

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	27
Vorwort zur 13. Auflage .....	43
<b>1. Begriff und Werden des Arbeitsrechts</b> .....	<b>45</b>
<b>1.1. Arbeit und Recht</b> .....	<b>45</b>
<b>1.2. Arbeitsrecht als Sonderrecht</b> .....	<b>46</b>
<b>1.3. Entwicklung des Arbeitsrechts</b> .....	<b>46</b>
<b>1.4. Einteilung</b> .....	<b>48</b>
1.4.1. Öffentlich-rechtliche Intervention/Beschränkung der Privatauto- nomie .....	49
1.4.2. Gliederung nach Rechtsbereichen – Begriffe .....	49
<b>2. Arbeitsrecht und Rechtsordnung</b> .....	<b>51</b>
<b>2.1. Der „soziale Rechtsstaat“</b> .....	<b>51</b>
<b>2.2. Arbeitsrecht und verfassungsrechtliche Kompetenzver-         teilung</b> .....	<b>52</b>
<b>2.3. Soziale Grundrechte</b> .....	<b>54</b>
<b>2.4. Koalitionsrecht</b> .....	<b>56</b>
<b>2.5. Öffentliches und privates Recht</b> .....	<b>59</b>
<b>2.6. Arbeitsrecht und Sozialrecht</b> .....	<b>60</b>
<b>2.7. Arbeitsrecht und Auslandsbeziehung</b> .....	<b>61</b>
2.7.1. Arbeitskollisionsrecht – EVÜ – Rom-I-VO .....	61
2.7.2. Verbot von Sozialdumping – LSD-BG .....	64
2.7.3. Weitere Sicherungsmechanismen .....	66
<b>2.8. Europäisches Arbeitsrecht</b> .....	<b>67</b>
2.8.1. Ziele und Funktionen des Europäischen Arbeitsrechts .....	67
2.8.2. Sozialpolitischer Ordnungsrahmen .....	68
2.8.3. Die Kompetenzgrundlagen für arbeitsrechtliche Normen .....	70
2.8.4. Europäische arbeitsrechtliche Vorschriften .....	70
2.8.4.1. Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	70
2.8.4.2. Diskriminierungsverbote .....	71
2.8.4.2.1. Gleichstellung von Mann und Frau (72)    2.8.4.2.2. Gleichbehandlung in Bezug auf weitere Diskriminierungsmerkmale (73)	
2.8.4.3. Technischer Arbeitnehmerschutz .....	74
2.8.4.4. Arbeitszeit .....	75
2.8.4.5. Urlaub .....	76
2.8.4.6. Sozialer Arbeitsschutz .....	77

2.8.4.7.	Schutz des Arbeitsplatzes .....	79
2.8.4.8.	Soziale Sicherheit .....	81
2.8.4.9.	Kollektives Arbeitsrecht .....	83
2.8.4.10.	Arbeitsverhältnis .....	86
	2.8.4.10.1. Abschluss (86)    2.8.4.10.2. Entsendung (87)    2.8.4.10.3. Atypische Arbeitsverhältnisse (88)	

### 3. Rechtsquellen des Arbeitsrechts 91

---

3.1.	<b>Einteilung der Rechtsquellen .....</b>	91
3.2.	<b>Rechtswirkungen und Verhältnis der Rechtsquellen zueinander .....</b>	93
3.2.1.	Rechtswirkungen im Überblick .....	93
3.2.2.	Rangordnung (Stufenbau) der Rechtsquellen .....	94
3.2.3.	Ordnungsprinzip und Günstigkeitsprinzip .....	99
3.2.4.	Zwingende Wirkung und Verzicht .....	101
3.3.	<b>Kollektive Rechtsgestaltung .....</b>	106
3.3.1.	Kollektivvertrag .....	107
3.3.1.1.	Begriff und Bedeutung .....	107
3.3.1.2.	Rechtsnatur und Auslegung .....	109
3.3.1.3.	Form, Hinterlegung, Kundmachung und Auflegung im Betrieb .....	111
3.3.1.4.	Kollektivvertragsfähigkeit .....	113
	3.3.1.4.1. Kollektivvertragsfähigkeit kraft Gesetzes (113)    3.3.1.4.2. Kollektivver- tragsfähigkeit kraft Zuerkennung (115)	
3.3.1.5.	Fehlende Kollektivvertragsfähigkeit oder Verlust derselben .....	117
3.3.1.6.	Geltungsbereich eines Kollektivvertrags .....	119
3.3.1.7.	Kollektivvertragsunterworfenheit .....	120
3.3.1.8.	Kollision von Kollektivverträgen .....	124
	3.3.1.8.1. Kollision von Kollektivverträgen (124)    3.3.1.8.2. Kollision mit Sat- zung und Mindestlohnstarif (126)    3.3.1.8.3. Kollektivvertragsfreier Betrieb(sbe- reich) (126)	
3.3.1.9.	Inhalt von Kollektivverträgen .....	127
	3.3.1.9.1. Normativer Teil (128)    3.3.1.9.2. Schuldrechtlicher Teil (137)	
3.3.1.10.	Geltungsdauer von Kollektivverträgen .....	139
	3.3.1.10.1. Beginn (139)    3.3.1.10.2. Beendigung (140)    3.3.1.10.3. Nachwir- kung (141)	
3.3.2.	Satzung .....	141
3.3.3.	Weitere überbetriebliche kollektive Gestaltungsmittel .....	143
3.3.3.1.	Mindestlohnstarif .....	143
3.3.3.2.	Lehrlingsentschädigung .....	145
3.3.3.3.	Gesamtvertrag, Heimarbeitsstarif .....	146
3.3.4.	Betriebsvereinbarung .....	147
3.3.4.1.	Begriff und Bedeutung .....	147

3.3.4.2.	Rechtsnatur und Auslegung .....	149
3.3.4.3.	Abschlusskompetenz .....	149
3.3.4.4.	Form, Hinterlegung, Kundmachung .....	150
3.3.4.5.	Arten der Betriebsvereinbarung .....	151
	3.3.4.5.1. Notwendige Betriebsvereinbarung (151)    3.3.4.5.2. Notwendige Betriebsvereinbarung mit Zwangsschlichtung (153)    3.3.4.5.3. Erzwingbare Betriebsvereinbarung (154)    3.3.4.5.4. Fakultative Betriebsvereinbarung (155)    3.3.4.5.5. Mischformen (157)	
3.3.4.6.	Rechtswirkungen – normativer und obligatorischer Inhalt .....	158
	3.3.4.6.1. Schuldrechtlicher Teil (158)    3.3.4.6.2. Normativer Teil (159)	
3.3.4.7.	Geltungsdauer von Betriebsvereinbarungen .....	162
	3.3.4.7.1. Beginn (162)    3.3.4.7.2. Beendigung (162)    3.3.4.7.3. Nachwirkung (164)	
3.3.4.8.	„Freie Betriebsvereinbarung“ .....	165
<b>4.</b>	<b>Arbeitsverhältnis – Arbeitnehmer – Betrieb</b> .....	<b>169</b>
<b>4.1.</b>	<b>Wesensmerkmale des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>169</b>
<b>4.2.</b>	<b>Arbeitsverhältnis und andere Vertrags- und Rechtsbeziehungen</b> .....	<b>173</b>
4.2.1.	Werkvertrag .....	173
4.2.2.	Freier Dienstvertrag .....	175
4.2.3.	Bestandvertrag (Mietvertrag) .....	177
4.2.4.	Gesellschaftsvertrag .....	179
4.2.5.	Vereinsmitarbeit, Mitarbeit bei besonderer Motivationslage .....	180
4.2.6.	Mitarbeit in der Lebensgemeinschaft .....	181
4.2.7.	Mitarbeit durch Familienangehörige .....	182
4.2.8.	Auftragsverhältnis .....	183
<b>4.3.</b>	<b>Personeller Bezugsrahmen</b> .....	<b>183</b>
4.3.1.	Arbeitgeber .....	183
4.3.2.	Arbeitnehmer .....	186
4.3.2.1.	Begriff .....	186
4.3.2.2.	Gliederung der Arbeitnehmer .....	188
	4.3.2.2.1. Arbeiter (189)    4.3.2.2.2. Angestellte (190)    4.3.2.2.3. Weitere Gruppen (196)    4.3.2.2.3.1. Hausgehilfen, Hausangestellte und (Haus-)Betreuungskräfte (196)    4.3.2.2.3.2. Hausbesorger (198)    4.3.2.2.3.3. Medienmitarbeiter (199)    4.3.2.2.3.4. Schauspieler (201)    4.3.2.2.3.5. Vertragsbedienstete (201)    4.3.2.2.3.6. Pharmazeuten (202)    4.3.2.2.3.7. Schiffsbesatzungen (202)	
4.3.2.3.	Arbeitnehmer mit besonderem Schutzbedarf .....	202
	4.3.2.3.1. Kinder und Jugendliche (202)    4.3.2.3.2. Lehrlinge und andere Auszubildende (203)    4.3.2.3.3. Frauen und (werdende) Mütter (205)    4.3.2.3.4. Väter und Männer (205)    4.3.2.3.5. Behinderte und Begünstigte der Opferfürsorge (206)    4.3.2.3.6. Präsenz- und Zivildienstleistungen von Frauen (208)    4.3.2.3.7. Belegschaftsvertreter (209)    4.3.2.3.8. Nachtarbeitnehmer und Nachtschwerarbeiter (209)    4.3.2.3.9. Arbeitnehmer „privatisierter“ Unternehmen (210)	

4.3.3.	Randgruppen .....	212
4.3.3.1.	Arbeitnehmerähnliche Personen .....	212
4.3.3.2.	Heimarbeiter .....	215
4.3.3.3.	Handelsvertreter .....	217
4.3.3.4.	Mitglieder geschäftsführender Organe von Gesellschaften etc .....	218
4.3.4.	Mehrpersonenverhältnisse .....	221
4.3.4.1.	Mittelbare Arbeitsverhältnisse .....	221
4.3.4.2.	Gruppenarbeitsverhältnis .....	223
<b>4.4.</b>	<b>Sachlicher Bezugsrahmen</b> .....	<b>224</b>
4.4.1.	Arbeitsstätte, Betriebsstätte, Arbeitsstelle, Arbeitsplatz .....	224
4.4.2.	Betrieb .....	226
4.4.2.1.	Begriff und Bedeutung .....	226
4.4.2.2.	Besondere Betriebsarten .....	229
4.4.3.	Unternehmen .....	230
4.4.4.	Konzern .....	232

---

## 5. Begründung des Arbeitsverhältnisses 235

---

<b>5.1.</b>	<b>Vorbereitung des Arbeitsvertrags</b> .....	<b>235</b>
5.1.1.	Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen .....	235
5.1.2.	Arbeitsvermittlung .....	235
5.1.3.	Bewerbung – Fragerecht des Arbeitgebers .....	238
5.1.4.	Einstellungsdiskriminierung .....	239
5.1.5.	Vorstellungskosten .....	240
5.1.6.	Einstellungspflichten und Einstellungsbeschränkungen .....	242
5.1.7.	Arbeitsrechtlicher Vorvertrag .....	243
<b>5.2.</b>	<b>Abschluss des Arbeitsvertrags</b> .....	<b>243</b>
5.2.1.	Angebot und Annahme .....	244
5.2.2.	Geschäftsfähigkeit .....	246
5.2.3.	Formvorschriften .....	247
5.2.4.	Möglichkeit und Erlaubtheit des Vertragsinhalts .....	248
5.2.5.	Interpretation des Arbeitsvertrags .....	248
5.2.6.	Arbeitsvertragsabschluss mit Ausländern .....	249
5.2.6.1.	Grundsätze .....	249
5.2.6.2.	Beschäftigungsbewilligung .....	252
5.2.6.3.	Befreiungsschein/Arbeitserlaubnis .....	254
5.2.6.4.	Anzeigebestätigung .....	255
5.2.6.5.	Entsendebewilligung, EU-Entsendebestätigung .....	255
5.2.6.6.	Unternehmensintern transferierte Arbeitnehmer (ICT) .....	256
5.2.6.7.	„Rot-Weiß-Rot-Karte plus“, „Aufenthaltstitel Familienangehöriger“, „Daueraufenthalt-EU“, „Aufenthaltsberechtigung plus“ .....	257
5.2.6.8.	Zulassung von Schlüsselkräften .....	257

5.2.6.9.	„Niederlassungsbewilligung-Künstler“ .....	258
5.2.6.10.	Anwerbung ausländischer Arbeitskräfte .....	258
5.2.7.	Dienstzettel .....	258
5.2.8.	Vertragstheorie und Eingliederungstheorie .....	261
<b>5.3.</b>	<b>Besondere Arten von Arbeitsverträgen</b> .....	262
5.3.1.	Arbeitsverträge mit Zeitbestimmung .....	262
5.3.1.1.	Arten der Befristung .....	263
5.3.1.2.	Kettendienstvertrag .....	265
5.3.1.3.	Gesetzliche Beschränkungen von Befristungen .....	268
5.3.1.4.	Beendigung vor Fristablauf .....	269
5.3.1.5.	„Umwandlung“ eines befristeten Arbeitsverhältnisses im Falle von Diskriminierung .....	270
5.3.2.	Arbeitsverträge auf Lebenszeit .....	271
5.3.3.	Arbeitsverträge auf Probe .....	271
5.3.4.	Arbeitsverträge zum vorübergehenden Bedarf .....	273
5.3.5.	Bedingte Arbeitsverträge .....	274
<b>5.4.</b>	<b>Arbeitsvertragsmängel</b> .....	275
5.4.1.	Mängel im Allgemeinen .....	276
5.4.1.1.	Arten .....	276
5.4.1.2.	Wirkung .....	277
5.4.2.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen .....	278
5.4.3.	Nichtigkeit von Arbeitsverträgen mit Ausländern .....	281
5.4.4.	Anfechtbare Arbeitsverträge .....	282
<b>5.5.</b>	<b>Rücktritt vom Vertrag</b> .....	283
<b>5.6.</b>	<b>Vereinbarung einseitiger Gestaltungsrechte</b> .....	285

---

<b>6.</b>	<b>Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	287
-----------	--	-----

---

<b>6.1.</b>	<b>Leistung der Arbeit</b> .....	287
6.1.1.	Persönliche Dienstleistung bzw Übertragbarkeit der Dienstlei- stung .....	287
6.1.2.	Arbeitsleistung und Betriebsübergang .....	288
6.1.3.	Inhalt der Arbeitspflicht .....	288
6.1.4.	Umfang der Arbeitspflicht .....	293
6.1.5.	Recht auf Beschäftigung .....	294
6.1.6.	Zurückbehaltungsrecht .....	297
6.1.7.	Arbeitsort .....	298
6.1.8.	Versetzung .....	299
6.1.8.1.	Vertragsändernde und direktoriale Versetzungen .....	299
6.1.8.2.	Versetzungsschutz .....	300
<b>6.2.</b>	<b>Treuepflicht</b> .....	304
6.2.1.	Beginn und Ende der Treuepflicht .....	305
6.2.2.	Beistands- und Anzeigepflicht .....	307

6.2.3.	Verschwiegenheitspflicht .....	308
6.2.4.	Verbot abträglichen Privatlebens .....	311
6.2.5.	Geschenkannahmeverbot .....	312
6.2.6.	Verbot anderweitiger Betätigung .....	313
6.2.6.1.	Nebenbeschäftigung .....	313
6.2.6.2.	Konkurrenzklausel .....	317
<b>6.3.</b>	<b>Gehorsamspflicht</b> .....	324
<b>6.4.</b>	<b>Recht am Arbeitsergebnis</b> .....	325
<b>6.5.</b>	<b>Arbeitsentgelt</b> .....	330
6.5.1.	Begriff .....	330
6.5.2.	Entgeltformen .....	335
6.5.2.1.	Geld- und Naturallohn .....	335
6.5.2.2.	Zeitlohn .....	338
6.5.2.3.	Leistungslohn – Akkord, Prämien, Provisionen .....	338
6.5.2.4.	Beteiligung am wirtschaftlichen Ergebnis .....	342
6.5.2.5.	Sonderzahlungen .....	344
6.5.2.6.	Betriebspension .....	348
	6.5.2.6.1. Arten von Leistungszusagen (350)    6.5.2.6.2. Sicherungsmechanismen des BPG im Allgemeinen (354)    6.5.2.6.3. Unverfallbarkeit von Anwartschaften (355)    6.5.2.6.4. Einseitiges Abgehen von einer Betriebspensionszusage (357)    6.5.2.6.4.1. Bereits angefallene Leistungen (358)    6.5.2.6.4.2. Beitragszahlungen bzw Erwerb von Anwartschaften (359)	
6.5.2.7.	Freiwillige Leistungen .....	360
6.5.3.	Entrichtung .....	363
6.5.3.1.	Entgelthöhe .....	363
6.5.3.2.	Fälligkeit .....	367
6.5.3.3.	Ort der Zahlung .....	368
6.5.3.4.	Verzicht .....	369
6.5.3.5.	Verjährung und Verfall .....	370
6.5.4.	Rückerstattung von Entgeltbestandteilen und Arbeitgeberaufwen- dungen .....	373
6.5.4.1.	Irrtümlich geleistete Zahlungen .....	373
6.5.4.2.	Ausbildungskosten .....	375
6.5.4.3.	Sonstige Aufwendungen .....	379
6.5.5.	Lohnpfändung .....	380
6.5.6.	Kautionschutz .....	382
6.5.7.	Arbeitsentgelt und Insolvenz .....	383
6.5.7.1.	Insolvenz des Arbeitgebers .....	383
	6.5.7.1.1. Insolvenz-Entgeltsicherungsgesetz (383)    6.5.7.1.2. Insolvenzord- nung (384)	
6.5.7.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers .....	384
6.5.8.	Entgeltsicherung .....	384
<b>6.6.</b>	<b>Fürsorgepflicht</b> .....	387

6.6.1.	Wesen und Inhalte .....	387
6.6.2.	Normadressat .....	389
6.6.3.	Eigentum des Arbeitnehmers – vermögensrechtliche Interessen .....	390
6.6.4.	Privates und öffentliches Recht .....	391
<b>6.7.</b>	<b>Gleichbehandlung im Arbeitsrecht</b> .....	393
6.7.1.	Gleichbehandlungsgrundsatz .....	393
6.7.2.	Gleichbehandlungsgesetz .....	396
6.7.2.1.	Diskriminierungsverbote/Gleichbehandlungsgebote .....	396
6.7.2.2.	Ansprüche der Arbeitnehmer/Rechtsdurchsetzung .....	402
6.7.2.3.	Gleichbehandlungskommission .....	406
6.7.2.4.	Gleichbehandlungsanwaltschaft .....	406
6.7.3.	Sonstige gesetzliche Diskriminierungsverbote .....	407
<b>6.8.</b>	<b>Arbeitszeit</b> .....	409
6.8.1.	Rechtsquellen .....	410
6.8.2.	Begriff und Ausmaß der Arbeitszeit .....	411
6.8.3.	Lage der Arbeitszeit .....	413
6.8.4.	(Andere) Verteilung der Normalarbeitszeit .....	414
6.8.5.	Verlängerung der Normalarbeitszeit bei Arbeitsbereitschaft .....	421
6.8.6.	Abbau und Abgeltung von Normalzeitguthaben .....	422
6.8.7.	Verkürzung der Arbeitszeit .....	423
6.8.7.1.	Teilzeitarbeit .....	423
6.8.7.2.	Sonderformen der Teilzeitarbeit .....	427
	6.8.7.2.1. Solidaritätsprämienmodell (427)    6.8.7.2.2. Altersteilzeit (428)    6.8.7.2.3. Betreuungsteilzeit (431)    6.8.7.2.4. Elternteilzeit (431)    6.8.7.2.5. Fa- milienhospiz (431)    6.8.7.2.6. Bildungsteilzeit (432)    6.8.7.2.7. Pflege- zeit (433)    6.8.7.2.8. Wiedereingliederungsteilzeit (435)	
6.8.7.3.	Kurzarbeit .....	436
6.8.8.	Überstunden .....	437
6.8.8.1.	Begriff .....	437
6.8.8.2.	Grenzen der Überstundenarbeit nach dem AZG .....	438
6.8.8.3.	Verpflichtung zur Überstundenleistung .....	440
6.8.8.4.	Abgeltung – Zeitausgleich .....	443
6.8.9.	Höchstgrenzen der Arbeitszeit .....	446
6.8.10.	Aufzeichnungs- und Auskunftspflicht .....	447
6.8.11.	Ruhepausen .....	448
6.8.12.	Ruhezeiten .....	450
6.8.12.1.	Tägliche Ruhezeit .....	450
6.8.12.2.	Wöchentliche Ruhezeit .....	451
6.8.12.3.	Feiertagsruhe .....	454
6.8.13.	Arbeitsleistungen geringerer Arbeitsintensität .....	456
6.8.14.	Spezifische Arbeitszeitformen .....	460
6.8.14.1.	Gleitende Arbeitszeit .....	461

6.8.14.2.	Bandbreiten- und Jahresarbeitsmodelle .....	463
6.8.14.3.	Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit .....	463
6.8.14.4.	Arbeitsplatzteilung (Jobsharing) .....	464
6.8.14.5.	Vertrauensarbeitszeit .....	465
<b>6.9.</b>	<b>Dienstverhinderungen</b> .....	465
6.9.1.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitgebers .....	467
6.9.1.1.	Störungen des Betriebsablaufs und wirtschaftliches Risiko .....	469
6.9.1.2.	Substanzverluste im Betrieb .....	470
6.9.1.3.	Rechtswidrige Dispositionen des Arbeitgebers .....	471
6.9.1.4.	Drittverursachung .....	472
6.9.1.5.	Arbeitskämpfe .....	472
6.9.1.6.	Anrechnung .....	473
6.9.2.	Verhinderungsgründe auf Seiten des Arbeitnehmers .....	475
6.9.2.1.	Krankheiten und Unfälle .....	475
	6.9.2.1.1. Begriffliche Abgrenzungen (475)    6.9.2.1.2. Zur Kostenteilung zwischen Arbeitgeber und Sozialversicherung (477)    6.9.2.1.3. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung (479)    6.9.2.1.4. Höhe der Entgeltfortzahlung (480)    6.9.2.1.5. Mitteilungs- und Nachweispflicht (482)    6.9.2.1.6. Dauer der Entgeltfortzahlung (485)    6.9.2.1.6.1. Angestellte (bis 30. 6. 2018) (485)    6.9.2.1.6.2. Arbeiter/Nichtangestellte (bis 30. 6. 2018) (488)    6.9.2.1.6.3. Einheitliche EFZ für Arbeiter und Angestellte ab 1. 7. 2018 (491)    6.9.2.1.7. Verhalten im Krankenstand (494)    6.9.2.1.8. Erkrankung im Ausland (495)	
6.9.2.2.	Andere wichtige Verhinderungsgründe .....	495
6.9.2.3.	Pflegefreistellung .....	497
6.9.2.4.	Rückforderung fortgezählten Entgelts .....	501
6.9.3.	Wechselwirkungen der Verhinderungsgründe .....	502
<b>6.10.</b>	<b>Urlaub</b> .....	503
6.10.1.	Begriff und Rechtsnatur .....	503
6.10.2.	Voraussetzungen und Ausmaß des Urlaubsanspruchs .....	504
6.10.3.	Urlaubsverbrauch .....	509
6.10.4.	Verjährung des Urlaubs .....	513
6.10.5.	Urlaubsentgelt .....	514
6.10.6.	Urlaub und Dienstverhinderung .....	516
6.10.7.	Urlaubsersatzleistung .....	518
6.10.8.	Sonderbestimmungen .....	522
<b>6.11.</b>	<b>Karenz</b> .....	525
6.11.1.	Vereinbarte Karenz – Aussetzungsvertrag .....	525
6.11.2.	Bildungskarenz .....	527
6.11.3.	Arbeitsmarktpolitisch geförderte Karenz .....	527
6.11.4.	Pflegekarenz .....	528
6.11.5.	Karenz kraft Gesetzes .....	530
<b>6.12.</b>	<b>Aufwandsentschädigung</b> .....	530
<b>6.13.</b>	<b>Schaden und Haftung im Arbeitsverhältnis</b> .....	531



6.13.1.	Haftung des Arbeitnehmers .....	531
6.13.1.1.	Geltungsbereich des DHG .....	532
6.13.1.2.	Umfang der Haftung .....	533
6.13.1.3.	Mankohaftung .....	535
6.13.1.4.	Schädigung Dritter .....	537
6.13.1.4.1.	Inanspruchnahme des Arbeitgebers durch einen Dritten (537)	
6.13.1.4.2.	Inanspruchnahme des Arbeitnehmers durch einen Dritten (539)	
6.13.1.4.3.	Haftung des Arbeitnehmers und Versicherungsregress (540)	
6.13.1.5.	Unabdingbarkeit der Rechte des Arbeitnehmers .....	542
6.13.1.6.	Präklusivfrist des § 6 DHG .....	543
6.13.1.7.	Schaden und Aufrechnung .....	544
6.13.2.	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden am Arbeitnehmer- eigentum .....	545
6.13.3.	Haftung des Arbeitgebers für einen Personenschaden des Arbeit- nehmers .....	549
6.13.4.	Haftung unter Arbeitskollegen .....	551
6.13.5.	Bürgschaften im Arbeitsverhältnis .....	553
6.13.5.1.	Bürgschaftsformen .....	553
6.13.5.2.	Gesetzliche Bürgschaften .....	554
6.13.5.3.	Vertragliche Bürgschaften .....	555

---

## 7. Arbeitnehmerschutz 557

---

7.1.	<b>Begriff, Rechtsnatur und Einteilung</b> .....	557
7.2.	<b>Technischer Arbeitnehmerschutz</b> .....	558
7.2.1.	Ansatzpunkte der Schutzvorschriften .....	560
7.2.1.1.	Arbeitsstätten und Baustellen .....	560
7.2.1.2.	Arbeitsplätze und Arbeitsvorgänge .....	564
7.2.1.3.	Arbeitsmittel .....	568
7.2.1.4.	Arbeitsstoffe .....	570
7.2.2.	Durchführung und Kontrolle .....	571
7.2.2.1.	Pflichten der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer .....	571
7.2.2.2.	Gesundheitsüberwachung – medizinische Untersuchungen .....	574
7.2.2.3.	Sicherheitsvertrauenspersonen .....	576
7.2.2.4.	Sicherheitsfachkräfte und sicherheitstechnische Zentren .....	578
7.2.2.5.	Arbeitsmediziner und arbeitsmedizinische Zentren .....	582
7.2.2.6.	Sicherheitstechnische und arbeitsmedizinische Betreuung bei bis zu 50 Arbeitnehmern .....	583
7.2.2.7.	Arbeitsschutzausschuss .....	584
7.2.2.8.	Belegschaftsorgane .....	585
7.2.2.9.	Arbeitsinspektorate, Arbeitnehmerschutzbeirat .....	586
7.3.	<b>Verwendungsschutz</b> .....	586
7.3.1.	Kinder- und Jugendschutz .....	586

7.3.1.1.	Verbot der Kinderarbeit .....	587
7.3.1.2.	Für Jugendliche verbotene Arbeiten .....	588
7.3.1.3.	Arbeitszeitschutz für jugendliche Arbeitnehmer .....	589
7.3.1.4.	Besondere Fürsorgepflichten – Untersagung der Beschäftigung .....	591
7.3.2.	Frauenschutz .....	591
7.3.2.1.	Arbeitsverbote und Arbeitsbeschränkungen für Frauen .....	592
7.3.2.2.	Nachtarbeitsverbot für Frauen im Besonderen .....	592
7.3.3.	Mutter(Vater)schutz .....	593
7.3.3.1.	Bekanntgabe der Schwangerschaft .....	593
7.3.3.2.	Gefahrenvermeidung und Beschäftigungsbeschränkungen .....	595
7.3.3.3.	Entgelt während der Beschäftigungsbeschränkungen .....	598
7.3.3.4.	(Eltern-)Karenz .....	599
	7.3.3.4.1. „Normale“ (Eltern-)Karenz (600)    7.3.3.4.2. Geteilte Karenz (601)	
	7.3.3.4.3. Aufgeschobene Karenz (602)    7.3.3.4.4. Verhinderungskarenz (603)	
	7.3.3.4.5. Karenz an Stelle von Teilzeitbeschäftigung (604)    7.3.3.4.6. Später geltend gemachte Karenz (604)    7.3.3.4.7. Karenz von Adoptiv- und Pflegeeltern (605)    7.3.3.4.8. Besondere Rechtsfolgen (605)	
7.3.3.5.	Beschäftigung während der Karenz .....	607
7.3.3.6.	Elternteilzeit und elternbedingte Veränderung der Lage der Arbeitszeit .....	608
	7.3.3.6.1. Voraussetzungen (609)    7.3.3.6.2. Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung (610)    7.3.3.6.3. Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung (611)    7.3.3.6.4. Mitteilung, Antritt, Dauer (612)    7.3.3.6.5. Ansprüche (615)    7.3.3.6.6. Verfahren (616)    7.3.3.6.7. Elternbedingte Änderung der Lage der Arbeitszeit (617)	
7.3.3.7.	Kinderbetreuungsgeld .....	618
7.4.	<b>Arbeitszeitschutz</b> .....	619
7.5.	<b>Förderung und Kontrolle des Arbeitnehmerschutzes</b> .....	619
7.6.	<b>Arbeitnehmerdatenschutz</b> .....	620
7.6.1.	Allgemeines .....	620
7.6.2.	Frage- bzw Ermittlungsrecht des Arbeitgebers .....	621
7.6.3.	Datenschutzrechtliche Grenzen .....	623
7.6.3.1.	Verarbeiten von Arbeitnehmerdaten .....	623
7.6.3.2.	Rechte der Arbeitnehmer .....	625
7.6.4.	Mitwirkung des Betriebsrates .....	626
7.6.5.	Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle .....	627
7.6.6.	Datensicherheit als Pflicht der Arbeitnehmer .....	628
7.6.7.	Datenverarbeitung durch den Betriebsrat .....	629

---

## 8. Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen 631

8.1.	<b>Überblick über die Beendigungsarten</b> .....	631
8.2.	<b>Kündigung</b> .....	633
8.2.1.	Begriff und Form .....	633

8.2.2.	Kündigungsfrist .....	634
8.2.3.	Kündigungstermin .....	638
8.2.4.	Frist- bzw terminwidrige Kündigungen .....	640
8.2.5.	Ausspruch, Zugang und Widerruf .....	643
8.2.6.	Änderungskündigung und Teilkündigung .....	647
8.2.7.	Sittenwidrige Kündigung .....	649
8.2.8.	Kündigungsbeschränkungen .....	650
8.2.8.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz .....	650
	8.2.8.1.1. Vorverfahren (651)    8.2.8.1.2. Anfechtungsberechtigte und Anfechtungsfrist (653)    8.2.8.1.3. Anfechtung wegen verpönter Motivkündigungen (654)    8.2.8.1.4. Anfechtung sozial ungerechtfertigter Kündigungen (658)    8.2.8.1.5. Wirkung der Anfechtung (666)	
8.2.8.2.	Individueller Kündigungsschutz .....	667
8.2.8.3.	Besonderer Kündigungsschutz .....	670
	8.2.8.3.1. Belegschaftsvertreter (670)    8.2.8.3.2. Mutter-/Vaterschutz (675)    8.2.8.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen von Frauen (681)    8.2.8.3.4. Behinderte und Opferbefürsorgte (684)    8.2.8.3.5. Vertragsbedienstete (689)    8.2.8.3.6. Hausbesorger (690)    8.2.8.3.7. Lehrlinge (691)    8.2.8.3.8. Familienhospiz (692)	
8.2.8.4.	Kündigungsfrühwarnsystem .....	693
8.2.8.5.	Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen .....	694
8.2.8.6.	Verhältnis der Kündigungsbeschränkungen zueinander .....	696
	8.2.8.6.1. Kündigungsentschädigung oder Kündigungs- und Entlassungsschutz (696)    8.2.8.6.2. Verhältnis von allgemeinem, individuellem und besonderem Kündigungsschutz (698)    8.2.8.6.3. Zusammentreffen mehrerer besonderer Kündigungsschutzbestimmungen (698)	
<b>8.3.</b>	<b>Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund .....</b>	<b>699</b>
8.3.1.	Begriff und Wesen .....	699
8.3.2.	Der wichtige Grund im Allgemeinen .....	701
8.3.3.	Ausspruch, Zugang und Widerruf .....	703
8.3.4.	Entlassung .....	707
8.3.4.1.	Entlassungsgründe .....	707
	8.3.4.1.1. Angestelltengesetz (707)    8.3.4.1.2. Gewerbeordnung (713)    8.3.4.1.3. Sonstige (723)    8.3.4.1.3.1. Landarbeitsgesetz (723)    8.3.4.1.3.2. Theaterarbeitsgesetz (723)    8.3.4.1.3.3. Gutsangestelltengesetz (724)    8.3.4.1.3.4. Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz (724)    8.3.4.1.3.5. Heimarbeitsgesetz (724)	
8.3.4.2.	Wirkung und Folgen .....	725
	8.3.4.2.1. Gerechtfertigte Entlassung (725)    8.3.4.2.2. Ungerechtfertigte Entlassung (726)	
8.3.4.3.	Entlassungsbeschränkungen .....	731
	8.3.4.3.1. Allgemeiner Entlassungsschutz (731)    8.3.4.3.2. Individueller Entlassungsschutz (733)    8.3.4.3.3. Besonderer Entlassungsschutz (734)    8.3.4.3.3.1. Belegschaftsvertreter (735)    8.3.4.3.3.2. Mutter-/Vaterschutz (738)    8.3.4.3.3.3. Präsenz- und Zivildienstpflichtige, militärische Dienstleistungen für Frauen (740)    8.3.4.3.3.4. Behinderte (740)    8.3.4.3.3.5. Vertragsbedienste-	

	<i>te</i> (741)    8.3.4.3.3.6. <i>Hausbesorger</i> (742)    8.3.4.3.3.7. <i>Lehrlinge</i> (742)    8.3.4.3.3.8. <i>Familienhospiz</i> (744)    8.3.4.3.4. Wirkung rechtswidriger Auflösung (744)    8.3.4.3.5. Arbeits- und kollektivvertragliche Beschränkungen (748)	
8.3.5.	Austritt .....	749
8.3.5.1.	Austrittsgründe .....	749
	8.3.5.1.1. Angestelltengesetz (749)    8.3.5.1.2. Gewerbeordnung (755)    8.3.5.1.3. Insolvenzordnung (756)    8.3.5.1.4. Sonstige (756)    8.3.5.1.4.1. <i>Landarbeitsgesetz</i> (756)    8.3.5.1.4.2. <i>Theaterarbeitsgesetz</i> (757)    8.3.5.1.4.3. <i>Vertragsbedienstetengesetz</i> (757)    8.3.5.1.4.4. <i>Hausbesorgergesetz</i> (757)    8.3.5.1.4.5. <i>Berufsausbildungsgesetz</i> (758)    8.3.5.1.4.6. <i>Hausgehilfen- und Hausangestelltengesetz</i> (759)    8.3.5.1.4.7. <i>Heimarbeitsgesetz</i> (759)    8.3.5.1.4.8. <i>Mutter-/Vaterschaftsaustritt</i> (759)	
8.3.5.2.	Wirkung und Folgen .....	760
	8.3.5.2.1. Berechtigter Austritt (760)    8.3.5.2.2. Unberechtigter Austritt (761)	
8.4.	<b>Einvernehmliche Auflösung</b> .....	762
8.5.	<b>Sonstige Formen</b> .....	764
8.5.1.	Zeitablauf .....	764
8.5.2.	Tod .....	765
8.5.3.	Lösung von Dienstverhältnissen auf Probe und zum vorübergehenden Bedarf .....	766
8.5.4.	Gesetzliche Erlöschensgründe .....	767
8.6.	<b>Ansprüche aus der Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	768
8.6.1.	Abfertigung .....	769
8.6.1.1.	Entwicklungsgeschichte – Begriff – Funktion .....	769
8.6.1.2.	Abfertigung „alt“ .....	770
	8.6.1.2.1. Ausmaß (770)    8.6.1.2.2. Fälligkeit (771)    8.6.1.2.3. Anrechnung von Vordienstzeiten (772)    8.6.1.2.4. Berechnungsgrundlage (773)    8.6.1.2.5. Unternehmensauflösung (775)    8.6.1.2.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Abfertigungsanspruch (776)    8.6.1.2.7. Pensionsalter, Pensionierung, Arbeitsunfähigkeit (777)    8.6.1.2.8. Mutter-/Vaterschaft (778)    8.6.1.2.9. Betriebsübergang (780)    8.6.1.2.10. Tod des Arbeitnehmers (780)	
8.6.1.3.	Abfertigung „Neu“ – Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz (BMSVG) .....	781
	8.6.1.3.1. Beitragsrecht/Anwartschaftserwerb (782)    8.6.1.3.2. Auswahl und Wechsel der Vorsorgekasse (783)    8.6.1.3.3. Anspruchsvoraussetzungen (784)    8.6.1.3.4. Ausmaß der Abfertigung (785)    8.6.1.3.5. Verfügungsmöglichkeiten und Fälligkeit (785)	
8.6.1.4.	Übergang vom alten zum neuen Abfertigungssystem .....	786
8.6.1.5.	Sonderregelungen .....	789
	8.6.1.5.1. Hausgehilfen und Hausangestellte (789)    8.6.1.5.2. Rundfunkmitarbeiter (790)    8.6.1.5.3. Bauarbeiter (790)    8.6.1.5.4. Landarbeiter (792)	
8.6.2.	Freizeit während der Kündigungsfrist .....	792
8.6.3.	Arbeitszeugnis .....	794
8.6.3.1.	Anspruch und Arten .....	794
8.6.3.2.	Inhalt des Zeugnisses .....	795
8.6.3.3.	Lehrlinge .....	797

8.6.4.	Sonstige Ansprüche .....	798
8.7.	<b>Auflösungsabgabe</b> .....	798
<b>9.</b>	<b>Besondere Problemlagen im Arbeitsrecht</b> .....	801
<b>9.1.</b>	<b>Arbeitskräfteüberlassung</b> .....	801
9.1.1.	Rechtsgrundlagen .....	801
9.1.2.	Begriff und Formen .....	802
9.1.3.	Vertragliche Vereinbarungen .....	803
9.1.4.	Sonderpflichten des Überlassers .....	805
9.1.5.	Sonderpflichten des Beschäftigten .....	806
9.1.6.	Entgelt und Aufwandsentschädigungen .....	807
9.1.7.	Arbeitszeit und Urlaub .....	810
9.1.8.	Betriebliche Wohlfahrt und Altersvorsorge .....	810
9.1.9.	Arbeitskräfteüberlassung und Auslandsberührung .....	811
9.1.10.	Verhältnis zwischen Beschäftigter und Überlasser .....	813
9.1.11.	Arbeitnehmerüberlassung und Betriebsverfassung .....	813
<b>9.2.</b>	<b>Betriebsübergang</b> .....	815
9.2.1.	Universal- und Singularsukzession .....	815
9.2.2.	Betriebsübergang und AVRAG .....	817
9.2.3.	Betriebsübergang und Insolvenz .....	828
<b>9.3.</b>	<b>Insolvenz</b> .....	830
9.3.1.	Insolvenz des Arbeitgebers .....	831
9.3.1.1.	Sanierungsverfahren mit Eigenverwaltung .....	831
9.3.1.2.	Insolvenzverfahren ohne Eigenverwaltung .....	832
9.3.1.3.	Arbeitnehmerforderungen im Insolvenzrecht .....	836
9.3.1.4.	Entgeltsicherung nach IESG .....	837
9.3.2.	Insolvenz des Arbeitnehmers .....	841
<b>10.</b>	<b>Organisation der Belegschaft</b> .....	843
<b>10.1.</b>	<b>Überblick über die Belegschaftsorgane</b> .....	843
<b>10.2.</b>	<b>Belegschaftsversammlungen</b> .....	846
10.2.1.	Gruppenversammlungen .....	847
10.2.2.	Betriebs(haupt)versammlung .....	848
10.2.3.	Geschäftsführung .....	848
<b>10.3.</b>	<b>Wahlvorstände</b> .....	851
<b>10.4.</b>	<b>Betriebsrat</b> .....	851
10.4.1.	Rechtsnatur .....	851
10.4.2.	Zahl der Betriebsratsmitglieder .....	852
10.4.3.	Betriebsratswahl .....	854
10.4.3.1.	Wahlgrundsätze .....	854
10.4.3.2.	Aktives Wahlrecht (Wahlberechtigung) .....	854

10.4.3.3.	Passives Wahlrecht (Wählbarkeit) .....	855
10.4.3.4.	Wahlverfahren .....	857
	10.4.3.4.1. Vorbereitung der Wahl (857)    10.4.3.4.2. Durchführung der Wahl (860)    10.4.3.4.3. Ermittlung des Wahlergebnisses (861)    10.4.3.4.4. Vereinfachte Durchführung der Wahl (864)	
10.4.3.5.	Mangelhafte Betriebsratswahl .....	865
	10.4.3.5.1. Anfechtbare Wahl (865)    10.4.3.5.2. Nichtigte Wahl (870)	
10.4.4.	Tätigkeitsdauer des Betriebsrats .....	871
10.4.4.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer .....	871
10.4.4.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Betriebsratstätigkeit .....	874
10.4.4.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Betriebsrat .....	878
10.4.5.	Ersatzmitglieder .....	880
10.4.6.	Geschäftsführung .....	881
10.4.6.1.	Konstituierung .....	881
10.4.6.2.	Betriebsratssitzungen .....	883
10.4.6.3.	Betriebsratsbeschlüsse .....	884
10.4.6.4.	Übertragung von Aufgaben .....	884
10.4.6.5.	Geschäftsordnung .....	885
10.4.6.6.	Geschäftsführungskosten .....	886
10.4.7.	Kompetenzbereich .....	887
<b>10.5.</b>	<b>Betriebsausschuss</b> .....	887
<b>10.6.</b>	<b>Betriebsräteversammlung</b> .....	889
<b>10.7.</b>	<b>Zentralbetriebsrat</b> .....	891
10.7.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung des Zentralbetriebsrats .....	891
10.7.2.	Wahl des Zentralbetriebsrats .....	892
10.7.2.1.	Wahlvorstand .....	892
10.7.2.2.	Durchführung der Wahl .....	892
10.7.3.	Tätigkeitsdauer .....	893
10.7.3.1.	Beginn und Ende der Tätigkeitsdauer .....	893
10.7.3.2.	Ausnahmsweise Fortsetzung der Zentralbetriebsratstätigkeit .....	894
10.7.3.3.	Beginn und Ende der Mitgliedschaft zum Zentralbetriebsrat .....	895
10.7.4.	Geschäftsführung .....	895
10.7.5.	Kompetenzbereich .....	896
<b>10.8.</b>	<b>Konzernvertretung</b> .....	898
10.8.1.	Voraussetzungen und erstmalige Errichtung der Konzernvertretung .....	898
10.8.2.	Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung .....	899
10.8.3.	Kompetenzbereich .....	900
<b>10.9.</b>	<b>Europäische Betriebsvertretung</b> .....	902
10.9.1.	Systematische Einordnung .....	902
10.9.2.	Europäische Betriebsverfassung .....	903
10.9.2.1.	Besonderes Verhandlungsgremium .....	904

	10.9.2.1.1. Errichtung und Zusammensetzung (904)    10.9.2.1.2. Entsendung der Mitglieder (904)    10.9.2.1.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (905)    10.9.2.1.4. Kompetenzbereich (907)	
10.9.2.2.	Europäischer Betriebsrat .....	907
	10.9.2.2.1. Europäischer Betriebsrat kraft Vereinbarung (907)    10.9.2.2.2. Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes (908)    10.9.2.2.2.1. Errichtung und Zusammensetzung (908)    10.9.2.2.2.2. Entsendung der Mitglieder (909)    10.9.2.2.2.3. Konstituierung, Tätigkeitsdauer und Geschäftsführung (909)    10.9.2.2.2.4. Kompetenzbereich (910)	
10.9.2.3.	Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer .....	911
10.9.3.	Europäische Gesellschaft .....	912
10.9.3.1.	Grundsätze .....	912
10.9.3.2.	Belegschaftsorgane .....	913
10.9.3.3.	Kompetenzen/Beteiligungsrechte .....	914
10.9.4.	Europäische Genossenschaft .....	915
<b>10.10.</b>	<b>Organe der Jugendvertretung</b> .....	915
10.10.1.	Jugendversammlung .....	916
10.10.2.	Jugendvertrauensrat .....	916
10.10.2.1.	Voraussetzungen und Zusammensetzung .....	916
10.10.2.2.	Wahl des Jugendvertrauensrats .....	917
10.10.2.3.	Tätigkeitsdauer .....	918
10.10.2.4.	Geschäftsführung .....	919
10.10.2.5.	Kompetenzbereich .....	919
10.10.3.	Jugendvertrauensräteversammlung .....	920
10.10.4.	Zentraljugendvertrauensrat .....	920
10.10.5.	Konzernjugendvertretung .....	922
<b>10.11.</b>	<b>Behindertenvertretung</b> .....	922
<b>10.12.</b>	<b>Fonds der Belegschaftsvertretungen und deren Rechnungsprüfer</b> .....	923
10.12.1.	Betriebsratsfonds .....	923
10.12.1.1.	Zwecksetzung .....	923
10.12.1.2.	Entstehung und Eingänge .....	925
10.12.1.3.	Verwaltung, Auflösung und Zusammenlegung .....	925
10.12.1.4.	Gebarungskontrolle .....	927
	10.12.1.4.1. Innerbetriebliche Kontrolle (927)    10.12.1.4.2. Außerbetriebliche Kontrolle (928)	
10.12.2.	Zentralbetriebsratsfonds .....	928
<b>10.13.</b>	<b>Rechtsstellung der Mitglieder von Belegschaftsorganen</b> .....	930
10.13.1.	Grundsätze der Mandatsausübung .....	930
10.13.2.	Freistellung von der Arbeitsleistung .....	933
10.13.3.	Kündigungs- und Entlassungsschutz .....	937

<b>11.1.</b>	<b>Aufgaben und Befugnisse</b> .....	939
<b>11.2.</b>	<b>Grundsätze der Interessenvertretung</b> .....	940
<b>11.3.</b>	<b>Träger der Befugnisse – Ausübung der Befugnisse</b> .....	941
<b>11.4.</b>	<b>Einteilung der Befugnisse</b> .....	943
11.4.1.	Arbeitsverfassungsgesetz und Sondergesetze .....	943
11.4.2.	Direkte – indirekte Befugnisse .....	943
11.4.3.	Alleinbestimmungsrechte – Mitwirkungsrechte .....	944
11.4.4.	Gliederung der Mitwirkungsrechte .....	945
11.4.4.1.	Einteilung nach der Intensität der Mitwirkung .....	945
	11.4.4.1.1. Überwachungsrechte (945)    11.4.4.1.2. Interventionsrechte (949)    11.4.4.1.3. Informationsrechte (950)    11.4.4.1.4. Beratungsrechte (952)    11.4.4.1.5. Imparitätische Mitentscheidung (954)    11.4.4.1.6. Paritätische Mit- entscheidung (954)    11.4.4.1.6.1. Notwendige Mitbestimmung (955)    11.4.4.1.6.2. Erzwingbare Mitbestimmung (955)    11.4.4.1.6.3. Notwendige Mit- bestimmung mit Zwangsschlichtung (956)    11.4.4.1.6.4. Fakultative Mitbestim- mung (957)    11.4.4.1.6.5. Zustimmung- bzw Einspruchsprinzip (957)	
11.4.4.2.	Einteilung nach Sachbereichen der Unternehmensführung .....	958
11.4.4.3.	Nationale und staatenübergreifende Mitbestimmungsformen .....	958
<b>11.5.</b>	<b>Befugnisse im Einzelnen</b> .....	959
11.5.1.	Mitwirkung im betrieblichen Ordnungsgefüge .....	959
11.5.1.1.	Allgemeine Ordnungsvorschriften .....	960
11.5.1.2.	Personalfragebögen .....	961
11.5.1.3.	Personaldatensysteme .....	963
11.5.1.4.	Mitarbeiterbeurteilung .....	965
11.5.1.5.	Kontrollmaßnahmen .....	967
11.5.1.6.	Disziplinarwesen .....	973
11.5.1.7.	Betriebseinrichtungen und Betriebsmittel .....	977
11.5.1.8.	Sicherung eingebrachter Gegenstände .....	978
11.5.1.9.	Betriebliches Vorschlagswesen .....	978
11.5.1.10.	Betriebliches Beschwerdewesen .....	979
11.5.1.11.	Feststellung der maßgeblichen wirtschaftlichen Bedeutung des Betriebs .....	979
11.5.2.	Mitwirkung im Rahmen betrieblicher Schulungs-, Wohlfahrts- und Gesundheitspolitik sowie der Frauen- und Familienförderung zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten .....	980
11.5.2.1.	Betriebliche Berufsausbildung, Schulung und Bildungsför- derung .....	980
11.5.2.2.	Betriebliche Wohlfahrtseinrichtungen .....	982
11.5.2.3.	Menschengerechte Arbeitsgestaltung .....	984
11.5.2.4.	Schutz der Gesundheit .....	986
11.5.2.5.	Belastungen durch Nacht(schwer)arbeit .....	987



11.5.2.6.	Frauen- und Familienförderung .....	987
11.5.2.7.	Verbesserung der Vereinbarkeit von Berufs- und Betreuungspflichten .....	988
11.5.3.	Mitwirkung bei Abschluss, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen .....	988
11.5.3.1.	Einstellung von Arbeitnehmern .....	988
11.5.3.2.	Bestellung und Abberufung des für die Durchführung des Arbeitnehmerschutzrechts zuständigen Personals .....	989
11.5.3.3.	Mitwirkung in Entgeltangelegenheiten .....	990
	11.5.3.3.1. Leistungsbezogene Entgelte (990)    11.5.3.3.2. Erfolgsabhängige Entgelte (992)    11.5.3.3.3. Zuwendungen aus betrieblichen Anlässen (993)    11.5.3.3.4. Lohnabrechnung – Lohnauszahlung (993)    11.5.3.3.5. Entgeltfortzahlung für die Dauer von Belegschaftsversammlungen (994)    11.5.3.3.6. Abfertigung – Vorsorgekasse (995)    11.5.3.3.7. Mitwirkung bei betrieblichen Pensions- und Ruhegeldleistungen (995)	
11.5.3.4.	Aufwandsentschädigungen .....	999
11.5.3.5.	Werkwohnungen .....	1000
11.5.3.6.	Arbeitszeit .....	1001
11.5.3.7.	Urlaub .....	1004
11.5.3.8.	Versetzungen .....	1006
11.5.3.9.	Beförderungen .....	1006
11.5.3.10.	Rechtsstellung bei Krankheit und Unfall .....	1007
11.5.3.11.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	1007
11.5.4.	Mitwirkung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	1009
11.5.4.1.	Wirtschaftliche Informations-, Interventions- und Beratungsrechte .....	1009
11.5.4.2.	Betriebsänderungen – Sozialplan .....	1011
11.5.4.3.	Einspruch gegen die Wirtschaftsführung .....	1017
11.5.4.4.	Mitwirkung im Aufsichtsrat .....	1019

---

<b>12. Verbände im Arbeitsleben</b>	<b>1027</b>
-------------------------------------	-------------

---

<b>12.1.</b>	<b>Allgemeines</b> .....	<b>1027</b>
<b>12.2.</b>	<b>Freiwillige Berufsvereinigungen</b> .....	<b>1028</b>
12.2.1.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite .....	1028
12.2.1.1.	Österreichischer Gewerkschaftsbund .....	1028
	12.2.1.1.1. Geltungsbereich (1029)    12.2.1.1.2. Aufgaben des Österreichischen Gewerkschaftsbundes (1029)    12.2.1.1.3. Organe des Gewerkschaftsbundes (1029)	
12.2.1.2.	Weitere freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitnehmerseite .....	1031
12.2.2.	Freiwillige Berufsvereinigungen auf Arbeitgeberseite .....	1031
<b>12.3.</b>	<b>Gesetzliche Interessenvertretungen</b> .....	<b>1032</b>
12.3.1.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitnehmer .....	1032

12.3.1.1.	Geltungsbereich .....	1033
12.3.1.2.	Aufgaben .....	1033
	12.3.1.2.1. Aufgaben der Arbeiterkammern (1033)    12.3.1.2.2. Aufgaben der Bundesarbeitskammer (1034)	
12.3.1.3.	Organe der Arbeiterkammern .....	1034
12.3.1.4.	Organe der Bundesarbeitskammer .....	1035
12.3.2.	Gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber .....	1036
12.3.2.1.	Wirtschaftskammern .....	1036
12.3.2.2.	Weitere gesetzliche Interessenvertretungen der Arbeitgeber .....	1037

---

### 13. Der soziale Konflikt 1039

---

13.1.	<b>(Verfassungs-)Rechtliche Ausgangslage</b> .....	1039
13.2.	<b>Internationale Anerkennung</b> .....	1040
13.3.	<b>Die Neutralität des Staates – Arbeits- und sozialrechtlicher Ordnungsrahmen</b> .....	1041
13.4.	<b>Begriff und Formen des Arbeitskampfes</b> .....	1043
13.4.1.	Streik .....	1043
13.4.1.1.	Totaler Streik und Teilstreik .....	1044
13.4.1.2.	Gewerkschaftlicher und wilder Streik .....	1044
13.4.1.3.	Arbeitsrechtlicher und politischer Streik .....	1044
13.4.1.4.	Kampfstreik und Demonstrationstreik .....	1045
13.4.2.	Aussperrung .....	1045
13.4.3.	Boycott .....	1046
13.5.	<b>Grenzen der Kampffreiheit</b> .....	1046
13.5.1.	Rechtswidriger Arbeitskampf .....	1046
13.5.2.	Verbotener Arbeitskampf .....	1049
13.5.2.1.	Kampfverbot im öffentlichen Dienst? .....	1049
13.5.2.2.	Kampfverbot und Betriebsverfassung .....	1049
13.5.2.3.	Kampfverbot und Berufsverfassung .....	1050
13.6.	<b>Arbeitskampf und Arbeitsvertrag</b> .....	1051
13.6.1.	Einheits- oder Trennungstheorie? .....	1051
13.6.2.	Arbeitskampf und vorzeitige Auflösung .....	1051
13.6.3.	Arbeitskampf und Lohnanspruch .....	1052
13.6.4.	Arbeitskampf und Schadenersatz .....	1053

---

### 14. Verfahren und Behörden im Arbeitsrecht 1055

---

14.1.	<b>Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	1055
14.1.1.	Sachliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen .....	1055
14.1.2.	Örtliche Zuständigkeit der Arbeits- und Sozialgerichte in Arbeitsrechtssachen .....	1057
14.1.3.	Gerichtsorganisation .....	1059

14.1.3.1.	Besetzung der Gerichte .....	1060
14.1.3.2.	Instanzenzug .....	1060
14.1.4.	Besonderheiten des Verfahrens in Arbeitsrechtssachen .....	1063
14.1.4.1.	Kollektives Klagerecht .....	1063
14.1.4.2.	Erweiterte Rechtskraft in betriebsverfassungsrechtlichen Streitigkeiten .....	1065
14.1.4.3.	Schiedsgerichtsklauseln .....	1066
14.1.4.4.	Vertretung vor dem Arbeits- und Sozialgericht .....	1066
14.1.4.5.	Rechtswirkungen nicht rechtskräftiger Urteile .....	1067
14.1.4.6.	Kosten .....	1069
14.1.4.7.	Parteifähigkeit und Klagslegitimation .....	1070
<b>14.2.</b>	<b>Schlichtung</b> .....	1071
14.2.1.	Zwangsschlichtung .....	1071
14.2.2.	Freiwillige Schlichtung .....	1071
14.2.3.	Schlichtungsfälle der Berufsverfassung .....	1072
14.2.4.	Schlichtungsfälle der Betriebsverfassung .....	1073
14.2.5.	Mediation .....	1074
<b>14.3.</b>	<b>Bundeseinigungsamt und Schlichtungsstellen</b> .....	1074
14.3.1.	Bundeseinigungsamt .....	1074
14.3.2.	Schlichtungsstellen .....	1075
<b>14.4.</b>	<b>Arbeitsinspektorate</b> .....	1077
<b>14.5.</b>	<b>Arbeitsmarktservice</b> .....	1079
<b>14.6.</b>	<b>Sonstige Behörden und Kommissionen</b> .....	1080

Sachregister .....	1083
--------------------	------