

# Inhalt

<b>Vorwort</b> .....	<b>IX</b>
<b>Einleitung: Warum Self-Selection wichtig ist</b> .....	<b>XIII</b>
<b>1 Die Kunst, großartige Teams zu gestalten</b> .....	<b>1</b>
Die heutige Arbeitswelt erfordert stabile Teams. ....	2
Das Bedürfnis nach Schnelligkeit. ....	2
Die Wissenschaft der Teamgestaltung .....	5
Selektion durch Führungskräfte scheitert, sobald Unternehmen wachsen .....	6
Self-Selection hat eine gute (und interessante) Erfolgsbilanz ....	8
Was nun? .....	10
<b>2 Vorbereitung eines Self-Selection-Events</b> .....	<b>11</b>
Self-Selection im Großen .....	11
Schritt 1: Führen Sie einen Bereitschaftscheck durch .....	13
Schritt 2: Führen Sie einen Test durch. ....	16
Schritt 3: Holen Sie sich Zustimmung .....	18
Der Anfang ist schwer .....	18
Phasen der Akzeptanz .....	20
Schritt 4: Definieren Sie die Squads. ....	21
Etablieren Sie Squad-Namen und -Aufträge .....	23
Treffen Sie eine Vorauswahl für bestimmte Rollen. ....	24
Entscheiden Sie, ob Sie von null anfangen möchten .....	25
Schritt 5: Koordinieren Sie die Logistik .....	25
Wann wird Ihr Event stattfinden? .....	26
Wo wird das Event stattfinden? .....	26
Wer wird eingeladen? .....	26

Schritt 6: Kommunizieren Sie früh und häufig.....	27
Was nun?.....	30
<b>3 Machen Sie sich startklar.....</b>	<b>31</b>
Schritt 1: Definieren Sie die Spielregeln .....	31
Legen Sie die Hauptregeln fest .....	32
Nehmen Sie das Ergebnis nicht vorweg.....	34
Schritt 2: Erstellen Sie einen Moderationsplan.....	35
Schritt 3: Bereiten Sie FAQs (Frequently Asked Questions) vor .....	36
Schritt 4: Bereiten Sie Schreib- und Büromaterialien vor .....	39
Leere Squad-Diagramme .....	39
Teilnehmerfotos .....	41
Sticker für Kompetenzen .....	42
Checklisten für benötigte Kompetenzen .....	43
Liste mit Bedingungen .....	43
Rollenbeschreibungen .....	44
Was nun?.....	45
<b>4 Durchführung eines Self-Selection-Events.....</b>	<b>47</b>
Schritt 1: Bereiten Sie den Veranstaltungsraum vor .....	48
Squad-Diagramme .....	48
Foto-Tisch .....	49
Stoppuhr .....	49
Hilfsmaterialien .....	50
Schritt 2: Begrüßen Sie die ankommenden Teilnehmer.....	51
Schritt 3: Sprechen Sie einleitende Worte .....	52
Schritt 4: Lassen Sie die Product Owner ihre Squads vorstellen. ....	54
Schritt 5: Erklären Sie die Regeln.....	55
Schritt 6: Starten Sie die Self-Selection: Auf die Plätze! Fertig! Los!..	56
Schritt 7: Kontrollieren Sie den Status.....	57
Schritt 8: Wiederholen Sie die beiden letzten Schritte.....	59
Moderation .....	60
Wann sollten Sie aufhören?.....	61
Schritt 9: Packen Sie ungelöste Probleme an .....	62
Schritt 10: Fassen Sie abschließend zusammen .....	64
Was nun?.....	64

<b>5</b>	<b>Nach der Self-Selection: Und was jetzt?</b>	<b>65</b>
	Schreiten Sie unmittelbar zur Tat.	65
	Definieren Sie Starttermine.	67
	Geben Sie den Startschuss	68
	Wer sollte anwesend sein?	69
	Wie viel Zeit wird benötigt?	69
	Was genau wird gemacht?	70
	Unterstützen Sie die Squads	71
	Was Sie nicht tun sollten	72
	Was nun?	73
<b>6</b>	<b>Erkenntnisse</b>	<b>75</b>
	Mitarbeiter schätzen Self-Selection	75
	Beziehungen sind der entscheidende Faktor.	77
	Mitarbeiter reagieren positiv auf das entgegengebrachte Vertrauen	78
	Was nun?	80
<b>7</b>	<b>Die Langzeiteffekte von Self-Selection</b>	<b>81</b>
	Der Einfluss auf die Zufriedenheit	81
	Der Einfluss auf die Squads	83
	Der Einfluss auf Führungskräfte	84
	Der Einfluss auf die Produktivität	85
	Der Einfluss auf das Unternehmen.	86
	Jetzt sind Sie dran	86
	Was würden Sie tun, wenn Sie keine Angst hätten?	87
	<b>Index.</b>	<b>89</b>