

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	5
--------------	---

Einführung	11
-------------------------	-----------

Kapitel 1:

D&I in der Immobilienwirtschaft.....	15
---	-----------

1.1 Our changing world: let's be ready	16
--	----

1.2 RICS und D&I.....	21
-----------------------	----

1.3 Hinweis für den/die CEO	24
-----------------------------------	----

Kapitel 2:

Betrachtung der Grundlagen	25
---	-----------

2.1 Einführung	26
----------------------	----

2.2 Rechtliche Rahmenbedingungen.....	27
---------------------------------------	----

2.3 Interessengruppen	29
-----------------------------	----

2.4	Kulturelle Diversität und multikulturelle Fähigkeiten	33
2.5	Hinweis für den/die CEO	40
2.6	Literatur.....	41

Kapitel 3:

Eine Branche im Umbruch.....		45
3.1	Einführung	46
3.2	Generationenmanagement.....	47
3.3	Geschlechterparität.....	50
3.4	Familienfreundliche Arbeitsplätze	62
3.5	Internationales vs. mittelständisches Unternehmen	64
3.6	Hinweis für den/die CEO	65
3.7	Literatur.....	66

Kapitel 4:

Schaffung eines inklusiven Arbeitsplatzes.....		69
4.1	Einführung	70
4.2	Die IEQM.....	70
4.3	Prinzipien in ausführlicher Form	73
4.4	Hinweis für den/die CEO	87

Kapitel 5:**Umsetzung einer D&I-Strategie89**

- 5.1 Einführung90
- 5.2 Vision und Wandel91
- 5.3 Der menschliche Faktor101
- 5.4 Instrumente und Systeme109
- 5.5 Hinweis für den/die CEO113

Kapitel 6:**Erfahrungsberichte und****persönliche Betrachtungen115**

- 6.1 Im Gespräch mit Tanja Severin.....116
- 6.2 Im Gespräch mit Thorsten Seher.....117
- 6.3 Im Gespräch mit Monika Preithner118
- 6.4 Im Gespräch mit Stephanie Oefele.....119
- 6.5 Persönliche Betrachtungen von
Amanda Clack.....120
- 6.6 Persönliche Betrachtungen von
Maarten Vermeulen.....125
- 6.7 Persönliche Betrachtungen
von Judith Gabler.....128

Kapitel 7:**Ausblick133**

Anhang139

Geschlechtsspezifische Unterschiede in der europäischen
Immobilienwirtschaft?

Laura Lindberg

Die Autoren.....145