

Vorwort.....	V
--------------	---

Kapitel 1: Bedeutung einer kulturellen Ökonomik.....	1
--	---

Kapitel 2: Erkenntnistheoretische Grundlagen.....	11
---	----

A. Unsicherheit – Grundbedingung menschlicher Existenz.....	14
B. Klassifikation – Basis der Entscheidungsfindung	19
C. Theorien des Lernens	23
D. Subjektivität und Begrenztheit des Wissens	28
I. Einzigartigkeit der Wahrnehmung	28
II. Pfadabhängigkeit der Kognition	33
III. Begrenztheit allen Wissens.....	35

Kapitel 3: Regeln, Institutionen und Ordnungen – Grundstrukturen menschlichen Handelns	40
---	----

A. Gesellschaftliche Ordnungsstrukturen	40
I. Genese von Ordnungen als Basis der Ordnungstypologie bei Hayek	45
II. Gewalt als Basis der Ordnungstypologie bei North	59
B. Institutionen und Regeln	67
I. Institutionen als Ordnungsausprägungen bei Hayek	69
II. Das Regelsystem bei Hayek	76
1. Abstrakte und konkrete Regeln.....	78
2. Klassifikation des Regelsystems bei Hayek	81
a) Genetische Regeln – die menschlichen Instinkte.....	83
b) Informelle Regeln – Sitte und Tradition	85
c) Formale Rechtsregeln	87
III. Institutionen als Rahmen menschlicher Interaktion bei North	92
1. Formgebundene Verhaltensbeschränkungen	100

2. Formlose Verhaltensbeschränkungen	103
3. Wechselspiel formloser und formgebundener Verhaltensbeschränkungen	105
IV. Kognitionstheoretische Fundierung von Regeln und Institutionen bei Hayek und North	110
C. Gegenüberstellung der Regel-, Institutionen- und Ordnungskonzepte bei Hayek und North	114
Kapitel 4: Institutionen und der Faktor Zeit – der institutionelle Wandel	118
A. Hayeks Theorie der kulturellen Evolution und Norths Theorie des institutionellen Wandels	119
I. Entwicklungsmodelle des institutionellen Wandels	120
II. Menschliches Lernen und die Möglichkeit der Regelübertragung	133
B. Herausbildung effizienter Institutionen	156
I. Bedeutung des kulturellen Erbes	156
II. Anpassungseffizienz als bestimmendes Merkmal langfristiger wirtschaftlicher Prosperität	183
C. Möglichkeiten institutioneller Gestaltung	187
I. Hayek und die Frage institutioneller Gestaltungsnotwendigkeit	187
II. Institutionelle Gestaltungsmöglichkeiten und -grenzen bei North	204
D. Gegenüberstellung der Konzepte des institutionellen Wandels bei Hayek und North	213
Kapitel 5: Denken – Lernen – Handeln – Institutionen – Kultur	219
A. Hayeks und Norths Analyse des Zusammenhangs zwischen Denken, Lernen, Handeln, Institutionen und Kultur	221
B. Denken und Handeln – die Verhaltensökonomik von Daniel Kahneman und Amos Tversky	225
C. Denken und Institutionen – John Searles Theorie der Gesellschaft.....	234
D. Denken und Lernen – Albert Banduras sozialkognitive Lerntheorie.....	243
E. Institutionen und Kultur – der Varieties of Capitalism-Ansatz von Peter Hall und David Soskice.....	252
F. Impulse für die Weiterentwicklung von Hayeks und Norths Theorien...	261

Kapitel 6: Fazit	268
Literaturverzeichnis	273
Personenregister	325
Sachregister	329