

# Inhaltsverzeichnis

• Wie kam ich zum Situativen Führen? .....	7
• Führungsstile dieser Welt .....	11
• Bester Führungsstil sei 1969? => Situatives Führen .....	13
• Grafik »Situatives Führen« nach Paul Hersey zu den Führungsstilen .....	14
• Grafik »Situatives Führen« nach Paul Hersey zu den Reifegraden .....	18
• Was spricht für Situatives Führen (SF)? .....	19
• Was spricht gegen Situatives Führen? .....	21
• Das Hahnsche Ampelmodell der Mitarbeiterführung 2017 .....	25
• Führen = Beeinflussen von Verhalten, aber worauf basiert menschliches Verhalten? .....	28
• Grafik »Verhaltenskreislauf der Führung« .....	33
• Die neun verschiedenen Mitarbeiterhaltungen des Hahnschen Ampelmodells .....	37
• Adäquates Führen nach dem Hahnschen Ampelmodell der Führung .....	47
• Grafik: Hahn'sches Ampelmodell der Mitarbeiterführung .....	48
• Praxisbeispiele »Mitarbeiterverhalten bzw. Mitarbeiter-Haltungen 1 bis 9 nach dem Ampelmodell der Führung« .....	49

- Das Ampelmodell umsetzen – Führungsstile der  
MitarbeiterEinstellung /-leistung anpassen ..... 53
- Individuelle Führungsstilanalyse – Testen Sie sich  
selbst ..... 63
- Auswertung zum Ampelmodell der  
Mitarbeiterführung..... 77
- Bewertung des Hahn'schen Ampelmodells \*\*\* ... 84
- Warum erhält das Ampelmodell keine 5 Sterne? . 89
- Warum ist Führen eigentlich so schwer? ..... 91
- Was ist das größte Führungsproblem der Welt? ... 93