

Inhalt

Vorbemerkung	11
A. Formen der Arbeitnehmervertretung	13
I. Betriebsverfassung	13
1. Gesetzliche Grundlagen	14
2. Sonstige kollektiv-rechtliche Regelungen	15
a) Tarifverträge	16
b) Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden	16
3. Rangverhältnis	16
II. Personalvertretung im öffentlichen Dienst	18
1. Gesetzliche Grundlagen	18
2. Sonstige kollektiv-rechtliche Regelungen	19
B. Betriebsverfassungsrecht.....	20
I. Regelungsbereich	20
1. Betrieb, Betriebsteile, § 1 Abs. 1 S. 1, § 4 BetrVG	20
2. Betriebsgröße, § 1 BetrVG	22
3. Ausgenommene Bereiche	24
II. Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung	26
1. Unternehmen/Arbeitgeber	26
2. Arbeitnehmer	27
3. Betriebsrat/Gesamtbetriebsrat/Konzernbetriebsrat	29
4. Jugend- und Auszubildendenvertretung	32
5. Wirtschaftsausschuss	33
6. Betriebsversammlung	35
7. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten.....	37
III. Der Betriebsrat	39
1. Bildung.....	39
a) Zusammensetzung	40
b) Wahl	41

2.	Amtszeit	44
a)	Grundsätze	44
b)	Übergangsmandat, § 21a BetrVG	47
c)	Restmandat, § 21b BetrVG.....	49
d)	Betriebsübergang, § 613a BGB	50
3.	Tätigkeit und innere Ordnung.....	51
a)	Ehrenamtliche Tätigkeit	51
b)	Freistellung und Schulung	51
c)	Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	56
d)	Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflicht ...	56
e)	Innere Ordnung.....	57
4.	Kosten der Betriebsverfassung	59
IV.	Allgemeine Aufgaben, §§ 74 ff. BetrVG	60
1.	Grundsätze.....	60
2.	Allgemeine Aufgaben, § 80 BetrVG	62
V.	Formen der Mitbestimmung, §§ 87 ff. BetrVG	68
1.	Beteiligungsformen	68
a)	Volle Mitbestimmung, z. B. § 87 BetrVG.....	68
b)	Zustimmungserfordernis (Veto-Recht), z. B. §§ 99, 103 BetrVG	70
c)	Anhörung, z. B. § 102 BetrVG	72
d)	Information und Beratung, z. B. § 90 BetrVG	74
e)	Unterrichtung und Beratung bei personellen Angelegenheiten, §§ 92 ff. BetrVG	74
f)	Recht auf Information, z. B. § 105 BetrVG	75
2.	Ausübung der Mitbestimmung	75
a)	Betriebsvereinbarungen.....	76
b)	Zustimmung	76
c)	Stellungnahme nach Anhörung („Gehör“).....	76
d)	Mitwirkung durch Beratung („Gespräch“).....	77
3.	Inhalt der Mitbestimmungsrechte	77
a)	Soziale Angelegenheiten, Katalog des § 87 BetrVG	77
aa)	Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer	78

bb) Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage	80
cc) Betriebliche Lohngestaltung	81
dd) Leistungsbezogene Entgelte	83
b) Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	84
aa) Begriff der Betriebsänderung, § 111 BetrVG	84
bb) Interessenausgleich, §§ 112 ff. BetrVG	86
cc) Sozialplan, §§ 112, 112a BetrVG.....	89
VI. Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte.....	93
1. (Echte) Mitbestimmung	93
a) Einigung der Betriebsparteien auf eine Regelung	93
b) Anrufung der Einigungsstelle	94
2. Zustimmungserfordernis	94
3. Sanktionen bei Verletzung der Mitbestimmungsrechte.....	95
a) Unwirksamkeit der vom Arbeitgeber beabsichtigten Maßnahme	95
b) Unterlassungsanspruch.....	96
VII. Verfahrensarten.....	97
Beschlussverfahren, §§ 80 ff. ArbGG.....	97
a) Einleitung und Gang des Verfahrens.....	97
b) Entscheidung (Spruch).....	98
c) Rechtsmittel.....	99
d) Kosten	99
2. Einigungsstellenverfahren, § 76 BetrVG.....	100
a) Zuständigkeit der Einigungsstelle.....	100
b) Bildung der Einigungsstelle	101
c) Gang des Verfahrens	102
d) Anfechtung des Spruchs	103
C. Personalvertretungsrecht	105
I. Struktur der Personalvertretung	105
1. Begriffsbestimmungen im Personalvertretungsrecht.....	105

a)	Dienststelle	105
b)	Personalrat/Gruppenvertretung	106
c)	Stufenvertretung	107
d)	Jugend- und Auszubildendenvertretung/ „Nichtständigbeschäftigte“	108
e)	Weitere Organe im Personalvertretungsrecht.....	108
f)	Sondervertretungen, z. B. Soldatenbeteiligungsgesetz.....	109
2.	Bund- und Länderstruktur	109
a)	Verwaltungen des Bundes, Körperschaften, Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts, Bundesgerichte: BPersVG.....	110
b)	Einrichtungen auf Länderebene: Landespersonalvertretungsgesetze.....	110
II.	Mitbestimmung und Mitwirkung	111
1.	(Volle) Mitbestimmung, §§ 75 BPersVG, z. B. § 72 LPVG NW	111
2.	Zustimmungserfordernis	112
3.	Mitwirkung durch Anhörung.....	114
a)	Bei Kündigungen und fristlosen Entlassungen, § 79 BPersVG	114
b)	Mitwirkung beim Ausspruch einer Abmahnung...	115
c)	In einigen Bundesländern: Beteiligung beim Abschluss eines Aufhebungs- oder Beendigungsvertrages.....	115
4.	Sonstige Mitwirkungs- und Informationsrechte, § 68 Abs. 2 BPersVG	116
III.	Durchsetzung der Beteiligungsrechte des Personalrats.....	116
1.	Mitbestimmungsverfahren	117
a)	Keine Einigung.....	117
b)	Verweigerung der Zustimmung und Folgen.....	119
2.	Mitwirkungsverfahren, § 72 BPersVG	120
IV.	Verfahrensarten	120
1.	Einigungsstellenverfahren	121
a)	Bildung der Einigungsstelle	121
b)	Gang des Verfahrens.....	122

c) Unterschiede zum Betriebsverfassungsrecht	123
2. Beschlussverfahren analog §§ 80 ff. ArbGG.....	125
a) Gerichtliche Zuständigkeit	126
b) Verfahren.....	126
c) Rechtsmittel.....	127
d) Kosten	127
D. Grundzüge des Mitbestimmungsrechts.....	128
I. Einleitung	128
II. Die einzelnen Mitbestimmungsgesetze.....	129
1. Mitbestimmung nach dem Drittelpartizipationsgesetz.....	129
a) Erfasste Unternehmen	129
b) Zusammensetzung des Aufsichtsrats.....	130
c) Besonderheiten der Mitbestimmung im Konzern	131
2. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz...	132
a) Erfasste Unternehmen	132
b) Zusammensetzung des Aufsichtsrats und Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder	133
c) Vorsitz im Aufsichtsrat und Beschlüsse des Aufsichtsrats	135
d) Arbeitsdirektor	137
e) Besonderheiten der Mitbestimmung im Konzern	137
3. Mitbestimmung nach dem Montan-Mitbestimmungsgesetz.....	138
a) Erfasste Unternehmen	138
b) Zusammensetzung des Aufsichtsrats.....	139
c) Arbeitsdirektor	140
4. Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft.....	141
5. Die Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen	143

Übersicht über die Mitbestimmungsmodelle deutscher Kapitalgesellschaften	145
Literaturverzeichnis	147