

Conteúdo

1 Liderança em um mundo em constante mudança	1
1.1 Liderança: retrospecto, situação atual e perspectivas	1
1.2 Como o mundo está mudando, e quanto a mim?	4
1.3 Mudanças de liderança e organizacionais	5
1.4 A organização como uma contradição contínua	6
1.5 O poder como processo organizacional básico da resolução de conflitos e contradições	7
1.6 Liderança como uma forma ideal de superação das contradições organizacionais básicas com a ajuda de recursos do poder pessoal	11
1.7 Da dialética do conflito para a dialética da cooperação e competição	12
1.8 A educação através da superação de conflitos (diagógica)	14
2 Synercube – uma base científica para a formação da relação organizacional eficaz	19
2.1 A organização como um sistema aberto	19
2.2 Paradoxos e mistérios do trabalho em equipe	20
2.3 Mecanismos de interação organizacional	24
2.4 Ferramentas de gestão na busca da eficiência em grupo	26
2.5 Do grupo à liderança organizacional	28
2.6 Liderança organizacional	29
2.7 Liderança organizacional e cultura corporativa	30
2.8 Tipologia de liderança	41
2.9 Estabilidade e flexibilidade dos estilos Synercube	42
2.10 Coordenadas Synercube como base para a eficiência da atividade organizacional	44
3 Cultura e habilidades de cooperação Synercube	49
3.1 Nova cultura corporativa	49
3.2 A cultura corporativa e as habilidades de cooperação	51
3.3 A resolução de conflitos como base para a interação eficaz	54

3.4	Competência comunicativa	59
3.5	Ponto de vista ativo	65
3.6	Tomando uma decisão	67
3.7	Crítica	71
3.8	Conclusões	77
4	Estilo 7.1- Ditador autoritário (dirigir e dominar)	79
4.1	Características básicas do estilo 7.1-	79
4.2	O estilo 7.1- na cooperação coletiva	81
4.3	A ZONA I e o estilo 7.1-	82
4.4	Cultura e valores 7.1-	83
4.5	Cultura e poder 7.1-	85
4.6	Habilidades de cooperação do estilo 7.1-	86
4.7	Conclusões	93
5	Estilo 7.1+ Paternalista (determinar e controlar)	95
5.1	Características básicas do estilo 7.1+	96
5.2	O estilo 7.1+ em cooperação coletiva	98
5.3	A ZONA I e o estilo 7.1+	100
5.4	Cultura e valores 7.1+	101
5.5	Cultura e poder 7.1+	103
5.6	Habilidades de cooperação do estilo 7.1+	105
5.7	Conclusões	111
6	Estilo 1.7-	
	Adulador (“à sua disposição!” “às suas ordens!” submisso, agradável)	113
6.1	Características básicas do estilo 1.7-	114
6.2	O estilo 1.7- em cooperação coletiva	114
6.3	A ZONA I e o estilo 1.7-	116
6.4	Cultura e valores 1.7-	117
6.5	Cultura e poder 1.7-	118
6.6	Habilidades de cooperação do estilo 1.7-	119
6.7	Conclusões	125
7	Estilo 1.7+	
	Entusiasta de coração mole (não se preocupe, vai ficar tudo bem)	127
7.1	Características básicas do estilo 1.7+	128
7.2	O estilo 1.7+ em cooperação coletiva	129
7.3	A ZONA I e o estilo 1.7+	131
7.4	Cultura e valores 1.7+	132
7.5	Cultura e poder 1.7+.	134
7.6	Habilidades de cooperação do estilo 1.7+.	136
7.7	Conclusões	141

8 Estilo 4.4- Formalidade (equilíbrio e meio termo)	143
8.1 Características básicas do estilo 4.4-	144
8.2 O estilo 4.4- em cooperação coletiva	144
8.3 A ZONA I e o estilo 4.4-	145
8.4 Cultura e valores 4.4-	147
8.5 Cultura e poder 4.4-	148
8.6 Habilidades de cooperação do estilo 4.4-	150
8.7 Conclusões	157
9 Estilo 4.4+ Patriota (orgulhoso e persistente)	159
9.1 Características básicas do estilo 4.4+	160
9.2 O estilo 4.4+ em cooperação coletiva	161
9.3 A ZONA I e o estilo 4.4+	162
9.4 Cultura e valores 4.4+	164
9.5 Cultura e poder 4.4+	165
9.6 Habilidades de cooperação do estilo 4.4+	166
9.7 Conclusões	173
10 Estilo 1.1- Cínico indiferente (evitar e fugir)	175
10.1 Características básicas do estilo 1.1-	176
10.2 O estilo 1.1- em cooperação coletiva	177
10.3 A ZONA I e o estilo 1.1-	178
10.4 Cultura e valores 1.1-	179
10.5 Cultura e poder 1.1-	180
10.6 Habilidades de cooperação do estilo 1.1-	182
10.7 Conclusões	188
11 Estilo 1.1+ Inibido, insatisfeito (esperar e ter esperança)	191
11.1 Características básicas do estilo 1.1+	192
11.2 O estilo 1.1+ em cooperação coletiva	193
11.3 A ZONA I e o estilo 1.1+	194
11.4 Cultura e valores 1.1+	196
11.5 Cultura e poder 1.1+	198
11.6 Habilidades de cooperação do estilo 1.1+	199
11.7 Conclusões	204
12 Estilo 7.7- Oportunista (usar e manipular)	207
12.1 Características básicas do estilo 7.7-	208
12.2 O Estilo 7.7- em cooperação coletiva	209
12.3 A ZONA I e o estilo 7.7-	210
12.4 Cultura e valores 7.7-	211
12.5 Cultura e poder 7.7-	212

12.6	Habilidades de cooperação do estilo 7.7-	214
12.7	Conclusões	220
13	Estilo 7.7+ Ideal, Ótimo, Visionário (devoção e contribuição)	221
13.1	Características básicas do estilo 7.7+	222
13.2	O estilo 7.7+ em cooperação coletiva	223
13.3	A ZONA I e o estilo 7.7+	224
13.4	Cultura e valores 7.7+	226
13.5	Cultura e poder 7.7+	227
13.6	Habilidades de cooperação do estilo 7.7+	228
13.7	Conclusões	235
14	Conclusão: Da liderança ideal para a cultura ideal	237