

INHALT

Über die Autoren	7
Special thanks to	8
Finden Sie das 18. Kamel	9
1. Bist du bereit, neu zu denken? 21 ½ Wege für echte Impulsgeber ..	11
2. Unternehmenskultur und Sinn – die neue Basis	17
Impuls 1: Endlich Sinn und Werte für die neuen Generationen	19
Impuls 2: Die Welt der Führungsstile: Wie Sie Führung messbar machen	30
Impuls 3: Gute Feedbacks sind der Blutkreislauf jedes Unternehmens! ..	39
Impuls 4: Definieren Sie Ihren Nordstern!	49
Impuls 5: Ein gemeinsamer Jahreszielplan für mehr Mitarbeiterbegeisterung	58
Impuls 6: Wartungsvertrag Mitarbeiter: Aktivieren Sie die positive Energiespirale!	67
Impuls 7: Die Sehnsucht nach Struktur bedienen!	77
3. Veränderung als Dauerzustand – yes we can	89
Impuls 8: Wie lernt eine Organisation neu zu denken?	92
Impuls 9: Achtung Widerstand oder wie nehme ich alle mit?	101
Impuls 10: Flexible Organisationsstrukturen: Wie komme ich dahin? ..	113
Impuls 11: New Work und Agilität: Was bedeutet das?	126
Impuls 12: Heute schon richtig gefragt?	137
Impuls 13: Zielvereinbarungen neu denken	148
Impuls 14: Führung 4.0 oder bewusst Impulse geben	159
4. Die größte Gefahr für das Unternehmen?	
Der Unternehmer selbst	171
Impuls 15: Das Geheimnis, gut schlafen zu können!	173
Impuls 16: Mehr gute Tage haben!	184

Impuls 17: Machtspielen entkommen!	195
Impuls 18: Wie Sie an Konflikten Spaß haben können!	204
Impuls 19: Nachwuchssicherung und Talentmanagement zur Chefsache machen	214
Impuls 20: Attraktiver Arbeitgeber ohne ganzheitliches Ausbildungskonzept geht nicht!	227
Impuls 21: Das duale Ausbildungssystem: Ein Relikt der Vergangenheit?	237
5. Blick in die Zukunft: Spirit und integraler Erfolg!	245
Impuls 21 ½: Neue Tempelritter: Machen Sie mit Ihrem Unternehmen einen Unterschied!	247
Literaturverzeichnis	264