

# Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturverzeichnis .....	XXIX
Verzeichnis der Übersichten .....	XXXIII
Verzeichnis der Übungsfälle .....	XXXV

## Erster Teil. Einführung

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts .....	1
---	---

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses .....	48
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses .....	81
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	109
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis .....	151
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	179

## Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände .....	260
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts .....	281
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....	324
§ 10. Betriebsverfassungsrecht .....	352
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen .....	436

## Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht .....	451
Stichwortverzeichnis .....	477

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX
Verzeichnis der Übersichten	XXXIII
Verzeichnis der Übungsfälle	XXXV

## Erster Teil. Einführung

<b>§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts</b>	<b>1</b>
I. Gegenstand und Aufgaben	1
1. Teilgebiete des Arbeitsrechts	2
2. Merkmale des Arbeitsverhältnisses	3
3. Rechtliche Rahmenbedingungen	5
a) Marktwirtschaft	5
b) Berufsfreiheit	5
c) Sozialstaatsprinzip	6
4. Ebenen des Interessenausgleichs	6
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	7
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	8
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	9
II. Europäisches Arbeitsrecht	11
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK)	11
2. Primärrecht der Europäischen Union	14
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh)	15
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV)	16
<i>Übersicht 1.1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i>	17
3. Sekundärrecht der Europäischen Union	17
a) Umsetzung von Richtlinien	18
b) Auslegung von Richtlinien	18
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	19
III. Grundgesetz und Arbeitsrecht	20
1. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	20
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	22
3. Gleichheitsrechte	22
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	22
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	23
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	24
4. Freiheitsrechte	25
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	25
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	26
<i>Übungsfall 1.1: Gewissenskonflikt</i>	26
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	29
IV. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	30
<i>Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis</i>	31
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	31
<i>Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht</i>	32
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	33
3. Gesamtzusage und betriebliche Übung	33

<i>Übungsfall 1.2: Wäldchestag</i> . . . . .	34
V. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen . . . . .	37
1. Vorliegen von AGB (§ 305 I BGB) . . . . .	38
2. Einbeziehung und Auslegung . . . . .	39
3. Inhalts- und Transparenzkontrolle . . . . .	40
<i>Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände</i> . . . . .	41
4. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle . . . . .	41
<i>Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle, §§ 305 ff. BGB (Aufbauschema)</i> . . . . .	42
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht . . . . .	42
1. Verschiedene Rangstufen . . . . .	43
a) Hierarchieprinzip . . . . .	43
b) Günstigkeitsprinzip . . . . .	43
2. Ranggleiche Normen . . . . .	44
a) Ablösungsprinzip . . . . .	44
b) Spezialitätsprinzip . . . . .	44
c) Mehrheitsprinzip . . . . .	44
<i>Übersicht 1.7: Schwellenwerte im Arbeitsrecht (Auswahl)</i> . . . . .	45
Fälle und Fragen . . . . .	45

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

<b>§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	48
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer . . . . .	48
1. Privatrechtlicher Vertrag . . . . .	48
2. Unterfall des Dienstvertrags . . . . .	49
3. Leistung unselbständiger Dienste . . . . .	51
4. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	55
II. Arten der Arbeitsverhältnisse . . . . .	55
1. Einteilung nach Berufszweigen . . . . .	56
2. Leitende Angestellte . . . . .	57
<i>Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige</i> . . . . .	58
3. Besondere Beschäftigungsformen . . . . .	58
a) Berufsausbildung, Praktikum . . . . .	58
b) Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	59
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse . . . . .	61
<i>Übungsfall 2.1: Schalterdienst</i> . . . . .	61
<i>Übersicht 2.2: Teilzeitananspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema)</i> . . . . .	64
III. Arbeitgeber . . . . .	65
1. Person des Arbeitgebers . . . . .	65
2. Vertretung des Arbeitgebers . . . . .	66
3. Organisation des Arbeitgebers . . . . .	67
a) Betrieb . . . . .	67
b) Unternehmen . . . . .	68
c) Konzern . . . . .	69
<i>Übungsfall 2.2: Montiererin</i> . . . . .	69
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang . . . . .	71
1. Voraussetzungen des § 613 a I 1 BGB . . . . .	72
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	72
b) Übergang auf einen anderen Inhaber . . . . .	74
c) Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	74
<i>Übungsfall 2.3: Bewachungsdienst</i> . . . . .	75
2. Widerspruch des Arbeitnehmers . . . . .	77
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs . . . . .	78

Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema) . . . . .	79
Fälle und Fragen . . . . .	80
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	81
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags . . . . .	81
1. Ausschreibung der Stelle . . . . .	81
2. Ansprüche des Stellenbewerbers . . . . .	82
3. Informationsrechte des Arbeitgebers . . . . .	82
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers . . . . .	82
b) Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	83
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften . . . . .	85
4. Vorvertragliche Pflichten . . . . .	85
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) . . . . .	86
1. Anwendungsbereich des Gesetzes . . . . .	87
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG . . . . .	88
Übungsfall 3.1: Deutschkenntnisse . . . . .	91
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen . . . . .	93
Übersicht 3.1: Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema) . . . . .	95
III. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	95
1. Einigung der Parteien . . . . .	95
2. Wirksamkeit der Einigung . . . . .	97
a) Geschäftsfähigkeit . . . . .	97
b) Formwirksamkeit . . . . .	97
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß . . . . .	99
3. Schranken der Abschlussfreiheit . . . . .	100
Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit . . . . .	101
a) Einstellungshindernisse . . . . .	101
b) Einstellungsgebote . . . . .	102
c) Einstellungsansprüche . . . . .	102
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände . . . . .	103
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis . . . . .	103
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	104
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .	104
Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema) . . . . .	105
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit . . . . .	105
Übungsfall 3.2: Handschrift . . . . .	106
Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema) . . . . .	108
Fälle und Fragen . . . . .	108
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	109
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht . . . . .	110
1. Schuldner und Gläubiger . . . . .	110
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit . . . . .	111
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO) . . . . .	111
b) Art der Arbeitsleistung . . . . .	113
c) Ort der Arbeitsleistung . . . . .	114
d) Zeit der Arbeitsleistung . . . . .	115
3. Folgen pflichtwidriger Nichtleistung . . . . .	117
4. Vereinbarung einer Vertragsstrafe . . . . .	118
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	120
1. Herausgabepflichten . . . . .	120
2. Rücksichtnahmepflichten . . . . .	122
3. Unterlassungspflichten . . . . .	122
III. Vergütung und Vergütungsschutz . . . . .	124

1. Vertraglich vereinbarte Vergütung	124
a) Grundvergütung	125
b) Zuschläge und Zulagen	126
c) Sonderzuwendungen	127
2. Gesetzlicher Mindestlohn (§ 1 MiLoG)	127
a) Persönlicher Anwendungsbereich des MiLoG	128
b) Gewährung und Sicherung des Mindestlohns	128
c) Anrechnung von Arbeitgeberleistungen	129
<i>Übungsfall 4.1: Bahnhofsgaststätte</i>	130
<i>Übersicht 4.1: Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)</i>	132
3. Ausschlussfristen (Verfallfristen)	133
4. Erfüllung des Vergütungsanspruchs	135
a) Fälligkeit der Vergütung	135
b) Überzahlungen, Vorschüsse	135
c) Rückzahlungsvereinbarungen	136
<i>Übungsfall 4.2: Weihnachtsgeld</i>	136
5. Flexibilisierungsvorbehalte	138
6. Schutz des Vergütungsanspruchs	140
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	141
1. Freistellungen von der Arbeit	141
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit	141
b) Anspruch auf Erholungsurlaub	142
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub (Aufbauschema)</i>	145
c) Bildungs- und Sonderurlaub	146
d) Freistellung an Feiertagen	146
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen	146
a) Verhinderung von „Mobbing“	147
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	147
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	148
3. Beachtung von Differenzierungsverböten	148
a) Gleichbehandlungsgrundsatz	148
b) Maßregelungsverbot (§ 612a BGB)	149
Fälle und Fragen	149
<b>§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis</b>	151
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	152
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	152
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	154
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	155
1. Anspruchsvoraussetzungen	156
2. Umfang der Entgeltfortzahlung	159
3. Leistungsverweigerungsrechte	160
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)</i>	161
III. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	161
1. Verteilung des Betriebsrisikos	162
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	163
3. Verteilung des Arbeitskämpfrisikos	164
IV. Innerbetrieblicher Schadensausgleich	164
1. Arbeitnehmerhaftung gegenüber dem Arbeitgeber	165
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	166
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	167
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	167
<i>Übungsfall 5.1: Enteiserfahrzeug</i>	169
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)</i>	171

d) Unabdingbarkeit der Haftung	171
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	172
3. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	174
a) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	174
b) Rechtsfolgen der Haftungsablösung	176
4. Eigenschäden des Arbeitnehmers	176
Übersicht 5.3: Innerbetrieblicher Schadensausgleich	177
Fälle und Fragen	178
<b>§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	179
I. Ordentliche Kündigung	180
1. Kündigungserklärung	181
a) Inhalt und Form der Erklärung	181
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	182
c) Zugang der Kündigungserklärung	183
Übersicht 6.1: Kündigungserklärung (Aufbauschema)	184
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	185
3. Beteiligung des Betriebsrats	187
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	188
a) Verstoß gegen das AGG	188
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs	189
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	190
Übungsfall 6.1: Meisterwerkstatt	191
d) Vereinbarter Kündigungsschutz	193
e) Besonderer Kündigungsschutz	194
Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz	195
f) Schutz bei Massenentlassungen	197
5. Allgemeiner Kündigungsschutz	198
a) Geltungsbereich (§§ 1 I, 23 I KSchG)	198
b) Systematik des § 1 KSchG	200
c) Personenbedingte Kündigung	202
d) Verhaltensbedingte Kündigung	204
e) Betriebsbedingte Kündigung	206
Übungsfall 6.2: Reinigungskraft	210
f) Prüfungsschema	212
Übersicht 6.3: Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema)	213
6. Kündigungsfrist	213
7. Entscheidung des Gerichts	216
8. Weiterbeschäftigungsanspruch	219
II. Außerordentliche Kündigung	220
1. Kündigungserklärung	220
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG)	220
3. Beteiligung des Betriebsrats	221
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	221
5. Wichtiger Kündigungsgrund	222
a) Bestimmung des wichtigen Grundes	222
b) Umfassende Interessenabwägung	225
Übungsfall 6.3: Alkoholfahrt	227
6. Spezialfälle des § 626 BGB	229
a) Verdachtskündigung	229
b) Drückkündigung	230
c) Provozierte Kündigung	231
7. Kündigungserklärungsfrist	232
8. Erfordernis einer Auslauffrist	233

<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema)</i> .....	234
III. Änderungskündigung .....	234
1. Erklärung durch den Arbeitgeber .....	234
a) Kündigungserklärung .....	235
b) Änderungsangebot .....	235
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG) .....	236
a) Vorbehaltlose Annahme .....	236
b) Ablehnung des Angebots .....	236
c) Annahme unter Vorbehalt .....	237
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung .....	237
a) Kündigungsgrund .....	237
b) Interessenabwägung .....	238
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i> .....	239
IV. Aufhebungsvertrag .....	239
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags .....	240
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags .....	241
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers .....	242
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen .....	243
1. Vereinbarung einer Befristung .....	244
2. Zulässigkeit der Befristung .....	245
a) Besondere gesetzliche Regelungen .....	245
b) Sachgrundlose Befristungen (§ 14 II–III TzBfG) .....	246
c) Sachgrundbefristungen (§ 14 I TzBfG) .....	247
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i> .....	248
3. Rechtsfolgen und Rechtsschutz .....	248
4. Sonderfall: Teilbefristung .....	249
5. Vereinbarung einer Bedingung .....	250
6. Vereinbarung einer Altersgrenze .....	250
VI. Nachwirkende Verpflichtungen .....	252
1. Zeugniserteilung .....	252
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele)</i> .....	253
2. Altersversorgung .....	254
3. Wettbewerbsverbot .....	255
Fälle und Fragen .....	256

### Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

<b>§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände</b> .....	260
I. Begriffsmerkmale der Koalition .....	260
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	260
2. Anforderungen an die Organisation .....	261
a) Körperschaftliche Struktur .....	261
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit .....	261
<i>Übungsfall 7.1: Gewerkschaftsverband</i> .....	262
c) Unabhängigkeit von Dritten .....	264
d) Demokratische Organisation .....	264
3. Anforderungen an den Koalitionszweck .....	264
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs .....	265
<i>Übersicht 7.1: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i> .....	266
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit .....	267
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	267
a) Positive Koalitionsfreiheit .....	267
b) Negative Koalitionsfreiheit .....	268

<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i> . . . . .	270
2. Kollektive Koalitionsfreiheit . . . . .	270
a) Bestandsgarantie . . . . .	271
b) Betätigungsgarantie . . . . .	272
c) Koalitionsmittelgarantie . . . . .	273
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i> . . . . .	274
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften . . . . .	274
1. Gewerkschaften . . . . .	274
a) Organisation . . . . .	275
b) Rechtsform . . . . .	275
c) Mitgliedschaft . . . . .	276
<i>Übungsfall 7.2: Gewerkschaftsausschluss</i> . . . . .	276
2. Arbeitgeberverbände . . . . .	278
a) Organisation . . . . .	278
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i> . . . . .	279
b) Rechtsform . . . . .	279
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht . . . . .	279
Fälle und Fragen . . . . .	280
<b>§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts</b> . . . . .	281
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags . . . . .	281
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags . . . . .	282
a) Schuldrechtlicher Teil . . . . .	282
b) Normativer Teil . . . . .	282
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i> . . . . .	284
2. Auslegung von Tarifnormen . . . . .	284
3. Grenzen der Tarifautonomie . . . . .	285
a) Interne Schranken . . . . .	285
b) Externe Schranken . . . . .	286
4. Parteien des Tarifvertrags . . . . .	287
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG) . . . . .	287
b) Tarifzuständigkeit . . . . .	288
c) OT-Mitgliedschaft . . . . .	289
II. Wirkung der Tarifnormen . . . . .	290
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG) . . . . .	290
a) Unmittelbare Wirkung . . . . .	290
b) Zwingende Wirkung . . . . .	290
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG) . . . . .	291
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG) . . . . .	291
a) Anwendungsbereich . . . . .	292
b) Vergleichsgegenstand . . . . .	292
c) Vergleichsmaßstab . . . . .	293
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG) . . . . .	294
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG) . . . . .	295
III. Bindung an den Tarifvertrag . . . . .	296
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit . . . . .	296
a) Exkurs: Bezugnahmeklauseln . . . . .	297
<i>Übungsfall 8.1: Bezugnahmeklausel</i> . . . . .	298
b) Beginn der Tarifgebundenheit . . . . .	299
c) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG) . . . . .	300
<i>Übungsfall 8.2: Verbandsaustritt</i> . . . . .	301
d) Ende durch Betriebsübergang (§ 613a BGB) . . . . .	303
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613a I 2–4 BGB (Aufbauschema)</i> . . . . .	304
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers . . . . .	305



3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	305
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	306
IV. Geltung des Tarifvertrags	307
1. Geltungsbereich	307
2. Tarifkollision	309
a) Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	309
b) Regelung im Tarifeinheitsgesetz	311
Übersicht 8.3: Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)	313
c) Ungeschriebene Kollisionsregeln	314
3. Aufbauschema	318
Übersicht 8.4: Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)	318
V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	318
1. Friedenspflicht	319
2. Durchführungspflicht	319
3. Einwirkungspflicht	321
Fälle und Fragen	321
<b>§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht</b>	324
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	324
1. Begriff des Arbeitskampfs	325
2. Mittel des Arbeitskampfs	325
3. Arten des Arbeitskampfs	326
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	328
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	328
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	328
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	329
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	330
1. Tariftrechtliche Grenzen	330
a) Führung durch tariffähige Parteien	330
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	332
Übungsfall 9.1: Solidaritätsstreik	332
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	334
2. Allgemeine Grundsätze	334
a) Gebot der Kampfparität	334
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	335
Übungsfall 9.2: Warnstreik	336
c) Gebot fairer Kampfführung	339
3. Besondere Kampfverbote	339
4. Aufbauschema	340
Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)	340
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	341
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	341
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	341
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	342
2. Folgen für die Arbeitskampfparteien	343
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	343
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	344
3. Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	344
a) Lohnansprüche	345
Übungsfall 9.3: Wellenstreik	345
b) Sonstige Ansprüche	348
Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	349
IV. Grundbegriffe des Schlichtungsrechts	349
Fälle und Fragen	350

<b>§ 10. Betriebsverfassungsrecht</b>	352
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	352
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	352
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	352
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	353
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	354
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	354
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	355
a) Betriebsrätegesetz 1920	355
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	355
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	356
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	356
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	356
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	357
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	358
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	359
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	359
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG)	359
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	360
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	361
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	362
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	363
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	363
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	363
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	363
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	365
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	365
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	366
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	366
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema)</i>	367
III. Organe der Betriebsverfassung	367
1. Ebenen der Betriebsverfassung	368
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	368
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	368
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a BetrVG)	369
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	370
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG)	371
4. Weitere Vertretungsorgane	371
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	371
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	371
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	372
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	372
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	372
b) Durchführung der Betriebsratswahl	373
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	374
c) Mängel der Betriebsratswahl	375
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG)	376
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG)	377
a) Organisation des Betriebsrats	377
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	379
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	380
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	381
1. Stufen der Beteiligungsrechte	381
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	383

2. Ausübung der Beteiligungsrechte	383
a) Initiativrecht des Betriebsrats	383
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	384
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	384
a) Unwirksamkeitsfolge	385
b) Straf- und Bußgeldtatbestände	385
c) Verfahren der Einigungsstelle	385
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren	386
<i>Übungsfall 10.1: Unterlassungsantrag</i>	386
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	388
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	388
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	390
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	391
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	392
b) Verhältnis zur Tarifautonomie	393
<i>Übungsfall 10.2: Auflösungsantrag</i>	394
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	396
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	398
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema)</i>	398
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	399
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	399
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	399
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	400
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	401
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	402
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	402
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	402
<i>Übungsfall 10.3: Staplerfahrer</i>	403
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	405
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	406
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	409
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	409
<i>Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)</i>	410
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	410
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	412
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	412
a) Unterrichtung des Betriebsrats	414
b) Zustimmung oder Verweigerung	414
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	416
<i>Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG</i>	417
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	417
a) Anhörung des Betriebsrats	418
b) Reaktionen des Betriebsrats	419
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	420
<i>Übungsfall 10.4: Probenholer</i>	420
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	422
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	422
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	423
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	424
c) Unterrichtung und Beratung	424
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	425
3. Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG)	425
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	428
<i>Übungsfall 10.5: Nachteilsausgleich</i>	429

<i>Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte des Betriebsrats</i> .....	430
IX. Personalvertretungsrecht .....	431
X. Europäischer Betriebsrat .....	431
Fälle und Fragen .....	432
<b>§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen</b> .....	436
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung .....	436
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung .....	437
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung .....	437
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts .....	438
II. Drittelbeteiligungsgesetz .....	440
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG) .....	440
2. Regelungen über den Aufsichtsrat .....	441
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG) .....	442
III. Mitbestimmungsgesetz 1976 .....	442
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG) .....	442
2. Regelungen über den Aufsichtsrat .....	443
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG) .....	446
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz .....	447
V. SE-Beteiligungsgesetz .....	448
<i>Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen</i> .....	449
Fälle und Fragen .....	449

#### Vierter Teil. Verfahrensrecht

<b>§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht</b> .....	451
I. Grundlagen des Rechtsschutzes .....	451
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	451
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	452
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper .....	454
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG .....	454
b) Tarifliche Schlichtungsstellen .....	454
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG) .....	455
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	455
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren .....	455
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG) .....	456
<i>Übungsfall 12.1: Rechtswegprüfung</i> .....	459
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG) .....	460
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG) .....	461
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren .....	461
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	462
4. Verweisung an das zuständige Gericht .....	463
III. Urteilsverfahren .....	463
1. Zulässigkeit .....	463
a) Rechtsweg, Zuständigkeit .....	463
b) Parteifähigkeit, Prozessfähigkeit .....	464
c) Klageantrag, Bestimmtheit .....	464
<i>Übungsfall 12.2: Kündigungsschutzklage</i> .....	466
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)</i> .....	468
2. Verfahrensablauf .....	468
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG) .....	468
b) Kein schriftliches Verfahren .....	469
c) Kostenregelung (§§ 12, 12a I 1 ArbGG) .....	469

3. Entscheidung .....	469
4. Rechtsmittel .....	470
IV. Beschlussverfahren .....	470
1. Zulässigkeit .....	471
a) Rechtsweg, Zuständigkeit .....	471
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit .....	472
c) Anforderungen an den Antrag .....	472
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)</i> .....	473
2. Verfahrensablauf .....	473
a) Untersuchungsgrundsatz .....	473
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG) .....	473
c) Keine Kostenentscheidung .....	474
3. Entscheidung .....	474
4. Rechtsmittel .....	474
Fälle und Fragen .....	474
Stichwortverzeichnis .....	477