

# Inhalt

Michael Schumann/Klaus-Peter Wittemann

**Vorbemerkung** ..... 7

Nicole Mayer-Ahuja

**»Alltägliches kollektives Handeln«** ..... 9

Zum Potenzial von Sekundäranalyse für die Bearbeitung  
arbeitssoziologischer Leerstellen

Danksagung ..... 20

**1. Einleitung** ..... 23

1.1. Fragestellung und Methode ..... 25

1.2. Erkenntnisinteresse ..... 28

1.3. Zum Aufbau dieses Buches ..... 29

**2. Die »Werftstudie«** ..... 32

2.1. Arbeit mit fremdem Material: Perspektivische Beschränkungen... 36

**3. Welche Handlungsweisen sollen erforscht werden?** ..... 40

**4. Annäherungen an »die Krise«** ..... 53

4.1. Krisendiskussionen in der Arbeits- und Industriesoziologie  
in den 1970er und 1980er Jahren ..... 60

4.2. Neuere arbeitssoziologische Forschungen zur Krise ..... 70

4.3. Zwischenfazit..... 83

**5. Arbeitssoziologische Perspektiven auf  
alltägliches kollektives Handeln** ..... 89

5.1. Vernachlässigung von Arbeiter\*innenhandeln ..... 89

5.2. Exkurs: Am Beispiel der Septemberstreikstudie ..... 91

5.3. Ein neues Interesse an alltäglichen Arbeitskonflikten? ..... 95

**6. Zum methodischen Vorgehen** ..... 101

6.1. Sekundäranalyse von Betriebsfallstudien ..... 101

6.2. Data fit ..... 102

6.3. Re-Kontextualisierung .....	104
6.4. Studienauswahl und »sorting« .....	109
6.5. Auswahl von Arbeitergruppen innerhalb der Werftstudie .....	111
6.6. Auswertung .....	114
<b>7. Die Werftenkrise .....</b>	<b>116</b>
<b>8. Howaldtswerke-Deutsche Werft (HDW) Kiel .....</b>	<b>119</b>
8.1. Betriebliche Rahmendaten und Zusammensetzung des Samples .....	120
8.2. Arbeitskampftradition und betriebliche Interessenvertretung ..	122
8.3. Werftenkrise und Arbeitsplatzabbau .....	136
8.4. Wahrnehmung der eigenen Situation unter den Bedingungen der Krise .....	140
8.5. Krisenlösungen .....	146
8.6. Arbeitsprozesse .....	156
8.7. Formen kollektiven Handelns .....	175
<b>9. Thyssen Nordseewerke (TNSW) Emden .....</b>	<b>187</b>
9.1. Betriebliche Rahmendaten und Zusammensetzung des Samples .....	187
9.2. Arbeitskampftradition und betriebliche Interessenvertretung ..	189
9.3. Werftenkrise und Arbeitsplatzabbau .....	201
9.4. Wahrnehmung der eigenen Situation unter den Bedingungen der Krise .....	205
9.5. Krisenlösungen .....	212
9.6. Arbeitsprozesse .....	225
9.7. Formen kollektiven Handelns .....	231
<b>10. Schlussbetrachtung .....</b>	<b>250</b>
10.1. Die Bedeutung der kollektiven Handlungsformen für den Strukturbruch .....	251
10.2. Zur Relevanz der empirischen Ergebnisse angesichts einer gewandelten Arbeitswelt .....	254
10.3. Gedanken zu einer linken Betriebspolitik .....	270
<b>11. Quellen- und Literatur .....</b>	<b>276</b>