

# Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXIII
Literaturverzeichnis . . . . .	XXIX
Verzeichnis der Übersichten . . . . .	XXXIII
Verzeichnis der Übungsfälle . . . . .	XXXV

## Erster Teil. Einführung

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts . . . . .	1
---------------------------------------------	---

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses . . . . .	48
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	81
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .	109
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	151
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	179

## Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände . . . . .	260
§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts . . . . .	281
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht . . . . .	324
§ 10. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	352
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen . . . . .	436

## Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht . . . . .	451
Stichwortverzeichnis . . . . .	477

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturverzeichnis .....	XXIX
Verzeichnis der Übersichten .....	XXXIII
Verzeichnis der Übungsfälle .....	XXXV

## Erster Teil. Einführung

<b>§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts .....</b>	<b>1</b>
I. Gegenstand und Aufgaben .....	1
1. Teilgebiete des Arbeitsrechts .....	2
2. Merkmale des Arbeitsverhältnisses .....	3
3. Rechtliche Rahmenbedingungen .....	5
a) Marktwirtschaft .....	5
b) Berufsfreiheit .....	5
c) Sozialstaatsprinzip .....	6
4. Ebenen des Interessenausgleichs .....	6
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht .....	7
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie .....	8
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	9
II. Europäisches Arbeitsrecht .....	11
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK) .....	11
2. Primärrecht der Europäischen Union .....	14
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh) .....	15
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV) .....	16
<i>Übersicht 1.1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i> .....	17
3. Sekundärrecht der Europäischen Union .....	17
a) Umsetzung von Richtlinien .....	18
b) Auslegung von Richtlinien .....	18
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i> .....	19
III. Grundgesetz und Arbeitsrecht .....	20
1. Grundrechte im Arbeitsverhältnis .....	20
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien .....	22
3. Gleichheitsrechte .....	22
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG) .....	22
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG) .....	23
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	24
4. Freiheitsrechte .....	25
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG) .....	25
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG) .....	26
<i>Übungsfall 1.1: Gewissenskonflikt</i> .....	26
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG) .....	29
IV. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	30
<i>Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis</i> .....	31
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen .....	31
<i>Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht</i> .....	32
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	33
3. Gesamtzusage und betriebliche Übung .....	33

<i>Übungsfall 1.2: Wäldchestag . . . . .</i>	34
V. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen . . . . .	37
1. Vorliegen von AGB (§ 305 I BGB) . . . . .	38
2. Einbeziehung und Auslegung . . . . .	39
3. Inhalts- und Transparenzkontrolle . . . . .	40
<i>Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände . . . . .</i>	41
4. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle . . . . .	41
<i>Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle, §§ 305ff. BGB (Aufbauschema) . . . . .</i>	42
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht . . . . .	42
1. Verschiedene Rangstufen . . . . .	43
a) Hierarchieprinzip . . . . .	43
b) Günstigkeitsprinzip . . . . .	43
2. Ranggleiche Normen . . . . .	44
a) Ablösungsprinzip . . . . .	44
b) Spezialitätsprinzip . . . . .	44
c) Mehrheitsprinzip . . . . .	44
<i>Übersicht 1.7: Schwellenwerte im Arbeitsrecht (Auswahl) . . . . .</i>	45
Fälle und Fragen . . . . .	45

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses . . . . .	48
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer . . . . .	48
1. Privatrechtlicher Vertrag . . . . .	48
2. Unterfall des Dienstvertrags . . . . .	49
3. Leistung unselbständiger Dienste . . . . .	51
4. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	55
II. Arten der Arbeitsverhältnisse . . . . .	55
1. Einteilung nach Berufszweigen . . . . .	56
2. Leitende Angestellte . . . . .	57
<i>Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige . . . . .</i>	58
3. Besondere Beschäftigungsformen . . . . .	58
a) Berufsausbildung, Praktikum . . . . .	58
b) Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	59
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse . . . . .	61
<i>Übungsfall 2.1: Schalterdienst . . . . .</i>	61
<i>Übersicht 2.2: Teilzeitanspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema) . . . . .</i>	64
III. Arbeitgeber . . . . .	65
1. Person des Arbeitgebers . . . . .	65
2. Vertretung des Arbeitgebers . . . . .	66
3. Organisation des Arbeitgebers . . . . .	67
a) Betrieb . . . . .	67
b) Unternehmen . . . . .	68
c) Konzern . . . . .	69
<i>Übungsfall 2.2: Montiererin . . . . .</i>	69
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang . . . . .	71
1. Voraussetzungen des § 613a I 1 BGB . . . . .	72
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	72
b) Übergang auf einen anderen Inhaber . . . . .	74
c) Übergang durch Rechtsgeschäft . . . . .	74
<i>Übungsfall 2.3: Bewachungsdienst . . . . .</i>	75
2. Widerspruch des Arbeitnehmers . . . . .	77
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs . . . . .	78

<i>Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema)</i> . . . . .	79
Fälle und Fragen . . . . .	80
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	81
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags . . . . .	81
1. Ausschreibung der Stelle . . . . .	81
2. Ansprüche des Stellenbewerbers . . . . .	82
3. Informationsrechte des Arbeitgebers . . . . .	82
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers . . . . .	82
b) Fragerecht des Arbeitgebers . . . . .	83
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften . . . . .	85
4. Vorvertragliche Pflichten . . . . .	85
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) . . . . .	86
1. Anwendungsbereich des Gesetzes . . . . .	87
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG . . . . .	88
<i>Übungsfall 3.1: Deutschkenntnisse</i> . . . . .	91
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen . . . . .	93
<i>Übersicht 3.1: Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema)</i> . . . . .	95
III. Abschluss des Arbeitsvertrags . . . . .	95
1. Einigung der Parteien . . . . .	95
2. Wirksamkeit der Einigung . . . . .	97
a) Geschäftsfähigkeit . . . . .	97
b) Formwirksamkeit . . . . .	97
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß . . . . .	99
3. Schranken der Abschlussfreiheit . . . . .	100
<i>Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i> . . . . .	101
a) Einstellungshindernisse . . . . .	101
b) Einstellungsgebote . . . . .	102
c) Einstellungsansprüche . . . . .	102
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände . . . . .	103
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis . . . . .	103
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags . . . . .	104
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .	104
<i>Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema)</i> . . . . .	105
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit . . . . .	105
<i>Übungsfall 3.2: Handschrift</i> . . . . .	106
<i>Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema)</i> . . . . .	108
Fälle und Fragen . . . . .	108
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	109
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht . . . . .	110
1. Schuldner und Gläubiger . . . . .	110
2. Pflichtgemäß Leistung der Arbeit . . . . .	111
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO) . . . . .	111
b) Art der Arbeitsleistung . . . . .	113
c) Ort der Arbeitsleistung . . . . .	114
d) Zeit der Arbeitsleistung . . . . .	115
3. Folgen pflichtwidriger Nichteistung . . . . .	117
4. Vereinbarung einer Vertragsstrafe . . . . .	118
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	120
1. Herausgabepflichten . . . . .	120
2. Rücksichtnahmepflichten . . . . .	122
3. Unterlassungspflichten . . . . .	122
III. Vergütung und Vergütungsschutz . . . . .	124

1. Vertraglich vereinbarte Vergütung . . . . .	124
a) Grundvergütung . . . . .	125
b) Zuschläge und Zulagen . . . . .	126
c) Sonderzuwendungen . . . . .	127
2. Gesetzlicher Mindestlohn (§ 1 MiLoG) . . . . .	127
a) Persönlicher Anwendungsbereich des MiLoG . . . . .	128
b) Gewährung und Sicherung des Mindestlohns . . . . .	128
c) Anrechnung von Arbeitgeberleistungen . . . . .	129
<i>Übungsfall 4.1: Bahnhofsgaststätte</i> . . . . .	130
<i>Übersicht 4.1: Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)</i> . . . . .	132
3. Ausschlussfristen (Verfallfristen) . . . . .	133
4. Erfüllung des Vergütungsanspruchs . . . . .	135
a) Fälligkeit der Vergütung . . . . .	135
b) Überzahlungen, Vorschüsse . . . . .	135
c) Rückzahlungsvereinbarungen . . . . .	136
<i>Übungsfall 4.2: Weihnachtsgeld</i> . . . . .	136
5. Flexibilisierungsvorbehalte . . . . .	138
6. Schutz des Vergütungsanspruchs . . . . .	140
<b>IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers</b> . . . . .	141
1. Freistellungen von der Arbeit . . . . .	141
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit . . . . .	141
b) Anspruch auf Erholungspauschale . . . . .	142
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungspauschale (Aufbauschema)</i> . . . . .	145
c) Bildungs- und Sonderurlaub . . . . .	146
d) Freistellung an Feiertagen . . . . .	146
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen . . . . .	146
a) Verhinderung von „Mobbing“ . . . . .	147
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung . . . . .	147
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld . . . . .	148
3. Beachtung von Differenzierungsverbeten . . . . .	148
a) Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	148
b) Maßregelungsverbot (§ 612a BGB) . . . . .	149
<b>Fälle und Fragen</b> . . . . .	149
<b>§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis</b> . . . . .	151
I. Verhinderung des Arbeitnehmers . . . . .	152
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB) . . . . .	152
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB) . . . . .	154
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	155
1. Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	156
2. Umfang der Entgeltfortzahlung . . . . .	159
3. Leistungsverweigerungsrechte . . . . .	160
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)</i> . . . . .	161
III. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen . . . . .	161
1. Verteilung des Betriebsrisikos . . . . .	162
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos . . . . .	163
3. Verteilung des Arbeitskampfrisikos . . . . .	164
IV. Innerbetrieblicher Schadensausgleich . . . . .	164
1. Arbeitnehmerhaftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	165
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht) . . . . .	166
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs . . . . .	167
c) Umfang der Haftungsbeschränkung . . . . .	167
<i>Übungsfall 5.1: Enteiserfahrzeug</i> . . . . .	169
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)</i> . . . . .	171

d) Unabdingbarkeit der Haftung . . . . .	171
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten . . . . .	172
3. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen . . . . .	174
a) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs . . . . .	174
b) Rechtsfolgen der Haftungsablösung . . . . .	176
4. Eigenschäden des Arbeitnehmers . . . . .	176
Übersicht 5.3: Innerbetrieblicher Schadensausgleich . . . . .	177
Fälle und Fragen . . . . .	178
<b>§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	179
I. Ordentliche Kündigung . . . . .	180
1. Kündigungserklärung . . . . .	181
a) Inhalt und Form der Erklärung . . . . .	181
b) Abgabe durch einen Stellvertreter . . . . .	182
c) Zugang der Kündigungserklärung . . . . .	183
Übersicht 6.1: Kündigungserklärung (Aufbauschema) . . . . .	184
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG) . . . . .	185
3. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	187
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe . . . . .	188
a) Verstoß gegen das AGG . . . . .	188
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs . . . . .	189
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften . . . . .	190
Übungsfall 6.1: Meisterwerkstatt . . . . .	191
d) Vereinbarter Kündigungsschutz . . . . .	193
e) Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	194
Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	195
f) Schutz bei Massenentlassungen . . . . .	197
5. Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	198
a) Geltungsbereich (§§ 1 I, 23 I KSchG) . . . . .	198
b) Systematik des § 1 KSchG . . . . .	200
c) Personenbedingte Kündigung . . . . .	202
d) Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	204
e) Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	206
Übungsfall 6.2: Reinigungskraft . . . . .	210
f) Prüfungsschema . . . . .	212
Übersicht 6.3: Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema) . . . . .	213
6. Kündigungsfrist . . . . .	213
7. Entscheidung des Gerichts . . . . .	216
8. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	219
II. Außerordentliche Kündigung . . . . .	220
1. Kündigungserklärung . . . . .	220
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG) . . . . .	220
3. Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	221
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe . . . . .	221
5. Wichtiger Kündigungsgrund . . . . .	222
a) Bestimmung des wichtigen Grundes . . . . .	222
b) Umfassende Interessenabwägung . . . . .	225
Übungsfall 6.3: Alkoholfahrt . . . . .	227
6. Spezialfälle des § 626 BGB . . . . .	229
a) Verdachtskündigung . . . . .	229
b) Druckkündigung . . . . .	230
c) Provozierte Kündigung . . . . .	231
7. Kündigungserklärungsfrist . . . . .	232
8. Erfordernis einer Auslauffrist . . . . .	233

<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema) .....</i>	234
III. Änderungskündigung .....	234
1. Erklärung durch den Arbeitgeber .....	234
a) Kündigungserklärung .....	235
b) Änderungsangebot .....	235
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG) .....	236
a) Vorbehaltlose Annahme .....	236
b) Ablehnung des Angebots .....	236
c) Annahme unter Vorbehalt .....	237
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung .....	237
a) Kündigungsgrund .....	237
b) Interessenabwägung .....	238
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung .....</i>	239
IV. Aufhebungsvertrag .....	239
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags .....	240
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags .....	241
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers .....	242
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen .....	243
1. Vereinbarung einer Befristung .....	244
2. Zulässigkeit der Befristung .....	245
a) Besondere gesetzliche Regelungen .....	245
b) Sachgrundlose Befristungen (§ 14 II–III TzBfG) .....	246
c) Sachgrundbefristungen (§ 14 I TzBfG) .....	247
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen .....</i>	248
3. Rechtsfolgen und Rechtsschutz .....	248
4. Sonderfall: Teilbefristung .....	249
5. Vereinbarung einer Bedingung .....	250
6. Vereinbarung einer Altersgrenze .....	250
VI. Nachwirkende Verpflichtungen .....	252
1. Zeugniserteilung .....	252
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele) .....</i>	253
2. Altersversorgung .....	254
3. Wettbewerbsverbot .....	255
Fälle und Fragen .....	256

### Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände .....	260
I. Begriffsmerkmale der Koalition .....	260
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss .....	260
2. Anforderungen an die Organisation .....	261
a) Körperschaftliche Struktur .....	261
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit .....	261
<i>Übungsfall 7.1: Gewerkschaftsverband .....</i>	262
c) Unabhängigkeit von Dritten .....	264
d) Demokratische Organisation .....	264
3. Anforderungen an den Koalitionszweck .....	264
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs .....	265
<i>Übersicht 7.1: Anforderungen an den Koalitionsbegriff .....</i>	266
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit .....	267
1. Individuelle Koalitionsfreiheit .....	267
a) Positive Koalitionsfreiheit .....	267
b) Negative Koalitionsfreiheit .....	268

<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i>	270
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	270
a) Bestandsgarantie	271
b) Betätigungsgarantie	272
c) Koalitionsmittelgarantie	273
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	274
III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	274
1. Gewerkschaften	274
a) Organisation	275
b) Rechtsform	275
c) Mitgliedschaft	276
<i>Übungsfall 7.2: Gewerkschaftsausschluss</i>	276
2. Arbeitgeberverbände	278
a) Organisation	278
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	279
b) Rechtsform	279
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	279
Fälle und Fragen	280
<b>§ 8. Grundzüge des Tarifvertragsrechts</b>	281
I. Inhalt und Parteien des Tarifvertrags	281
1. Rechtsnatur des Tarifvertrags	282
a) Schuldrechtlicher Teil	282
b) Normativer Teil	282
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i>	284
2. Auslegung von Tarifnormen	284
3. Grenzen der Tarifautonomie	285
a) Interne Schranken	285
b) Externe Schranken	286
4. Parteien des Tarifvertrags	287
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	287
b) Tarifzuständigkeit	288
c) OT-Mitgliedschaft	289
II. Wirkung der Tarifnormen	290
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	290
a) Unmittelbare Wirkung	290
b) Zwingende Wirkung	290
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III, 1. Fall TVG)	291
2. Günstigkeit (§ 4 III, 2. Fall TVG)	291
a) Anwendungsbereich	292
b) Vergleichsgegenstand	292
c) Vergleichsmaßstab	293
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	294
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	295
III. Bindung an den Tarifvertrag	296
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	296
a) Exkurs: Bezugnahmeklauseln	297
<i>Übungsfall 8.1: Bezugnahmeklausel</i>	298
b) Beginn der Tarifgebundenheit	299
c) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	300
<i>Übungsfall 8.2: Verbandsaustritt</i>	301
d) Ende durch Betriebsübergang (§ 613a BGB)	303
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613a I 2–4 BGB (Aufbauschema)</i>	304
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	305

3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG) .....	305
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz .....	306
<b>IV. Geltung des Tarifvertrags .....</b>	<b>307</b>
1. Geltungsbereich .....	307
2. Tarifkollision .....	309
a) Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität .....	309
b) Regelung im Tarifeinheitsgesetz .....	311
<i>Übersicht 8.3: Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)</i> .....	313
c) Ungeschriebene Kollisionsregeln .....	314
3. Aufbauschema .....	318
<i>Übersicht 8.4: Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)</i> .....	318
<b>V. Regelungen im schuldrechtlichen Teil .....</b>	<b>318</b>
1. Friedenspflicht .....	319
2. Durchführungspflicht .....	319
3. Einwirkungspflicht .....	321
Fälle und Fragen .....	321
<b>§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	<b>324</b>
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts .....	324
1. Begriff des Arbeitskampfs .....	325
2. Mittel des Arbeitskampfs .....	325
3. Arten des Arbeitskampfs .....	326
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts .....	328
a) Herleitung des Streikrechts (1955) .....	328
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971) .....	328
c) Grenzen der Aussperrung (1980) .....	329
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen .....	330
1. Tarifrechtliche Grenzen .....	330
a) Führung durch tariffähige Parteien .....	330
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele .....	332
<i>Übungsfall 9.1: Solidaritätsstreik</i> .....	332
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht .....	334
2. Allgemeine Grundsätze .....	334
a) Gebot der Kampfparität .....	334
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit .....	335
<i>Übungsfall 9.2: Warnstreik</i> .....	336
c) Gebot fairer Kampfführung .....	339
3. Besondere Kampfverbote .....	339
4. Aufbauschema .....	340
<i>Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)</i> .....	340
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen .....	341
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien .....	341
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	341
b) Rechtswidriger Arbeitskampf .....	342
2. Folgen für die Arbeitskampfparteien .....	343
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf .....	343
b) Rechtswidriger Arbeitskampf .....	344
3. Folgen des Arbeitskampfs für Dritt betroffene .....	344
a) Lohnansprüche .....	345
<i>Übungsfall 9.3: Wellenstreik</i> .....	345
b) Sonstige Ansprüche .....	348
<i>Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i> .....	349
<b>IV. Grundbegriffe des Schlichtungsrechts .....</b>	<b>349</b>
Fälle und Fragen .....	350

<b>§ 10. Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>	352
I. Grundlagen der Betriebsverfassung . . . . .	352
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts . . . . .	352
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung . . . . .	352
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts . . . . .</i>	353
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	354
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte . . . . .	354
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts . . . . .	355
a) Betriebsratgesetz 1920 . . . . .	355
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952 . . . . .	355
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972 . . . . .	356
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung . . . . .	356
a) Betriebsrat – Arbeitgeber . . . . .	356
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer . . . . .	357
c) Betriebsrat – Gewerkschaft . . . . .	358
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung . . . . .	359
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG . . . . .	359
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG) . . . . .	359
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG) . . . . .	360
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG) . . . . .	361
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG) . . . . .	362
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs . . . . .	363
a) Unanwendbarkeit des BetrVG . . . . .	363
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt . . . . .	363
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG) . . . . .	363
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG . . . . .	365
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG) . . . . .	365
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG . . . . .	366
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG) . . . . .	366
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema) . . . . .</i>	367
III. Organe der Betriebsverfassung . . . . .	367
1. Ebenen der Betriebsverfassung . . . . .	368
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG) . . . . .	368
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG) . . . . .	368
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a BetrVG) . . . . .	369
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG) . . . . .	370
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG) . . . . .	371
4. Weitere Vertretungsorgane . . . . .	371
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	371
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten . . . . .	371
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats . . . . .	372
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG) . . . . .	372
a) Zusammensetzung des Betriebsrats . . . . .	372
b) Durchführung der Betriebsratswahl . . . . .	373
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl . . . . .</i>	374
c) Mängel der Betriebsratswahl . . . . .	375
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG) . . . . .	376
3. Geschäftsführung (§§ 26–41 BetrVG) . . . . .	377
a) Organisation des Betriebsrats . . . . .	377
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	379
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder . . . . .	380
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	381
1. Stufen der Beteiligungsrechte . . . . .	381
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte . . . . .</i>	383

2. Ausübung der Beteiligungsrechte . . . . .	383
a) Initiativrecht des Betriebsrats . . . . .	383
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf . . . . .	384
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte . . . . .	384
a) Unwirksamkeitsfolge . . . . .	385
b) Straf- und Bußgeldtatbestände . . . . .	385
c) Verfahren der Einigungsstelle . . . . .	385
d) Arbeitsgerichtliches Verfahren . . . . .	386
Übungsfall 10.1: Unterlassungsantrag . . . . .	386
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede . . . . .	388
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG) . . . . .	388
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache) . . . . .	390
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung . . . . .	391
a) Gerichtliche Rechtskontrolle . . . . .	392
b) Verhältnis zur Tarifautonomie . . . . .	393
Übungsfall 10.2: Auflösungsantrag . . . . .	394
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag . . . . .	396
d) Mängel der Betriebsvereinbarung . . . . .	398
Übersicht 10.5: Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema) . . . . .	398
<b>VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten . . . . .</b>	<b>399</b>
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG) . . . . .	399
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG) . . . . .	399
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG) . . . . .	400
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG) . . . . .	401
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG) . . . . .	402
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG) . . . . .	402
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG) . . . . .	402
Übungsfall 10.3: Staplerfahrer . . . . .	403
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG) . . . . .	405
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung . . . . .	406
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG) . . . . .	409
<b>VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten . . . . .</b>	<b>409</b>
Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG) . . . . .	410
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten . . . . .	410
2. Angelegenheiten der Berufsbildung . . . . .	412
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG . . . . .	412
a) Unterrichtung des Betriebsrats . . . . .	414
b) Zustimmung oder Verweigerung . . . . .	414
c) Rechtsfolgen der Verweigerung . . . . .	416
Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG . . . . .	417
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG) . . . . .	417
a) Anhörung des Betriebsrats . . . . .	418
b) Reaktionen des Betriebsrats . . . . .	419
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs . . . . .	420
Übungsfall 10.4: Probenholer . . . . .	420
<b>VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .</b>	<b>422</b>
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG) . . . . .	422
a) Fallgruppen der Betriebsänderung . . . . .	423
b) Erhebliche Teile der Belegschaft . . . . .	424
c) Unterrichtung und Beratung . . . . .	424
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG) . . . . .	425
3. Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG) . . . . .	425
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG) . . . . .	428
Übungsfall 10.5: Nachteilsausgleich . . . . .	429

<i>Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte des Betriebsrats</i> . . . . .	430
IX. Personalvertretungsrecht . . . . .	431
X. Europäischer Betriebsrat . . . . .	431
Fälle und Fragen . . . . .	432
<b>§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen</b> . . . . .	436
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	436
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung . . . . .	437
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	437
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts . . . . .	438
II. Drittelpartizipationsgesetz . . . . .	440
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelpG) . . . . .	440
2. Regelungen über den Aufsichtsrat . . . . .	441
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelpG) . . . . .	442
III. Mitbestimmungsgesetz 1976 . . . . .	442
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG) . . . . .	442
2. Regelungen über den Aufsichtsrat . . . . .	443
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG) . . . . .	446
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz . . . . .	447
V. SE-Beteiligungsgesetz . . . . .	448
<i>Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen</i> . . . . .	449
Fälle und Fragen . . . . .	449

#### Vierter Teil. Verfahrensrecht

<b>§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht</b> . . . . .	451
I. Grundlagen des Rechtsschutzes . . . . .	451
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	451
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	452
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper . . . . .	454
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG . . . . .	454
b) Tarifliche Schlichtungsstellen . . . . .	454
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG) . . . . .	455
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	455
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren . . . . .	455
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG) . . . . .	456
<i>Übungsfall 12.1: Rechtswegprüfung</i> . . . . .	459
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG) . . . . .	460
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG) . . . . .	461
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren . . . . .	461
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	462
4. Verweisung an das zuständige Gericht . . . . .	463
III. Urteilsverfahren . . . . .	463
1. Zulässigkeit . . . . .	463
a) Rechtsweg, Zuständigkeit . . . . .	463
b) Parteifähigkeit, Prozessfähigkeit . . . . .	464
c) Klageantrag, Bestimmtheit . . . . .	464
<i>Übungsfall 12.2: Kündigungsschutzklage</i> . . . . .	466
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)</i> . . . . .	468
2. Verfahrensablauf . . . . .	468
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG) . . . . .	468
b) Kein schriftliches Verfahren . . . . .	469
c) Kostenregelung (§§ 12, 12a I 1 ArbGG) . . . . .	469

3. Entscheidung . . . . .	469
4. Rechtsmittel . . . . .	470
IV. Beschlussverfahren . . . . .	470
1. Zulässigkeit . . . . .	471
a) Rechtsweg, Zuständigkeit . . . . .	471
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit . . . . .	472
c) Anforderungen an den Antrag . . . . .	472
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)</i> . . . . .	473
2. Verfahrensablauf . . . . .	473
a) Untersuchungsgrundsatz . . . . .	473
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG) . . . . .	473
c) Keine Kostenentscheidung . . . . .	474
3. Entscheidung . . . . .	474
4. Rechtsmittel . . . . .	474
Fälle und Fragen . . . . .	474
Stichwortverzeichnis . . . . .	477