

Inhalt

1. Einleitung	9
2. Der Fisch stinkt vom Kopf	14
3. Was bedeutet nun kompetente Führungskraft?	23
4. Wertewandel - Wandelwerte	32
5. Motivation und Veränderung?	45
6. Mensch – Innovation	51
7. Innovation – ein Circulus vitiosus	57
8. Eigenschaften eines innovativen Managers	65
9. Nun zum Thema Toleranz	67
10. Organisationsstruktur – Spiegel der Managementhaltung	73
11. Bedeutung des Super-Celo	89
12. Von Zielen zu Aktionen	93
13. Führung 5.0	96
14. Traditionelle Innovationskultur	103
15. Zusammenfassung	108
16. Anhang:	111

17. Über den Autor	118
18. Literaturverzeichnis	120
19. Indexverzeichnis	126
19. Abbildungsverzeichnis	130