

# Inhaltsübersicht

<b>Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>Kapitel 1: Der Kündigungsschutz und die gerichtliche Praxis.....</b>	<b>7</b>
<b>§ 1 Die praktische Bedeutung des Auflösungsantrags nach     §§ 9, 10 KSchG.....</b>	<b>8</b>
A. Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	8
B. Der arbeitsgerichtliche Vergleich als Ursache für die eingeschränkte Bedeutung des Auflösungsantrags .....	13
<b>§ 2 Das Interesse der Arbeitsvertragsparteien an einer     gerichtlichen Auflösung des Arbeitsverhältnisses gemäß     § 9 KSchG.....</b>	<b>28</b>
A. Das Interesse des Arbeitgebers am Auflösungsantrag gemäß § 9 KSchG .....	29
B. Das Interesse des Arbeitnehmers an einer Auflösung des Arbeitsverhältnisses gemäß § 9 KSchG.....	29
C. Ergebnis.....	30
<b>Kapitel 2: Der Kündigungsschutz zwischen Bestands- und Abfindungsschutz .....</b>	<b>31</b>
<b>§ 3 Der Kündigungsschutz nach dem Kündigungs-     schutzgesetz .....</b>	<b>31</b>
A. Der Kündigungsschutz als Instrument des Interessenausgleichs.....	32
B. Die Ziele des Kündigungsschutzgesetzes.....	35
C. Die Umsetzung der kündigungsschutzrechtlichen Ziele .....	44
<b>§ 4 Europa-, völker- und verfassungsrechtliche Vorgaben für     die Ausgestaltung des Kündigungsschutzrechts.....</b>	<b>47</b>
A. Europarechtliche Vorgaben für die Ausgestaltung des Kündigungsschutzrechts .....	48
B. Völkerrechtliche Vorgaben für das Kündigungsschutzrecht.....	54
C. Verfassungsrechtliche Vorgaben für die Ausgestaltung des Kündigungsschutzsystems .....	59

---

<b>Kapitel 3: Bestandsschutz- und abfindungsrechtliche Elemente des Kündigungsschutzes .....</b>	<b>83</b>
<b>§ 5 Bestandsschutz im Kündigungsrecht .....</b>	<b>83</b>
A. Der Begriff des arbeitsrechtlichen Bestandsschutzes .....	83
B. Bestandsschutzrechtliche Regelungen im Kündigungsschutzrecht .....	84
C. Die Reichweite des arbeitsrechtlichen Bestandsschutzes .....	115
D. Bestandsschutzrechtlich relevante Faktoren.....	125
<b>§ 6 Abfindungsschutz im Kündigungsrecht .....</b>	<b>133</b>
A. Die Abfindungszahlung im Kündigungsrecht.....	133
B. Gesetzliche und vertragliche Abfindungsregelungen.....	138
<b>§ 7 Die Einordnung des § 9 KSchG in das System von Bestands- und Abfindungsschutz .....</b>	<b>161</b>
A. Der Bestandsschutz als Ziel des Kündigungsschutzrechts und seine Grenzen .....	161
B. Das Verhältnis von Abfindungs- und Bestandsschutz unter Berücksichtigung der Regelung des § 9 KSchG .....	162
<b>Kapitel 4: Das Instrument des Auflösungsantrags und der Anwendungsbereich des § 9 KSchG.....</b>	<b>165</b>
<b>§ 8 Das Instrument des Auflösungsantrags gemäß §§ 9, 10 KSchG .....</b>	<b>165</b>
A. Der Antragscharakter des Auflösungsrechts .....	166
B. Die Rechtsnatur des Auflösungsantrags .....	166
C. Der Zeitpunkt der Antragstellung.....	168
D. Der Auflösungszeitpunkt gemäß § 9 Abs. 2 KSchG.....	171
<b>§ 9 Die Ausgestaltung des § 9 KSchG unter Berücksichtigung der historischen Entwicklung.....</b>	<b>174</b>
A. Die Entwicklung der gesetzlichen Rahmenbedingungen des Auflösungsantrags des Kündigungsschutzgesetzes .....	174
B. Bewertung.....	196

<b>§ 10 Die Begrenzungen des Anwendungsbereichs des § 9 KSchG .....</b>	<b>197</b>
A. Voraussetzungen der Antragstellung .....	197
B. Der Einfluss auf die praktische Bedeutung des Auflösungsantrags .....	246
<b>§ 11 Der beiderseitige Auflösungsantrag .....</b>	<b>247</b>
A. Das Bestehen einer Prüfungspflicht des Gerichts .....	247
B. Die Bindung des Gerichts an den übereinstimmenden Parteiwillen .....	248
C. Bewertung .....	249
<b>§ 12 Die Anforderungen an den Auflösungsgrund .....</b>	<b>251</b>
A. Die Anforderungen an den Auflösungsgrund im Rahmen von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerantrag .....	252
B. Das Gebot der engen Auslegung des § 9 KSchG .....	285
<b>Kapitel 5: Zusammenfassung und Ergebnisse .....</b>	<b>311</b>
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>315</b>