

# Inhaltsverzeichnis

Kapitelübersicht .....	7
Vorwort zur 1. Auflage .....	9
Vorwort zur 3. Auflage.....	10
Teil 1: Mitarbeiter einstellen .....	29
1    Stellenanzeige und Stellenausschreibung.....	31
1.1 Zulässige Inhalte .....	31
1.2 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) .....	36
1.3 Mitbestimmung des Betriebsrats.....	36
2    Bewerbungsverfahren: Diskriminierung, Schadensersatz, Entschädigung.....	37
2.1 Geschlechtsbezogene Benachteiligungen und AGG .....	37
2.2 Das Benachteiligungsverbot von Behinderten .....	40
2.3 Das Benachteiligungsverbot wegen Alters .....	42
2.4 Sonstige Benachteiligungsverbote.....	44
2.5 Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz .....	44
2.6 Geltendmachung von Entschädigungs- und Schadensersatzansprüchen.....	46
3    Feststellung der Eignung des Bewerbers .....	49
3.1 Vorstellungsgespräch.....	49
3.2 Erkundigungen beim ehemaligen Arbeitgeber.....	50
3.3 Weitere Quellen: Tests, Internet, Führungszeugnis.....	51
4    Gegenseitige Pflichten aus Vertragsvorverhandlungen .....	55
4.1 Aufklärungspflichten des Arbeitgebers.....	55
4.2 Aufklärungspflichten des Bewerbers .....	56
4.3 Ersatz der Vorstellungskosten.....	58
5    Fragerecht des Arbeitgebers bei Einstellungen .....	61
5.1 Allgemein zulässige Fragen des Arbeitgebers .....	61
5.2 Allgemein unzulässige Fragen des Arbeitgebers.....	68
5.3 Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers .....	71
6    Absage einer Bewerbung .....	75
7    Aufbewahrung und Löschung von Bewerberdaten.....	79
8    Arbeitnehmerüberlassung .....	81
8.1 Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung.....	81
8.2 Rechtsbeziehungen der Beteiligten und Vertragsgestaltung.....	83
8.2.1 Verleiher und Leiharbeiter: Leiharbeitsvertrag.....	83

8.2.2	Entleiher und Leiharbeitnehmer: Direktionsrecht .....	88
8.2.3	Verleiher und Entleiher: Arbeitnehmerüberlassungsvertrag.....	90
8.3	Verleiher benötigt Erlaubnispflicht.....	92
<b>Teil 2: Arbeitsvertrag .....</b>		<b>95</b>
<b>9</b>	<b>Arten und Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen.....</b>	<b>97</b>
9.1	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis.....	97
9.2	Parteien des Arbeitsvertrags.....	98
9.2.1	Arbeitnehmer .....	98
9.2.2	Arbeitgeber .....	99
9.3	Arten von Arbeitsverträgen und Arbeitsverhältnissen (Übersicht) .....	100
<b>10</b>	<b>Rechte und Pflichten der Vertragsparteien.....</b>	<b>101</b>
10.1	Hauptpflichten .....	101
10.2	Nebenpflichten.....	102
10.2.1	Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	102
10.2.2	Nebenpflichten des Arbeitgebers.....	103
10.2.3	Rücksichtnahme- und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....	103
<b>11</b>	<b>Arbeitsvertrag: Abschluss und Form .....</b>	<b>107</b>
11.1	Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen .....	107
11.1.1	Einschränkungen der Abschlussfreiheit.....	107
11.1.2	Einschränkung der Gestaltungsfreiheit .....	108
11.2	Zustandekommen des Arbeitsvertrags.....	108
11.2.1	Einigung der Parteien .....	108
11.2.2	Notwendiger Inhalt des Arbeitsvertrags.....	109
11.2.3	Form des Arbeitsvertrags .....	110
11.2.4	Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen.....	110
<b>12</b>	<b>Rechtsmängel des Arbeitsvertrags.....</b>	<b>115</b>
12.1	Nichtigkeit.....	115
12.1.1	Verstoß gegen eine Formvorschrift .....	116
12.1.2	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot .....	117
12.1.3	Verstoß gegen die guten Sitten .....	118
12.1.4	Scheingeschäft .....	119
12.2	Anfechtbarkeit .....	120
<b>13</b>	<b>Befristeter Arbeitsvertrag .....</b>	<b>123</b>
13.1	Begriffe und Befristungsarten des TzBfG .....	123
13.1.1	Kalendermäßige Befristung.....	123
13.1.2	Zweckbefristung.....	124
13.1.3	Kombination von Zeit- und Zweckbefristung .....	125
13.1.4	Auflösende Bedingung .....	126
13.1.5	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen .....	127
13.2	Abschluss und Formalien.....	129

13.2.1	Schriftformerfordernis (§ 14 Abs. 4 TzBfG).....	129
13.2.2	Angabe des Befristungsgrunds im Arbeitsvertrag .....	131
13.2.3	Beteiligung des Betriebsrats beim Abschluss befristeter Verträge .....	135
13.2.4	Beschränkungen oder Erleichterungen durch Tarifvertrag .....	136
13.3	Befristung mit Sachgrund .....	137
13.3.1	Regelbeispiele des § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG.....	137
13.3.2	Weitere Fallgruppen .....	149
13.4	Befristung ohne Sachgrund .....	151
13.4.1	Sachgrundlose Befristung bei Einstellung .....	151
13.4.2	Sonderfall: Einstellung im neugegründeten Unternehmen (§ 14 Abs. 2a TzBfG) .....	153
13.4.3	Fallstrick Verlängerungsvereinbarung i. S. d. § 14 Abs. 2 Satz 1 TzBfG.....	153
13.5	Befristete Verträge mit Schwangeren u. ä. besonders geschützten Personen.....	154
13.6	Befristung aufgrund von Spezialgesetzen .....	156
13.7	Rechte und Pflichten des befristet Beschäftigten .....	157
13.7.1	Verbot von Diskriminierung (§ 4 Abs. 2 TzBfG) und Benachteiligung (§ 5 TzBfG) .....	157
13.7.2	Recht auf Information und auf Aus- und Weiterbildung (§§ 18, 19 TzBfG) .....	158
13.8	Beendigung eines befristeten Arbeitsverhältnisses .....	158
13.8.1	Beendigung bei Wirksamkeit der Befristung .....	159
13.8.2	Beendigung bei Unwirksamkeit der Befristung .....	159
13.8.3	Kündigung während der Laufzeit des befristeten Arbeitsvertrags .....	160
13.9	Stillschweigende Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterarbeit (§ 15 Abs. 5 TzBfG).....	160
13.10	Rechtsstreitigkeiten bei befristeten Arbeitsverträgen.....	161
13.10.1	Klageverzicht/treuwidriges Verhalten des Arbeitnehmers .....	161
13.10.2	Frist von 3 Wochen — § 17 TzBfG.....	161
13.10.3	Mehrfachbefristung/Kettenbefristung.....	162
13.10.4	Darlegungs- und Beweislast.....	163
14	<b>Teilzeitarbeit: Vertragsgestaltung.....</b>	165
14.1	Inhalt und Form von Teilzeit-Arbeitsverträgen .....	165
14.1.1	Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit.....	166
14.1.2	Verteilung und Lage der regelmäßigen Arbeitszeit.....	166
14.1.3	Überstunden .....	167
14.1.4	Arbeitsvergütung.....	168
14.2	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung .....	168
14.2.1	Rechtsanspruch der Arbeitnehmer .....	169
14.2.2	Voraussetzungen des Teilzeitanspruchs .....	169
14.3	Ablehnung eines Teilzeitantrags .....	171

14.3.1	Schriftform und Frist .....	171
14.3.2	Ablehnung — 3-Stufen-Prüfung.....	172
14.3.3	Ablehnung — Beispiele aus der Rechtsprechung .....	174
14.3.4	Entgegenstehende Betriebsvereinbarung, Tarifverträge .....	175
14.4	Verlängerung der Arbeitszeit.....	177
14.5	Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses .....	178
<b>15</b>	<b>Probezeit im Arbeitsverhältnis.....</b>	<b>181</b>
15.1	Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit.....	181
15.1.1	Dauer der vereinbarten Probezeit/Verlängerungsmöglichkeiten .....	183
15.1.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit....	186
15.1.3	Auswirkungen der Probezeitvereinbarung.....	186
15.2	Befristetes Probearbeitsverhältnis gemäß TzBfG .....	186
15.2.1	Erleichterte Befristung ohne Sachgrund .....	188
15.2.2	Befristung mit Sachgrund »Erprobung« .....	188
15.2.3	Beendigung des befristeten Probearbeitsverhältnisses .....	190
<b>16</b>	<b>Geringfügige Beschäftigung .....</b>	<b>195</b>
16.1	Rechte und Pflichten der Vertragsparteien .....	195
16.2	Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	196
16.2.1	Arbeitsvergütung.....	196
16.2.2	Entgeltfortzahlung.....	197
16.2.3	Mehrarbeit/Überstunden.....	197
16.2.4	Urlaub.....	198
16.2.5	Mutterschutz .....	198
16.2.6	Elternzeit und Elterngeld.....	199
16.2.7	Kündigungsschutz.....	200
<b>17</b>	<b>Mindestlohn .....</b>	<b>201</b>
17.1	Örtlicher und persönlicher Anwendungsbereich .....	201
17.2	Ausnahmeregelungen zum Mindestlohn: Praktikanten u. a.....	201
<b>18</b>	<b>Arbeitszeit.....</b>	<b>205</b>
18.1	Zweck und Geltungsbereich des Arbeitszeitgesetzes.....	206
18.2	Begriffsbestimmungen des Arbeitszeitgesetzes .....	206
18.2.1	Arbeitsbereitschaft.....	207
18.2.2	Bereitschaftsdienst .....	207
18.2.3	Rufbereitschaft.....	210
18.3	Einzelfragen zum Begriff der »Arbeitszeit« .....	211
18.4	Höchstdauer der werktäglichen Arbeitszeit .....	212
18.4.1	Allgemeine Bestimmungen.....	212
18.4.2	Besonderheiten für Nacht- und Schichtarbeiter .....	214
18.4.3	Abweichung von gesetzlichen Höchstarbeitszeiten .....	217
18.4.4	Abweichung in außergewöhnlichen Fällen .....	219
18.4.5	Ordnungswidrigkeiten und Straftaten .....	219

18.5	Ruhepausen und Ruhezeiten .....	220
18.5.1	Ruhepausen .....	220
18.5.2	Ruhezeiten.....	220
18.5.3	Abweichung von Pausen- und Ruhezeitvorschriften aufgrund Kollektivvereinbarung.....	221
18.5.4	Spezialgesetzliche Regelungen für Jugendliche und Mütter ....	222
18.6	Sonn- und Feiertagsbeschäftigung .....	223
18.6.1	Grundsätzliches Verbot der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung .....	223
18.6.2	Ausnahmen vom Verbot der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung .....	224
18.6.3	Ausnahmen in Notfällen und außergewöhnlichen Fällen.....	225
18.6.4	Ausgleich für Sonn- und Feiertagsbeschäftigung und tarifvertragliche Öffnungsklauseln .....	225
18.6.5	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen.....	226
18.7	Aufsichtspflichten des Arbeitgebers, Ordnungswidrigkeiten .....	226
18.8	Formen flexibler Arbeitszeitgestaltung .....	227
18.8.1	Gleitende Arbeitszeit.....	228
18.8.2	Flexible Arbeitszeit im Tagesdienst.....	229
18.8.3	Jahresarbeitszeit und Flexibilisierung von Schicht- und Dienstplänen.....	232
18.8.4	Vertrauensarbeitszeit.....	233
18.9	Verkürzung der Wochenarbeitszeit.....	234
<b>19</b>	<b>Allgemeine Geschäftsbedingungen, Formulararbeitsverträge .....</b>	<b>235</b>
19.1	Formulararbeitsverträge als Allgemeine Geschäftsbedingungen.....	235
19.1.1	Begriff der AGB .....	235
19.1.2	Der Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag .....	237
19.2	Kontrolle von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen .....	238
19.2.1	Unmittelbare Kontrolle .....	238
19.2.2	Kontrolle bei arbeitsvertraglicher Inbezugnahme oder Verweisung.....	239
19.3	Allgemeine Regeln für die Wirksamkeit von AGB .....	240
19.3.1	Vorrang der Individualvereinbarung .....	240
19.3.2	Überraschende Klauseln .....	241
19.3.3	Auslegungsregeln bei Unklarheiten .....	241
19.3.4	Das Transparenzgebot .....	242
19.4	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit .....	242
19.4.1	Verbot der geltungserhaltenden Reduktion .....	242
19.4.2	Vertrauenschutz für Altverträge .....	243
19.4.3	Möglichkeiten der »Reparatur« unwirksamer Vertragsklauseln	244
19.5	Allgemeine Regeln der Inhaltskontrolle.....	245
19.5.1	Besonderheiten des Arbeitsrechts .....	245
19.5.2	Überblick über die Inhaltskontrolle.....	245

19.5.3	Checkliste: Fehlerquellen bei der Gestaltung von Formulararbeitsverträgen.....	246
<b>20</b>	<b>Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarungen .....</b>	<b>249</b>
20.1	Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	249
20.2	Verzicht, Verwirkung und Ausschlussfristen.....	250
20.3	Gesamtbetriebsvereinbarung, Konzernbetriebsvereinbarung.....	252
<b>21</b>	<b>Arbeitsvertrag und Tarifverträge .....</b>	<b>253</b>
21.1	Einzelvertragliche Bezugnahme.....	253
21.2	Form der Bezugnahme auf den Tarifvertrag.....	254
21.3	Bezugnahme auf gebiets- und fachfremde Tarifverträge .....	256
21.4	Statische und dynamische Bezugnahme .....	257
21.4.1	Statische Verweisung .....	257
21.4.2	Dynamische Verweisung.....	257
21.4.3	Bestimmung der Verweisungsart.....	258
21.5	Wirkung und Grenzen der einzelvertraglichen Bezugnahme.....	259
21.6	Richtigkeitsgewähr und Auslegung.....	259
21.7	Beendigung einer einzelvertraglichen Bezugnahme; Versetzung im Konzern .....	260
<b>Teil 3: Das laufende Arbeitsverhältnis.....</b>		<b>261</b>
<b>22</b>	<b>Direktionsrecht des Arbeitgebers .....</b>	<b>263</b>
22.1	Arbeitsvertragliche Vereinbarung .....	263
22.2	Billigkeitskontrolle .....	265
22.3	Ausübungsberechtigte.....	267
22.4	Inhalt des Direktionsrechts .....	267
22.4.1	Arbeitsleistung.....	267
22.4.2	Pflichten hinsichtlich Ordnung und Verhalten des Arbeitnehmers .....	272
22.4.3	Nebentätigkeit.....	273
22.5	Folgen eines Verstoßes des Arbeitnehmers .....	273
22.6	Folgen rechtswidriger Weisungen des Arbeitgebers .....	273
22.7	Streitigkeiten .....	274
<b>23</b>	<b>Arbeitnehmerhaftung im Arbeitsverhältnis.....</b>	<b>275</b>
23.1	Begriff der Haftung .....	275
23.2	Haftung gegenüber dem Arbeitgeber.....	276
23.2.1	Das allgemeine zivilrechtliche Haftungssystem .....	276
23.2.2	Arbeitsrechtliche Haftungsbeschränkung.....	277
23.2.3	Modell des innerbetrieblichen Schadensausgleichs.....	279
23.2.4	Umfang der Ersatzpflicht/Schadensberechnung .....	283
23.2.5	Begrenzung der Haftungssumme .....	284
23.2.6	Realisierung des Schadensersatzanspruchs .....	285

23.3	Haftung gegenüber Betriebsangehörigen.....	286
23.4	Haftung gegenüber Außenstehenden.....	289
<b>24</b>	<b>Ausschlussfristen: Wirksamkeit und Reichweite .....</b>	<b>291</b>
24.1	Unterschiede zwischen Ausschluss- und Verjährungsfristen.....	291
24.2	Anwendbarkeit von Ausschlussfristen im Arbeitsverhältnis.....	292
24.3	Ausschlussfristen im Einzelarbeitsvertrag .....	294
24.3.1	Individuell ausgehandelte Ausschlussfristen.....	294
24.3.2	Ausschlussfristen in Allgemeinen Geschäftsbedingungen .....	295
24.3.3	Bezugnahme auf eine tarifliche Ausschlussfrist im Arbeitsvertrag .....	298
24.4	Form der Geltendmachung bei Ausschlussfristen.....	298
24.5	Fristbeginn und -ende bei Ausschlussfristen .....	299
24.6	Treu und Glauben bei Ausschlussfristen .....	299
<b>25</b>	<b>Mutterschutz.....</b>	<b>303</b>
25.1	Geltungsbereich des Mutterschutzgesetzes .....	304
25.1.1	Persönlicher Geltungsbereich .....	304
25.1.2	Räumlicher Geltungsbereich .....	306
25.2	Mitteilungspflichten/Benachrichtigungspflichten .....	306
25.2.1	Mitteilungspflicht der Schwangeren .....	306
25.2.2	Benachrichtigungspflicht des Arbeitgebers .....	307
25.3	Gesundheitsschutz werdender und stillender Mütter .....	307
25.3.1	Gestaltung des Arbeitsplatzes .....	307
25.3.2	Beschäftigungsverbote .....	309
25.4	Freistellung für Untersuchungen.....	316
25.5	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	317
25.5.1	Kündigung durch den Arbeitgeber .....	317
25.5.2	Ausweitung des Kündigungsschutzes im Gesetzentwurf.....	321
25.5.3	Kündigung durch die Arbeitnehmerin .....	321
25.5.4	Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen .....	321
<b>26</b>	<b>Elternzeit.....</b>	<b>325</b>
26.1	Begünstigter Personenkreis.....	325
26.2	Anspruchsvoraussetzungen .....	326
26.2.1	Verhältnis des Kindes zum Anspruchsberechtigten.....	326
26.2.2	Leben in einem Haushalt .....	327
26.2.3	Betreuung und Erziehung des Kindes .....	327
26.2.4	Erwerbstätigkeit des anderen Elternteils nicht Voraussetzung ..	328
26.2.5	Gleichzeitige Elternzeit beider Elternteile möglich .....	328
26.2.6	Keine Teilzeittätigkeit von mehr als 30 Wochenstunden.....	328
26.3	Beantragung der Elternzeit.....	328
26.3.1	Antrag und Frist .....	328
26.3.2	Unterbrechungen und Wechsel der Elternzeit.....	329
26.3.3	Prüfungsmöglichkeiten des Arbeitgebers .....	330

26.3.4	Bescheinigung des Arbeitgebers .....	330
26.4	Dauer der Elternzeit .....	330
26.5	Verlängerung oder Verkürzung der Elternzeit .....	332
26.6	Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis.....	334
	26.6.1 Ruhen des Arbeitsverhältnisses .....	334
	26.6.2 Rückkehr auf denselben Arbeitsplatz? .....	334
	26.6.3 Geldleistungen.....	335
26.7	Kündigung während der Elternzeit .....	335
	26.7.1 Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung .....	336
	26.7.2 Kündigung durch den Arbeitnehmer .....	338
26.8	Elternzeit: Befristeter Arbeitsvertrag mit Ersatzkraft .....	338
	26.8.1 Kein sachlicher Grund für die Befristung.....	338
	26.8.2 Kündigung des Aushilfsarbeitsverhältnisses .....	339
<b>27</b>	<b>Teilzeitarbeit: Arbeit auf Abruf .....</b>	<b>341</b>
27.1	Arbeit auf Abruf.....	341
	27.1.1 Mindest-Arbeitszeitvolumen und maximal zulässige zusätzlich abrufbare Arbeitszeit .....	342
	27.1.2 Ankündigung .....	344
	27.1.3 Mindestarbeitszeit Einsatz .....	344
	27.1.4 Vertragsgestaltung.....	345
27.2	Jobsharing – Arbeitsplatzteilung .....	346
	27.2.1 Umsetzung von Jobsharing-Modellen im Einzelnen.....	347
	27.2.2 Vertragsgestaltung.....	349
	27.2.3 Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	349
27.3	Jahresarbeitszeit und Flexibilisierung von Schicht- und Dienstplänen .....	350
<b>28</b>	<b>Pflegezeit und sonstige Freistellungen .....</b>	<b>353</b>
28.1	Die zwei Säulen der Pflegefreistellungen.....	353
	28.1.1 Kurzzeitige Arbeitsverhinderung .....	354
	28.1.2 Pflegezeit und sonstige Freistellungen nach § 3 PflegeZG .....	354
28.2	Voraussetzungen der Freistellung.....	355
	28.2.1 Begünstigter Personenkreis .....	355
	28.2.2 Verpflichtete Arbeitgeber .....	355
	28.2.3 Anspruchsvoraussetzungen.....	356
28.3	Beantragung und Nachweis der Freistellung .....	358
	28.3.1 Antrag und Frist .....	358
	28.3.2 Nachweis des Freistellungsanspruchs .....	359
28.4	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers.....	360
	28.4.1 Vollständige Freistellung von der Arbeit.....	360
	28.4.2 Teilweise Freistellung von der Arbeit .....	360
28.5	Verlängerung und Beendigung der Pflegezeit/sonstige Freistellungen .....	361
	28.5.1 Verlängerung .....	361
	28.5.2 Beendigung.....	362

28.6	Auswirkungen der Freistellung auf das Arbeitsverhältnis .....	362
	28.6.1 Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses .....	362
	28.6.2 Finanzielle Absicherung des Beschäftigten.....	363
28.7	Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	364
	28.7.1 Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung .....	364
	28.7.2 Kündigung durch den Beschäftigten .....	366
<b>29</b>	<b>Familienpflegezeit: Anspruch, Dauer und Antrag .....</b>	<b>367</b>
29.1	Inanspruchnahme der Familienpflegezeit .....	367
29.2	Verringerung der individuellen Arbeitszeit.....	367
29.3	Zinsloses Darlehen in der Familienpflegezeit .....	368
29.4	Kündigungsschutz.....	368
<b>30</b>	<b>Rückzahlungsklauseln: Zulässigkeit, Form und Fälligkeit .....</b>	<b>369</b>
30.1	Form und Inhalt .....	370
30.2	Einzelvertragliche Rückzahlungsklauseln .....	370
	30.2.1 Arbeitgeberdarlehen .....	371
	30.2.2 Aus- und Fortbildungskosten .....	372
30.3	Umzugskosten.....	378
<b>31</b>	<b>Arbeitszeugnis.....</b>	<b>381</b>
31.1	Zeugnisarten nach dem Inhalt .....	381
	31.1.1 Einfaches Zeugnis .....	381
	31.1.2 Qualifiziertes Zeugnis .....	382
31.2	Zeugnisarten nach Erstelldatum .....	383
	31.2.1 Endzeugnis.....	383
	31.2.2 Vorläufiges Zeugnis .....	383
	31.2.3 Zwischenzeugnis .....	383
31.3	Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses.....	384
	31.3.1 Rechtsgrundlagen .....	384
	31.3.2 Anspruchsberechtigter Personenkreis.....	385
	31.3.3 Anspruchsverpflichteter Personenkreis.....	386
	31.3.4 Zeitpunkt der Zeugniserteilung .....	386
	31.3.5 Erfüllung des Zeugnisanspruchs .....	388
31.4	Verjährung, Verwirkung, Verzicht, Ausschlussfristen und Erlöschen.....	388
31.5	Die äußerliche Form.....	389
31.6	Die inhaltlichen Anforderungen.....	390
	31.6.1 Inhalt des einfachen Zeugnisses.....	391
	31.6.2 Inhalt des qualifizierten Zeugnisses .....	392
31.7	Gerichtliche Durchsetzung: Zeugnisanspruch, Korrektur.....	400
31.8	Schadensersatzhaftung des Arbeitgebers.....	401
	31.8.1 Ansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber.....	401
	31.8.2 Ansprüche des neuen Arbeitgebers gegen den alten Arbeitgeber .....	401

<b>Teil 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>403</b>
<b>32 Abmahnung.....</b>	<b>405</b>
32.1 Rechtsgrundlage .....	405
32.2 Vorbereitung der Abmahnung.....	406
32.2.1 Recherche im Vorfeld .....	406
32.2.2 Anhörung des Arbeitnehmers vor Ausspruch der Abmahnung..	407
32.3 Form und Inhalt der Abmahnung.....	407
32.3.1 Form der Abmahnung.....	407
32.3.2 Inhalt der Abmahnung.....	407
32.4 Abmahnungsberechtigte .....	411
32.5 Zugang und Kenntnisnahme der Abmahnung .....	411
32.6 Bedeutung der Abmahnung für die Kündigung .....	413
32.6.1 Pflicht zur vorherigen Abmahnung.....	413
32.6.2 Wirkung der Abmahnung .....	415
32.6.3 Entbehrlichkeit der Abmahnung .....	416
32.6.4 Abmahnungstatbestände bei außerordentlicher Kündigung .....	417
32.6.5 Abmahnungstatbestände bei verhaltensbedingter ordentlicher Kündigung .....	418
32.7 Bedeutung der Abmahnung im Kündigungsschutzprozess.....	418
32.7.1 Kündigung ist letztes Mittel (ultima ratio) .....	418
32.7.2 Wie oft muss vor der Kündigung abgemahnt werden?.....	419
<b>33 Aufhebungsvertrag .....</b>	<b>421</b>
33.1 Vor- und Nachteile des Aufhebungsvertrags.....	421
33.1.1 Vorteile des Aufhebungsvertrags .....	421
33.1.2 Möglicher Nachteil: Sperrzeit beim Arbeitslosengeld .....	422
33.2 Zeitlicher Wirkungsbereich der Beendigungsvereinbarung .....	424
33.3 Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags.....	426
33.3.1 Form .....	426
33.3.2 Vereinbarung eines Überlegungs- und Widerrufsvorbehalts .....	427
33.4 Aufklärungs- und Hinweispflichten .....	428
33.5 Inhalt des Aufhebungsvertrags .....	429
33.5.1 Einvernehmen über die Auflösung des Arbeitsverhältnisses.....	429
33.5.2 Entbindung von der Verpflichtung zur Arbeitsleistung.....	430
33.6 Beseitigung eines Aufhebungsvertrags .....	431
33.6.1 Anfechtung eines Aufhebungsvertrags durch den Arbeitnehmer .....	432
33.6.2 Störung der Geschäftsgrundlage .....	432
33.6.3 Rücktritt vom Aufhebungsvertrag.....	433
<b>34 Sonstige Gründe für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>435</b>
34.1 Anfechtung des Arbeitsvertrags.....	435
34.1.1 Voraussetzungen der Anfechtung .....	436
34.1.2 Wirkung der Anfechtung.....	440

34.1.3	Prozessuales .....	440
34.2	Tod des Arbeitnehmers/Arbeitgebers als Beendigungsgrund.....	440
34.3	Erreichen der Altersgrenze.....	442
34.4	Auflösende Bedingung als Beendigungstatbestand .....	445
	34.4.1 Abgrenzung zur Zweckbefristung .....	445
	34.4.2 Kündigungsmöglichkeit.....	446
<b>35</b>	<b>Betriebsbedingte Kündigung .....</b>	<b>449</b>
35.1	Soziale Rechtfertigung einer betriebsbedingten Kündigung .....	449
	35.1.1 Dringende betriebliche Erfordernisse .....	449
	35.1.2 Sozialauswahl .....	455
	35.1.3 Interessenabwägung.....	456
35.2	Sonstige Gründe der Sozialwidrigkeit .....	456
35.3	Darlegungs- und Beweislast .....	456
35.4	Einzelne Kündigungsgründe einer betriebsbedingten Kündigung .....	457
	35.4.1 Absatzschwierigkeiten .....	457
	35.4.2 Auftragsmangel .....	458
	35.4.3 Betriebseinschränkung.....	458
	35.4.4 Betriebsnachfolge .....	459
	35.4.5 Betriebsstilllegung .....	460
	35.4.6 Gewinnverfall .....	460
	35.4.7 Insolvenzverfahren.....	461
	35.4.8 Organisationsänderung.....	462
	35.4.9 Outsourcing .....	462
	35.4.10 Personaleinsparung .....	463
	35.4.11 Rationalisierungsmaßnahmen.....	463
	35.4.12 Samstagsarbeit .....	464
	35.4.13 Schichtbetrieb .....	465
	35.4.14 Umsatzrückgang .....	465
<b>36</b>	<b>Ordentliche Kündigung:</b>	
	<b>Form und Zugang der Kündigungserklärung.....</b>	<b>467</b>
36.1	Form und Inhalt der Kündigungserklärung.....	467
	36.1.1 Schriftform.....	467
	36.1.2 Angabe von Kündigungsgründen .....	468
	36.1.3 Kündigung durch Vertreter .....	469
36.2	Zeitpunkt der Kündigungserklärung.....	471
	36.2.1 Kündigung vor Dienstantritt .....	471
	36.2.2 Kündigung zur Unzeit .....	471
36.3	Zugang der Kündigungserklärung .....	471
	36.3.1 Minderjährige und Geschäftsunfähige .....	472
	36.3.2 Zugang bei Sprachbarrieren .....	472
	36.3.3 Zugang unter Anwesenden.....	473
	36.3.4 Zugang unter Abwesenden.....	473
	36.3.5 Dritte Personen auf Empfängerseite .....	474

36.3.6	Kündigung per Einschreiben .....	474
36.3.7	Zustellung durch Boten.....	477
36.3.8	Zugangsvereitelung .....	477
36.4	Checkliste und Musterkündigungsschreiben .....	478
36.5	Kündigungsgründe und Kündigungsschutz .....	479
36.5.1	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG.....	479
36.5.2	Besonderer Kündigungsschutz.....	479
36.5.3	Kündigungsschutz in sonstigen Fällen .....	480
36.5.4	Nachschieben von Kündigungsgründen.....	480
36.6	Kündigungsfristen.....	481
36.6.1	Die gesetzlichen Kündigungsfristen .....	481
36.6.2	Tarifliche Kündigungsfristen .....	485
	36.6.3 Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen .....	486
<b>37</b>	<b>Personenbedingte Kündigung .....</b>	<b>491</b>
37.1	Zulässigkeit der personenbedingten Kündigung.....	491
37.1.1	Anwendungsbereich der personenbedingten Kündigung .....	491
37.1.2	Die außerordentliche personenbedingte Kündigung .....	492
37.1.3	Die Sozialwidrigkeit der Kündigung nach dem KSchG .....	493
37.2	Prüfungsschritte für die personenbedingte Kündigung .....	494
37.2.1	Gründe in der Person des Arbeitnehmers .....	494
37.2.2	Negative Prognose .....	494
37.2.3	Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen.....	495
37.2.4	Vorrang von Versetzung und Änderungskündigung.....	495
37.2.5	Interessenabwägung .....	498
37.3	Abgrenzung zu anderen Kündigungsgründen .....	499
37.4	Einzelne Kündigungsgründe .....	500
37.4.1	Alkoholsucht/Drogensucht .....	500
37.4.2	Alter .....	501
37.4.3	Aufenthaltstitel mit Arbeitsberechtigung .....	501
37.4.4	Arbeitsunfall.....	502
37.4.5	Berufskrankheit .....	503
37.4.6	Druckkündigung .....	503
37.4.7	Eheschließung/Ehescheidung .....	504
37.4.8	Ehrenamt/Politische Betätigung .....	504
37.4.9	Fehlende oder mangelhafte Eignung .....	504
37.4.10	Freiheitsstrafe/Straftat.....	508
37.4.11	Untersuchungshaft .....	509
37.4.12	Führerschein-/Fahrerlaubnisentzug.....	509
37.4.13	Krankheit des Arbeitnehmers.....	511
37.4.14	Religionszugehörigkeit.....	516
37.4.15	Freiwilliger Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst .....	517
<b>38</b>	<b>Verhaltensbedingte Kündigung .....</b>	<b>519</b>
38.1	Verhaltensbedingte Gründe.....	519

38.2	Interessenabwägung .....	520
38.3	Verhaltensbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe .....	521
	38.3.1 Alkohol .....	521
	38.3.2 Anzeigen gegen den Arbeitgeber.....	521
	38.3.3 Arbeitsverweigerung .....	523
	38.3.4 Arbeitszeitbetrug .....	524
	38.3.5 Ausländerfeindliche Äußerung.....	524
	38.3.6 Außerdienstliches Verhalten .....	525
	38.3.7 Beleidigungen und Bedrohungen.....	525
	38.3.8 Berufskraftfahrer, Verkehrsverstöße.....	526
	38.3.9 Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung.....	526
	38.3.10 Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken .....	526
	38.3.11 Konkurrenztaetigkeit .....	528
	38.3.12 Leistungsmängel .....	529
	38.3.13 Lohnpfändungen.....	530
	38.3.14 Nebentätigkeit.....	531
	38.3.15 Pflichtwidrigkeiten bei Erkrankungen.....	532
	38.3.16 Schmiergelder .....	536
	38.3.17 Sexuelle Äußerungen.....	536
	38.3.18 Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen.....	537
	38.3.19 Verletzung der Verschwiegenheitspflicht .....	537
	38.3.20 Vollmachtsüberschreitung und Vertrauensmissbrauch .....	538
	38.3.21 Überstundenverweigerung .....	538
39	<b>Außerordentliche Kündigung.....</b>	539
39.1	Anwendungsbereich einer außerordentlichen Kündigung .....	539
39.2	Wirksamkeitsvoraussetzungen .....	540
	39.2.1 Wichtiger Grund.....	540
	39.2.2 Interessenabwägung.....	542
	39.2.3 Einhaltung der Ausschlussfrist .....	544
39.3	Mitteilung des Kündigungsgrunds.....	544
39.4	Hinweispflichten.....	544
39.5	Umdeutung .....	545
39.6	Außerordentliche Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe .....	545
	39.6.1 Abwerbung von Arbeitskollegen .....	545
	39.6.2 Missachtung eines Alkoholverbots .....	545
	39.6.3 Anzeige gegen Arbeitgeber .....	546
	39.6.4 Arbeitsverweigerung .....	547
	39.6.5 Arbeitszeitbetrug .....	547
	39.6.6 Ausländerfeindliche Äußerung.....	548
	39.6.7 Beleidigung und Bedrohung .....	548
	39.6.8 Betriebliche Gründe .....	549
	39.6.9 Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung.....	550
	39.6.10 Falschaussage .....	551

39.6.11	Führerscheinentziehung .....	551
39.6.12	Geschäftsschädigende Äußerungen.....	551
39.6.13	Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken .....	551
39.6.14	Konkurrenztaetigkeit .....	552
39.6.15	Krankheit — Kündigung wegen Beeinträchtigung betrieblicher Interessen .....	553
39.6.16	Krankheit und Pflichtverletzungen.....	554
39.6.17	Urlaub.....	555
39.6.18	Schmiergelder .....	555
39.6.19	Sexuelle Belästigung/Nachstellen .....	556
39.6.20	Straftat.....	557
39.6.21	Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen .....	557
39.6.22	Verdacht einer schwerwiegenden Verfehlung.....	557
39.6.23	Vermögensdelikt zulasten des Arbeitgebers.....	558
39.6.24	Verschwiegenheitspflicht.....	558
39.6.25	Verweigerung einer Rücksprache .....	558
39.6.26	Vollmachtüberschreitung und Vertrauensmissbrauch.....	559
<b>40</b>	<b>Allgemeiner Kündigungsschutz: nach dem KSchG.....</b>	<b>561</b>
40.1	Rechtsunwirksamkeit, wenn sozial ungerechtfertigt.....	561
40.2	Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes .....	562
40.2.1	Betriebsgröße .....	563
40.2.2	Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigte(n), leitenden Angestellten, Auszubildenden und Leiharbeitnehmer.....	565
40.2.3	Betriebsbegriff bei Prüfung der Anwendbarkeit des KSchG .....	566
40.2.4	Arbeitnehmerbegriff nach § 611a BGB .....	567
40.2.5	Erfüllung der Wartefrist von 6 Monaten.....	568
40.2.6	Treuwidrige Vereitelung des Kündigungsschutzes.....	569
40.3	Auswirkungen des Kündigungsschutzes.....	570
<b>41</b>	<b>Besonderer Kündigungsschutz .....</b>	<b>573</b>
41.1	Mutterschutz.....	573
41.2	Elternzeit.....	574
41.3	Pflegezeit.....	575
41.4	Familienpflegezeit .....	577
41.5	Schwerbehinderte .....	578
41.6	Mitglieder und Wahlbewerber der Betriebsverfassungsorgane.....	580
41.6.1	Geschützter Personenkreis .....	581
41.6.2	Dauer des Kündigungsschutzes.....	582
41.6.3	Ordentliche Kündigung .....	583
41.6.4	Außerordentliche Kündigung.....	583
41.7	Auszubildende .....	584
41.8	Übersicht über sonstige Fälle von besonderem Kündigungsschutz .....	585

<b>42</b>	<b>Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes .....</b>	<b>587</b>
42.1	Unwirksamkeit der Kündigung.....	587
42.2	Der verfassungsrechtliche Mindestkündigungsschutz.....	588
42.3	Spezielle Kündigungsschutzregelungen .....	590
42.3.1	Verstoß einer Kündigung gegen die guten Sitten .....	590
42.3.2	Verstoß einer Kündigung gegen Treu und Glauben .....	591
42.3.3	Verstoß einer Kündigung gegen das Maßregelungsverbot.....	591
42.3.4	Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz oder das AGG .....	592
42.3.5	Verstoß gegen die Meinungsfreiheit .....	594
42.3.6	Tarifliche oder vertragliche Beschränkung des Kündigungsrechts.....	595
42.3.7	Besondere gesetzliche Kündigungsschutzbestimmungen .....	596
42.3.8	Kündigungsschutz bei Betriebsübergang .....	597
42.4	Kündigungsschutz durch Betriebsratsanhörung.....	598
<b>43</b>	<b>Kündigungsschutzverfahren.....</b>	<b>599</b>
43.1	Ablauf.....	599
43.1.1	Die Klagefrist im Kündigungsschutzverfahren .....	599
43.1.2	Die Güteverhandlung .....	600
43.1.3	Der Kammertermin.....	600
43.2	Auflösungsantrag.....	600
43.3	Angemessene Abfindung nach § 10 KSchG.....	601
<b>44</b>	<b>Weiterbeschäftigte- und Wiedereinstellungsanspruch .....</b>	<b>603</b>
44.1	Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigte- und Wiedereinstellungsanspruch.....	603
44.1.1	Voraussetzungen .....	604
44.1.2	Kündigungsschutz und -klage .....	604
44.1.3	Betriebsratswiderspruch .....	604
44.1.4	Beschäftigungsverlangen.....	605
44.1.5	Durchsetzung des Weiterbeschäftigte- und Wiedereinstellungsanspruchs .....	606
44.1.6	Entbindungsantrag des Arbeitgebers.....	606
44.2	Allgemeiner Weiterbeschäftigte- und Wiedereinstellungsanspruch: Grundsätze des Großen Senats .....	607
44.2.1	Voraussetzungen .....	607
44.2.2	Auswirkungen von Folgekündigungen.....	608
44.2.3	Durchsetzung, Zwangsvollstreckung und Abwehr des Anspruchs.....	608
44.2.4	Rückabwicklung des Beschäftigungsverhältnisses .....	608
44.3	Weiterbeschäftigte- und Wiedereinstellungsanspruch nach einer Änderungskündigung .....	610
44.4	Freistellung des Arbeitnehmers für die Dauer der Kündigungsfrist .....	610
44.5	Wiedereinstellungsanspruch nach wirksamer Kündigung .....	611
44.5.1	Voraussetzungen .....	611
44.5.2	Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	612

<b>Teil 5: Kollektives Arbeitsrecht .....</b>	<b>615</b>
<b>45 Betriebsrat: Grundsätze, Amtszeit und Geschäftsführung .....</b>	<b>617</b>
45.1 Grundsätze .....	617
45.1.1 Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes.....	617
45.1.2 Betriebsratsfähigkeit eines Betriebs.....	619
45.1.3 Arbeitnehmer im Sinne des BetrVG.....	620
45.1.4 Größe des Betriebsrats.....	620
45.1.5 Überbetriebliche Organe .....	622
45.2 Amtszeit.....	622
45.2.1 Überblick .....	622
45.2.2 Verlängerung der Amtszeit .....	622
45.2.3 Vorzeitige Beendigung der Amtszeit.....	622
45.3 Rechtsstellung der Mitglieder .....	623
45.3.1 Sonderkündigungsschutz .....	623
45.3.2 Freistellung.....	624
45.4 Geschäftsführung .....	625
45.4.1 Überblick .....	625
45.4.2 Rechtsstellung des Betriebsratsvorsitzenden und des Stellvertreters .....	626
45.4.3 Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters .....	627
45.4.4 Entgegennahme von Erklärungen des Arbeitgebers.....	627
<b>46 Betriebsrat: Beschlussfassung .....</b>	<b>629</b>
46.1 Sitzungen des Betriebsrats .....	629
46.1.1 Ordnungsgemäße Sitzung, Ladung, Tagesordnung .....	629
46.1.2 Teilnahmerecht des Arbeitgebers .....	630
46.1.3 Sitzungsniederschrift .....	630
46.2 Beschlüsse des Betriebsrats.....	631
46.2.1 Gerichtliche Nachprüfbarkeit .....	632
46.2.2 Rechtsfolgen nichtiger Betriebsratsbeschlüsse .....	632
46.2.3 Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer .....	632
<b>47 Betriebsrat: Aufgaben .....</b>	<b>633</b>
47.1 Handlungsrahmen .....	633
47.2 Aufgaben bei der Überwachung von Rechtsnormen .....	633
47.2.1 Zu überwachende Vorschriften .....	634
47.2.2 Konkrete Durchsetzungsmöglichkeiten.....	636
47.3 Förderungsauftrag des Betriebsrats.....	637
47.4 Beistands- und Unterstützungsfunction des Betriebsrats .....	638
47.4.1 Sprechstunde.....	638
47.4.2 Beschwerdeverfahren .....	638
47.4.3 Beistand durch den Betriebsrat .....	639
47.4.4 Keine Klagebefugnis .....	639

<b>48</b>	<b>Betriebsrat: Kosten.....</b>	<b>641</b>
48.1	Allgemeines.....	641
48.2	Entgelt der Betriebsratsmitglieder.....	642
48.3	Kosten der Betriebsratstätigkeit .....	642
	48.3.1 Geschäftsführungskosten .....	642
	48.3.2 Schulungskosten .....	644
48.4	Kosten des Einigungsstellenverfahrens.....	645
48.5	Angemessene Ausstattung und Sachaufwand.....	645
	48.5.1 Gestellung von Büroräumen .....	646
	48.5.2 Gestellung von Kommunikationsmitteln .....	646
	48.5.3 Ausstattung mit Fachliteratur.....	647
	48.5.4 EDV-Ausstattung .....	647
48.6	Kosten der Betriebsratswahl.....	648
<b>49</b>	<b>Gewerkschaften im Betrieb .....</b>	<b>649</b>
49.1	Gewerkschaftliche Rechte innerhalb der Betriebsverfassung.....	649
	49.1.1 Zugangsrecht zum Betrieb.....	650
	49.1.2 Betriebsratswahl.....	653
	49.1.3 Unterstützung des Betriebsrats bzw. seiner Ausschüsse .....	653
	49.1.4 Betriebsversammlung .....	654
	49.1.5 Überwachungsrechte .....	655
49.2	Rechtsstellung außerhalb der Betriebsverfassung .....	656
	49.2.1 Werbung der Gewerkschaften.....	656
	49.2.2 Gewerkschaftliche Vertrauensleute .....	660
	Stichwortverzeichnis.....	663
	Die Autoren .....	679