

Inhalt

Räume öffnen für Kulturwandel	7
 Kapitel 1	
Die Wurzel von Veränderungen	12
1.1 An der Oberfläche: Gängige Stolpersteine bei Change-Initiativen	13
1.2 Beziehungsqualität: Das unterschätzte Gefühl	33
1.3 Schätze im Verborgenen: Entdeckungsreise in die Tiefe	50
Impulse aus der Praxis: Social Energy ist überall möglich	61
 Kapitel 2	
Die Energie der Veränderung	70
2.1 Der Entwicklungszyklus: Simplex Schema, große Wirkung	71
2.2 Vom Ich zum Wir: Souveränität schöpft aus der Vielfalt unserer Perspektiven	85
2.3 Werte: Was wir schätzen, was wir schützen	91
2.4 Kernanliegen: Treiber für Social Energy	96
2.5 Social Energy: Wenn spontane Ordnung aus Spannung entsteht . .	111
2.6 Der »ganze Mensch«: Geschaffen für Herausforderungen	117
Impulse aus der Praxis: Social Energy Raum geben	127
 Kapitel 3	
Zu kraftvoller Entwicklung beitragen	136
3.1 Spannungen: Die natürliche Energiequelle	136
3.2 Mit Spannungen souverän umgehen	141

Inhalt | 5

3.3 Einander künstliche Spannungen ersparen	147
3.4 Vom Groll zu kraftvoller Entwicklung	156
3.5 Führung im Wandel: Natürliche Entwicklung mobilisieren	167
3.6 Räume öffnen: Empathisch begleiten im Sinne der Kernanliegen	177
3.7 Social Energy erleben: Empathie in Gruppen	185
Impulse aus der Praxis: Social Energy steckt an	193

Kapitel 4

Lebendiger Kulturwandel im Arbeitsalltag	203
4.1 Grundkonsens: Gemeinschaftliche Organisationsentwicklung	204
4.2 »SELF«: Dialogräume und Handlungsrahmen für Kulturentwicklung	213
4.3 Sprache: Lebendige Begriffswelten und Dialoge für Kulturentwicklung	219
4.4 Handlungsrahmen: Entwicklungszyklus der Organisation	226
4.5 Weitere Anregungen für gelingenden Wandel	236
4.6 Schnellstartpaket: Aufbrechen zu Social Energy	254
Impulse aus der Praxis: Social Energy ist gelebte Haltung	266
Social Energy als Lebensgefühl	275
Dank	276