

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Zusammenfassung	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Abbildungsverzeichnis	XI
Tabellenverzeichnis	XIII
1 Einführung.....	1
2 Theoretische Betrachtung der Konstrukte Resilienz und Persön- lichkeit	5
2.1 Das Konstrukt Resilienz	5
2.1.1 <i>Begriffsbestimmung</i>	5
2.1.2 <i>Angrenzende Konzepte</i>	11
2.2 Das Konstrukt Persönlichkeit	16
2.2.1 <i>Begriffsbestimmung - die „Big Five“</i>	16
2.2.2 <i>Persönlichkeitsdimension emotionale Stabilität</i>	21
2.3 Forschungsstand: Zusammenführung der beiden Ansätze	24
3 Forschungsziel und Hypothesen	31
4 Methodisches Vorgehen in der quantitativen Untersuchung	35
4.1 Erhebungsinstrumente	35
4.2 Sampling	42
4.3 Vorbereitung der Datenanalyse	48
5 Resilienz und emotionale Stabilität von Managern: Ergebnisse der empirischen Untersuchung	51
5.1 Ergebnisdarstellung	51
5.2 Überprüfung der Kontrollvariablen	62
5.3 Hypothesenprüfung	65

5.4	Zusätzliche Erkenntnisse	69
5.4.1	<i>Weiterführende Datenanalyse</i>	69
5.4.2	<i>Prognosemodell für Resilienz und emotionale Stabilität</i>	72
5.4.3	<i>Ergänzende Analyse der drei erhobenen Gruppen</i>	82
6	Diskussion der Forschungsergebnisse.....	85
7	Kritische Reflexion	93
8	Fazit	97
	Literaturverzeichnis	101
	Anhang	113