

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	XI
§ 1 Einführung in die Thematik und Sequenz der Untersuchung	1
A. Die Besonderheiten des kirchlichen Arbeitsrechts.....	1
B. Kirchliches Arbeitsrecht im Umbruch.....	6
I. Auswirkungen des liberalen Wandels der Gesellschaft	7
II. Europarechtliche Gefährdungslage	10
III. Quo vadis kirchliches Arbeitsrecht?	14
§ 2 Die Sonderstellung des kirchlichen Arbeitsrechts im deutschen Verfassungsstaat.....	17
A. Religionsverfassungsrechtliche Grundlagen	17
I. Historische Entwicklung	17
II. Religionsverfassungsrechtliches System.....	23
III. Von der Religionsfreiheit zum Selbstbestimmungsrecht der Kirchen.....	29
1. Die Religionsfreiheit nach Art. 4 GG	30
a. Individuelle Religionsfreiheit	31
b. Korporative Religionsfreiheit.....	33
2. Das Selbstbestimmungsrecht der Kirchen nach Art. 137 Abs. 3 S. 1 WRV	34
a. Inkorporation gemäß Art. 140 GG.....	34
b. Inhaltsbestimmung	39
aa. Selbstständige Ordnung und Verwaltung	42
bb. Eigene Angelegenheiten	43
c. Träger	46
aa. Religionsgesellschaften.....	46
bb. Zuordnung religiös bestimmter Organisationen	47
d. Schrankenvorbehalt.....	55
aa. Frühere Begriffsbestimmungen.....	55
bb. Die Jedermann-Formel des BVerfG	56
cc. Ergänzung durch die Abwägungslehre	57
B. Vom kirchlichen Selbstbestimmungsrecht zum Arbeitsrecht der Kirchen	59
I. Eigenständigkeit der kirchlichen Dienstordnung	60
II. Arbeitsrechtsrechtliche Regelungsautonomie der Kirchen	62
III. Kirchliche Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung	65
1. Arbeitgeber Kirche.....	65
2. Arbeitnehmer der Kirche	67
3. Kirchenrechtliche Ausgestaltung	69
a. Kirchenarbeitsgesetzliche Erlass- und Anwendungskompetenz.....	70

b. Grundsatzregelungen der katholischen Kirche	70
c. Grundsatzregelungen der evangelischen Kirche	73
IV. Das christliche Leitbild zur Wahrung der religiösen Dimension –	
Die kirchliche Dienstgemeinschaft.....	76
1. Begriffsprägung	77
2. Grundsätze	79
3. Reichweite und Geltungsbereich.....	81
a. Partizipation kirchlicher Mitarbeiter	81
b. Beschäftigung konfessionsverschiedener Christen und Nicht-Christen	83
4. Abgrenzung zum allgemeinen Tendenzschutz	85
C. Die Bedeutung besonderer Loyalitätspflichten im kirchlichen Arbeitsrecht ...	88
I. Festlegung und Geltung.....	89
1. Rechtsnatur und Begriffsverständnis	89
a. Überblick zu den Grundlagen des allgemeinen Schuldrechtes.....	90
b. Einordnung kirchlicher Loyalitätspflichten.....	92
2. Kirchenrechtliche Ausgestaltung	94
a. Grundordnung der katholischen Kirche	94
b. Loyalitätsrichtlinie der evangelischen Kirche	96
c. Bewertung	97
3. Allgemeine Geltung im kirchlichen Dienst.....	98
a. Unterscheidung zwischen weltlichem und kirchlichem Arbeitsverhältnis.....	99
b. Individualarbeitsrechtliche Begründung.....	100
II. Rechtliche Grenzen – Die Grundprinzipien der Rechtsordnung.....	102
1. Das Willkürverbot (Art. 3 Abs. 1 GG)	104
2. Die guten Sitten (§ 138 Abs. 1 BGB)	106
3. Ordre public (Art. 6 EGBGB)	107
III. Entwicklung in der Rechtsprechung	110
1. Anfänge in der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung.....	110
2. Grundsatzentscheidung des BVerfG aus dem Jahre 1985	113
a. Ausgangslage	113
b. Ausführungen des BVerfG.....	114
c. Die Folgewirkungen der Grundsatzentscheidung	116
3. Paradigmenwechsel durch die Chefarzt-Entscheidung des BAG aus dem Jahre 2011?	118
a. Ausführungen des BAG.....	118
b. Stärkung des Arbeitsrechtes der Kirchen durch das BVerfG	120

c. Bewertung	125
D. Das Kündigungsrecht im kirchlichen Dienst	128
I. Kirchenrechtliche Ausgestaltung	129
1. Grundordnung der katholischen Kirche	129
2. Loyalitätsrichtlinie der evangelischen Kirche	133
3. Bewertung	134
II. Sicherung der Glaubwürdigkeit der Kirche	136
III. Kündigungsrelevanz von Loyalitäts- und Verhaltensanforderungen	137
1. Grundrechtswirkung im kirchlichen Arbeitsrechtsverhältnis	137
2. Ein Kündigungsgrund im Wertewandel – Verstoß gegen die Grundprinzipien christlicher Ehe durch Wiederheirat	141
a. Gewandeltes Ehe- und Familienverständnis	141
b. Kirchliches vs. weltliches Eheverständnis	143
aa. Leitbild der kirchlichen Ehe	143
(1) Eheverständnis der katholischen Kirche	144
(2) Eheverständnis der evangelischen Kirche	146
bb. Ausgestaltung der weltlichen Ehe	148
cc. Bewertung	150
c. Ausgestaltung der Loyalitätspflicht	152
aa. Katholische Kirche	152
bb. Evangelische Kirche	155
cc. Einordnung des Kündigungsgrundes	157
d. Grundrechtlicher Schutz der (bürgerlichen) Ehe	159
e. Interessenabwägung	160
f. Bewertung	164
3. Absolute Kündigungsgründe im kirchlichen Arbeitsrecht? –	
Der Kirchenaustritt	166
a. Absolute Kündigungsgründe im staatlichen Recht	166
b. Ausgestaltung der Loyalitätspflicht	167
aa. Katholische Kirche	168
bb. Evangelische Kirche	170
c. Kirchenaustritt in Rechtsprechung und Literatur	170
d. Bewertung	174
IV. Rechtsschutz bei Rechtsstreitigkeiten aus dem kirchlichen Arbeitsverhältnis	176
1. Rechtswegeröffnung im kirchlichen Individualarbeitsrecht	176
2. Kompetenz zur inzidenten Rechtskontrolle	178
E. Ergebnis	180

§ 3 Kirchliches Arbeitsrecht im Lichte des Europarechts.....	185
A. Das kirchliche Arbeitsrecht und das Konventionsrecht.....	186
I. Berücksichtigung des Völkerrechts auf nationaler Ebene.....	188
1. Völkerrechtliche Perspektive	189
2. Verfassungsrechtliche Perspektive	190
3. Besondere Wirkung innerhalb mehrpoliger Grundrechtsverhältnisse.....	194
II. Konventionsrechtliches Selbstbestimmungsrecht der Kirchen	196
1. Schutzgehalte der Menschenrechtskonvention.....	196
2. Religionsfreiheit (Art. 9 EMRK).....	198
a. Individuelle Religionsfreiheit	199
b. Korporative Religionsfreiheit.....	200
c. Kirchliches Selbstbestimmungsrecht	202
3. Bewertung.....	206
III. Konventionsrechtliche Judikatur zum kirchlichen Arbeits- und Kündigungsrecht.....	207
1. Überblick zu den Entscheidungen der EKMR und des EGMR.....	209
a. Rechtssache Rommelfanger	210
b. Rechtssache Obst.....	211
c. Rechtssache Schüth	213
d. Rechtssache Siebenhaar	216
2. Implikationen auf das kirchliche Arbeitsrecht.....	218
3. Rezeption innerhalb der nationalen Rechtsprechung	225
a. Arbeitsgerichtliche Rechtsprechung	225
b. Verfassungsgerichtliche Rechtsprechung	227
4. Bewertung.....	230
IV. Exkurs: Die konventionsrechtliche Rechtsprechung zum kirchlichen Arbeitsrecht anderer europäischer Signaturstaaten.....	233
V. Zwischenergebnis	235
B. Das kirchliche Arbeitsrecht und das Recht der Europäischen Union	237
I. Rechtsstellung der Kirchen auf unionsrechtlicher Ebene.....	240
1. Unionsrechtliche Vorgaben für das Verhältnis von Staat und Kirche	241
2. Rechtsquellen der Europäischen Union.....	244
a. Erklärung Nr. 11 zum Amsterdamer Vertrag	246
b. Primärrechtliche Rechtsquellen.....	249
aa. Charta der Grundrechte der Europäischen Union	249
(1) Religionsfreiheit (Art. 10 Abs. 1 EUGRC)	251

(2) Achtung der Vielfalt der Religionen (Art. 22 EUGRC)	255
bb. EU-Verträge	256
(1) Art. 4 Abs. 2 EUV	256
(2) Art. 6 EUV	258
(3) Art. 17 Abs. 1 AEUV	259
c. Sekundärrechtliche Rechtsquellen	260
II. Das Antidiskriminierungsrecht – Unionsrechtliche Einbruchstellen in das Gefüge des kirchlichen Arbeitsrechtes?	261
1. Kirchliches Arbeitsrecht vs. Antidiskriminierungsrecht	262
2. Arbeitnehmerbegriff im Unionsrecht	265
3. Unionsrechtliche Vorgaben	266
a. Art. 19 AEUV (ex Art. 13 EGV)	266
b. Gleichbehandlungs-Rahmenrichtlinie (RL 2000/78/EG)	268
aa. Diskriminierungsschutz	269
bb. Ausnahmebestimmungen	270
cc. Implikationen auf das kirchliche Arbeitsrecht	274
4. Umsetzung der Gleichbehandlungs-Rahmenrichtlinie durch das AGG	280
a. Diskriminierungsschutz	282
b. Ausnahmebestimmungen	283
c. Implikationen auf das kirchliche Arbeitsrecht	285
III. Zwischenergebnis	291
C. Ergebnis	294
§ 4 Kirchliches Arbeitsrecht in Österreich – Eine rechtsvergleichende Kontrollanalyse	297
A. Religionsverfassungsrechtliche Grundlagen	300
I. Historische Entwicklung	301
II. Religionsverfassungsrechtliches System	308
III. Von der Religionsfreiheit zum Selbstbestimmungsrecht der Kirchen	314
1. Individuelle Religionsfreiheit	315
2. Korporative Religionsfreiheit	319
3. Selbstbestimmungsrecht der Kirchen und Religionsgesellschaften	322
a. Innere Angelegenheit der Religionsgemeinschaften	323
b. Kirchenautonomie im Verhältnis zum Staat	327
B. Aspekte des Individualarbeitsrechtes der Kirchen	329
I. Arbeitgeber Kirche	330
II. Arbeitsrechtliche Regelungsautonomie	331
III. Inhalt und Gegenstand kirchlicher Arbeitsrechtsverhältnisse	335

1. Individualarbeitsrechtliche Ausgestaltung	335
2. Kirchliche Ordnung der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung	338
3. Besondere Loyalitätsobliegenheiten	339
4. Besondere Fürsorgepflichten	342
IV. Kündigungsrecht im kirchlichen Dienst	344
1. Grundlagen zur Auflösung eines Arbeitsverhältnisses.....	345
2. Kirchenrechtliche Ausgestaltung	347
3. Tendenzschutz im Bereich der Arbeitsverfassung	348
4. Kündigung und Entlassung kirchlicher Arbeitnehmer	353
V. Rechtswegeröffnung im kirchlichen Individualarbeitsrecht	356
VI. Europarechtliche Implikationen.....	359
C. Ergebnis	364
§ 5 Ausblick und Gestaltungsansätze	369
A. Herausforderungen der kirchlichen Dienstgemeinschaft – Ausrichtung auf die pluralistische Gesellschaft	370
B. Zu erwartende Entwicklungen im kirchlichen Arbeitsrecht	374
I. Kirchliches Arbeitsrecht unter Ökonomisierungswängen.....	375
II. Loyalitäts- und Verhaltensanforderungen im gesellschaftlichen Diskurs.....	379
III. Kirchliches Arbeitsrecht in der verfassungs- und arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung	383
IV. Ausformung eines europäischen Religions- und Staatskirchenrechts?...389	
C. Ansätze zur Umgestaltung des kirchlichen Arbeitsrechtes	394
I. Staatliche Perspektive: Strukturveränderungen im Staatskirchenrecht ...395	
1. Intensivierung der staatlichen Einflussnahme auf die Kirchen	397
2. Negierung des kirchlichen Selbstbestimmungsrechtes	399
3. Entfaltung des partnerschaftlichen Kooperationsverhältnisses	404
II. Kirchliche Perspektive: Neugestaltung als interkonfessionelles Arbeitsrecht.....	411
1. Vorteile ökumenischer Zusammenarbeit im kirchlichen Dienst	413
2. Zulässigkeit und Grenzen der Gestaltung eines interkonfessionellen Arbeitsrechtes	415
3. Formulierungsvorschlag.....	418
§ 6 Zusammenfassung der Ergebnisse.....	425
Literaturverzeichnis	437