

Inhaltsverzeichnis

I Grundlagen

Unternehmenskultur – Worüber reden wir?	3
<i>Josef Herget und Herbert Strobl</i>	
Perspektiven auf Unternehmenskultur.....	19
<i>Petra Illic</i>	
Organisationskultur – Aufbau, Modelle und Messbarkeit	39
<i>Christian Ettl</i>	
Unternehmenskultur wahrnehmen – gestalten – evaluieren: Ein Trialog.....	61
<i>Christian Ettl, Niki Harramach und Ernst Hirnschal</i>	
Unternehmenskultur in Zeiten von Arbeit 4.0 und demografischem Wandel....	73
<i>Ernst Hirnschal</i>	
Welcher Unternehmenskultur bedarf es, damit Innovationen gelingen können?.....	93
<i>Raimund Wiesinger</i>	
Unternehmenskultur – Es gibt nichts Praktischeres als eine gute Theorie.....	107
<i>Leopold Buchinger und Josef Herget</i>	

II Methoden

Das Six-Pack-Plus-Modell: Instrument zur zielorientierten Gestaltung von Unternehmenskultur von innen heraus	125
<i>Herbert Strobl</i>	
Das Triptychon-Exzellenz-Modell – Grundlagen, Konzept und Implementierung.....	145
<i>Josef Herget</i>	

Erfolgsfaktor Unternehmenskultur – Zwei Messinstrumente	
zur Gestaltung einer „High Performance Culture“ in der Praxis	157
<i>Erich Cibulka</i>	
Unfassbare Unternehmenskultur	177
<i>Mario Filoxenidis</i>	
CultureExcellence: Das Unternehmenskultur-Audit – ein Werkzeug	
zur systematischen Bestimmung der Unternehmenskultur	197
<i>Josef Herget und Isabella Mader</i>	
Kulturbarometer: Führung, Engagement, Kommunikation	207
<i>Ingrid Luttenberger</i>	
Organisationsaufstellungen – eine systemische Methode zur Diagnose von	
Konflikten, Treibern und Barrieren im Kulturentwicklungsprozess	227
<i>Alexander Gaudart und Josef Herget</i>	
Agile Methoden zur Gestaltung der Unternehmenskultur: Dynamiken	
der Veränderungsfähigkeit für einen Kulturwandel nutzen	243
<i>Josef Herget</i>	
Personalentwicklung und Unternehmenskultur	257
<i>Petra Ilic</i>	
Leitprinzip Kundenbegeisterung	271
<i>Konrad Noé-Nordberg</i>	
Harte Managementsysteme und weiche Unternehmenskultur – Ergänzung	
oder Widerspruch?	289
<i>Gerald Göd</i>	
„Kurs halten beim Driften“ – Komplexität als stark steigende Anforderung	
an Unternehmen und einige kulturelle Antworten darauf	305
<i>Herbert Strobl</i>	
Resiliente Unternehmenskultur durch Betriebliches	
Gesundheitsmanagement	327
<i>Gerda Ruppi-Lang</i>	
Einfluss von Unternehmenskultur und Führung auf den Erfolg von	
Betrieblichem Gesundheitsmanagement	343
<i>Elisabeth Gimm</i>	
Das Zusammenarbeitsgespräch als Weiterentwicklung des	
Mitarbeitergespräches und sein Beitrag zur Unternehmenskultur	355
<i>Leopold Buchinger</i>	

III Best Practices

Mitarbeiterzufriedenheit und Engagement: Dynamisierungsfaktoren als Schlüssel zur Unternehmenskultur	379
<i>Ingrid Luttenberger</i>	
M&A: Drum prüfe, wer sich bindet!	399
<i>Konrad Noé-Nordberg</i>	
Die Rolle der Unternehmenskultur in digitalen Transformationsprozessen	417
<i>Josef Herget</i>	
Wie ein Eigentümer-geführtes Unternehmen sich zu einem Mitarbeiter-geführten Unternehmen gewandelt hat	427
<i>Christian A. Ettl</i>	
Wie eine Lernende Organisation lernt: Erfahrungen aus einem Ausbildungsprojekt.	439
<i>Ernst Hirnthal</i>	
Streit im Unternehmen	453
<i>Peter Fellner</i>	
Der Versuch einer Organisationsveränderung gegen die Organisationskultur	469
<i>Niki Harramach</i>	
Woran Projekte (auch) scheitern können	481
<i>Christian Ettl</i>	