

§ 1 EINLEITUNG	1
§ 2 ZULÄSSIGKEIT DER ANTRÄGE DES ARBEITNEHMERS (AN).....	2
A) Ordnungsgemäße Klageerhebung	3
B) Rechtswegzuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen.....	4
I. Rechtswegzuständigkeit, § 2 ArbGG.....	4
1. Arbeitnehmerbegriff.....	5
2. Prüfung innerhalb des § 2 ArbGG.....	9
3. Feststellungsanträge.....	9
4. Leistungsanträge.....	9
5. Zuständigkeit in sonstigen Fällen, § 3 ArbGG	10
II. Örtliche Zuständigkeit	10
1. Allgemeiner Gerichtsstand.....	10
2. Besonderer Gerichtsstand des Erfüllungsortes, § 29 ZPO.....	11
3. Der besondere Gerichtsstand des Arbeitsortes gem. § 48 Ia ArbGG	11
III. Sachliche Zuständigkeit.....	12
C) Zulässigkeitsprobleme der einzelnen Antragsarten	12
I. Feststellungsanträge	12
1. Verschiedene Arten von Feststellungsanträgen.....	12
a) Allgemeiner Feststellungsantrag	12
b) Punktuelle Kündigungsschutzklage.....	13
aa) Anwendbarkeit.....	13
bb) Wesen.....	14
cc) Problem bei Beendigungstatbeständen nach der Kündigung	15
c) Kombinierter Kündigungsschutzantrag.....	16
aa) Bedeutung des kombinierten Antrags	16
bb) Behandlung des kombinierten Antrags in der Klausur	19
2. Feststellungsinteresse, § 46 II S. 1 ArbGG, §§ 495, 256 I ZPO.....	20
a) Bei allgemeiner Feststellungsklage	20
b) Bei echter Kündigungsschutzklage	21
c) Bei kombiniertem Antrag.....	21
II. Leistungsanträge	22
1. Bruttolohnklage	22
2. Zulässige unbestimmte Leistungsanträge	23
§ 3 VERBINDUNG DER EINZELNEN KLAEGEANTRÄGE DES ARBEITNEHMERS	24
A) Kumulative objektive Klagehäufung	24
I. Anfängliche kumulative Klagehäufung, § 46 II S. 1 ArbGG, § 495 ZPO i.V.m. § 260 ZPO	24
II. Nachträgliche kumulative Klagehäufung, § 46 II S. 1 ArbGG, § 495 ZPO i.V.m. § 263 ZPO	24
B) Kumulative subjektive Klagehäufung	24
C) Eventuelle Klagehäufung	25
§ 4 BEGRÜNDETHERIT DER FESTSTELLUNGSACTRÄGE	27
A) Beendigungstatbestände	28
B) Kündigung	29

I. Zugang einer schriftlichen Kündigung, §§ 623, 130 BGB	32
1. Schriftform, § 623 BGB	32
2. Zugang der Kündigungserklärung, § 130 BGB	34
a) Zugang während der Urlaubsabwesenheit des AN	35
b) Zugangsvereitelung durch den AN	36
II. Überprüfbarkeit der Rechtsunwirksamkeit der Kündigung bzw. Präklusion nach §§ 4, 7 KSchG und § 13 I S. 2 KSchG	38
1. Geltungsbereich und Reichweite der Präklusionsfrist	38
a) §§ 4, 7 KSchG gelten unabhängig von der Anwendbarkeit des Kündigungsschutzes gem. §§ 1 I, 23 I KSchG	39
b) Besonderheiten bei Sonderkündigungsschutz, § 4 S. 4 KSchG	42
2. Fristberechnung	43
III. Wirksamkeit der Kündigung nach den Regeln des BGB-AT	47
1. Grundsatz der Bedingungsfeindlichkeit	47
2. Stellvertretung bei der Kündigungserklärung	47
a) § 180 BGB	48
b) § 174 BGB	48
IV. Außerordentliche Kündigung	50
1. Erklärungsfrist des § 626 II BGB	51
a) Maßgebliche Person	51
b) Voraussetzungen des Vorliegens ausreichender Tatsachenkenntnis	52
2. Wichtiger Grund i.S.v. § 626 I BGB	55
a) Grundsätzliches Vorliegen eines als Kündigungsgrund geeigneten Sachverhalts (1. Stufe)	55
b) Interessenabwägung (2. Stufe)	61
c) Zeitpunkt des Vorliegens des wichtigen Grundes	64
V. Ordentliche Kündigung	65
1. Umdeutung	66
2. Grundsätzliche Entbehrlichkeit eines Kündigungsgrundes	68
3. Kündigungsfrist	68
a) Regelungsinhalt des § 622 BGB	69
b) Abdingbarkeit der Fristen aus § 622 BGB	74
c) Folgen der Nichteinhaltung einer Kündigungsfrist	75
VI. Änderungskündigung	77
1. Rechtliche Konstruktion	78
a) Abgrenzung zum Direktionsrecht	78
b) Rechtlicher Charakter der Änderungskündigung	78
2. Reaktionsmöglichkeiten des AN	79
VII. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	80
1. Anwendungsbereich des KSchG	80
a) Erforderliche Betriebsgröße (§ 23 I S. 2 und S. 3 KSchG)	80
aa) Mehr-als-zehn-Arbeitnehmer-Regelung, § 23 I S. 3 KSchG	80
bb) Mehr-als-fünf-Arbeitnehmer-Regelung für Alt-Arbeitnehmer, § 23 I S. 2 KSchG	81
cc) Sonderfragen zur Betriebsgröße	82
b) Zeitliche Grenze (§ 1 I KSchG)	84
2. Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung, § 1 II KSchG	85
a) Verhaltensbedingte Kündigung (§ 1 II KSchG)	86
aa) Prüfungsschema	86
bb) Erfordernis konkreter Betriebsablaufstörungen?	88
b) Personenbedingte Kündigung (§ 1 II KSchG)	89
aa) Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung	89
bb) Prüfungsschema	93
c) Betriebsbedingte Kündigung (§ 1 II und III KSchG):	96
aa) Prüfungsschema	97
bb) Dringender betrieblicher Grund (§ 1 II KSchG)	97
cc) Sozialauswahl (§ 1 III KSchG)	100

dd) Wiedereinstellungsanspruch	105
ee) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindung, § 1a KSchG.....	107
3. Änderungskündigung, § 2 KSchG.....	108
a) Inhalt des Kündigungsschutzes nach § 2 KSchG	108
b) Geltendmachung des Vorbehalts nach § 2 KSchG.....	109
c) Auswirkungen des § 2 KSchG auf den Rechtsschutz	110
d) „Überflüssige“ und „vorsorgliche“ Änderungskündigung	114
4. Auflösungsantrag nach § 9 KSchG.....	116
a) Wesen dieses Antrags.....	116
b) Voraussetzungen des Antrags	117
aa) Unwirksamkeit der Kündigung.....	118
bb) Unzumutbarkeit der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses durch den AN	119
c) Folgen des Antrags.....	120
aa) Beendigungszeitpunkt	120
bb) Abfindungshöhe.....	121
VIII. Anhörungspflicht nach § 102 BetrVG.....	121
1. Voraussetzungen der Anwendbarkeit.....	121
a) Geltungsbereich des BetrVG.....	122
b) Bestehen eines Betriebsrats.....	122
2. Form und Inhalt der Anhörung	123
a) Formell ordnungsgemäße Anhörung.....	124
b) Inhaltliche Grenzen der Anhörung.....	126
3. Klausurrelevante Probleme zur Betriebsratsanhörung.....	127
a) Entbehrlichkeit einer Betriebsratsanhörung	127
b) Betriebsratsanhörung und Nachschieben von Kündigungsgründen.....	128
c) Betriebsratsanhörung und Umdeutung einer Kündigung	130
IX. Kündigungsschutz in besonderen Situationen.....	131
1. Kündigungsschutz anlässlich Betriebsübergang, § 613a IV S. 1 BGB	132
a) Begriff des Betriebsübergangs	133
b) Zeitpunkt des Vorliegens eines Betriebsübergangs	137
c) Abgrenzung: Betriebsübergang – Betriebsstilllegung	137
d) Umfang des Kündigungsverbots	140
e) Widerspruch des AN gegen den Übergang seines Arbeitsverhältnisses.....	141
aa) Unterrichtungspflicht nach § 613a V BGB.....	141
bb) Form der Unterrichtung	144
cc) Folgen bei fehlerhafter Unterrichtung	144
dd) Das Widerspruchsrecht nach § 613a VI BGB	144
ee) Rechtsfolgen des Widerspruchs.....	146
2. Kündigungsschutz anlässlich Schwangerschaft, § 17 I MuSchG.....	148
a) Schutzzweck	149
b) Voraussetzungen	149
c) Schutzmfang	151
3. Kündigungsschutz während der Elternzeit, § 18 BEEG	152
4. Kündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder	153
a) § 15 I KSchG.....	153
b) § 103 BetrVG	153
5. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen, § 168 SGB IX.....	154
a) Ordentliche Kündigung	155
b) Außerordentliche Kündigung	155
c) Mitwirkung der Schwerbehindertenvertretung, § 178 II SGB IX.....	156
6. Kündigungsschutz aus dem Berufsbildungsgesetz	157
X. Kündigung durch den Arbeitnehmer	157
1. Grundsätzliches	157
2. Kündigung vor Arbeitsantritt.....	157
a) Grundsätzliche Zulässigkeit.....	158
b) Lauf der Kündigungsfrist.....	158

C) Unwirksamkeit eines Arbeitsverhältnisses.....	158
I. Grundsätze des fehlerhaften Arbeitsvertrages.....	159
II. Einzelne Unwirksamkeitsgründe	161
1. Form.....	161
2. Geschäftsfähigkeit.....	161
3. Teilnichtigkeit	162
D) Anfechtung von Arbeitsverträgen.....	162
I. Rechtsfolge der Anfechtung im Arbeitsrecht	162
II. Anfechtung nach § 119 BGB	163
1. Anfechtungsgrund	163
a) Krankheit oder Behinderung	163
b) Schwangerschaft	163
2. Anfechtungsfrist	164
III. Anfechtung nach § 123 BGB	164
1. Anfechtungsgrund	164
a) Täuschung durch aktives Tun	164
aa) Frage nach der Schwangerschaft	165
bb) Frage nach der Schwerbehinderteneigenschaft	166
cc) Weitere problematische Fragen.....	167
b) Arglistige Täuschung durch Verschweigen	169
2. Anfechtungsfrist	169
E) Befristung von Arbeitsverhältnissen nach dem TzBfG	169
1. Grundsatz: Vorliegen eines sachlichen Grundes	170
2. Wirkung	174
a) Zeitliche Befristung	174
b) Zweckbefristung.....	174
c) Schriftform, § 14 IV TzBfG	174
d) Geltendmachung der Unwirksamkeit	176
3. Erste Ausnahme: kalendermäßige Befristung	177
a) Zulässigkeit.....	177
aa) Voraussetzungen.....	177
bb) Verbot der „Zuvor-Beschäftigung“	178
b) Wirkung.....	180
4. Zweite Ausnahme: Existenzgründer	181
5. Dritte Ausnahme: Altersbefristung	181
6. Prüfungsumfang bei Kettenarbeitsverhältnissen	181
7. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	182
F) Aufhebungsvertrag	184
I. Möglichkeit einer Aufhebungsvereinbarung	184
II. Schutz des AN	185
1. Anfechtung nach § 123 BGB	185
2. Widerruf nach §§ 312g, b i.V.m. § 355 BGB.....	186
3. Andere Unwirksamkeitsgründe.....	188
a) § 138 BGB	188
b) § 242 BGB	188
III. Sonderfall: „Verkappte Befristung“	188

§ 5 BEGRÜNDETHEIT DER LEISTUNGSANTRÄGE DES ARBEITNEHMERS	189
A) Ansprüche des Arbeitnehmers aus dem vorarbeitsvertraglichen Bereich	189
I. Anspruch auf Ersatz von Vorstellungskosten, § 670 BGB analog	190
II. Anspruch auf Schadensersatz gem. § 15 I AGG und angemessene Entschädigung für immaterielle Schäden, § 15 II AGG	190
1. Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot der §§ 7 I, 1 AGG.....	190
a) Benachteiligung wegen des Geschlechts.....	190
aa) Sachlicher Anwendungsbereich des Benachteiligungsverbots, § 2 I AGG	191
bb) Vorliegen einer Benachteiligung, § 3 AGG	191
cc) Anspruch auf Lohngleichheit, § 8 II AGG i.V.m. §§ 3 I, 7 EntgTranspG	196
dd) Zulässigkeit der Ungleichbehandlung	197
b) Benachteiligung aus nicht-geschlechtsbezogenen Gründen	198
aa) Besonderheiten bei Benachteiligung wegen einer Schwerhinderung.....	200
bb) Besonderheiten bei Benachteiligungen wegen der Religion.....	200
cc) Besonderheiten bei Benachteiligungen wegen des Alters	202
2. Keine Widerlegung des vermuteten Vertretenmüssens, § 15 I S. 2 AGG.....	204
a) Geltung der §§ 276 ff. BGB	204
b) Besonderer Verschuldensmaßstab des § 15 III AGG	204
3. Ersatzfähiger materieller (§ 15 I AGG) bzw. immaterieller Schaden (§ 15 II AGG)	205
a) Ersatz der materiellen Schäden, § 15 I AGG	205
b) Entschädigung für immaterielle Schäden, § 15 II AGG	205
4. Ausschluss der Ansprüche nach § 15 AGG	207
a) Materielle Ausschlussfrist	207
b) Prozessuale Ausschlussfrist.....	207
III. Kein Anspruch auf Einstellung – kein Kontrahierungszwang.....	207
IV. Weitere Rechte bei AGG-Verstößen.....	208
1. Beschwerderecht gemäß § 13 AGG	208
2. Leistungsverweigerungsrecht, § 14 AGG	208
3. Organisationspflichten des AG	208
a) Ausschreibung, § 11 AGG	208
b) Schutzpflichten des AG, § 12 AGG	208
B) Anspruch auf Arbeitslohn	209
I. Rechtsgrundlage und Bemessung	209
1. Anspruchsgrundlage und Höhe	209
2. Lohnarten	210
a) Geldlohn.....	210
b) Naturallohn	211
II. Lohngleichheit, §§ 7 I, 8 II AGG.....	211
1. Grundsätzliches	211
2. Rechtsfolgen bei Verstoß.....	212
III. Verjährung	212
C) Anspruch auf Gratifikationen	213
I. Arten von Gratifikationen	213
1. Rechtsprechung des BAG bis 2011.....	213
a) Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter („arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlung“)	214
b) Sonderzahlung ausschließlich für Betriebstreue	214
c) Häufigster Fall: Sonderzahlung mit Mischcharakter	214
d) Rechtsfolge dieser Unterscheidung bis 2011.....	214
2. Rechtsprechungsänderung des BAG am 18.01.2012	215
a) Sonderzahlung mit reinem Entgeltcharakter („arbeitsleistungsbezogene Sonderzahlung“)	215

b) Sonderzahlung mit anderer Zweckrichtung („Gratifikationen“).....	216
c) Sonderzahlung mit Mischcharakter muss einer der beiden Sonderzuwendungsarten zugeordnet werden.....	216
II. Rechtsgrundlage und Normenhierarchie im Arbeitsrecht	218
1. Gesetzliche Vorschriften	218
2. Tarifvertrag.....	219
a) Voraussetzungen und Wesen	219
aa) Tariffähigkeit.....	219
bb) Tarifzuständigkeit	220
cc) Schriftform, § 1 II TVG	220
dd) Inhalt	220
b) Anwendbarkeit.....	221
aa) Räumlicher und sachlicher Anwendungsbereich	221
bb) Zeitlicher Anwendungsbereich	221
cc) Persönlicher Anwendungsbereich	222
c) Wirkung des normativen Teils	224
aa) Unabdingbarkeit	224
bb) Unverbrüchlichkeit.....	225
cc) Grenzen dieser Wirkung	225
3. Betriebsvereinbarung.....	225
4. AGB-Kontrolle von Formulararbeitsverträgen.....	225
a) Bedeutung des § 310 III BGB und Verbrauchereigenschaft des AN	226
b) Reichweite der AGB-Kontrolle	227
c) Einzelne Klauselverbote	227
aa) Die Vertragsstrafe im Formulararbeitsvertrag	227
bb) Der Änderungs- bzw. Widerrufsvorbehalt	231
cc) Verfallfristen im Formulararbeitsvertrag.....	233
dd) Weitere Beispiele aus der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung.....	237
d) Rechtsfolge bei Verstößen gegen §§ 307 bis 309 BGB	240
5. Gesamtzusage	242
6. Betriebliche Übung.....	243
a) Entstehung eines vertraglichen Anspruches (sog. „Vertragstheorie“)	243
b) Erlöschen des Anspruches durch gegenläufige betriebliche Übung?	245
7. Gleichbehandlungsgrundsatz	247
a) Rechtsgrundlage.....	248
b) Inhalt	248
aa) Ungleichbehandlung	248
bb) Fehlende sachliche Rechtfertigung	249
c) Das Maßregelungsverbot des § 612a BGB	249
aa) Problem: Streikbruchprämie	250
bb) Weitere Beispiele aus der Rechtsprechung für § 612a BGB	251
8. Direktionsrecht, § 106 GewO bzw. § 315 BGB.....	251
9. Zusammenfassender Überblick zur Normenhierarchie	252
10. Regelung im Konfliktfall	253
a) Rangprinzip.....	253
b) Ordnungsprinzip	253
III. Problematik von Ausschluss- /Kürzungs- und Rückzahlungsklauseln – Kontrolle anhand von § 307 BGB.....	253
1. Verfall einer Sonderzahlung mit Entgeltcharakter bei Kündigung („Stichtagsklauseln“)	254
2. Verfall einer Gratifikation bei Kündigung („Stichtagsklauseln“)	254
a) Erfordernis einer ausdrücklichen Klausel	255
b) Bedeutung der Klausel „ungekündigtes Arbeitsverhältnis“	255
c) Verfall einer Gratifikation bei betriebsbedingter Kündigung	256
3. Rückzahlungspflicht von „echten“ Gratifikationen	256
a) Anspruchsgrundlage für eine Rückforderung.....	257
b) Grenzen zulässiger Rückzahlungsklauseln: § 307 BGB.....	257
aa) Kleingratifikationen	257
bb) Gratifikationen unter einem Monatsgehalt	258
cc) Gratifikationen von einem Monatsgehalt und mehr	258
dd) Konsequenz eines Verstoßes gegen diese Grundsätze	258
4. Problematik von Anwesenheitsprämien.....	260

D) Anspruch auf Lohnzahlung ohne Arbeitsleistung	260
I. Annahmeverzugslohn	261
1. Voraussetzungen des Annahmeverzugs	261
a) Abgrenzung von Unmöglichkeit und Annahmeverzug	262
b) Angebot	263
2. Rechtsfolge des Annahmeverzugs	265
a) Wirkung des Annahmeverzugs	265
b) Anrechnung	266
II. Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	268
1. Problematik	269
2. Die Regelung des § 615 S. 3 BGB	269
3. Grundsätze der Lehre vom Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	269
a) Betriebsrisiko	269
b) Wirtschaftsrisiko	271
4. Abgrenzung zur Lehre vom Arbeitskampfrisiko	271
a) Sphärentheorie	271
b) Materielle Arbeitskampfparität	272
III. Grundlage des Arbeitskampfrechts	274
IV. Begriff des Arbeitskampfes	274
1. Streik	274
2. Flash-Mob-Aktionen	274
3. Aussperrung	275
4. Kollektive Ausübung von Individualrechten	275
V. Anforderungen an die Rechtmäßigkeit eines Arbeitskampfes	276
1. Tarifrechtliche Grenzen	276
a) Tarifgesetzwidrigkeit	276
b) Tarifvertragswidrigkeit	276
2. Besondere gesetzliche Kampfverbote	276
3. Materielle Arbeitskampfparität und die Verhältnismäßigkeit	277
a) Materielle Arbeitskampfparität	277
b) Verhältnismäßigkeit	277
VI. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes	277
1. Rechtmäßiger Arbeitskampf	278
a) Die unmittelbar Kampfbeteiligten	278
b) Kampfbeteiligte Verbände	278
c) Drittetroffene	278
2. Rechtswidriger Arbeitskampf	279
a) Die unmittelbar Kampfbeteiligten	279
b) Kampfbeteiligte Verbände	279
c) Drittetroffene	279
VII. Lohnfortzahlung bei vorübergehender Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen, § 616 BGB	280
VIII. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	281
1. §§ 3, 3a EntgeltFZG bzw. §§ 611a II, 326 II S. 1 Alt. 1 BGB	281
2. Anspruchsvoraussetzungen	281
a) Krankheitsbegriff	281
b) Beweislast	282
c) Kausalitätserfordernis	284
d) Fehlendes Verschulden	289
e) Leistungsverweigerungsrecht des AG	290
3. Dauer der Entgeltfortzahlung	291
a) Beginn	291
b) Zeitliche Höchstdauer	292

4. Rechtsfolgen des § 3 I EntgeltFZG.....	293
a) Fortbestehen des Vergütungsanspruchs	293
b) Berechnungsmethode.....	293
c) Abdingbarkeit	294
d) Forderungsübergang bei Dritthaftung	294
IX. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	295
1. Vorliegen eines Feiertags	295
2. Kausalitätserfordernis	295
a) Ausschließliche Kausalität.....	295
b) Problematik von Arbeitskämpfen.....	296
X. Urlaubsentgelt	296
E) Anspruch auf Urlaubsabgeltung	297
I. Unterscheidung zwischen Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld und Urlaubsabgeltung	297
1. Urlaubsentgelt	297
2. Urlaubsgeld	297
3. Urlaubsabgeltung	297
II. Differenzierung gesetzlicher Mindesturlaub – vertraglich vereinbarter Urlaub	298
III. Wesen des Urlaubsanspruchs.....	298
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	299
1. Arbeitnehmerbegriff.....	299
2. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses	299
3. Wartezeit	299
4. Erteilung des Urlaubs.....	300
V. Dauer des Urlaubs	301
1. Voller Urlaubsanspruch.....	301
2. Urlaub von Teilzeitbeschäftigen	301
3. Teilurlaub	301
a) Zwölfteilungsprinzip	302
b) Vorliegen rechnerisch voller Monate	302
c) Bedeutung von § 5 II BUrlG.....	302
VI. Vermeidung von Doppelansprüchen.....	304
VII. Befristung des Urlaubsanspruchs	304
1. Regelung des § 7 III BUrlG	304
a) Verfallsrechtsprechung des BAG	305
b) Übertragungsvoraussetzungen	308
2. Umwandlung des Urlaubsanspruchs in einen Schadensersatzanspruch	309
a) Eintritt von Unmöglichkeit	309
b) Vertretenmüssen durch den AG	309
c) Inhalt des Schadensersatzanspruchs.....	310
3. Ausnahmen zu § 7 III BUrlG	310
VIII. Grundsätzliches Abgeltungsverbot	310
IX. Wesen des Urlaubsabgeltungsanspruchs	311
X. Voraussetzungen der Urlaubsabgeltung.....	312
XI. Höhe der Abgeltung	312
F) Anspruch auf Schadensersatz.....	313
I. Anspruchsgrundlagen.....	313
1. Vertragliche Ansprüche.....	313
2. Deliktische Ansprüche und Ansprüche aus § 15 I, II AGG	313

II. Haftungsausschluss.....	314
1. Grund für den Haftungsausschluss	314
2. Voraussetzungen des Haftungsausschlusses.....	315
a) Vorliegen eines Versicherungsfalls	315
b) Unfallversicherte Person	315
3. Umfang und Wirkung des Haftungsausschlusses	316
a) Ausschluss nur bei Personenschäden	316
b) Ausschluss für alle auf Personenschäden abstellenden Ansprüche	316
c) Wirkung des Ausschlusses.....	316
4. Ausnahmen	317
a) Vorsatz des AG.....	317
b) Wegeunfälle	318
G) Anspruch auf Aufwendungersatz	319
I. Ersatz echter Aufwendungen	319
II. Ersatz von Eigenschäden des AN	319
III. Anspruchsvoraussetzungen	321
IV. Anspruchsumfang	322
H) Anspruch auf Weiterbeschäftigung	323
I. Allgemeiner Anspruch auf Beschäftigung.....	323
II. Anspruch auf Weiterbeschäftigung.....	323
1. Anspruch aus § 102 V BetrVG.....	324
2. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	324
a) Rechtsgrundlage.....	324
b) Voraussetzungen.....	325
III. Rechtsfolgen der Weiterbeschäftigung.....	325
1. Fortbestand des bisherigen Arbeitsverhältnisses	326
2. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	326
3. Rückabwicklung über Bereicherungsrecht	326
a) Tatsächliche Arbeitsleistung	327
b) Ersatz des objektiven Wertes	327
I) Anspruch auf Zeugniserteilung	328
I. Zeugnisarten	329
II. Anforderungen an Arbeitszeugnisse	329
1. Formelle Erfordernisse.....	329
2. Materielle Erfordernisse	330
III. Rechtsfolgen bei Verstößen gegen diese Grundsätze.....	330
J) Anspruch auf Karenzentschädigung.....	331
K) Ausschluss von Arbeitnehmeransprüchen durch Ausgleichsquittung	333
I. Begriff.....	333
II. Inhalt einer Ausgleichsquittung.....	334
1. Umfang einer Ausgleichsquittung	334
2. Abdingbarkeit der inhaltlich erfassten Rechte	334
L) Anspruch auf Teilzeitarbeit	336
I. Allgemeines	336
II. Prozessuale Durchsetzung.....	339

§ 6 ZULÄSSIGKEIT DER GEGENANTRÄGE DES ARBEITGEBERS	344
A) Allgemeines	344
B) Widerklage (§ 33 ZPO)	344
I. Streit um die Rechtsnatur des § 33 ZPO	344
II. Erfordernis der Rechtswegzuständigkeit.....	345
§ 7 BEGRÜNDETHEIT DER GEGENANTRÄGE DES ARBEITGEBERS.....	346
A) Anspruch auf Schadensersatz	346
I. Anspruchsgrundlagen.....	346
1. § 628 II BGB.....	346
2. Mankohaftung	346
a) Mankoabrede.....	346
b) Beweiserleichterungen	349
3. Allgemeine Anspruchsgrundlagen	349
a) Vertragliche Schadensersatzansprüche.....	349
b) Deliktische Schadensersatzansprüche	350
II. Ältere Rechtsprechung zum sog. innerbetrieblichen Schadensausgleich	351
1. Grundsätze der gefahrgeneigten Arbeit.....	351
2. Problematik dieser Grundsätze.....	351
III. Neuere Rechtsprechung zum innerbetrieblichen Schadensausgleich bzw. die Grundsätze der betrieblichen Veranlassung der Tätigkeit.....	352
1. Voraussetzungen für ihre Anwendbarkeit.....	352
a) Betriebliche Veranlassung.....	352
b) Grundsätzliche Dreiteilung	353
c) Prüfungsstandort in der Klausur	354
d) Modifizierung der Dreiteilung	355
2. Fehlende Außenwirkung dieser Grundsätze	356
a) Keine Haftungskürzung im Verhältnis zu einem außenstehenden Dritten.....	356
b) Freistellungsanspruch	357
c) Gestörter Gesamtschuldausgleich.....	357
3. Unfallversicherung und innerbetrieblicher Schadensausgleich.....	357
B) Rückforderung von Arbeitgeberleistungen	359
I. Rückzahlung von Gratifikationen.....	359
II. Rückzahlung von Ausbildungskosten.....	359
III. Rückforderung von Urlaubsentgelt	360
IV. Rückforderung von überzahlitem Lohn	361
1. Problematik des § 818 III BGB.....	361
2. Schutz des AN	362
C) Anspruch auf Herausgabe des aus der Arbeitsleistung Erlangten analog § 667 BGB	363
D) Nachvertragliche Unterlassungsansprüche	364
I. Unterlassungsanspruch aus einem Wettbewerbsverbot.....	364
II. Unterlassungsanspruch aus nachvertraglichen Verhaltenspflichten	365
III. Unterlassungsanspruch aus dem Gesichtspunkt des Wettbewerbsrechts	365