche .....	262
a) Lohnüberzahlung .....	262
b) Urlaubsentgelt .....	263
II. Herausgabeansprüche .....	263
1. Arbeitsmittel .....	263
2. Schmiergelder .....	264
III. Vertragsstrafe .....	265
IV. Auskunfts- und Mitteilungsansprüche .....	266
1. Begriff und Rechtsgrundlagen .....	266
2. Einzelfälle .....	267
a) Arbeitsentgelt .....	267

b) Arbeitsleistung .....	268
c) Nebentätigkeiten .....	269
d) Schutzpflichten (§ 241 Abs. 2 BGB) .....	270
V. Unterlassungsansprüche .....	271
1. Überblick .....	271
2. Verschwiegenheitspflicht .....	271
3. Wettbewerbsverbot .....	272
4. Nebentätigkeiten .....	273
VI. Treue- und Gehorsamspflicht .....	274
VII. Zwischenergebnisse .....	275
 <b>4. Teil. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>§ 12. Beendigungsgründe .....</b>	<b>276</b>
I. Überblick .....	276
II. Der Aufhebungsvertrag .....	277
1. Begriff und Inhalt .....	277
2. Zustandekommen .....	278
3. Rechtsfolgen .....	279
4. Beseitigung .....	280
a) Anfechtung .....	280
b) Widerruf .....	282
III. Auflösende Bedingungen und Befristungen .....	283
1. Überblick .....	283
2. Wirksamkeit der Befristung .....	284
a) Zulassung kraft besonderer gesetzlicher Gründe .....	284
b) Sachlicher Grund .....	284
c) Sachgrundlose Befristung .....	287
3. Formerfordernisse (§ 623 BGB) .....	288
4. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses .....	289
a) Wirksamkeit der Befristung .....	289
b) Unwirksame Befristung .....	289
c) Prüfungsschema .....	290
5. Auflösende Bedingung .....	290
a) Begriff .....	290
b) Zulässigkeit .....	290
c) Rechtsfolgen .....	292
IV. Zwischenergebnisse .....	292
<b>§ 13. Die Kündigung .....</b>	<b>294</b>
I. Überblick .....	294
II. Kündigungserklärung .....	294
1. Willenserklärung .....	294
2. Abgabe .....	295
3. Wirksamwerden .....	296
a) Überblick .....	296
b) Unter Anwesenden .....	296
c) Unter Abwesenden .....	297

d) Krankheits- oder urlaubsbedingte Abwesenheit .....	299
e) Rücknahme .....	300
4. Form und Angabe des Kündigungsgrunds .....	300
5. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	301
a) Anfechtung (§§ 119, 123 BGB) .....	301
b) Verstoß gegen gesetzliches Verbot (§ 134 BGB) .....	301
c) Sittenwidrigkeit (§ 138 BGB) .....	302
d) Verstoß gegen Treu und Glauben (§ 242 BGB) .....	304
e) Umdeutung (§ 140 BGB) .....	306
 III. Ordentliche Kündigung .....	307
1. Begriff .....	307
2. Voraussetzungen .....	307
a) Kündigungsrecht .....	307
b) Kündigungserklärung .....	309
c) Kündigungsgrund .....	310
3. Kündigungsfristen und -termine (§ 622 BGB) .....	310
a) Kündigungsfristen .....	310
b) Kündigungstermin .....	311
c) Fristberechnung .....	311
d) Verlängerung und Verkürzung der Kündigungsfristen .....	311
4. Prüfungsschema .....	312
 IV. Die außerordentliche Kündigung (§ 626 BGB) .....	313
1. Begriff und Arten .....	313
a) Begriff .....	313
b) Arten .....	313
2. Voraussetzungen .....	314
a) Kündigungsrecht .....	314
b) Kündigungsgrund (§ 626 Abs. 1 BGB) .....	314
c) Kündigungserklärung .....	320
3. Kündigungsfrist .....	324
4. Prüfungsschema .....	324
 V. Mitbestimmung des Betriebsrats (§ 102 BetrVG) .....	325
1. Anhörung des Betriebsrats (§ 102 Abs. 1 und 2 BetrVG) .....	325
a) Sinn und Zweck .....	325
b) Gegenstand .....	325
c) Zeitpunkt der Anhörung .....	326
d) Form und Inhalt der Mitteilung .....	328
2. Rechtsfolgen der Anhörung .....	329
a) Ordnungsgemäße Anhörung .....	329
b) Fehlerhafte Anhörung .....	330
c) Prüfungsschema .....	331
3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	332
a) Materiell-rechtliche Zulässigkeit .....	332
b) Betriebsverfassungsrechtliche Zulässigkeit .....	332
 VI. Geltendmachung der Unwirksamkeit (§§ 4, 7 KSchG) .....	334
1. Überblick .....	334
2. Klagefrist (§ 4 KSchG) .....	334
a) Drei-Wochen-Frist (§ 4 S. 1 KSchG) .....	334
b) Zulassung verspäteter Klagen (§ 5 KSchG) und verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG) .....	335
c) Fristversäumung (§ 7 KSchG) .....	337

3. Allgemeiner Kündigungsschutz und allgemeine Feststellungsklage .....	337
a) Prüfungsumfang .....	337
b) Klageverbindung .....	338
c) Mehrfache Kündigungen .....	339
4. Rechtsfolgen arbeitsgerichtlicher Entscheidungen .....	340
a) Erfolgreiche Kündigungsschutzklage .....	340
b) Klageabweisung .....	341
c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses (§§ 9, 10 KSchG) .....	341
VII. Zwischenergebnisse .....	342
<b>§ 14. Allgemeiner Kündigungsschutz (§§ 1 bis 14 KSchG) .....</b>	<b>344</b>
I. Überblick .....	344
II. Voraussetzungen .....	344
1. Arbeitnehmereigenschaft .....	345
2. Betriebsgröße (§ 23 Abs. 1 S. 2 KSchG) .....	345
3. Ablauf der Wartezeit (§ 1 Abs. 1 KSchG) .....	347
4. Ausschluss der Anwendbarkeit des KSchG nach § 242 BGB .....	349
5. Prüfungsschema .....	349
III. Sozialwidrigkeit der Kündigung (§ 1 Abs. 1 KSchG) .....	349
1. Überblick .....	349
2. Grundstrukturen .....	349
a) Kündigungegrund .....	349
b) Negative Prognose .....	350
c) Interessenabwägung .....	351
d) Kündigung als ultima ratio .....	351
e) Beurteilungsmaßstab und -zeitpunkt .....	352
3. Personenbedingte Kündigungsgründe .....	353
a) Voraussetzungen .....	353
b) Beispiele .....	356
c) Prüfungsschema .....	359
4. Verhaltensbedingte Kündigung .....	359
a) Voraussetzungen .....	359
b) Einzelne verhaltensbedingte Kündigungsgründe .....	364
c) Prüfungsschema .....	366
5. Betriebsbedingte Kündigungsgründe .....	366
a) Voraussetzungen .....	366
b) Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) .....	370
c) Prüfungsschema .....	373
IV. Änderungskündigung (§ 2 KSchG) .....	373
1. Begriff und Rechtsnatur .....	373
2. Rechtsfolgen .....	374
a) Ablehnung des Änderungsangebots .....	374
b) Annahme ohne Vorbehalt .....	375
c) Annahme unter Vorbehalt .....	375
V. Zwischenergebnisse .....	376

<b>§ 15. Abwicklung und Nachwirkung</b> .....	377
I. Weiterbeschäftigungspflicht .....	377
1. Rechtsgrundlagen .....	377
a) Fortbestehendes Arbeitsverhältnis .....	377
b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigtesanspruch (§ 102 Abs. 5 S. 1 BetrVG) .....	378
c) Weiterbeschäftigtevereinbarung .....	378
d) Keine sonstigen Anspruchsgrundlagen .....	379
aa) Zivilprozessuales Weiterbeschäftigteverhältnis .....	379
bb) Allgemeiner Weiterbeschäftigteanspruch .....	379
2. Rechtsfolgen .....	380
a) Weiterbeschäftigteverhältnis .....	380
b) Vollstreckungsverhältnis .....	381
II. Wiedereinstellungsanspruch .....	382
III. Zeugnisanspruch .....	384
1. Überblick .....	384
a) Sinn und Zweck .....	384
b) Rechtsgrundlagen .....	384
c) Zeitpunkt .....	384
2. Inhalt .....	385
3. Durchsetzung und Haftung .....	386
a) Durchsetzung .....	386
b) Haftung .....	386
4. Zeugnisergänzender Auskunftsanspruch .....	387
IV. Bescheinigungspflichten .....	388
1. Arbeitsbescheinigung (§ 312 SGB III) .....	388
2. Urlaubsbescheinigung (§ 6 Abs. 2 BUrlG) .....	388
3. Lohnsteuerbescheinigung (§ 41b Abs. 1 S. 2 EStG) .....	388
V. Sonstige Ansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	389
1. Urlaubsabgeltung (§ 7 Abs. 4 BUrlG) .....	389
2. Rückzahlungsverpflichtungen .....	389
a) Überblick .....	389
b) Gratifikationen .....	390
c) Ausbildungskosten .....	392
d) Wirksamkeit bei betriebsbedingter Kündigung .....	392
3. Schadensersatz wegen vorzeitiger Auflösung des Arbeits- verhältnisses .....	393
VI. Ergebnisse .....	394
Paragraphenregister .....	397
Sachverzeichnis .....	405