

Inhaltsverzeichnis

A. Einvernehmliche Beendigung	3
I. Arbeitsrecht	3
1. Wie unterscheidet sich der Aufhebungs- vom Abwicklungsvertrag?	3
2. Was ist beim Vertragsabschluss zu beachten?	4
a) Schriftform.	4
b) Zustimmungen erforderlich?	5
3. Inhalt	6
a) Prüfen des Regelungsbedarfs	6
b) Bedingung	7
c) Aufhebungsvertrag und Betriebsübergang	8
d) Widerrufsrecht	8
e) Anfechtung.	9
II. Steuerrecht.	10
III. Sozialversicherungsrecht	10
1. Ende des Beschäftigungsverhältnisses	10
a) Unwiderrufliche Freistellung	10
b) Widerrufliche Freistellung	11
2. Beitragsfreiheit der Abfindung	11
3. Besonderheit bei Abwicklungsverträgen.	12
4. Meldepflicht des Arbeitnehmers und Hinweispflicht des Arbeitgebers	12
5. Ruhen	13
6. Sperrzeit	13
a) Lösen des Beschäftigungsverhältnisses	14
b) Wichtiger Grund für Arbeitsaufgabe	15
7. Erstattungspflicht des Arbeitgebers beim Ausscheiden älterer Arbeitnehmer	15

B. Vertragsmuster	16
I. Aufhebungsvertrag	16
§ 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses.	16
§ 2 Fortzahlung der Bezüge, Gratifikation und Gewinnbeteiligung	17
§ 3 Abfindung	18
§ 4 Freistellung, Resturlaub und Freizeitausgleich	20
§ 5 Urlaub	21
§ 6 Vorzeitige Beendigung.	22
§ 7 Arbeitsmittel.	23
§ 8 Zeugnis	24
§ 9 Spesen	24
§ 10 Dienstwagen.	25
§ 11 Werkswohnung	26
§ 12 Darlehen	26
§ 13 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot.	27
§ 14 Diensterfindungen.	28
§ 15 Betriebliche Altersversorgung	29
§ 16 Verschwiegenheit	30
§ 17 Zurückbehaltungsrecht	32
§ 18 Aufrechnungsverbot	32
§ 19 Hinweise und Belehrung des Arbeitgebers.	32
§ 20 Arbeitsbescheinigung	33
§ 21 Frühzeitige und aktive Arbeitssuche, Belehrung.	33
§ 22 Erledigungsklausel und Schlussbestimmung	34
II. Abwicklungsvertrag	35
§ 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Klageverfahren	35
§§ 2 ff. (vgl. Aufhebungsvertrag)	36