

Georg Schreyögg/Peter Conrad (Hrsg.)

Organisatorischer Wandel und Transformation



Inhaltsverzeichnis

Diether Gebert

- Zwischen Freiheit und Reglementierung -
Widersprüchlichkeiten als Motor inkrementalen und transformationalen
Wandels in Organisationen - eine Kritik des punctuated equilibrium-Modells 1

Georg Schreyögg / Christian Noss

- Von der Episode zum fortwährenden Prozeß -
Wege jenseits der Gleichgewichtslogik im Organisatorischen Wandel 33

Rüdiger Klimecki/Hermann Laßleben/Markus Thomae

- Organisationales Lernen
Zur Integration von Theorie, Empirie und Gestaltung 63

Dirk Holtbrügge

- Entwicklung, Evolution oder Archäologie? -
Ansätze zu einer postmodernen Theorie des organisatorischen Wandels 99

Jürgen Deeg/Jürgen Weibler

- Organisationaler Wandel als konstruktive Destruktion 143

Johannes Rüegg-Stürm

- Jenseits der Machbarkeit -
Idealtypische Herausforderungen tiefgreifender unternehmerischer Wandel-
prozesse aus einer *systemisch-relational-konstruktivistischen* Perspektive 195

Sonia Hornberger

- Evaluation in Veränderungsprozessen 239

Markus Pohlmann

- Strategie, Management und hierarchische Organisation
Barrieren organisationalen Wandels am Beispiel der Wirtschaftskrise
in Südkorea 279