

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	27
Vorwort zur 13. Auflage	43
1. Begriff und Werden des Arbeitsrechts	45
1.1. Arbeit und Recht	45
1.2. Arbeitsrecht als Sonderrecht	46
1.3. Entwicklung des Arbeitsrechts	46
1.4. Einteilung	48
1.4.1. Öffentlich-rechtliche Intervention/Beschränkung der Privatautonomie	49
1.4.2. Gliederung nach Rechtsbereichen – Begriffe	49
2. Arbeitsrecht und Rechtsordnung	51
2.1. Der „soziale Rechtsstaat“	51
2.2. Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzverteilung	52
2.3. Soziale Grundrechte	54
2.4. Koalitionsrecht	56
2.5. Öffentliches und privates Recht	59
2.6. Arbeitsrecht und Sozialrecht	60
2.7. Arbeitsrecht und Auslandsbeziehung	61
2.7.1. Arbeitskollisionsrecht – EVÜ – Rom-I-VO	61
2.7.2. Verbot von Sozialdumping – LSD-BG	64
2.7.3. Weitere Sicherungsmechanismen	66
2.8. Europäisches Arbeitsrecht	67
2.8.1. Ziele und Funktionen des Europäischen Arbeitsrechts	67
2.8.2. Sozialpolitischer Ordnungsrahmen	68
2.8.3. Die Kompetenzgrundlagen für arbeitsrechtliche Normen	70
2.8.4. Europäische arbeitsrechtliche Vorschriften	70
2.8.4.1. Arbeitnehmerfreiheit	70
2.8.4.2. Diskriminierungsverbote	71
2.8.4.2.1. Gleichstellung von Mann und Frau (72) 2.8.4.2.2. Gleichbehandlung in Bezug auf weitere Diskriminierungsmerkmale (73)	
2.8.4.3. Technischer Arbeitnehmerschutz	74
2.8.4.4. Arbeitszeit	75
2.8.4.5. Urlaub	76
2.8.4.6. Sozialer Arbeitsschutz	77

2.8.4.7.	Schutz des Arbeitsplatzes	79
2.8.4.8.	Soziale Sicherheit	81
2.8.4.9.	Kollektives Arbeitsrecht	83
2.8.4.10.	Arbeitsverhältnis	86
	2.8.4.10.1. Abschluss (86) 2.8.4.10.2. Entsendung (87) 2.8.4.10.3. Atypische Arbeitsverhältnisse (88)	
3.	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	91
3.1.	Einteilung der Rechtsquellen	91
3.2.	Rechtswirkungen und Verhältnis der Rechtsquellen zueinander	93
3.2.1.	Rechtswirkungen im Überblick	93
3.2.2.	Rangordnung (Stufenbau) der Rechtsquellen	94
3.2.3.	Ordnungsprinzip und Günstigkeitsprinzip	99
3.2.4.	Zwingende Wirkung und Verzicht	101
3.3.	Kollektive Rechtsgestaltung	106
3.3.1.	Kollektivvertrag	107
3.3.1.1.	Begriff und Bedeutung	107
3.3.1.2.	Rechtsnatur und Auslegung	109
3.3.1.3.	Form, Hinterlegung, Kundmachung und Auflegung im Betrieb	111
3.3.1.4.	Kollektivvertragsfähigkeit	113
	3.3.1.4.1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes (113) 3.3.1.4.2. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Zuerkennung (115)	
3.3.1.5.	Fehlende Kollektivvertragsfähigkeit oder Verlust derselben	117
3.3.1.6.	Geltungsbereich eines Kollektivvertrags	119
3.3.1.7.	Kollektivvertragsunterworfenheit	120
3.3.1.8.	Kollision von Kollektivverträgen	124
	3.3.1.8.1. Kollision von Kollektivverträgen (124) 3.3.1.8.2. Kollision mit Satzung und MindestlohnTarif (126) 3.3.1.8.3. Kollektivvertragsfreier Betrieb(sbereich) (126)	
3.3.1.9.	Inhalt von Kollektivverträgen	127
	3.3.1.9.1. Normativer Teil (128) 3.3.1.9.2. Schuldrechtlicher Teil (137)	
3.3.1.10.	Geltungsdauer von Kollektivverträgen	139
	3.3.1.10.1. Beginn (139) 3.3.1.10.2. Beendigung (140) 3.3.1.10.3. Nachwirkung (141)	
3.3.2.	Satzung	141
3.3.3.	Weitere überbetriebliche kollektive Gestaltungsmittel	143
3.3.3.1.	MindestlohnTarif	143
3.3.3.2.	Lehrlingsentschädigung	145
3.3.3.3.	Gesamtvertrag, Heimarbeitstarif	146
3.3.4.	Betriebsvereinbarung	147
3.3.4.1.	Begriff und Bedeutung	147

3.3.4.2.	Rechtsnatur und Auslegung	149
3.3.4.3.	Abschlusskompetenz	149
3.3.4.4.	Form, Hinterlegung, Kundmachung	150
3.3.4.5.	Arten der Betriebsvereinbarung	151
	3.3.4.5.1. Notwendige Betriebsvereinbarung (151) 3.3.4.5.2. Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung (153) 3.3.4.5.3. Erzwingbare Betriebsvereinbarung (154) 3.3.4.5.4. Fakultative Betriebsvereinbarung (155) 3.3.4.5.5. Mischformen (157)	
3.3.4.6.	Rechtswirkungen – normativer und obligatorischer Inhalt	158
	3.3.4.6.1. Schuldrechtlicher Teil (158) 3.3.4.6.2. Normativer Teil (159)	
3.3.4.7.	Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen	162
	3.3.4.7.1. Beginn (162) 3.3.4.7.2. Beendigung (162) 3.3.4.7.3. Nachwirkung (164)	
3.3.4.8.	„Freie Betriebsvereinbarung“	165
4.	Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmer – Betrieb	169
4.1.	Wesensmerkmale des Arbeitsverhältnisses	169
4.2.	Arbeitsverhältnis und andere Vertrags- und Rechtsbeziehungen	173
4.2.1.	Werkvertrag	173
4.2.2.	Freier Dienstvertrag	175
4.2.3.	Bestandvertrag (Mietvertrag)	177
4.2.4.	Gesellschaftsvertrag	179
4.2.5.	Vereinsmitarbeit, Mitarbeit bei besonderer Motivationslage	180
4.2.6.	Mitarbeit in der Lebensgemeinschaft	181
4.2.7.	Mitarbeit durch Familienangehörige	182
4.2.8.	Auftragsverhältnis	183
4.3.	Personeller Bezugsrahmen	183
4.3.1.	Arbeitgeber	183
4.3.2.	Arbeitnehmer	186
4.3.2.1.	Begriff	186
4.3.2.2.	Gliederung der Arbeitnehmer	188
	4.3.2.2.1. Arbeiter (189) 4.3.2.2.2. Angestellte (190) 4.3.2.2.3. Weitere Gruppen (196) 4.3.2.2.3.1. Hausgehilfen, Hausangestellte und (Haus-)Betreuungskräfte (196) 4.3.2.2.3.2. Hausbesorger (198) 4.3.2.2.3.3. Medienmitarbeiter (199) 4.3.2.2.3.4. Schauspieler (201) 4.3.2.2.3.5. Vertragsbedienstete (201) 4.3.2.2.3.6. Pharmazeuten (202) 4.3.2.2.3.7. Schiffsbesatzungen (202)	
4.3.2.3.	Arbeitnehmer mit besonderem Schutzbedarf	202
	4.3.2.3.1. Kinder und Jugendliche (202) 4.3.2.3.2. Lehrlinge und andere Auszubildende (203) 4.3.2.3.3. Frauen und (werdende) Mütter (205) 4.3.2.3.4. Väter und Männer (205) 4.3.2.3.5. Behinderte und Begünstigte der Opferfürsorge (206) 4.3.2.3.6. Präsenz- und Zivildiener, militärische Dienstleistungen von Frauen (208) 4.3.2.3.7. Belegschaftsvertreter (209) 4.3.2.3.8. Nachtarbeitnehmer und Nachtschwerarbeiter (209) 4.3.2.3.9. Arbeitnehmer „privatisierter“ Unternehmen (210)	

4.3.3.	Randgruppen	212
4.3.3.1.	Arbeitnehmerähnliche Personen	212
4.3.3.2.	Heimarbeiter	215
4.3.3.3.	Handelsvertreter	217
4.3.3.4.	Mitglieder geschäftsführender Organe von Gesellschaften etc	218
4.3.4.	Mehrpersonenverhältnisse	221
4.3.4.1.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse	221
4.3.4.2.	Gruppenarbeitsverhältnis	223
4.4.	Sachlicher Bezugsrahmen	224
4.4.1.	Arbeitsstätte, Betriebsstätte, Arbeitsstelle, Arbeitsplatz	224
4.4.2.	Betrieb	226
4.4.2.1.	Begriff und Bedeutung	226
4.4.2.2.	Besondere Betriebsarten	229
4.4.3.	Unternehmen	230
4.4.4.	Konzern	232
5.	Begründung des Arbeitsverhältnisses	235
5.1.	Vorbereitung des Arbeitsvertrags	235
5.1.1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen	235
5.1.2.	Arbeitsvermittlung	235
5.1.3.	Bewerbung – Frageright des Arbeitgebers	238
5.1.4.	Einstellungsdiskriminierung	239
5.1.5.	Vorstellungskosten	240
5.1.6.	Einstellungspflichten und Einstellungsbeschränkungen	242
5.1.7.	Arbeitsrechtlicher Vorvertrag	243
5.2.	Abschluss des Arbeitsvertrags	243
5.2.1.	Angebot und Annahme	244
5.2.2.	Geschäftsfähigkeit	246
5.2.3.	Formvorschriften	247
5.2.4.	Möglichkeit und Erlaubtheit des Vertragsinhalts	248
5.2.5.	Interpretation des Arbeitsvertrags	248
5.2.6.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern	249
5.2.6.1.	Grundsätze	249
5.2.6.2.	Beschäftigungsbewilligung	252
5.2.6.3.	Befreiungsschein/Arbeitserlaubnis	254
5.2.6.4.	Anzeigebestätigung	255
5.2.6.5.	Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung	255
5.2.6.6.	Unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer (ICT)	256
5.2.6.7.	„Rot-Weiß-Rot-Karte plus“, „Aufenthaltstitel Familienangehöriger“, „Daueraufenthalt-EU“, „Aufenthaltsberechtigung plus“	257
5.2.6.8.	Zulassung von Schlüsselkräften	257

5.2.6.9.	„Niederlassungsbewilligung-Künstler“	258
5.2.6.10.	Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte	258
5.2.7.	Dienstzettel	258
5.2.8.	Vertragstheorie und Eingliederungstheorie	261
5.3.	Besondere Arten von Arbeitsverträgen	262
5.3.1.	Arbeitsverträge mit Zeitbestimmung	262
5.3.1.1.	Arten der Befristung	263
5.3.1.2.	Kettendienstvertrag	265
5.3.1.3.	Gesetzliche Beschränkungen von Befristungen	268
5.3.1.4.	Beendigung vor Fristablauf	269
5.3.1.5.	„Umwandlung“ eines befristeten Arbeitsverhältnisses im Falle von Diskriminierung	270
5.3.2.	Arbeitsverträge auf Lebenszeit	271
5.3.3.	Arbeitsverträge auf Probe	271
5.3.4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf	273
5.3.5.	Bedingte Arbeitsverträge	274
5.4.	Arbeitsvertragsmängel	275
5.4.1.	Mängel im Allgemeinen	276
5.4.1.1.	Arten	276
5.4.1.2.	Wirkung	277
5.4.2.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen	278
5.4.3.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen mit Ausländern	281
5.4.4.	Anfechtbare Arbeitsverträge	282
5.5.	Rücktritt vom Vertrag	283
5.6.	Vereinbarung einseitiger Gestaltungsrechte	285
6.	Inhalt des Arbeitsverhältnisses	287
6.1.	Leistung der Arbeit	287
6.1.1.	Persönliche Dienstleistung bzw Übertragbarkeit der Dienstleistung	287
6.1.2.	Arbeitsleistung und Betriebsübergang	288
6.1.3.	Inhalt der Arbeitspflicht	288
6.1.4.	Umfang der Arbeitspflicht	293
6.1.5.	Recht auf Beschäftigung	294
6.1.6.	Zurückbehaltungsrecht	297
6.1.7.	Arbeitsort	298
6.1.8.	Versetzung	299
6.1.8.1.	Vertragsändernde und direktoriale Versetzungen	299
6.1.8.2.	Versetzungsschutz	300
6.2.	Treuepflicht	304
6.2.1.	Beginn und Ende der Treuepflicht	305
6.2.2.	Beistands- und Anzeigepflicht	307

6.2.3.	Verschwiegenheitspflicht	308
6.2.4.	Verbot abträglichen Privatlebens	311
6.2.5.	Geschenkannahmeverbot	312
6.2.6.	Verbot anderweitiger Betätigung	313
6.2.6.1.	Nebenbeschäftigung	313
6.2.6.2.	Konkurrenzklause	317
6.3.	Gehorsamspflicht	324
6.4.	Recht am Arbeitsergebnis	325
6.5.	Arbeitsentgelt	330
6.5.1.	Begriff	330
6.5.2.	Entgeltformen	335
6.5.2.1.	Geld- und Naturallohn	335
6.5.2.2.	Zeitlohn	338
6.5.2.3.	Leistungslohn – Akkord, Prämien, Provisionen	338
6.5.2.4.	Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis	342
6.5.2.5.	Sonderzahlungen	344
6.5.2.6.	Betriebspension	348
	6.5.2.6.1. Arten von Leistungszusagen (350) 6.5.2.6.2. Sicherungsmechanismen des BPG im Allgemeinen (354) 6.5.2.6.3. Unverfallbarkeit von Anwartschaften (355) 6.5.2.6.4. Einseitiges Abgehen von einer Betriebspensionszusage (357) 6.5.2.6.4.1. Bereits angefallene Leistungen (358) 6.5.2.6.4.2. Beitragszahlungen bzw. Erwerb von Anwartschaften (359)	
6.5.2.7.	Freiwillige Leistungen	360
6.5.3.	Entrichtung	363
6.5.3.1.	Entgelthöhe	363
6.5.3.2.	Fälligkeit	367
6.5.3.3.	Ort der Zahlung	368
6.5.3.4.	Verzicht	369
6.5.3.5.	Verjährung und Verfall	370
6.5.4.	Rückerstattung von Entgeltbestandteilen und Arbeitgeberaufwendungen	373
6.5.4.1.	Irrtümlich geleistete Zahlungen	373
6.5.4.2.	Ausbildungskosten	375
6.5.4.3.	Sonstige Aufwendungen	379
6.5.5.	Lohnpfändung	380
6.5.6.	Kautionschutz	382
6.5.7.	Arbeitsentgelt und Insolvenz	383
6.5.7.1.	Insolvenz des Arbeitgebers	383
	6.5.7.1.1. Insolvenz-Entgeltssicherungsgesetz (383) 6.5.7.1.2. Insolvenzordnung (384)	
6.5.7.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers	384
6.5.8.	Entgeltssicherung	384
6.6.	Fürsorgepflicht	387

6.6.1.	Wesen und Inhalte	387
6.6.2.	Normadressat	389
6.6.3.	Eigentum des Arbeitnehmers – vermögensrechtliche Interessen	390
6.6.4.	Privates und öffentliches Recht	391
6.7.	Gleichbehandlung im Arbeitsrecht	393
6.7.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz	393
6.7.2.	Gleichbehandlungsgesetz	396
6.7.2.1.	Diskriminierungsverbote/Gleichbehandlungsgebote	396
6.7.2.2.	Ansprüche der Arbeitnehmer/Rechtsdurchsetzung	402
6.7.2.3.	Gleichbehandlungskommission	406
6.7.2.4.	Gleichbehandlungsanwaltschaft	406
6.7.3.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote	407
6.8.	Arbeitszeit	409
6.8.1.	Rechtsquellen	410
6.8.2.	Begriff und Ausmaß der Arbeitszeit	411
6.8.3.	Lage der Arbeitszeit	413
6.8.4.	(Andere) Verteilung der Normalarbeitszeit	414
6.8.5.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft	421
6.8.6.	Abbau und Abgeltung von Normalzeitguthaben	422
6.8.7.	Verkürzung der Arbeitszeit	423
6.8.7.1.	Teilzeitarbeit	423
6.8.7.2.	Sonderformen der Teilzeitarbeit	427
	6.8.7.2.1. Solidaritätsprämienmodell (427) 6.8.7.2.2. Altersteilzeit (428) 6.8.7.2.3. Betreuungsteilzeit (431) 6.8.7.2.4. Elternteilzeit (431) 6.8.7.2.5. Familienhospiz (431) 6.8.7.2.6. Bildungsteilzeit (432) 6.8.7.2.7. Pflegeteilzeit (433) 6.8.7.2.8. Wiedereingliederungsteilzeit (435)	
6.8.7.3.	Kurzarbeit	436
6.8.8.	Überstunden	437
6.8.8.1.	Begriff	437
6.8.8.2.	Grenzen der Überstundenarbeit nach dem AZG	438
6.8.8.3.	Verpflichtung zur Überstundenleistung	440
6.8.8.4.	Abgeltung – Zeitausgleich	443
6.8.9.	Höchstgrenzen der Arbeitszeit	446
6.8.10.	Aufzeichnungs- und Auskunftspflicht	447
6.8.11.	Ruhepausen	448
6.8.12.	Ruhezeiten	450
6.8.12.1.	Tägliche Ruhezeit	450
6.8.12.2.	Wöchentliche Ruhezeit	451
6.8.12.3.	Feiertagsruhe	454
6.8.13.	Arbeitsleistungen geringerer Arbeitsintensität	456
6.8.14.	Spezifische Arbeitszeitformen	460
6.8.14.1.	Gleitende Arbeitszeit	461

6.8.14.2.	Bandbreiten- und Jahresarbeitsmodelle	463
6.8.14.3.	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit	463
6.8.14.4.	Arbeitsplatzteilung (Jobsharing)	464
6.8.14.5.	Vertrauensarbeitszeit	465
6.9.	Dienstverhinderungen	465
6.9.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers	467
6.9.1.1.	Störungen des Betriebsablaufs und wirtschaftliches Risiko	469
6.9.1.2.	Substanzverluste im Betrieb	470
6.9.1.3.	Rechtswidrige Dispositionen des Arbeitgebers	471
6.9.1.4.	Drittverursachung	472
6.9.1.5.	Arbeitskämpfe	472
6.9.1.6.	Anrechnung	473
6.9.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers	475
6.9.2.1.	Krankheiten und Unfälle	475
	6.9.2.1.1. Begriffliche Abgrenzungen (475) 6.9.2.1.2. Zur Kostenteilung zwischen Arbeitgeber und Sozialversicherung (477) 6.9.2.1.3. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung (479) 6.9.2.1.4. Höhe der Entgeltfortzahlung (480) 6.9.2.1.5. Mitteilungs- und Nachweispflicht (482) 6.9.2.1.6. Dauer der Entgeltfortzahlung (485) 6.9.2.1.6.1. Angestellte (bis 30. 6. 2018) (485) 6.9.2.1.6.2. Arbeiter/Nichtangestellte (bis 30. 6. 2018) (488) 6.9.2.1.6.3. Einheitliche EFZ für Arbeiter und Angestellte ab 1. 7. 2018 (491) 6.9.2.1.7. Verhalten im Krankenstand (494) 6.9.2.1.8. Erkrankung im Ausland (495)	
6.9.2.2.	Andere wichtige Verhinderungsgründe	495
6.9.2.3.	Pflegefreistellung	497
6.9.2.4.	Rückforderung fortgezahlten Entgelts	501
6.9.3.	Wechselwirkungen der Verhinderungsgründe	502
6.10.	Urlaub	503
6.10.1.	Begriff und Rechtsnatur	503
6.10.2.	Voraussetzungen und Ausmaß des Urlaubsanspruchs	504
6.10.3.	Urlaubsverbrauch	509
6.10.4.	Verjährung des Urlaubs	513
6.10.5.	Urlaubsentgelt	514
6.10.6.	Urlaub und Dienstverhinderung	516
6.10.7.	Urlaubsersatzleistung	518
6.10.8.	Sonderbestimmungen	522
6.11.	Karenz	525
6.11.1.	Vereinbarte Karenz – Aussetzungsvertrag	525
6.11.2.	Bildungskarenz	527
6.11.3.	Arbeitsmarktpolitisch geförderte Karenz	527
6.11.4.	Pflegekarenz	528
6.11.5.	Karenz kraft Gesetzes	530
6.12.	Aufwandsentschädigung	530
6.13.	Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis	531

6.13.1.	Haftung des Arbeitnehmers	531
6.13.1.1.	Geltungsbereich des DHG	532
6.13.1.2.	Umfang der Haftung	533
6.13.1.3.	Mankohaftung	535
6.13.1.4.	Schädigung Dritter	537
6.13.1.4.1.	Inanspruchnahme des Arbeitgebers durch einen Dritten (537)	
6.13.1.4.2.	Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch einen Dritten (539)	
6.13.1.4.3.	Haftung des Arbeitnehmers und Versicherungsregress (540)	
6.13.1.5.	Unabdingbarkeit der Rechte des Arbeitnehmers	542
6.13.1.6.	Präklusivfrist des § 6 DHG	543
6.13.1.7.	Schaden und Aufrechnung	544
6.13.2.	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden am Arbeitnehmer-eigentum	545
6.13.3.	Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeitnehmers	549
6.13.4.	Haftung unter Arbeitskollegen	551
6.13.5.	Bürgschaften im Arbeitsverhältnis	553
6.13.5.1.	Bürgschaftsformen	553
6.13.5.2.	Gesetzliche Bürgschaften	554
6.13.5.3.	Vertragliche Bürgschaften	555
7.	Arbeitnehmerschutz	557
7.1.	Begriff, Rechtsnatur und Einteilung	557
7.2.	Technischer Arbeitnehmerschutz	558
7.2.1.	Ansatzpunkte der Schutzworschriften	560
7.2.1.1.	Arbeitsstätten und Baustellen	560
7.2.1.2.	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge	564
7.2.1.3.	Arbeitsmittel	568
7.2.1.4.	Arbeitsstoffe	570
7.2.2.	Durchführung und Kontrolle	571
7.2.2.1.	Pflichten der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer	571
7.2.2.2.	Gesundheitsüberwachung – medizinische Untersuchungen	574
7.2.2.3.	Sicherheitsvertrauenspersonen	576
7.2.2.4.	Sicherheitsfachkräfte und sicherheitstechnische Zentren	578
7.2.2.5.	Arbeitsmediziner und arbeitsmedizinische Zentren	582
7.2.2.6.	Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung bei bis zu 50 Arbeitnehmern	583
7.2.2.7.	Arbeitsschutzausschuss	584
7.2.2.8.	Belegschaftsorgane	585
7.2.2.9.	Arbeitsinspektorate, Arbeitnehmerschutzbeirat	586
7.3.	Verwendungsschutz	586
7.3.1.	Kinder- und Jugendschutz	586

7.3.1.1.	Verbot der Kinderarbeit	587
7.3.1.2.	Für Jugendliche verbotene Arbeiten	588
7.3.1.3.	Arbeitszeitschutz für jugendliche Arbeitnehmer	589
7.3.1.4.	Besondere Fürsorgepflichten – Untersagung der Beschäftigung	591
7.3.2.	Frauenschutz	591
7.3.2.1.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen	592
7.3.2.2.	Nachtarbeitsverbot für Frauen im Besonderen	592
7.3.3.	Mutter(Vater)schutz	593
7.3.3.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft	593
7.3.3.2.	Gefahrenvermeidung und Beschäftigungsbeschränkungen	595
7.3.3.3.	Entgelt während der Beschäftigungsbeschränkungen	598
7.3.3.4.	(Eltern-)Karenz	599
	7.3.3.4.1. „Normale“ (Eltern-)Karenz (600) 7.3.3.4.2. Geteilte Karenz (601)	
	7.3.3.4.3. Aufgeschobene Karenz (602) 7.3.3.4.4. Verhinderungskarenz (603)	
	7.3.3.4.5. Karenz an Stelle von Teilzeitbeschäftigung (604) 7.3.3.4.6. Später geltend gemachte Karenz (604) 7.3.3.4.7. Karenz von Adoptiv- und Pflegeeltern (605) 7.3.3.4.8. Besondere Rechtsfolgen (605)	
7.3.3.5.	Beschäftigung während der Karenz	607
7.3.3.6.	Elternteilzeit und elternbedingte Veränderung der Lage der Arbeitszeit	608
	7.3.3.6.1. Voraussetzungen (609) 7.3.3.6.2. Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung (610) 7.3.3.6.3. Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung (611) 7.3.3.6.4. Mitteilung, Antritt, Dauer (612) 7.3.3.6.5. Ansprüche (615) 7.3.3.6.6. Verfahren (616) 7.3.3.6.7. Elternbedingte Änderung der Lage der Arbeitszeit (617)	
7.3.3.7.	Kinderbetreuungsgeld	618
7.4.	Arbeitszeitschutz	619
7.5.	Förderung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes	619
7.6.	Arbeitnehmerdatenschutz	620
7.6.1.	Allgemeines	620
7.6.2.	Frage- bzw Ermittlungsrecht des Arbeitgebers	621
7.6.3.	Datenschutzrechtliche Grenzen	623
7.6.3.1.	Verarbeiten von Arbeitnehmerdaten	623
7.6.3.2.	Rechte der Arbeitnehmer	625
7.6.4.	Mitwirkung des Betriebsrates	626
7.6.5.	Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle	627
7.6.6.	Datensicherheit als Pflicht der Arbeitnehmer	628
7.6.7.	Datenverarbeitung durch den Betriebsrat	629
8.	Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen	631
8.1.	Überblick über die Beendigungsarten	631
8.2.	Kündigung	633
8.2.1.	Begriff und Form	633

8.2.2.	Kündigungsfrist	634
8.2.3.	Kündigungstermin	638
8.2.4.	Frist- bzw terminwidrige Kündigungen	640
8.2.5.	Ausspruch, Zugang und Widerruf	643
8.2.6.	Änderungskündigung und Teilkündigung	647
8.2.7.	Sittenwidrige Kündigung	649
8.2.8.	Kündigungsbeschränkungen	650
8.2.8.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz	650
	8.2.8.1.1. Vorverfahren (651) 8.2.8.1.2. Anfechtungsberechtigte und Anfechtungsfrist (653) 8.2.8.1.3. Anfechtung wegen verpönter Motivkündigungen (654) 8.2.8.1.4. Anfechtung sozial ungerechtfertigter Kündigungen (658) 8.2.8.1.5. Wirkung der Anfechtung (666)	
8.2.8.2.	Individueller Kündigungsschutz	667
8.2.8.3.	Besonderer Kündigungsschutz	670
	8.2.8.3.1. Belegschaftsvertreter (670) 8.2.8.3.2. Mutter-/Vaterschutz (675) 8.2.8.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen von Frauen (681) 8.2.8.3.4. Behinderte und Opferbefürsorgte (684) 8.2.8.3.5. Vertragsbedienstete (689) 8.2.8.3.6. Hausbesorger (690) 8.2.8.3.7. Lehrlinge (691) 8.2.8.3.8. Familienhospiz (692)	
8.2.8.4.	Kündigungsfrühwarnsystem	693
8.2.8.5.	Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen	694
8.2.8.6.	Verhältnis der Kündigungsbeschränkungen zueinander	696
	8.2.8.6.1. Kündigungsentschädigung oder Kündigungs- und Entlassungsschutz (696) 8.2.8.6.2. Verhältnis von allgemeinem, individuellem und besonderem Kündigungsschutz (698) 8.2.8.6.3. Zusammentreffen mehrerer besonderer Kündigungsschutzbestimmungen (698)	
8.3.	Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund	699
8.3.1.	Begriff und Wesen	699
8.3.2.	Der wichtige Grund im Allgemeinen	701
8.3.3.	Ausspruch, Zugang und Widerruf	703
8.3.4.	Entlassung	707
8.3.4.1.	Entlassungsgründe	707
	8.3.4.1.1. Angestelltengesetz (707) 8.3.4.1.2. Gewerbeordnung (713) 8.3.4.1.3. Sonstige (723) 8.3.4.1.3.1. Landarbeitsgesetz (723) 8.3.4.1.3.2. Theaterarbeitsgesetz (723) 8.3.4.1.3.3. Gutsangestelltengesetz (724) 8.3.4.1.3.4. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz (724) 8.3.4.1.3.5. Heimarbeitsgesetz (724)	
8.3.4.2.	Wirkung und Folgen	725
	8.3.4.2.1. Gerechtfertigte Entlassung (725) 8.3.4.2.2. Ungerechtfertigte Entlassung (726)	
8.3.4.3.	Entlassungsbeschränkungen	731
	8.3.4.3.1. Allgemeiner Entlassungsschutz (731) 8.3.4.3.2. Individueller Entlassungsschutz (733) 8.3.4.3.3. Besonderer Entlassungsschutz (734) 8.3.4.3.3.1. Belegschaftsvertreter (735) 8.3.4.3.3.2. Mutter-/Vaterschutz (738) 8.3.4.3.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen für Frauen (740) 8.3.4.3.3.4. Behinderte (740) 8.3.4.3.3.5. Vertragsbedienstete	

<i>te (741) 8.3.4.3.3.6. Hausbesorger (742) 8.3.4.3.3.7. Lehrlinge (742) 8.3.4.3.3.8. Familienhospiz (744) 8.3.4.3.4. Wirkung rechtswidriger Auflösung (744) 8.3.4.3.5. Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen (748)</i>	
8.3.5. Austritt	749
8.3.5.1. Austrittsgründe	749
8.3.5.1.1. Angestelltengesetz (749) 8.3.5.1.2. Gewerbeordnung (755) 8.3.5.1.3. Insolvenzordnung (756) 8.3.5.1.4. Sonstige (756) 8.3.5.1.4.1. Landarbeitsgesetz (756) 8.3.5.1.4.2. Theaterarbeitsgesetz (757) 8.3.5.1.4.3. Vertragsbedienstetengesetz (757) 8.3.5.1.4.4. Hausbesorgergesetz (757) 8.3.5.1.4.5. Berufsausbildungsgesetz (758) 8.3.5.1.4.6. Hausehilfen- und Hausangestelltengesetz (759) 8.3.5.1.4.7. Heimarbeitsgesetz (759) 8.3.5.1.4.8. Mutter-/Vaterschaftsaustritt (759)	
8.3.5.2. Wirkung und Folgen	760
8.3.5.2.1. Berechtigter Austritt (760) 8.3.5.2.2. Unberechtigter Austritt (761)	
8.4. Einvernehmliche Auflösung	762
8.5. Sonstige Formen	764
8.5.1. Zeitablauf	764
8.5.2. Tod	765
8.5.3. Lösung von Dienstverhältnissen auf Probe und zum vorübergehenden Bedarf	766
8.5.4. Gesetzliche Erlöschensgründe	767
8.6. Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	768
8.6.1. Abfertigung	769
8.6.1.1. Entwicklungsgeschichte – Begriff – Funktion	769
8.6.1.2. Abfertigung „alt“	770
8.6.1.2.1. Ausmaß (770) 8.6.1.2.2. Fälligkeit (771) 8.6.1.2.3. Anrechnung von Vordienstzeiten (772) 8.6.1.2.4. Berechnungsgrundlage (773) 8.6.1.2.5. Unternehmensauflösung (775) 8.6.1.2.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Abfertigungsanspruch (776) 8.6.1.2.7. Pensionsalter, Pensionierung, Arbeitsunfähigkeit (777) 8.6.1.2.8. Mutter-/Vaterschaft (778) 8.6.1.2.9. Betriebsübergang (780) 8.6.1.2.10. Tod des Arbeitnehmers (780)	
8.6.1.3. Abfertigung „Neu“ – Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenversorgungsgesetz (BMSVG)	781
8.6.1.3.1. Beitragsrecht/Anwartschaftserwerb (782) 8.6.1.3.2. Auswahl und Wechsel der Vorsorgekasse (783) 8.6.1.3.3. Anspruchsvoraussetzungen (784) 8.6.1.3.4. Ausmaß der Abfertigung (785) 8.6.1.3.5. Verfügungsmöglichkeiten und Fälligkeit (785)	
8.6.1.4. Übergang vom alten zum neuen Abfertigungssystem	786
8.6.1.5. Sonderregelungen	789
8.6.1.5.1. Hausehilfen und Hausangestellte (789) 8.6.1.5.2. Rundfunkmitarbeiter (790) 8.6.1.5.3. Bauarbeiter (790) 8.6.1.5.4. Landarbeiter (792)	
8.6.2. Freizeit während der Kündigungsfrist	792
8.6.3. Arbeitszeugnis	794
8.6.3.1. Anspruch und Arten	794
8.6.3.2. Inhalt des Zeugnisses	795
8.6.3.3. Lehrlinge	797

8.6.4.	Sonstige Ansprüche	798
8.7.	Auflösungsabgabe	798
9.	Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht	801
9.1.	Arbeitskräfteüberlassung	801
9.1.1.	Rechtsgrundlagen	801
9.1.2.	Begriff und Formen	802
9.1.3.	Vertragliche Vereinbarungen	803
9.1.4.	Sonderpflichten des Überlassers	805
9.1.5.	Sonderpflichten des Beschäftigers	806
9.1.6.	Entgelt und Aufwandsentschädigungen	807
9.1.7.	Arbeitszeit und Urlaub	810
9.1.8.	Betriebliche Wohlfahrt und Altersvorsorge	810
9.1.9.	Arbeitskräfteüberlassung und Auslandsberührung	811
9.1.10.	Verhältnis zwischen Beschäftiger und Überlasser	813
9.1.11.	Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsverfassung	813
9.2.	Betriebsübergang	815
9.2.1.	Universal- und Singulär sukzession	815
9.2.2.	Betriebsübergang und AVRAG	817
9.2.3.	Betriebsübergang und Insolvenz	828
9.3.	Insolvenz	830
9.3.1.	Insolvenz des Arbeitgebers	831
9.3.1.1.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung	831
9.3.1.2.	Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung	832
9.3.1.3.	Arbeitnehmerforderungen im Insolvenzrecht	836
9.3.1.4.	Entgeltsicherung nach IESG	837
9.3.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers	841
10.	Organisation der Belegschaft	843
10.1.	Überblick über die Belegschaftsorgane	843
10.2.	Belegschaftsversammlungen	846
10.2.1.	Gruppenversammlungen	847
10.2.2.	Betriebs(haupt)versammlung	848
10.2.3.	Geschäftsführung	848
10.3.	Wahlvorstände	851
10.4.	Betriebsrat	851
10.4.1.	Rechtsnatur	851
10.4.2.	Zahl der Betriebsratsmitglieder	852
10.4.3.	Betriebsratwahl	854
10.4.3.1.	Wahlgrundsätze	854
10.4.3.2.	Aktives Wahlrecht (Wahlberechtigung)	854

10.4.3.3.	Passives Wahlrecht (Wählbarkeit)	855
10.4.3.4.	Wahlverfahren	857
	10.4.3.4.1. Vorbereitung der Wahl (857) 10.4.3.4.2. Durchführung der Wahl (860) 10.4.3.4.3. Ermittlung des Wahlergebnisses (861) 10.4.3.4.4. Vereinfachte Durchführung der Wahl (864)	
10.4.3.5.	Mangelhafte Betriebsratswahl	865
	10.4.3.5.1. Anfechtbare Wahl (865) 10.4.3.5.2. Nichtige Wahl (870)	
10.4.4.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats	871
10.4.4.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer	871
10.4.4.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Betriebsratstätigkeit	874
10.4.4.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Betriebsrat	878
10.4.5.	Ersatzmitglieder	880
10.4.6.	Geschäftsführung	881
10.4.6.1.	Konstituierung	881
10.4.6.2.	Betriebsratssitzungen	883
10.4.6.3.	Betriebsratsbeschlüsse	884
10.4.6.4.	Übertragung von Aufgaben	884
10.4.6.5.	Geschäftsordnung	885
10.4.6.6.	Geschäftsführungskosten	886
10.4.7.	Kompetenzbereich	887
10.5.	Betriebsausschuss	887
10.6.	Betriebsräteversammlung	889
10.7.	Zentralbetriebsrat	891
10.7.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung des Zentralbetriebsrats	891
10.7.2.	Wahl des Zentralbetriebsrats	892
10.7.2.1.	Wahlvorstand	892
10.7.2.2.	Durchführung der Wahl	892
10.7.3.	Tätigkeitsdauer	893
10.7.3.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer	893
10.7.3.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Zentralbetriebsratstätigkeit	894
10.7.3.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Zentralbetriebsrat	895
10.7.4.	Geschäftsführung	895
10.7.5.	Kompetenzbereich	896
10.8.	Konzernvertretung	898
10.8.1.	Voraussetzungen und erstmalige Errichtung der Konzernvertretung	898
10.8.2.	Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung	899
10.8.3.	Kompetenzbereich	900
10.9.	Europäische Betriebsvertretung	902
10.9.1.	Systematische Einordnung	902
10.9.2.	Europäische Betriebsverfassung	903
10.9.2.1.	Besonderes Verhandlungsgremium	904

10.9.2.1.1.	Errichtung und Zusammensetzung (904) 10.9.2.1.2. Entsendung der Mitglieder (904) 10.9.2.1.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (905) 10.9.2.1.4. Kompetenzbereich (907)	
10.9.2.2.	Europäischer Betriebsrat	907
	10.9.2.2.1. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (907) 10.9.2.2.2. Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes (908) 10.9.2.2.2.1. Errichtung und Zusammensetzung (908) 10.9.2.2.2.2. Entsendung der Mitglieder (909) 10.9.2.2.2.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (909) 10.9.2.2.2.4. Kompetenzbereich (910)	
10.9.2.3.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	911
10.9.3.	Europäische Gesellschaft	912
10.9.3.1.	Grundsätze	912
10.9.3.2.	Belegschaftsorgane	913
10.9.3.3.	Kompetenzen/Beteiligungsrechte	914
10.9.4.	Europäische Genossenschaft	915
10.10.	Organe der Jugendvertretung	915
10.10.1.	Jugendversammlung	916
10.10.2.	Jugendvertrauensrat	916
10.10.2.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung	916
10.10.2.2.	Wahl des Jugendvertrauensrats	917
10.10.2.3.	Tätigkeitsdauer	918
10.10.2.4.	Geschäftsführung	919
10.10.2.5.	Kompetenzbereich	919
10.10.3.	Jugendvertrauensräteversammlung	920
10.10.4.	Zentraljugendvertrauensrat	920
10.10.5.	Konzernjugendvertretung	922
10.11.	Behindertenvertretung	922
10.12.	Fonds der Belegschaftsvertretungen und deren Rechnungsprüfer	923
10.12.1.	Betriebsratsfonds	923
10.12.1.1.	Zwecksetzung	923
10.12.1.2.	Entstehung und Eingänge	925
10.12.1.3.	Verwaltung, Auflösung und Zusammenlegung	925
10.12.1.4.	Gebarungskontrolle	927
	10.12.1.4.1. Innerbetriebliche Kontrolle (927) 10.12.1.4.2. Außerbetriebliche Kontrolle (928)	
10.12.2.	Zentralbetriebsratsfonds	928
10.13.	Rechtsstellung der Mitglieder von Belegschaftsorganen	930
10.13.1.	Grundsätze der Mandatsausübung	930
10.13.2.	Freistellung von der Arbeitsleistung	933
10.13.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz	937

11.1.	Aufgaben und Befugnisse	939
11.2.	Grundsätze der Interessenvertretung	940
11.3.	Träger der Befugnisse – Ausübung der Befugnisse	941
11.4.	Einteilung der Befugnisse	943
11.4.1.	Arbeitsverfassungsgesetz und Sondergesetze	943
11.4.2.	Direkte – indirekte Befugnisse	943
11.4.3.	Alleinbestimmungsrechte – Mitwirkungsrechte	944
11.4.4.	Gliederung der Mitwirkungsrechte	945
11.4.4.1.	Einteilung nach der Intensität der Mitwirkung	945
	11.4.4.1.1. Überwachungsrechte (945) 11.4.4.1.2. Interventionsrechte (949)	
	11.4.4.1.3. Informationsrechte (950) 11.4.4.1.4. Beratungsrechte (952)	
	11.4.4.1.5. Imparitätische Mitentscheidung (954) 11.4.4.1.6. Paritätische Mitentscheidung (954) 11.4.4.1.6.1. Notwendige Mitbestimmung (955)	
	11.4.4.1.6.2. Erzwingbare Mitbestimmung (955) 11.4.4.1.6.3. Notwendige Mitbestimmung mit Zwangsschlüchtung (956) 11.4.4.1.6.4. Fakultative Mitbestimmung (957) 11.4.4.1.6.5. Zustimmungs- bzw Einspruchsprinzip (957)	
11.4.4.2.	Einteilung nach Sachbereichen der Unternehmensführung	958
11.4.4.3.	Nationale und staatenübergreifende Mitbestimmungsformen	958
11.5.	Befugnisse im Einzelnen	959
11.5.1.	Mitwirkung im betrieblichen Ordnungsgefüge	959
11.5.1.1.	Allgemeine Ordnungsvorschriften	960
11.5.1.2.	Personalfragebögen	961
11.5.1.3.	Personaldatensysteme	963
11.5.1.4.	Mitarbeiterbeurteilung	965
11.5.1.5.	Kontrollmaßnahmen	967
11.5.1.6.	Disziplinarwesen	973
11.5.1.7.	Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel	977
11.5.1.8.	Sicherung eingebrachter Gegenstände	978
11.5.1.9.	Betriebliches Vorschlagswesen	978
11.5.1.10.	Betriebliches Beschwerdewesen	979
11.5.1.11.	Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung des Betriebs	979
11.5.2.	Mitwirkung im Rahmen betrieblicher Schulungs-, Wohlfahrts- und Gesundheitspolitik sowie der Frauen- und Familienförderung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten	980
11.5.2.1.	Betriebliche Berufsausbildung, Schulung und Bildungsförderung	980
11.5.2.2.	Betriebliche Wohlfahrteinrichtungen	982
11.5.2.3.	Menschengerechte Arbeitsgestaltung	984
11.5.2.4.	Schutz der Gesundheit	986
11.5.2.5.	Belastungen durch Nacht(schwer)arbeit	987

11.5.2.6.	Frauen- und Familienförderung	987
11.5.2.7.	Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten	988
11.5.3.	Mitwirkung bei Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen	988
11.5.3.1.	Einstellung von Arbeitnehmern	988
11.5.3.2.	Bestellung und Abberufung des für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzrechts zuständigen Personals	989
11.5.3.3.	Mitwirkung in Entgeltangelegenheiten	990
	11.5.3.3.1. Leistungsbezogene Entgelte (990) 11.5.3.3.2. Erfolgsabhängige Entgelte (992) 11.5.3.3.3. Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen (993) 11.5.3.3.4. Lohnabrechnung – Lohnauszahlung (993) 11.5.3.3.5. Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschaftsversammlungen (994) 11.5.3.3.6. Abfertigung – Vorsorgekasse (995) 11.5.3.3.7. Mitwirkung bei betrieblichen Pensions- und Ruhegeldleistungen (995)	
11.5.3.4.	Aufwandsentschädigungen	999
11.5.3.5.	Werkwohnungen	1000
11.5.3.6.	Arbeitszeit	1001
11.5.3.7.	Urlaub	1004
11.5.3.8.	Versetzungen	1006
11.5.3.9.	Beförderungen	1006
11.5.3.10.	Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall	1007
11.5.3.11.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1007
11.5.4.	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	1009
11.5.4.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte	1009
11.5.4.2.	Betriebsänderungen – Sozialplan	1011
11.5.4.3.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung	1017
11.5.4.4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat	1019
12. Verbände im Arbeitsleben		1027
12.1.	Allgemeines	1027
12.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen	1028
12.2.1.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite	1028
12.2.1.1.	Österreichischer Gewerkschaftsbund	1028
	12.2.1.1.1. Geltungsbereich (1029) 12.2.1.1.2. Aufgaben des Österreichischen Gewerkschaftsbundes (1029) 12.2.1.1.3. Organe des Gewerkschaftsbundes (1029)	
12.2.1.2.	Weitere freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite	1031
12.2.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitgeberseite	1031
12.3.	Gesetzliche Interessenvertretungen	1032
12.3.1.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer	1032

12.3.1.1.	Geltungsbereich	1033
12.3.1.2.	Aufgaben	1033
12.3.1.2.1.	Aufgaben der Arbeiterkammern (1033) 12.3.1.2.2. Aufgaben der Bundesarbeitskammer (1034)	
12.3.1.3.	Organe der Arbeiterkammern	1034
12.3.1.4.	Organe der Bundesarbeitskammer	1035
12.3.2.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	1036
12.3.2.1.	Wirtschaftskammern	1036
12.3.2.2.	Weitere gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber	1037
13.	Der soziale Konflikt	1039
13.1.	(Verfassungs-)Rechtliche Ausgangslage	1039
13.2.	Internationale Anerkennung	1040
13.3.	Die Neutralität des Staates – Arbeits- und sozialrechtlicher Ordnungsrahmen	1041
13.4.	Begriff und Formen des Arbeitskampfes	1043
13.4.1.	Streik	1043
13.4.1.1.	Totaler Streik und Teilstreik	1044
13.4.1.2.	Gewerkschaftlicher und wilder Streik	1044
13.4.1.3.	Arbeitsrechtlicher und politischer Streik	1044
13.4.1.4.	Kampfstreik und Demonstrationsstreik	1045
13.4.2.	Aussperrung	1045
13.4.3.	Boykott	1046
13.5.	Grenzen der Kampffreiheit	1046
13.5.1.	Rechtswidriger Arbeitskampf	1046
13.5.2.	Verbotener Arbeitskampf	1049
13.5.2.1.	Kampfverbot im öffentlichen Dienst?	1049
13.5.2.2.	Kampfverbot und Betriebsverfassung	1049
13.5.2.3.	Kampfverbot und Berufsverfassung	1050
13.6.	Arbeitskampf und Arbeitsvertrag	1051
13.6.1.	Einheits- oder Trennungstheorie?	1051
13.6.2.	Arbeitskampf und vorzeitige Auflösung	1051
13.6.3.	Arbeitskampf und Lohnanspruch	1052
13.6.4.	Arbeitskampf und Schadenersatz	1053
14.	Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht	1055
14.1.	Arbeitsgerichtsbarkeit	1055
14.1.1.	Sachliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen	1055
14.1.2.	Örtliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen	1057
14.1.3.	Gerichtsorganisation	1059

14.1.3.1.	Besetzung der Gerichte	1060
14.1.3.2.	Instanzenzug	1060
14.1.4.	Besonderheiten des Verfahrens in Arbeitsrechtssachen	1063
14.1.4.1.	Kollektives Klagerrecht	1063
14.1.4.2.	Erweiterte Rechtskraft in betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeiten	1065
14.1.4.3.	Schiedsgerichtsklauseln	1066
14.1.4.4.	Vertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht	1066
14.1.4.5.	Rechtswirkungen nicht rechtskräftiger Urteile	1067
14.1.4.6.	Kosten	1069
14.1.4.7.	Parteifähigkeit und Klagslegitimation	1070
14.2.	Schllichtung	1071
14.2.1.	Zwangsschllichtung	1071
14.2.2.	Freiwillige Schllichtung	1071
14.2.3.	Schlichtungsfälle der Berufsverfassung	1072
14.2.4.	Schlichtungsfälle der Betriebsverfassung	1073
14.2.5.	Mediation	1074
14.3.	Bundeseinigungsamt und Schllichtungsstellen	1074
14.3.1.	Bundeseinigungsamt	1074
14.3.2.	Schlichtungsstellen	1075
14.4.	Arbeitsinspektorate	1077
14.5.	Arbeitsmarktservice	1079
14.6.	Sonstige Behörden und Kommissionen	1080
Sachregister	1083	