

Inhaltsübersicht

Einleitung	1
Kapitel 1: Der Kündigungsschutz und die gerichtliche Praxis.....	7
§ 1 Die praktische Bedeutung des Auflösungsantrags nach §§ 9, 10 KSchG.....	8
A. Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	8
B. Der arbeitsgerichtliche Vergleich als Ursache für die eingeschränkte Bedeutung des Auflösungsantrags	13
§ 2 Das Interesse der Arbeitsvertragsparteien an einer gerichtlichen Auflösung des Arbeitsverhältnisses gemäß § 9 KSchG	28
A. Das Interesse des Arbeitgebers am Auflösungsantrag gemäß § 9 KSchG	29
B. Das Interesse des Arbeitnehmers an einer Auflösung des Arbeitsverhältnisses gemäß § 9 KSchG.....	29
C. Ergebnis.....	30
Kapitel 2: Der Kündigungsschutz zwischen Bestands- und Abfindungsschutz	31
§ 3 Der Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	31
A. Der Kündigungsschutz als Instrument des Interessenausgleichs.....	32
B. Die Ziele des Kündigungsschutzgesetzes.....	35
C. Die Umsetzung der kündigungsschutzrechtlichen Ziele	44
§ 4 Europa-, völker- und verfassungsrechtliche Vorgaben für die Ausgestaltung des Kündigungsschutzrechts	47
A. Europarechtliche Vorgaben für die Ausgestaltung des Kündigungsschutzrechts	48
B. Völkerrechtliche Vorgaben für das Kündigungsschutzrecht.....	54
C. Verfassungsrechtliche Vorgaben für die Ausgestaltung des Kündigungsschutzsystems	59

Kapitel 3: Bestandsschutz- und abfindungsrechtliche Elemente des Kündigungsschutzes	83
§ 5 Bestandsschutz im Kündigungsrecht	83
A. Der Begriff des arbeitsrechtlichen Bestandsschutzes	83
B. Bestandsschutzrechtliche Regelungen im Kündigungsschutzrecht	84
C. Die Reichweite des arbeitsrechtlichen Bestandsschutzes	115
D. Bestandsschutzrechtlich relevante Faktoren	125
§ 6 Abfindungsschutz im Kündigungsrecht	133
A. Die Abfindungszahlung im Kündigungsrecht	133
B. Gesetzliche und vertragliche Abfindungsregelungen	138
§ 7 Die Einordnung des § 9 KSchG in das System von Bestands- und Abfindungsschutz	161
A. Der Bestandsschutz als Ziel des Kündigungsschutzrechts und seine Grenzen	161
B. Das Verhältnis von Abfindungs- und Bestandsschutz unter Berücksichtigung der Regelung des § 9 KSchG	162
Kapitel 4: Das Instrument des Auflösungsantrags und der Anwendungsbereich des § 9 KSchG	165
§ 8 Das Instrument des Auflösungsantrags gemäß §§ 9, 10 KSchG	165
A. Der Antragscharakter des Auflösungsrechts	166
B. Die Rechtsnatur des Auflösungsantrags	166
C. Der Zeitpunkt der Antragstellung	168
D. Der Auflösungszeitpunkt gemäß § 9 Abs. 2 KSchG	171
§ 9 Die Ausgestaltung des § 9 KSchG unter Berücksichtigung der historischen Entwicklung	174
A. Die Entwicklung der gesetzlichen Rahmenbedingungen des Auflösungsantrags des Kündigungsschutzgesetzes	174
B. Bewertung	196

§ 10 Die Begrenzungen des Anwendungsbereichs des § 9	
KSchG	197
A. Voraussetzungen der Antragstellung	197
B. Der Einfluss auf die praktische Bedeutung des Auflösungsantrags	246
§ 11 Der beiderseitige Auflösungsantrag	247
A. Das Bestehen einer Prüfungspflicht des Gerichts	247
B. Die Bindung des Gerichts an den übereinstimmenden Parteiwillen	248
C. Bewertung	249
§ 12 Die Anforderungen an den Auflösungsgrund	251
A. Die Anforderungen an den Auflösungsgrund im Rahmen von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerantrag	252
B. Das Gebot der engen Auslegung des § 9 KSchG	285
Kapitel 5: Zusammenfassung und Ergebnisse	311
Literaturverzeichnis	315