

Fälle zum Arbeitsrecht

von

Dr. Dieter Heckelmann

o. Professor an der Freien Universität Berlin

und

Dr. Martin Franzen

o. Professor an der Universität Konstanz

2. Auflage



Verlag C. H. Beck München 2000

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XIII
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XV
<i>Fall 1. Der gewerkschaftsfeindliche Arbeitgeber</i>	1
Ersatz von Vorstellungskosten; Anfechtung des Arbeitsvertrages; Frage nach Schwangerschaft, Mutterschutz, § 611a BGB; Beschäftigungsanspruch; Art. 9 Abs. 3 S. 2 GG; Inseratskosten als ersatzfähiger Schaden	
<i>Fall 2. Vom Lehrling zum Hilfsarbeiter</i>	14
Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis; Haftung des Minderjährigen; § 113 BGB; Parteifähigkeit der Gewerkschaften	
<i>Fall 3. Der unkonzentrierte Kranführer</i>	26
Haftung des Arbeitnehmers für Sach- und Personenschäden	
<i>Fall 4. Der Sturz des Fahrradkuriers</i>	42
Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers	
<i>Fall 5. Die verspätete Rückkehr aus dem Urlaub</i>	56
Befristeter Arbeitsvertrag; Aufhebungsvertrag und bedingte Wiedereinstellung; Zeit- und Zweckbefristung; Befristung nach BErzGG	
<i>Fall 6. Ein harter Winter</i>	69
Annahneverzug und Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, Betriebsrisikolehre und § 615 BGB; Verhinderung der Arbeitsleistung wegen Betreuung naher Angehöriger, § 616 BGB, § 45 Abs. 2 SGB V; Anspruchsübergang auf Krankenkasse nach § 115 Abs. 1 SGB X	
<i>Fall 7. Die vorgetäuschte Urlaubsreise</i>	81
Bindung des Urlaubsanspruchs an das Kalenderjahr; Urlaubsanspruch ohne wesentliche Arbeitsleistung; Erwerbstätigkeit während des Urlaubs; Urlaubsabgeltung bei Vertragsbeendigung; Verschulden bei § 3 EFZG	
<i>Fall 8. Häufiges Zuspätkommen und dessen Folgen</i>	95
Verhaltensbedingte Kündigung; Nachschieben von Kündigungsgründen; Verfahrensfehler im Rahmen von § 102 Abs. 1 BetrVG; Abmahnungsprobleme	
<i>Fall 9. Der widersprechende Arbeitnehmer</i>	106
Betriebsbedingte Kündigung; Widerspruchsrecht beim Betriebsübergang nach § 613a BGB, Sozialauswahl nach § 1 Abs. 3 KSchG; § 613a Abs. 4 BGB; Verhältnis von § 613a BGB und § 111 BetrVG	

<i>Fall 10. Ein „gewissenhafter“ Arbeitnehmer</i>	121
Außerordentliche Kündigung; wichtiger Grund nach § 626 BGB; Gewissensfreiheit im Arbeitsverhältnis; Umdeutung einer außerordentlichen in eine ordentliche Kündigung.	
<i>Fall 11. Die erzwungene Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers</i>	134
Rückabwicklung des Weiterbeschäftigungsvorverhältnisses nach rechtskräftiger Bestätigung der Kündigung in 2. Instanz; Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 BetrVG und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch; Jahressonderzahlung	
<i>Fall 12. Das verdächtige Heimleiterehepaar</i>	149
Gruppenarbeitsverhältnis; Verdachts- und Druckkündigung; Wiedereinstellungsanspruch des Arbeitnehmers nach Beseitigung der Verdachtmomente	
<i>Fall 13. Einschneidende Sparmaßnahmen</i>	164
Betriebliche Übung auf Gewährung einer Weihnachtstrafifikation; nachfolgende „verbösernde“ Betriebsvereinbarung; Hierarchie der Gestaltungsfaktoren im Arbeitsrecht; Günstigkeitsprinzip; Betriebsbedingte Kündigung	
<i>Fall 14. Der eigenwillige Betriebsratsvorsitzende</i>	179
Amts- und Vertragspflichtverletzungen eines Betriebsratsmitglieds, Verfahren nach § 103 Abs. 2 BetrVG und nach § 23 Abs. 1 BetrVG; Betriebsratsschulung; Lohnfortzahlung, Kostentragung, Geltendmachung im Urteils- bzw. Beschlussverfahren; Anspruch auf Entfernung eines Vermerks aus der Personalakte	
<i>Fall 15. Die umstrittene Versetzung</i>	193
Mitbestimmung des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG; Beachtlichkeit der Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats; Auswirkungen einer mitbestimmungswidrigen Einzelmaßnahme auf die Rechtsstellung des betroffenen Arbeitnehmers; Direktionsrecht des Arbeitgebers	
<i>Fall 16. Die Einführung der bargeldlosen Lohnzahlung</i>	206
Mitbestimmung des Betriebsrats bei sozialen Angelegenheiten; Tarif- und Gesetzesvorbehalt bei § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG; Annexkompetenz und Initiativrecht des Betriebsrats; Verhältnis von § 87 Abs. 1 Eingangssatz BetrVG zu § 77 Abs. 3 BetrVG: „Zwei-Schranken-“ und „Vorrangtheorie“	
<i>Fall 17. Die Übernahme des Zeitungsverlags</i>	223
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen: §§ 99, 111 i. V. m. § 118 BetrVG; Einstellung eines Tendenzträgers; Übergang einer Betriebsvereinbarung, § 613a Abs. 1 S. 2 BGB, Rauchverbot; Zulässigkeit von Betriebsbußenordnungen	
<i>Fall 18. Schwierigkeiten einer jungen „Gewerkschaft“</i>	239
Koalitionsrecht: Anforderungen an den Koalitionsbegriff nach Art. 9 Abs. 3 GG; Betätigungsrecht der Koalition im Betrieb; Gewerkschaftsbegriff nach TVG und BetrVG, „soziale Mächtigkeit“; Beschlussverfahren zur Entscheidung über die Tariffähigkeit einer Arbeitnehmervereinigung nach § 97 ArbGG	

<i>Fall 19. Ärger mit dem neuen Tarifvertrag</i>	254
Auswirkungen einer Tariflohnerhöhung auf übertarifliche Zulagen: arbeits-, tarifvertragliche und betriebsverfassungsrechtliche Ebene; Effektivklausel; Verkürzung der Arbeitszeit durch Tarifvertrag; Günstigkeitsprinzip, Tarifbindung und einzelvertragliche Inbezugnahme eines Tarifvertrags	
<i>Fall 20. Der Arbeitskampf in der Papiererzeugung</i>	270
Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen von Streik und Aussperrung; tariflich regelbare Streikziele; Streikexzeß; Haftung der Gewerkschaft für Streikposten	
<i>Fall 21. Der Kampf um die Zulage</i>	286
Zulässigkeit von kollektiv ausgeübtem Zurückbehaltungsrecht und dessen Abgrenzung zum Streik; Widerruf einer außertariflichen Zulage; Gleichbehandlungsgrundsatz bei Kündigungen	
<i>Fall 22. Streikbedingte Arbeitsausfälle</i>	301
Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei arbeitskampfbedingter Änderung der Arbeitszeit; Arbeitskampfrisikolehre; Zuweisung von Streikarbeit; § 25 KSchG	
Stichwortverzeichnis	317