

Inhaltsverzeichnis

Kapitelübersicht	7
Vorwort zur 1. Auflage	9
Vorwort zur 3. Auflage	10
Teil 1: Mitarbeiter einstellen	29
1 Stellenanzeige und Stellenausschreibung.....	31
1.1 Zulässige Inhalte	31
1.2 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)	36
1.3 Mitbestimmung des Betriebsrats.....	36
2 Bewerbungsverfahren: Diskriminierung, Schadensersatz, Entschädigung.....	37
2.1 Geschlechtsbezogene Benachteiligungen und AGG	37
2.2 Das Benachteiligungsverbot von Behinderten	40
2.3 Das Benachteiligungsverbot wegen Alters	42
2.4 Sonstige Benachteiligungsverbote.....	44
2.5 Anspruch auf Entschädigung und Schadensersatz	44
2.6 Geltendmachung von Entschädigungs- und Schadensersatzansprüchen.....	46
3 Feststellung der Eignung des Bewerbers	49
3.1 Vorstellungsgespräch.....	49
3.2 Erkundigungen beim ehemaligen Arbeitgeber.....	50
3.3 Weitere Quellen: Tests, Internet, Führungszeugnis.....	51
4 Gegenseitige Pflichten aus Vertragsvorverhandlungen	55
4.1 Aufklärungspflichten des Arbeitgebers.....	55
4.2 Aufklärungspflichten des Bewerbers	56
4.3 Ersatz der Vorstellungskosten	58
5 Fragerecht des Arbeitgebers bei Einstellungen	61
5.1 Allgemein zulässige Fragen des Arbeitgebers	61
5.2 Allgemein unzulässige Fragen des Arbeitgebers.....	68
5.3 Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers	71
6 Absage einer Bewerbung.....	75
7 Aufbewahrung und Löschung von Bewerberdaten.....	79
8 Arbeitnehmerüberlassung	81
8.1 Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung.....	81
8.2 Rechtsbeziehungen der Beteiligten und Vertragsgestaltung.....	83
8.2.1 Verleiher und Leiharbeitnehmer: Leiharbeitsvertrag.....	83

8.2.2	Entleiher und Leiharbeitnehmer: Direktionsrecht	88
8.2.3	Verleiher und Entleiher: Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	90
8.3	Verleiher benötigt Erlaubnispflicht	92

Teil 2: Arbeitsvertrag 95

9	Arten und Abgrenzung zu anderen Vertragsverhältnissen	97
9.1	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	97
9.2	Parteien des Arbeitsvertrags	98
9.2.1	Arbeitnehmer	98
9.2.2	Arbeitgeber	99
9.3	Arten von Arbeitsverträgen und Arbeitsverhältnissen (Übersicht)	100
10	Rechte und Pflichten der Vertragsparteien	101
10.1	Hauptpflichten	101
10.2	Nebenpflichten	102
10.2.1	Nebenpflichten des Arbeitnehmers	102
10.2.2	Nebenpflichten des Arbeitgebers	103
10.2.3	Rücksichtnahme- und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	103
11	Arbeitsvertrag: Abschluss und Form	107
11.1	Vertragsfreiheit und ihre Einschränkungen	107
11.1.1	Einschränkungen der Abschlussfreiheit	107
11.1.2	Einschränkung der Gestaltungsfreiheit	108
11.2	Zustandekommen des Arbeitsvertrags	108
11.2.1	Einigung der Parteien	108
11.2.2	Notwendiger Inhalt des Arbeitsvertrags	109
11.2.3	Form des Arbeitsvertrags	110
11.2.4	Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen	110
12	Rechtsmängel des Arbeitsvertrags	115
12.1	Nichtigkeit	115
12.1.1	Verstoß gegen eine Formvorschrift	116
12.1.2	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	117
12.1.3	Verstoß gegen die guten Sitten	118
12.1.4	Scheingeschäft	119
12.2	Anfechtbarkeit	120
13	Befristeter Arbeitsvertrag	123
13.1	Begriffe und Befristungsarten des TzBfG	123
13.1.1	Kalendermäßige Befristung	123
13.1.2	Zweckbefristung	124
13.1.3	Kombination von Zeit- und Zweckbefristung	125
13.1.4	Auflösende Bedingung	126
13.1.5	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	127
13.2	Abschluss und Formalien	129

13.2.1	Schriftformerfordernis (§ 14 Abs. 4 TzBfG).....	129
13.2.2	Angabe des Befristungsgrunds im Arbeitsvertrag	131
13.2.3	Beteiligung des Betriebsrats beim Abschluss befristeter Verträge	135
13.2.4	Beschränkungen oder Erleichterungen durch Tarifvertrag	136
13.3	Befristung mit Sachgrund	137
13.3.1	Regelbeispiele des § 14 Abs. 1 Satz 2 TzBfG.....	137
13.3.2	Weitere Fallgruppen	149
13.4	Befristung ohne Sachgrund.....	151
13.4.1	Sachgrundlose Befristung bei Einstellung	151
13.4.2	Sonderfall: Einstellung im neugegründeten Unternehmen (§ 14 Abs. 2a TzBfG)	153
13.4.3	Fallstrick Verlängerungsvereinbarung i. S. d. § 14 Abs. 2 Satz 1 TzBfG.....	153
13.5	Befristete Verträge mit Schwangeren u. ä. besonders geschützten Personen.....	154
13.6	Befristung aufgrund von Spezialgesetzen	156
13.7	Rechte und Pflichten des befristet Beschäftigten	157
13.7.1	Verbot von Diskriminierung (§ 4 Abs. 2 TzBfG) und Benachteiligung (§ 5 TzBfG)	157
13.7.2	Recht auf Information und auf Aus- und Weiterbildung (§§ 18, 19 TzBfG)	158
13.8	Beendigung eines befristeten Arbeitsverhältnisses	158
13.8.1	Beendigung bei Wirksamkeit der Befristung	159
13.8.2	Beendigung bei Unwirksamkeit der Befristung.....	159
13.8.3	Kündigung während der Laufzeit des befristeten Arbeitsvertrags	160
13.9	Stillschweigende Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses durch Weiterarbeit (§ 15 Abs. 5 TzBfG).....	160
13.10	Rechtsstreitigkeiten bei befristeten Arbeitsverträgen	161
13.10.1	Klageverzicht/treuwidriges Verhalten des Arbeitnehmers	161
13.10.2	Frist von 3 Wochen — § 17 TzBfG.....	161
13.10.3	Mehrfachbefristung/Kettenbefristung.....	162
13.10.4	Darlegungs- und Beweislast.....	163
14	Teilzeitarbeit: Vertragsgestaltung.....	165
14.1	Inhalt und Form von Teilzeit-Arbeitsverträgen	165
14.1.1	Umfang der regelmäßigen Arbeitszeit.....	166
14.1.2	Verteilung und Lage der regelmäßigen Arbeitszeit.....	166
14.1.3	Überstunden	167
14.1.4	Arbeitsvergütung.....	168
14.2	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	168
14.2.1	Rechtsanspruch der Arbeitnehmer	169
14.2.2	Voraussetzungen des Teilzeitanpruchs	169
14.3	Ablehnung eines Teilzeitantrags	171

14.3.1	Schriftform und Frist	171
14.3.2	Ablehnung — 3-Stufen-Prüfung.....	172
14.3.3	Ablehnung — Beispiele aus der Rechtsprechung	174
14.3.4	Entgegenstehende Betriebsvereinbarung, Tarifverträge	175
14.4	Verlängerung der Arbeitszeit.....	177
14.5	Beendigung des Teilzeitarbeitsverhältnisses	178
15	Probezeit im Arbeitsverhältnis.....	181
15.1	Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit.....	181
15.1.1	Dauer der vereinbarten Probezeit/Verlängerungsmöglichkeiten	183
15.1.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses während der Probezeit....	186
15.1.3	Auswirkungen der Probezeitvereinbarung.....	186
15.2	Befristetes Probearbeitsverhältnis gemäß TzBfG	186
15.2.1	Erleichterte Befristung ohne Sachgrund	188
15.2.2	Befristung mit Sachgrund »Erprobung«	188
15.2.3	Beendigung des befristeten Probearbeitsverhältnisses	190
16	Geringfügige Beschäftigung	195
16.1	Rechte und Pflichten der Vertragsparteien	195
16.2	Inhalt des Arbeitsverhältnisses	196
16.2.1	Arbeitsvergütung.....	196
16.2.2	Entgeltfortzahlung.....	197
16.2.3	Mehrarbeit/Überstunden.....	197
16.2.4	Urlaub.....	198
16.2.5	Mutterschutz.....	198
16.2.6	Elternzeit und Elterngeld.....	199
16.2.7	Kündigungsschutz.....	200
17	Mindestlohn	201
17.1	Örtlicher und persönlicher Anwendungsbereich	201
17.2	Ausnahmeregelungen zum Mindestlohn: Praktikanten u. a.....	201
18	Arbeitszeit	205
18.1	Zweck und Geltungsbereich des Arbeitszeitgesetzes.....	206
18.2	Begriffsbestimmungen des Arbeitszeitgesetzes	206
18.2.1	Arbeitsbereitschaft.....	207
18.2.2	Bereitschaftsdienst	207
18.2.3	Rufbereitschaft.....	210
18.3	Einzelfragen zum Begriff der »Arbeitszeit«	211
18.4	Höchstdauer der werktäglichen Arbeitszeit	212
18.4.1	Allgemeine Bestimmungen.....	212
18.4.2	Besonderheiten für Nacht- und Schichtarbeitnehmer	214
18.4.3	Abweichung von gesetzlichen Höchstarbeitszeiten	217
18.4.4	Abweichung in außergewöhnlichen Fällen	219
18.4.5	Ordnungswidrigkeiten und Straftaten	219

18.5	Ruhepausen und Ruhezeiten	220
18.5.1	Ruhepausen	220
18.5.2	Ruhezeiten.....	220
18.5.3	Abweichung von Pausen- und Ruhezeitvorschriften aufgrund Kollektivvereinbarung.....	221
18.5.4	Spezialgesetzliche Regelungen für Jugendliche und Mütter	222
18.6	Sonn- und Feiertagsbeschäftigung	223
18.6.1	Grundsätzliches Verbot der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung.....	223
18.6.2	Ausnahmen vom Verbot der Sonn- und Feiertagsbeschäftigung.....	224
18.6.3	Ausnahmen in Notfällen und außergewöhnlichen Fällen.....	225
18.6.4	Ausgleich für Sonn- und Feiertagsbeschäftigung und tarifvertragliche Öffnungsklauseln	225
18.6.5	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Beschäftigungsverbot an Sonn- und Feiertagen.....	226
18.7	Aufsichtspflichten des Arbeitgebers, Ordnungswidrigkeiten	226
18.8	Formen flexibler Arbeitszeitgestaltung	227
18.8.1	Gleitende Arbeitszeit.....	228
18.8.2	Flexible Arbeitszeit im Tagesdienst.....	229
18.8.3	Jahresarbeitszeit und Flexibilisierung von Schicht- und Dienstplänen.....	232
18.8.4	Vertrauensarbeitszeit.....	233
18.9	Verkürzung der Wochenarbeitszeit.....	234
19	Allgemeine Geschäftsbedingungen, Formulararbeitsverträge	235
19.1	Formulararbeitsverträge als Allgemeine Geschäftsbedingungen.....	235
19.1.1	Begriff der AGB	235
19.1.2	Der Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag	237
19.2	Kontrolle von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	238
19.2.1	Unmittelbare Kontrolle.....	238
19.2.2	Kontrolle bei arbeitsvertraglicher Inbezugnahme oder Verweisung.....	239
19.3	Allgemeine Regeln für die Wirksamkeit von AGB	240
19.3.1	Vorrang der Individualvereinbarung	240
19.3.2	Überraschende Klauseln	241
19.3.3	Auslegungsregeln bei Unklarheiten	241
19.3.4	Das Transparenzgebot	242
19.4	Rechtsfolgen der Unwirksamkeit.....	242
19.4.1	Verbot der geltungserhaltenden Reduktion	242
19.4.2	Vertrauensschutz für Altverträge.....	243
19.4.3	Möglichkeiten der »Reparatur« unwirksamer Vertragsklauseln	244
19.5	Allgemeine Regeln der Inhaltskontrolle.....	245
19.5.1	Besonderheiten des Arbeitsrechts	245
19.5.2	Überblick über die Inhaltskontrolle.....	245

19.5.3	Checkliste: Fehlerquellen bei der Gestaltung von Formulararbeitsverträgen	246
20	Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarungen	249
20.1	Unmittelbare und zwingende Wirkung	249
20.2	Verzicht, Verwirkung und Ausschlussfristen	250
20.3	Gesamtbetriebsvereinbarung, Konzernbetriebsvereinbarung	252
21	Arbeitsvertrag und Tarifverträge	253
21.1	Einzelvertragliche Bezugnahme	253
21.2	Form der Bezugnahme auf den Tarifvertrag	254
21.3	Bezugnahme auf gebiets- und fachfremde Tarifverträge	256
21.4	Statische und dynamische Bezugnahme	257
21.4.1	Statische Verweisung	257
21.4.2	Dynamische Verweisung	257
21.4.3	Bestimmung der Verweisungsart	258
21.5	Wirkung und Grenzen der einzelvertraglichen Bezugnahme	259
21.6	Richtigkeitsgewähr und Auslegung	259
21.7	Beendigung einer einzelvertraglichen Bezugnahme; Versetzung im Konzern	260
	Teil 3: Das laufende Arbeitsverhältnis	261
22	Direktionsrecht des Arbeitgebers	263
22.1	Arbeitsvertragliche Vereinbarung	263
22.2	Billigkeitskontrolle	265
22.3	Ausübungsberechtigte	267
22.4	Inhalt des Direktionsrechts	267
22.4.1	Arbeitsleistung	267
22.4.2	Pflichten hinsichtlich Ordnung und Verhalten des Arbeitnehmers	272
22.4.3	Nebentätigkeit	273
22.5	Folgen eines Verstoßes des Arbeitnehmers	273
22.6	Folgen rechtswidriger Weisungen des Arbeitgebers	273
22.7	Streitigkeiten	274
23	Arbeitnehmerhaftung im Arbeitsverhältnis	275
23.1	Begriff der Haftung	275
23.2	Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	276
23.2.1	Das allgemeine zivilrechtliche Haftungssystem	276
23.2.2	Arbeitsrechtliche Haftungsbeschränkung	277
23.2.3	Modell des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	279
23.2.4	Umfang der Ersatzpflicht/Schadensberechnung	283
23.2.5	Begrenzung der Haftungssumme	284
23.2.6	Realisierung des Schadensersatzanspruchs	285

23.3	Haftung gegenüber Betriebsangehörigen	286
23.4	Haftung gegenüber Außenstehenden	289
24	Ausschlussfristen: Wirksamkeit und Reichweite	291
24.1	Unterschiede zwischen Ausschluss- und Verjährungsfristen	291
24.2	Anwendbarkeit von Ausschlussfristen im Arbeitsverhältnis	292
24.3	Ausschlussfristen im Einzelarbeitsvertrag	294
24.3.1	Individuell ausgehandelte Ausschlussfristen	294
24.3.2	Ausschlussfristen in Allgemeinen Geschäftsbedingungen	295
24.3.3	Bezugnahme auf eine tarifliche Ausschlussfrist im Arbeitsvertrag	298
24.4	Form der Geltendmachung bei Ausschlussfristen	298
24.5	Fristbeginn und -ende bei Ausschlussfristen	299
24.6	Treu und Glauben bei Ausschlussfristen	299
25	Mutterschutz	303
25.1	Geltungsbereich des Mutterschutzgesetzes	304
25.1.1	Persönlicher Geltungsbereich	304
25.1.2	Räumlicher Geltungsbereich	306
25.2	Mitteilungspflichten/Benachrichtigungspflichten	306
25.2.1	Mitteilungspflicht der Schwangeren	306
25.2.2	Benachrichtigungspflicht des Arbeitgebers	307
25.3	Gesundheitsschutz werdender und stillender Mütter	307
25.3.1	Gestaltung des Arbeitsplatzes	307
25.3.2	Beschäftigungsverbote	309
25.4	Freistellung für Untersuchungen	316
25.5	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	317
25.5.1	Kündigung durch den Arbeitgeber	317
25.5.2	Ausweitung des Kündigungsschutzes im Gesetzentwurf	321
25.5.3	Kündigung durch die Arbeitnehmerin	321
25.5.4	Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen	321
26	Elternzeit	325
26.1	Begünstigter Personenkreis	325
26.2	Anspruchsvoraussetzungen	326
26.2.1	Verhältnis des Kindes zum Anspruchsberechtigten	326
26.2.2	Leben in einem Haushalt	327
26.2.3	Betreuung und Erziehung des Kindes	327
26.2.4	Erwerbstätigkeit des anderen Elternteils nicht Voraussetzung	328
26.2.5	Gleichzeitige Elternzeit beider Elternteile möglich	328
26.2.6	Keine Teilzeittätigkeit von mehr als 30 Wochenstunden	328
26.3	Beantragung der Elternzeit	328
26.3.1	Antrag und Frist	328
26.3.2	Unterbrechungen und Wechsel der Elternzeit	329
26.3.3	Prüfungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	330

26.3.4	Bescheinigung des Arbeitgebers	330
26.4	Dauer der Elternzeit	330
26.5	Verlängerung oder Verkürzung der Elternzeit	332
26.6	Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis.....	334
26.6.1	Ruhen des Arbeitsverhältnisses	334
26.6.2	Rückkehr auf denselben Arbeitsplatz?	334
26.6.3	Geldleistungen.....	335
26.7	Kündigung während der Elternzeit	335
26.7.1	Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung	336
26.7.2	Kündigung durch den Arbeitnehmer	338
26.8	Elternzeit: Befristeter Arbeitsvertrag mit Ersatzkraft	338
26.8.1	Kein sachlicher Grund für die Befristung	338
26.8.2	Kündigung des Aushilfsarbeitsverhältnisses	339
27	Teilzeitarbeit: Arbeit auf Abruf	341
27.1	Arbeit auf Abruf.....	341
27.1.1	Mindest-Arbeitszeitvolumen und maximal zulässige zusätzlich abrufbare Arbeitszeit	342
27.1.2	Ankündigung	344
27.1.3	Mindestarbeitseinsatz	344
27.1.4	Vertragsgestaltung.....	345
27.2	Jobsharing — Arbeitsplatzteilung	346
27.2.1	Umsetzung von Jobsharing-Modellen im Einzelnen.....	347
27.2.2	Vertragsgestaltung.....	349
27.2.3	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	349
27.3	Jahresarbeitszeit und Flexibilisierung von Schicht- und Dienstplänen ...	350
28	Pflegezeit und sonstige Freistellungen	353
28.1	Die zwei Säulen der Pflegefreistellungen.....	353
28.1.1	Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	354
28.1.2	Pflegezeit und sonstige Freistellungen nach § 3 PflegeZG.....	354
28.2	Voraussetzungen der Freistellung.....	355
28.2.1	Begünstigter Personenkreis	355
28.2.2	Verpflichtete Arbeitgeber	355
28.2.3	Anspruchsvoraussetzungen.....	356
28.3	Beantragung und Nachweis der Freistellung	358
28.3.1	Antrag und Frist.....	358
28.3.2	Nachweis des Freistellungsanspruchs	359
28.4	Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers.....	360
28.4.1	Vollständige Freistellung von der Arbeit.....	360
28.4.2	Teilweise Freistellung von der Arbeit.....	360
28.5	Verlängerung und Beendigung der Pflegezeit/sonstige Freistellungen	361
28.5.1	Verlängerung	361
28.5.2	Beendigung.....	362

28.6	Auswirkungen der Freistellung auf das Arbeitsverhältnis	362
28.6.1	Fortbestehen des Arbeitsverhältnisses	362
28.6.2	Finanzielle Absicherung des Beschäftigten	363
28.7	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	364
28.7.1	Kündigungsschutz bei arbeitgeberseitiger Kündigung	364
28.7.2	Kündigung durch den Beschäftigten	366
29	Familienpflegezeit: Anspruch, Dauer und Antrag	367
29.1	Inanspruchnahme der Familienpflegezeit	367
29.2	Verringerung der individuellen Arbeitszeit	367
29.3	Zinsloses Darlehen in der Familienpflegezeit	368
29.4	Kündigungsschutz	368
30	Rückzahlungsklauseln: Zulässigkeit, Form und Fälligkeit	369
30.1	Form und Inhalt	370
30.2	Einzelvertragliche Rückzahlungsklauseln	370
30.2.1	Arbeitgeberdarlehen	371
30.2.2	Aus- und Fortbildungskosten	372
30.3	Umzugskosten	378
31	Arbeitszeugnis	381
31.1	Zeugnisarten nach dem Inhalt	381
31.1.1	Einfaches Zeugnis	381
31.1.2	Qualifiziertes Zeugnis	382
31.2	Zeugnisarten nach Erstelldatum	383
31.2.1	Endzeugnis	383
31.2.2	Vorläufiges Zeugnis	383
31.2.3	Zwischenzeugnis	383
31.3	Anspruch auf Erteilung eines Zeugnisses	384
31.3.1	Rechtsgrundlagen	384
31.3.2	Anspruchsberechtigter Personenkreis	385
31.3.3	Anspruchsverpflichteter Personenkreis	386
31.3.4	Zeitpunkt der Zeugniserteilung	386
31.3.5	Erfüllung des Zeugnisanspruchs	388
31.4	Verjährung, Verwirkung, Verzicht, Ausschlussfristen und Erlöschen	388
31.5	Die äußerliche Form	389
31.6	Die inhaltlichen Anforderungen	390
31.6.1	Inhalt des einfachen Zeugnisses	391
31.6.2	Inhalt des qualifizierten Zeugnisses	392
31.7	Gerichtliche Durchsetzung: Zeugnisanspruch, Korrektur	400
31.8	Schadensersatzhaftung des Arbeitgebers	401
31.8.1	Ansprüche des Arbeitnehmers gegen den Arbeitgeber	401
31.8.2	Ansprüche des neuen Arbeitgebers gegen den alten Arbeitgeber	401

Teil 4: Beendigung des Arbeitsverhältnisses	403
32 Abmahnung.....	405
32.1 Rechtsgrundlage	405
32.2 Vorbereitung der Abmahnung.....	406
32.2.1 Recherche im Vorfeld	406
32.2.2 Anhörung des Arbeitnehmers vor Ausspruch der Abmahnung..	407
32.3 Form und Inhalt der Abmahnung.....	407
32.3.1 Form der Abmahnung.....	407
32.3.2 Inhalt der Abmahnung.....	407
32.4 Abmahnungsberechtigte	411
32.5 Zugang und Kenntnissnahme der Abmahnung	411
32.6 Bedeutung der Abmahnung für die Kündigung	413
32.6.1 Pflicht zur vorherigen Abmahnung.....	413
32.6.2 Wirkung der Abmahnung	415
32.6.3 Entbehrlichkeit der Abmahnung	416
32.6.4 Abmahnungstatbestände bei außerordentlicher Kündigung	417
32.6.5 Abmahnungstatbestände bei verhaltensbedingter ordentlicher Kündigung	418
32.7 Bedeutung der Abmahnung im Kündigungsschutzprozess.....	418
32.7.1 Kündigung ist letztes Mittel (ultima ratio)	418
32.7.2 Wie oft muss vor der Kündigung abgemahnt werden?.....	419
33 Aufhebungsvertrag	421
33.1 Vor- und Nachteile des Aufhebungsvertrags.....	421
33.1.1 Vorteile des Aufhebungsvertrags	421
33.1.2 Möglicher Nachteil: Sperrzeit beim Arbeitslosengeld	422
33.2 Zeitlicher Wirkungsbereich der Beendigungsvereinbarung	424
33.3 Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags.....	426
33.3.1 Form	426
33.3.2 Vereinbarung eines Überlegungs- und Widerrufsvorbehalts	427
33.4 Aufklärungs- und Hinweispflichten	428
33.5 Inhalt des Aufhebungsvertrags	429
33.5.1 Einvernehmen über die Auflösung des Arbeitsverhältnisses.....	429
33.5.2 Entbindung von der Verpflichtung zur Arbeitsleistung.....	430
33.6 Beseitigung eines Aufhebungsvertrags	431
33.6.1 Anfechtung eines Aufhebungsvertrags durch den Arbeitnehmer	432
33.6.2 Störung der Geschäftsgrundlage	432
33.6.3 Rücktritt vom Aufhebungsvertrag.....	433
34 Sonstige Gründe für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	435
34.1 Anfechtung des Arbeitsvertrags.....	435
34.1.1 Voraussetzungen der Anfechtung	436
34.1.2 Wirkung der Anfechtung.....	440

34.1.3	Prozessuales	440
34.2	Tod des Arbeitnehmers/Arbeitgebers als Beendigungsgrund	440
34.3	Erreichen der Altersgrenze	442
34.4	Auflösende Bedingung als Beendigungstatbestand	445
34.4.1	Abgrenzung zur Zweckbefristung	445
34.4.2	Kündigungsmöglichkeit	446
35	Betriebsbedingte Kündigung	449
35.1	Soziale Rechtfertigung einer betriebsbedingten Kündigung	449
35.1.1	Dringende betriebliche Erfordernisse	449
35.1.2	Sozialauswahl	455
35.1.3	Interessenabwägung	456
35.2	Sonstige Gründe der Sozialwidrigkeit	456
35.3	Darlegungs- und Beweislast	456
35.4	Einzelne Kündigungsgründe einer betriebsbedingten Kündigung	457
35.4.1	Absatzschwierigkeiten	457
35.4.2	Auftragsmangel	458
35.4.3	Betriebseinschränkung	458
35.4.4	Betriebsnachfolge	459
35.4.5	Betriebsstilllegung	460
35.4.6	Gewinnverfall	460
35.4.7	Insolvenzverfahren	461
35.4.8	Organisationsänderung	462
35.4.9	Outsourcing	462
35.4.10	Personaleinsparung	463
35.4.11	Rationalisierungsmaßnahmen	463
35.4.12	Samstagsarbeit	464
35.4.13	Schichtbetrieb	465
35.4.14	Umsatzrückgang	465
36	Ordentliche Kündigung:	
	Form und Zugang der Kündigungserklärung	467
36.1	Form und Inhalt der Kündigungserklärung	467
36.1.1	Schriftform	467
36.1.2	Angabe von Kündigungsgründen	468
36.1.3	Kündigung durch Vertreter	469
36.2	Zeitpunkt der Kündigungserklärung	471
36.2.1	Kündigung vor Dienstantritt	471
36.2.2	Kündigung zur Unzeit	471
36.3	Zugang der Kündigungserklärung	471
36.3.1	Minderjährige und Geschäftsunfähige	472
36.3.2	Zugang bei Sprachbarrieren	472
36.3.3	Zugang unter Anwesenden	473
36.3.4	Zugang unter Abwesenden	473
36.3.5	Dritte Personen auf Empfängerseite	474

36.3.6	Kündigung per Einschreiben	474
36.3.7	Zustellung durch Boten.....	477
36.3.8	Zugangsvereitelung	477
36.4	Checkliste und Musterkündigungsschreiben	478
36.5	Kündigungsgründe und Kündigungsschutz	479
36.5.1	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	479
36.5.2	Besonderer Kündigungsschutz	479
36.5.3	Kündigungsschutz in sonstigen Fällen	480
36.5.4	Nachschieben von Kündigungsgründen.....	480
36.6	Kündigungsfristen.....	481
36.6.1	Die gesetzlichen Kündigungsfristen.....	481
36.6.2	Tarifliche Kündigungsfristen	485
36.6.3	Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen	486
37	Personenbedingte Kündigung	491
37.1	Zulässigkeit der personenbedingten Kündigung	491
37.1.1	Anwendungsbereich der personenbedingten Kündigung	491
37.1.2	Die außerordentliche personenbedingte Kündigung	492
37.1.3	Die Sozialwidrigkeit der Kündigung nach dem KSchG	493
37.2	Prüfungsschritte für die personenbedingte Kündigung	494
37.2.1	Gründe in der Person des Arbeitnehmers	494
37.2.2	Negative Prognose	494
37.2.3	Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	495
37.2.4	Vorrang von Versetzung und Änderungskündigung	495
37.2.5	Interessenabwägung.....	498
37.3	Abgrenzung zu anderen Kündigungsgründen	499
37.4	Einzelne Kündigungsgründe	500
37.4.1	Alkoholsucht/Drogensucht	500
37.4.2	Alter.....	501
37.4.3	Aufenthaltstitel mit Arbeitsberechtigung	501
37.4.4	Arbeitsunfall.....	502
37.4.5	Berufskrankheit	503
37.4.6	Druckkündigung	503
37.4.7	Eheschließung/Ehescheidung	504
37.4.8	Ehrenamt/Politische Betätigung	504
37.4.9	Fehlende oder mangelhafte Eignung	504
37.4.10	Freiheitsstrafe/Straftat.....	508
37.4.11	Untersuchungshaft	509
37.4.12	Führerschein-/Fahrerlaubnisentzug.....	509
37.4.13	Krankheit des Arbeitnehmers.....	511
37.4.14	Religionszugehörigkeit.....	516
37.4.15	Freiwilliger Wehrdienst/Bundesfreiwilligendienst	517
38	Verhaltensbedingte Kündigung	519
38.1	Verhaltensbedingte Gründe.....	519

38.2	Interessenabwägung.....	520
38.3	Verhaltensbedingte Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe	521
38.3.1	Alkohol	521
38.3.2	Anzeigen gegen den Arbeitgeber.....	521
38.3.3	Arbeitsverweigerung	523
38.3.4	Arbeitszeitbetrug	524
38.3.5	Ausländerfeindliche Äußerung.....	524
38.3.6	Außerdienstliches Verhalten	525
38.3.7	Beleidigungen und Bedrohungen.....	525
38.3.8	Berufskraftfahrer, Verkehrsverstöße.....	526
38.3.9	Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung.....	526
38.3.10	Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken	526
38.3.11	Konkurrenztätigkeit	528
38.3.12	Leistungsmängel	529
38.3.13	Lohnpfändungen	530
38.3.14	Nebentätigkeit.....	531
38.3.15	Pflichtwidrigkeiten bei Erkrankungen.....	532
38.3.16	Schmiergelder	536
38.3.17	Sexuelle Äußerungen.....	536
38.3.18	Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen	537
38.3.19	Verletzung der Verschwiegenheitspflicht	537
38.3.20	Vollmachtsüberschreitung und Vertrauensmissbrauch	538
38.3.21	Überstundenverweigerung	538
39	Außerordentliche Kündigung.....	539
39.1	Anwendungsbereich einer außerordentlichen Kündigung	539
39.2	Wirksamkeitsvoraussetzungen	540
39.2.1	Wichtiger Grund.....	540
39.2.2	Interessenabwägung.....	542
39.2.3	Einhaltung der Ausschlussfrist	544
39.3	Mitteilung des Kündigungsgrunds.....	544
39.4	Hinweispflichten	544
39.5	Umdeutung.....	545
39.6	Außerordentliche Kündigung: Einzelne Kündigungsgründe	545
39.6.1	Abwerbung von Arbeitskollegen	545
39.6.2	Missachtung eines Alkoholverbots	545
39.6.3	Anzeige gegen Arbeitgeber	546
39.6.4	Arbeitsverweigerung	547
39.6.5	Arbeitszeitbetrug	547
39.6.6	Ausländerfeindliche Äußerung.....	548
39.6.7	Beleidigung und Bedrohung	548
39.6.8	Betriebliche Gründe.....	549
39.6.9	Betriebsfrieden und betriebliche Ordnung.....	550
39.6.10	Falschaussage	551

39.6.11	Führerscheinentziehung	551
39.6.12	Geschäftsschädigende Äußerungen.....	551
39.6.13	Internet- und E-Mail-Nutzung zu privaten Zwecken	551
39.6.14	Konkurrenztätigkeit	552
39.6.15	Krankheit — Kündigung wegen Beeinträchtigung betrieblicher Interessen	553
39.6.16	Krankheit und Pflichtverletzungen.....	554
39.6.17	Urlaub	555
39.6.18	Schmiergelder	555
39.6.19	Sexuelle Belästigung/Nachstellen	556
39.6.20	Straftat.....	557
39.6.21	Unentschuldigtes Fehlen, Zuspätkommen, vorzeitiges Verlassen	557
39.6.22	Verdacht einer schwerwiegenden Verfehlung.....	557
39.6.23	Vermögensdelikt zulasten des Arbeitgebers.....	558
39.6.24	Verschwiegenheitspflicht.....	558
39.6.25	Verweigerung einer Rücksprache	558
39.6.26	Vollmachtüberschreitung und Vertrauensmissbrauch.....	559
40	Allgemeiner Kündigungsschutz: nach dem KSchG.....	561
40.1	Rechtsunwirksamkeit, wenn sozial ungerechtfertigt.....	561
40.2	Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	562
40.2.1	Betriebsgröße	563
40.2.2	Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigten, leitenden Angestellten, Auszubildenden und Leiharbeitnehmer.....	565
40.2.3	Betriebsbegriff bei Prüfung der Anwendbarkeit des KSchG	566
40.2.4	Arbeitnehmerbegriff nach § 611a BGB	567
40.2.5	Erfüllung der Wartefrist von 6 Monaten.....	568
40.2.6	Treuwidrige Vereitelung des Kündigungsschutzes.....	569
40.3	Auswirkungen des Kündigungsschutzes.....	570
41	Besonderer Kündigungsschutz	573
41.1	Mutterschutz.....	573
41.2	Elternzeit.....	574
41.3	Pflegezeit.....	575
41.4	Familienpflegezeit	577
41.5	Schwerbehinderte	578
41.6	Mitglieder und Wahlbewerber der Betriebsverfassungsorgane.....	580
41.6.1	Geschützter Personenkreis	581
41.6.2	Dauer des Kündigungsschutzes.....	582
41.6.3	Ordentliche Kündigung	583
41.6.4	Außerordentliche Kündigung.....	583
41.7	Auszubildende	584
41.8	Übersicht über sonstige Fälle von besonderem Kündigungsschutz	585

42	Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	587
42.1	Unwirksamkeit der Kündigung.....	587
42.2	Der verfassungsrechtliche Mindestkündigungsschutz.....	588
42.3	Spezielle Kündigungsschutzregelungen	590
42.3.1	Verstoß einer Kündigung gegen die guten Sitten.....	590
42.3.2	Verstoß einer Kündigung gegen Treu und Glauben	591
42.3.3	Verstoß einer Kündigung gegen das Maßregelungsverbot.....	591
42.3.4	Verstoß gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz oder das AGG	592
42.3.5	Verstoß gegen die Meinungsfreiheit	594
42.3.6	Tarifliche oder vertragliche Beschränkung des Kündigungsrechts	595
42.3.7	Besondere gesetzliche Kündigungsschutzbestimmungen	596
42.3.8	Kündigungsschutz bei Betriebsübergang	597
42.4	Kündigungsschutz durch Betriebsratsanhörung	598
43	Kündigungsschutzverfahren.....	599
43.1	Ablauf.....	599
43.1.1	Die Klagefrist im Kündigungsschutzverfahren	599
43.1.2	Die Güteverhandlung	600
43.1.3	Der Kammertermin.....	600
43.2	Auflösungsantrag.....	600
43.3	Angemessene Abfindung nach § 10 KSchG.....	601
44	Weiterbeschäftigungs- und Wiedereinstellungsanspruch	603
44.1	Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch.....	603
44.1.1	Voraussetzungen	604
44.1.2	Kündigungsschutz und -klage	604
44.1.3	Betriebsratswiderspruch	604
44.1.4	Beschäftigungsverlangen.....	605
44.1.5	Durchsetzung des Weiterbeschäftigungsanspruchs	606
44.1.6	Entbindungsantrag des Arbeitgebers.....	606
44.2	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch: Grundsätze des Großen Senats	607
44.2.1	Voraussetzungen	607
44.2.2	Auswirkungen von Folgekündigungen	608
44.2.3	Durchsetzung, Zwangsvollstreckung und Abwehr des Anspruchs.....	608
44.2.4	Rückabwicklung des Beschäftigungsverhältnisses	608
44.3	Weiterbeschäftigungsanspruch nach einer Änderungskündigung	610
44.4	Freistellung des Arbeitnehmers für die Dauer der Kündigungsfrist	610
44.5	Wiedereinstellungsanspruch nach wirksamer Kündigung.....	611
44.5.1	Voraussetzungen	611
44.5.2	Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	612

Teil 5: Kollektives Arbeitsrecht	615
45 Betriebsrat: Grundsätze, Amtszeit und Geschäftsführung.....	617
45.1 Grundsätze	617
45.1.1 Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes.....	617
45.1.2 Betriebsratsfähigkeit eines Betriebs	619
45.1.3 Arbeitnehmer im Sinne des BetrVG.....	620
45.1.4 Größe des Betriebsrats	620
45.1.5 Überbetriebliche Organe	622
45.2 Amtszeit.....	622
45.2.1 Überblick	622
45.2.2 Verlängerung der Amtszeit	622
45.2.3 Vorzeitige Beendigung der Amtszeit.....	622
45.3 Rechtsstellung der Mitglieder	623
45.3.1 Sonderkündigungsschutz	623
45.3.2 Freistellung.....	624
45.4 Geschäftsführung	625
45.4.1 Überblick	625
45.4.2 Rechtsstellung des Betriebsratsvorsitzenden und des Stellvertreters	626
45.4.3 Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters	627
45.4.4 Entgegennahme von Erklärungen des Arbeitgebers.....	627
46 Betriebsrat: Beschlussfassung	629
46.1 Sitzungen des Betriebsrats	629
46.1.1 Ordnungsgemäße Sitzung, Ladung, Tagesordnung	629
46.1.2 Teilnahmerecht des Arbeitgebers	630
46.1.3 Sitzungsniederschrift	630
46.2 Beschlüsse des Betriebsrats.....	631
46.2.1 Gerichtliche Nachprüfbarkeit	632
46.2.2 Rechtsfolgen nichtiger Betriebsratsbeschlüsse	632
46.2.3 Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer	632
47 Betriebsrat: Aufgaben	633
47.1 Handlungsrahmen	633
47.2 Aufgaben bei der Überwachung von Rechtsnormen	633
47.2.1 Zu überwachende Vorschriften	634
47.2.2 Konkrete Durchsetzungsmöglichkeiten	636
47.3 Förderungsauftrag des Betriebsrats.....	637
47.4 Beistands- und Unterstützungsfunktion des Betriebsrats	638
47.4.1 Sprechstunde.....	638
47.4.2 Beschwerdeverfahren	638
47.4.3 Beistand durch den Betriebsrat	639
47.4.4 Keine Klagebefugnis	639

48	Betriebsrat: Kosten.....	641
48.1	Allgemeines.....	641
48.2	Entgelt der Betriebsratsmitglieder.....	642
48.3	Kosten der Betriebsratsstätigkeit	642
	48.3.1 Geschäftsführungskosten	642
	48.3.2 Schulungskosten	644
48.4	Kosten des Einigungsstellenverfahrens.....	645
48.5	Angemessene Ausstattung und Sachaufwand.....	645
	48.5.1 Gestellung von Büroräumen	646
	48.5.2 Gestellung von Kommunikationsmitteln	646
	48.5.3 Ausstattung mit Fachliteratur	647
	48.5.4 EDV-Ausstattung	647
48.6	Kosten der Betriebsratswahl.....	648
49	Gewerkschaften im Betrieb	649
49.1	Gewerkschaftliche Rechte innerhalb der Betriebsverfassung.....	649
	49.1.1 Zugangsrecht zum Betrieb.....	650
	49.1.2 Betriebsratswahl.....	653
	49.1.3 Unterstützung des Betriebsrats bzw. seiner Ausschüsse	653
	49.1.4 Betriebsversammlung	654
	49.1.5 Überwachungsrechte	655
49.2	Rechtsstellung außerhalb der Betriebsverfassung	656
	49.2.1 Werbung der Gewerkschaften.....	656
	49.2.2 Gewerkschaftliche Vertrauensleute	660
	Stichwortverzeichnis.....	663
	Die Autoren	679