

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<b>1. Einleitung</b>	<b>11</b>
<b>2. Abgrenzungen</b>	<b>12</b>
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	13
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	14
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des Arbeitnehmerüberlassungs- gesetzes (AÜG)	15
2.3.1. Echtes Leiharbeitsverhältnis	15
2.3.2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	17
2.3.2.1 Theoretische Abgrenzung	18
2.3.2.2 Praktische Abgrenzung	19
2.3.2.3 Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien)	21
2.3.3. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	28
2.4. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	29
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit	29
2.4.2. Dauer	30
2.4.3. Gewinnerzielungsabsicht	30
2.4.4. Gelegentliche Überlassung	32
2.4.5. Gemischte Verträge – Personalgestellung als Neben- oder Folgeleistung	32
2.4.6. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	35
2.5. Arbeitsvermittlung	35
<b>3. Rechtsquellen</b>	<b>36</b>
<b>4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG</b>	<b>36</b>
4.1. Erlaubnisvorbehalt	37
4.2. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	39
4.3. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	39
4.3.1. Abschluss des Leiharbeitsvertrages	39
4.3.2. Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde	40
4.3.3. Grundregel des Gleichbehandlungsgrundsatzes – das Equal-Pay – Equal-Treatment-Prinzip	41
4.3.3.1. Voraussetzung für das Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	43
4.3.3.2. Folgen des Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebots	45

<b>4.3.3.3. Ausnahmen vom Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot</b>	<b>47</b>
<b>4.3.4. Befristetes Arbeitsverhältnis</b>	<b>51</b>
<b>4.3.5. Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote</b>	<b>52</b>
<b>4.3.6. Überlassungshöchstdauer</b>	<b>54</b>
<b>4.3.7. Leistungsverweigerungsrecht bei Arbeitskampf</b>	<b>54</b>
<b>4.3.8. Kündigungsfristen, Annahmeverzug</b>	<b>54</b>
<b>4.3.9. Auflagen der Regionaldirektion</b>	<b>54</b>
<b>4.3.10 Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleiher</b>	<b>55</b>
<b>4.4. Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher</b>	<b>55</b>
<b>4.5. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung</b>	<b>58</b>
<b>4.6. Vermutung der Arbeitsvermittlung</b>	<b>62</b>
<b>4.7. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 2 AÜG</b>	<b>63</b>
<b>5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten</b>	<b>64</b>
<b>6. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer</b>	<b>65</b>
<b>6.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten</b>	<b>68</b>
<b>6.1.1. Im Verleiherbetrieb</b>	<b>68</b>
<b>6.1.2. Im Entleiherbetrieb</b>	<b>68</b>
<b>6.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b>	<b>72</b>
<b>6.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb</b>	<b>72</b>
<b>6.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb</b>	<b>76</b>
<b>6.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb</b>	<b>86</b>
<b>6.2.4. Kündigung</b>	<b>87</b>
<b>6.2.5. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer</b>	<b>88</b>
<b>6.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten</b>	<b>92</b>
<b>6.3.1. Im Verleiherbetrieb</b>	<b>92</b>
<b>6.3.2. Im Entleiherbetrieb</b>	<b>92</b>
<b>6.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb</b>	<b>94</b>
<b>6.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb</b>	<b>96</b>

<b>Zusammenfassung</b>	<b>99</b>
<b>Anlage 1 Muster einer Betriebsvereinbarung für den Einsatz von Leiharbeitnehmern</b>	<b>101</b>
<b>Anlage 2 Merkblatt zur Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen von Werk- und selbständigen Dienstverträgen sowie anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes</b>	<b>105</b>
<b>Anlage 3 Merkblatt für Leiharbeitnehmer</b>	<b>107</b>
<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>109</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>111</b>
<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>113</b>