

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
1. Einleitung	11
2. Abgrenzungen	12
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	13
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	14
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)	15
2.3.1. Echtes Leiharbeitsverhältnis	15
2.3.2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	17
2.3.2.1 Theoretische Abgrenzung	18
2.3.2.2 Praktische Abgrenzung	19
2.3.2.3 Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien)	21
2.3.3. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	28
2.4. Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	29
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit	29
2.4.2. Dauer	30
2.4.3. Gewinnerzielungsabsicht	30
2.4.4. Gelegentliche Überlassung	32
2.4.5. Gemischte Verträge – Personalgestellung als Neben- oder Folgeleistung	32
2.4.6. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	35
2.5. Arbeitsvermittlung	35
3. Rechtsquellen	36
4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG	36
4.1. Erlaubnisvorbehalt	37
4.2. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	39
4.3. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	39
4.3.1. Abschluss des Leiharbeitsvertrages	39
4.3.2. Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde	40
4.3.3. Grundregel des Gleichbehandlungsgrundsatzes – das Equal-Pay – Equal-Treatment-Prinzip	41
4.3.3.1. Voraussetzung für das Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	43
4.3.3.2. Folgen des Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebots	45

4.3.3.3. Ausnahmen vom Equal-Pay – Equal-Treatment-Gebot	47
4.3.4. Befristetes Arbeitsverhältnis	51
4.3.5. Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote	52
4.3.6. Überlassungshöchstdauer	54
4.3.7. Leistungsverweigerungsrecht bei Arbeitskampf	54
4.3.8. Kündigungsfristen, Annahmeverzug	54
4.3.9. Auflagen der Regionaldirektion	54
4.3.10 Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleihers	55
4.4. Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher	55
4.5. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	58
4.6. Vermutung der Arbeitsvermittlung	62
4.7. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 2 AÜG	63
5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten	64
6. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer	65
6.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten	68
6.1.1. Im Verleiherbetrieb	68
6.1.2. Im Entleiherbetrieb	68
6.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	72
6.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb	72
6.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb	76
6.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb	86
6.2.4. Kündigung	87
6.2.5. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer	88
6.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	92
6.3.1. Im Verleiherbetrieb	92
6.3.2. Im Entleiherbetrieb	92
6.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb	94
6.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb	96

Zusammenfassung	99
Anlage 1 Muster einer Betriebsvereinbarung für den Einsatz von Leiharbeitnehmern	101
Anlage 2 Merkblatt zur Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen von Werk- und selbständigen Dienstverträgen sowie anderen Formen drittbezogenen Personaleinsatzes	105
Anlage 3 Merkblatt für Leiharbeitnehmer	107
Literaturverzeichnis	109
Abkürzungsverzeichnis	111
Stichwortverzeichnis	113