

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Reihenherausgeber	V
Vorwort des Autors	VII
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
Weiterführende Literatur	XXI
Rechtsquellenverzeichnis	XXV
Materialien	XXXI
Abkürzungsverzeichnis	XXXIII

Erstes Kapitel

Grundlagen	1
§ 1 Überblick und einleitende Vorbemerkungen	1
I. Überblick	1
II. Vorbemerkungen	2
III. Das Eidgenössische Personalamt	3
§ 2 Die verfassungsrechtlichen Rahmenbedingungen	4
I. Die Zuständigkeitsordnung	4
1. Die Kompetenzen der Bundesversammlung	4
a) Die Regelung der Dienstverhältnisse des Bundespersonals	5
b) Die Festsetzung der Löhne	6
c) Die Erlassformen	6
d) Die Zuständigkeit für die Wahlen, die Finanzen und die Oberaufsicht	6
2. Die Zuständigkeiten des Bundesrates	7
II. Die Unvereinbarkeitsregeln	8
III. Die Bestimmungen über die Rechtsweggarantie, die Bundesgerichtsbarkeit und die Verantwortlichkeit	9

Zweites Kapitel

Begründung und Beendigung von Dienstverhältnissen	11
§ 3 Kategorien bundesrechtlicher Dienstverhältnisse	11
I. Überblick	11
II. Öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse	11
1. Das Beamten- und das Angestelltenverhältnis	12
2. Dienstverhältnisse mit Sonderregelungen	12
3. Das Magistratsverhältnis	14
III. Dienstverhältnisse auf privatrechtlicher Grundlage	14
1. Der Grundsatz: Ausschluss privatrechtlicher Anstellungsformen	14
2. Die Ausnahmen	15
IV. Personen, die mit der Erfüllung von Bundesaufgaben betraut sind . .	15

§ 4	Die Begründung von Dienstverhältnissen	15
I.	Die Begründung von Angestelltenverhältnissen	15
1.	Formelle Voraussetzungen	16
a)	Zuständige Behörden	16
b)	Ausschreibung	18
c)	Einschränkungen im Stellenzugang	18
d)	Formvorschriften	19
2.	Materielle Voraussetzungen	20
a)	Allgemeine Voraussetzungen	20
b)	Quotenregelung und Förderung der tatsächlichen Gleichstellung der Frau	20
c)	Beschäftigung und Eingliederung von Menschen mit Behinderungen	22
d)	Förderung der Mehrsprachigkeit	23
e)	Sicherheitsprüfung	24
3.	Die Dauer der Anstellung	26
4.	Der öffentlich-rechtliche Gesamtarbeitsvertrag	27
a)	Allgemeines	27
b)	Die Parteien	27
c)	Der sachliche Geltungsbereich	28
d)	Der persönliche Geltungsbereich	29
II.	Die Begründung von Dienstverhältnissen auf Amtsdauer	29
1.	Voraussetzungen der Wahl und Dauer	29
2.	Die Rechtsnatur der Wahl	30
a)	Der Wahl- oder Berufungsakt als Verfügung	30
b)	Die Rechtsstellung abgewiesener Bewerber	30
c)	Nach dem Gleichstellungsgesetz	31
III.	Die Begründung übriger Dienstverhältnisse	31
§ 5	Die Beendigung von Dienstverhältnissen	32
I.	Die ordentliche Beendigung von Dienstverhältnissen	32
1.	Beendigung im gegenseitigen Einvernehmen	32
2.	Beendigung von Gesetzes wegen	32
3.	Die Änderung von Arbeitsverträgen und interne Übertritte	33
4.	Die ordentliche Kündigung	34
a)	Allgemeines	34
b)	Kündigungsfristen	34
c)	Der Sonderfall des gewählten Personals	35
d)	Kündigungsgründe	36
5.	Sonderregelungen	38
a)	Mitarbeiter der Departementsvorsteher	38
b)	Berufsoffiziere	39
II.	Die ausserordentliche Beendigung von Dienstverhältnissen	39
1.	Die Kündigung aus wichtigen Gründen	39
a)	Voraussetzungen für eine fristlose Kündigung	40
b)	Die Amtsenthebung	41
c)	Formvorschriften	41
2.	Die vorzeitige Pensionierung	41
III.	Die Beendigungsfolgen	42
1.	Schutz vor Kündigung	42
a)	Kündigungsschutz	43

b)	Weiterbeschäftigung bei qualifiziert fehlerhafter Kündigung	44
c)	Kündigung durch den Angestellten	45
2.	Vermögensrechtliche Folgen der Beendigung	45
a)	Vermögensrechtliche Beendigungsfolgen aus dem Dienstverhältnis	45
b)	Vermögensrechtliche Beendigungsfolgen aus dem Kassenverhältnis	47

Drittes Kapitel

Die Rechte des Bundespersonals 49

§ 6 Die vermögenswerten Rechte 49

I.	Der Lohn	49
1.	Der Grundlohn	49
a)	Das Lohnsystem	49
b)	Die Festsetzung des Anfangslohns	51
c)	Die Lohnentwicklung	52
d)	Die Lohnsenkung	53
2.	Die Zulagen zum Lohn	54
a)	Der Ortszuschlag	54
b)	Vergütungen	54
c)	Die Funktionszulagen	55
d)	Sonderzulagen	55
e)	Die Leistungsprämien und die Spontanprämien	55
f)	Die Arbeitsmarktzulage	56
g)	Die Familienzulage und ergänzende Leistungen	56
h)	Zulage für Verwandtschaftsunterstützung	57
i)	Auslandentschädigungen	57
j)	Treueprämien und Erfindungen	58
k)	Vergünstigungen und andere Vorteile	58
l)	Der Teuerungsausgleich	59
m)	Realloohnerhöhung	59
3.	Der Kaderlohn	59
4.	Lohnleichheit zwischen Mann und Frau	60
II.	Die Sozialleistungen	62
1.	Alter, Tod und Invalidität	62
2.	Krankheit und Unfall	63
3.	Weitere Sozialleistungen	64

§ 7 Die übrigen Rechte 65

I.	Ferien, Urlaub und Arbeitszeit	65
II.	Weitere Leistungen des Arbeitgebers	66
1.	Material und Dienstkleidung	66
2.	Dienstfahrzeug	67
3.	Ersatz der Auslagen	67
4.	Ersatz von Verfahrens- und Parteikosten	67
III.	Mitarbeitergespräch, Personalbeurteilung und Dienstzeugnis	68
IV.	Datenschutz	69
V.	Kollektive Mitwirkungsrechte	70

Viertes Kapitel

Die Pflichten des Bundespersonals 73

§ 8	Die Dienstpflichten	73
I.	Die Dienststerfüllung als Hauptpflicht	73
1.	Der Umfang der Dienststerfüllungspflicht	73
2.	Art und Weise der Dienststerfüllungspflicht	75
II.	Die Nebenpflichten	75
1.	Die Wohnortpflicht	75
2.	Mitwirkungspflicht im Falle von Eingliederungsbemühungen	77
3.	Nebenbeschäftigungen	77
a)	Der Grundsatz	77
b)	Die Ausnahme	78
c)	Die Abgabepflicht	79
4.	Das Geschenkannahmeverbot	80
5.	Die Schweigepflicht	82
a)	Gegenstand der Schweigepflicht	82
b)	Die Grenzen der Schweigepflicht	84
c)	Die Dauer der Schweigepflicht	86
d)	Das Öffentlichkeitsprinzip	86
6.	Die Anzeigepflicht	88
a)	Gegenstand der Pflicht und raison d'être	88
b)	Das Melderecht	89
c)	Schutz des Whistleblowers	89
7.	Das Streikverbot	89
8.	Weitere Einschränkungen von Rechten	90
§ 9	Die Treuepflicht	91
I.	Rechtsnatur und Grundlagen der Treuepflicht	91
II.	Gegenstand der Treuepflicht	92
1.	Menschliches Verhalten	92
2.	Verhalten im Zusammenhang mit der amtlichen Stellung des Angestellten	92
a)	Die Pflicht zum Vollzug der dienstlichen Anordnungen	93
b)	Verhalten innerhalb und ausserhalb des Dienstes	93
c)	Verhalten nach Beendigung des Dienstverhältnisses	94
III.	Inhalt der allgemeinen Treuepflicht	94
IV.	Grenzen der allgemeinen Treuepflicht	95
1.	Meinungs- und Informationsfreiheit	96
2.	Vereinigungsfreiheit	97
3.	Übrige Grundrechte	98

Fünftes Kapitel

Die Verantwortlichkeit des Bundespersonals 99

§ 10	Die disziplinarische Verantwortlichkeit	99
I.	Grundlagen	99
1.	Begriff und Wesen des Disziplinarrechts	99
2.	Abgrenzung zur strafrechtlichen Verantwortlichkeit	100
3.	Die vermögensrechtliche Verantwortlichkeit	101

II.	Voraussetzungen der disziplinarischen Verantwortlichkeit	102
1.	Die Verletzung der arbeitsrechtlichen Pflichten	102
2.	Das Verschulden	102
3.	Die Opportunität	103
4.	Die Verjährung	104
III.	Die Anordnung von disziplinarischen Massnahmen	104
1.	Das Rechtsfolgeermessen und seine Grenzen	104
2.	Die Massnahmen bei Fahrlässigkeit	105
a)	Die Verwarnung	105
b)	Die Änderung des Aufgabenkreises	106
3.	Die Massnahmen bei Vorsatz und Grobfahrlässigkeit	106
a)	Die Lohnkürzung	106
b)	Die Busse	107
c)	Die Änderung der Arbeitszeit und des Arbeitsorts	107
IV.	Die Anordnung von vorsorglichen Massnahmen	107
§ 11	Die strafrechtliche Verantwortlichkeit	108
I.	Die allgemeinen und die besonderen Straftatbestände	108
II.	Die Strafverfolgung	109
1.	Zuständigkeit	109
2.	Ermächtigung zur Strafverfolgung	109

Sechstes Kapitel

Verfahren und Rechtsschutz 111

§ 12	Grundsatz: Geltung von VwVG, VGG und BGG	111
I.	Das Beschwerdeverfahren	112
1.	Die erstinstanzliche Beschwerde	112
2.	Die Beschwerde in öffentlich-rechtlichen Angelegenheiten ans BGer	113
a)	Vermögensrechtliche Streitigkeiten	113
b)	Nicht vermögensrechtliche Streitigkeiten	114
§ 13	Sonderfragen	116
I.	Das Verfahren bei Beendigung von Dienstverhältnissen	116
1.	Ordentliche Beendigung von Dienstverhältnissen	116
2.	Ausserordentliche Beendigung von Dienstverhältnissen	117
3.	Das Verfahren im Streit um die Gültigkeit der Kündigung	117
II.	Das Disziplinarverfahren	118
1.	Die Zuständigkeit	118
2.	Das Verfahren	118
III.	Der Rechtsschutz bei Streitigkeiten mit einer Personalvorsorgeeinrichtung	120

Sachregister	121
------------------------	-----