

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort zur 14. Auflage . . . . .</b>	V
<b>Die Bearbeiter . . . . .</b>	VII
<b>Inhaltsübersicht . . . . .</b>	IX
<b>Übersicht: Mustertexte, Checklisten, Rechenbeispiele . . . . .</b>	XI
<b>Inhaltsverzeichnis . . . . .</b>	XVII
<b>Abkürzungsverzeichnis . . . . .</b>	XXXI
<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	XLV

<b>1. Teil: Grundlagen . . . . .</b>	1
--------------------------------------	---

<b>Kapitel 1 Grundbegriffe und Grundstrukturen des Arbeitsrechts . . . . .</b>	2
A. Begriff und Abgrenzung des Arbeitsrechts . . . . .	4
B. System des Arbeitsrechts . . . . .	6
I. Grundzüge . . . . .	6
II. Überblick . . . . .	6
C. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses . . . . .	7
D. Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .	8
I. (Unselbstständige) Arbeitnehmer . . . . .	8
II. Arbeiter und Angestellte . . . . .	35
III. Dienstordnungsangestellte . . . . .	35
IV. Leitende Angestellte . . . . .	36
V. Handelsvertreter . . . . .	37
VI. Arbeitnehmerähnliche Personen . . . . .	38
VII. Heimarbeiter; Telearbeit . . . . .	41
VIII. Organe juristischer Personen . . . . .	42
IX. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses . . . . .	47
X. Arbeitgeber . . . . .	50
XI. Betrieb, Unternehmen . . . . .	55
XII. Konzern . . . . .	55
E. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	56
I. Rangfolge und Übersicht . . . . .	56
II. Einzelfragen . . . . .	59
F. Internationales und Europäisches Arbeitsrecht . . . . .	213
I. Regionales Arbeitsvölkerrecht . . . . .	213
II. Das Arbeitsrecht in der Europäischen Union (EU) . . . . .	215
III. Arbeitskollisionsrecht . . . . .	226

<b>2. Teil: Individualarbeitsrecht . . . . .</b>	247
--	-----

<b>Kapitel 2 Anbahnung und Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	248
A. Die Freiheit der Entscheidung über die Begründung von Arbeitsverhältnissen . . . . .	251
I. Grundlagen . . . . .	251
II. Gesetzliche Beschäftigungs- und Abschlussverbote . . . . .	252
III. Beschäftigungsverbote zugunsten der betroffenen Arbeitnehmer . . . . .	253
IV. Beschäftigungsverbote zum Schutz Dritter bzw. der Allgemeinheit . . . . .	260
V. Gesetzliche Begründung von Beschäftigungsverhältnissen . . . . .	263
VI. Gesetzliche Abschlussgebote . . . . .	275
VII. Wiedereinstellungspflicht nach lösender Aussperrung und Kündigung . . . . .	286
VIII. Benachteiligung wegen des Geschlechts bei der Begründung des Arbeits- oder Ausbildungsvorhabens . . . . .	286
IX. Tarifliche Einstellungsregelungen . . . . .	288

X.	Betriebsverfassungsrechtliche Wiedereinstellungsklauseln . . . . .	290
XI.	Vertragliche Wiedereinstellungsklauseln (Rückkehrzusage) . . . . .	290
B.	Pflichten bei der Vertragsanbahnung . . . . .	291
I.	Stellenausschreibung (§§ 1 ff. AGG) . . . . .	291
II.	Begründung eines vorvertraglichen Schuldverhältnisses . . . . .	291
III.	Frage der Arbeitgeber; Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers . . . . .	294
IV.	Vorstellungskosten . . . . .	309
V.	Pflichten des bisherigen Arbeitgebers eines Arbeitsplatzbewerbers . . . . .	310
C.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages . . . . .	310
I.	Grundlagen . . . . .	310
II.	Abgrenzungen . . . . .	311
III.	Anforderungen an den Vertragsschluss; Geschäftsfähigkeit . . . . .	313
IV.	Form des Arbeitsvertrages . . . . .	314
V.	Inhaltliche Ausgestaltung des Arbeitsvertrages . . . . .	319
VI.	Auskunftsanspruch des abgelehnten Bewerbers . . . . .	333
D.	Formulararbeitsvertrag . . . . .	334
I.	Einführung . . . . .	334
II.	Inhalt und Ort der Tätigkeit . . . . .	336
III.	Laufzeit des Arbeitsvertrags . . . . .	340
IV.	Arbeitszeit . . . . .	341
V.	Vergütung . . . . .	346
VI.	Dienstwagen . . . . .	356
VII.	Verschwiegenheitspflicht . . . . .	357
VIII.	Wettbewerbsverbot . . . . .	358
IX.	Nebentätigkeit . . . . .	360
X.	Urlaub . . . . .	361
XI.	Reisekosten und Spesen . . . . .	363
XII.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	363
XIII.	Dienstverhinderung . . . . .	363
XIV.	Umzugskosten . . . . .	364
XV.	Gehaltsabtretung und -verpfändung . . . . .	365
XVI.	Vertragsstrafen . . . . .	366
XVII.	Haftungsklauseln, Beweislastregelungen . . . . .	368
XVIII.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	369
XIX.	Bezugnahme- und Verweisungsklauseln . . . . .	371
XX.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	377
XXI.	Rückgabe von Arbeitgebereigentum . . . . .	381
XXII.	Ausschlussfristen . . . . .	381
XXIII.	Datenschutz . . . . .	383
XXIV.	Ausschluss abweichender Absprachen und Nebenabreden . . . . .	384
XXV.	Änderungen des Vertrags . . . . .	384
XXVI.	Gerichtsstandsklauseln . . . . .	385
XXVII.	Mitteilung von Änderungen . . . . .	386
XXVIII.	Vertragsauhäandigung . . . . .	386
E.	Rechtsmängel des Arbeitsvertrages . . . . .	386
I.	Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot (§ 134 BGB) . . . . .	386
II.	Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 BGB); unangemessene Benachteiligung des Arbeitnehmers (§ 307 Abs. 1 BGB) . . . . .	387
III.	Anfechtung des Arbeitsvertrages . . . . .	394
IV.	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung . . . . .	397
V.	Beiderseitiger Irrtum . . . . .	400
VI.	Folgefragen . . . . .	400
F.	Öffentlich-rechtliche Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	401
<b>Kapitel 3 Der Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>		<b>403</b>
A.	Pflichten des Arbeitnehmers . . . . .	417
I.	Der Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	417
II.	Veränderung der Leistungsart . . . . .	418
III.	Umfang und Intensität der Arbeitspflicht . . . . .	421
IV.	Ort der Arbeitsleistung . . . . .	422

V.	Arbeitszeit . . . . .	422
VI.	Befreiung von der Arbeitspflicht . . . . .	475
VII.	Durchsetzung des Anspruchs auf Arbeitsleistung . . . . .	486
VIII.	Nebenpflichten des Arbeitnehmers . . . . .	487
IX.	Nichtleistung der Arbeit . . . . .	511
X.	Schlechtleistung der Arbeit . . . . .	518
XI.	Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	519
XII.	Schuldanserkenntnis des Arbeitnehmers . . . . .	539
B.	Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	540
I.	Zahlung und Sicherung des Arbeitsentgelts . . . . .	540
II.	Arbeitsentgelt ohne Arbeitsleistung . . . . .	642
III.	Pflichten zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen . . . . .	778
IV.	Personalakten . . . . .	824
V.	Beschäftigtendatenschutz . . . . .	828
VI.	Recht der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	851
C.	Betriebsinhaberwechsel; Arbeitgeberwechsel . . . . .	893
I.	Gesamtrechtsnachfolge . . . . .	893
II.	§ 25 HGB . . . . .	900
III.	Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang (§ 613a BGB) . . . . .	900
D.	Sonderformen von Arbeitsverhältnissen . . . . .	952
I.	Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) . . . . .	952
II.	Arbeitsplatzteilung (§ 13 TzBfG) . . . . .	956
III.	Gruppenarbeitsverhältnis . . . . .	957
IV.	Mittelbares Arbeitsverhältnis . . . . .	958
V.	Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	958
VI.	Geringfügig Beschäftigte i.S.d. § 8 Abs. 1 SGB IV . . . . .	981
E.	Berufsausbildungsverhältnis . . . . .	984
I.	Normative Grundlagen . . . . .	984
II.	Duales System . . . . .	984
III.	Der Berufsausbildungsvertrag . . . . .	985
IV.	Pflichten des Ausbildenden . . . . .	987
V.	Pflichten des Auszubildenden . . . . .	993
VI.	Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses . . . . .	994
VII.	Andere Vertragsverhältnisse (§ 26 BBiG) . . . . .	996
VIII.	Fortbildungsvortrag . . . . .	997
IX.	Umschulungsvortrag . . . . .	998
X.	Ordnung der Berufsbildung . . . . .	998
F.	Einreden und Einwendungen . . . . .	999
I.	Verjährung . . . . .	999
II.	Verwirkung . . . . .	1003
III.	Ausschluss-, Verfallfristen . . . . .	1009
IV.	Ausgleichsquittung . . . . .	1035
V.	Ausschlussklauseln im (außergerichtlichen und gerichtlichen) Vergleich . . . . .	1042
G.	Antidiskriminierungsrecht . . . . .	1045
I.	Grundsätzliche Bedeutung . . . . .	1045
II.	Benachteiligungen . . . . .	1046
III.	Verbote Diskriminierungsmerkmale . . . . .	1048
IV.	Anwendungsbereich . . . . .	1050
V.	Rechtfertigung von Benachteiligungen . . . . .	1052
VI.	Organisationspflichten des Arbeitgebers . . . . .	1064
VII.	Rechtsfolgen einer Benachteiligung . . . . .	1066
VIII.	Aufgaben des Betriebsrats . . . . .	1079
IX.	Antidiskriminierungsverbände . . . . .	1080
X.	Antidiskriminierungsstelle des Bundes . . . . .	1080
XI.	Diskriminierung bei Verbandsbeitritt . . . . .	1081
XII.	Auswirkungen des AGG auf Organisation der Bewerberauswahl . . . . .	1081
<b>Kapitel 4 Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	1082	
A. Übersicht . . . . .	1094	
B. Die Erklärung der Kündigung durch den Arbeitgeber . . . . .	1095	

I.	Die Kündigungserklärung . . . . .	1095
II.	Kündigungsfristen . . . . .	1127
III.	Beschränkung des Rechts zur Erklärung einer Kündigung . . . . .	1139
C.	Die Rechtswirksamkeit der außerordentlichen Arbeitgeberkündigung . . . . .	1140
I.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1140
II.	Klagefrist (§§ 13 Abs. 1, 4, 7 KSchG) . . . . .	1230
III.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB) . . . . .	1245
IV.	Materielle Voraussetzungen für eine außerordentliche Kündigung (§ 626 Abs. 1 BGB) . . . . .	1255
V.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1339
VI.	Nachschieben von Kündigungsgründen . . . . .	1345
VII.	Die Verdachtkündigung . . . . .	1348
VIII.	Druckkündigung . . . . .	1366
IX.	Besonderheiten der außerordentlichen Kündigung im öffentlichen Dienst der neuen Bundesländer . . . . .	1369
X.	Vergütung und Schadensersatz (§ 628 BGB) . . . . .	1370
D.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung . . . . .	1373
E.	Wirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung . . . . .	1375
I.	Überblick . . . . .	1375
II.	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	1375
III.	Klagefrist (§§ 4, 7 KSchG) . . . . .	1391
IV.	Die Sozialwidrigkeit der ordentlichen Kündigung gem. § 1 KSchG (Überblick) . . . . .	1409
F.	Die ordentliche personenbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	1429
I.	Begriffsbestimmung; Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung . . . . .	1429
II.	Übersicht über die Voraussetzungen der krankheitsbedingten Kündigung . . . . .	1430
III.	Negative Gesundheitsprognose . . . . .	1431
IV.	Erhebliche Beeinträchtigungen betrieblicher Interessen . . . . .	1434
V.	Interessenabwägung . . . . .	1436
VI.	Dauernde Arbeitsunfähigkeit . . . . .	1440
VII.	Maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt; Wiedereinstellungsanspruch? . . . . .	1443
VIII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1443
IX.	Einzelfragen; weitere personenbedingte Kündigungsgründe . . . . .	1448
G.	Die ordentliche verhaltensbedingte Arbeitgeberkündigung . . . . .	1465
I.	Verhaltensbedingter Kündigungsgrund . . . . .	1465
II.	Überblick über die Voraussetzungen einer ordentlichen verhaltensbedingten Arbeitgeberkündigung . . . . .	1467
III.	(I.d.R.) schuldhaftes Fehlverhalten . . . . .	1467
IV.	Abmahnung . . . . .	1488
V.	Weiteres Fehlverhalten . . . . .	1507
VI.	Interessenabwägung . . . . .	1509
VII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1509
H.	Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung . . . . .	1511
I.	Überblick über die Voraussetzungen der ordentlichen betriebsbedingten Arbeitgeberkündigung . . . . .	1511
II.	Dringende betriebliche Gründe . . . . .	1511
III.	Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 KSchG) . . . . .	1537
IV.	Interessenabwägung . . . . .	1566
V.	Maßgeblicher Zeitpunkt für die Überprüfung . . . . .	1566
VI.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1568
VII.	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot (§ 1a KSchG) . . . . .	1572
J.	Kündigung in der Insolvenz . . . . .	1574
I.	Kündigungsfrist . . . . .	1575
II.	Klagefrist; Insolvenzverwalter als Partei . . . . .	1576
III.	Interessenausgleich mit namentlicher Bezeichnung der zu kündigenden Arbeitnehmer . . . . .	1577
IV.	Vorabverfahren zur Kündigung von Arbeitnehmern . . . . .	1581
K.	Besonderheiten bei Massenentlassungen (§§ 17 bis 22 KSchG) . . . . .	1582
I.	Allgemeines . . . . .	1582
II.	Voraussetzungen der Anzeigepflicht (§ 17 KSchG) . . . . .	1582
III.	Beteiligung des Betriebsrats an anzeigenpflichtigen Entlassungen . . . . .	1587
IV.	Anzeige an die Agentur für Arbeit . . . . .	1590
V.	Folgen einer ordnungsgemäßen Massenentlassungsanzeige . . . . .	1593

VI.	Folgen einer fehlenden oder fehlerhaften Betriebsratsbeteiligung oder Massenentlassungsanzeige . . . . .	1594
VII.	Zeitplan/Empfohlenes Vorgehen . . . . .	1596
L.	Die anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	1596
I.	Absolute Gründe der Sozialwidrigkeit . . . . .	1596
II.	Pflicht zur anderweitigen Beschäftigung auch bei verhaltensbedingter Kündigung? . . . . .	1598
III.	Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	1599
M.	Die ordentliche Arbeitgeberkündigung bei mehreren Kündigungsgründen und sog. Mischtatbeständen . . . . .	1605
I.	Mischtatbestände . . . . .	1605
II.	Mehrere Kündigungssachverhalte . . . . .	1606
N.	Vorrang der Änderungskündigung vor der Beendigungskündigung . . . . .	1606
I.	Normative Legitimation . . . . .	1606
II.	Verfahrensfragen . . . . .	1608
III.	Möglichkeit und Zumutbarkeit der Weiterbeschäftigung . . . . .	1609
O.	Die Änderungskündigung . . . . .	1609
I.	Begriff und Anwendungsbereich . . . . .	1609
II.	Abgrenzung zur Ausübung des Direktionsrechts und zur Versetzung . . . . .	1614
III.	Abgrenzung zur Teilkündigung und zum Widerrufsrecht . . . . .	1616
IV.	Gründe für eine sozial gerechtfertigte Änderungskündigung . . . . .	1617
V.	Ablehnung des Angebots; Annahme unter Vorbehalt . . . . .	1635
VI.	Rechtsfolgen der Entscheidung des Arbeitnehmers für die Überprüfung der sozialen Rechtfertigung der Änderungskündigung . . . . .	1638
VII.	§ 15 KSchG . . . . .	1641
VIII.	Außerordentliche Änderungskündigung . . . . .	1642
IX.	Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	1646
X.	Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung . . . . .	1648
XI.	»Rücknahme« der Änderungskündigung . . . . .	1648
P.	Kündigung in Tendenzbetrieben und in kirchlichen Einrichtungen . . . . .	1648
I.	Tendenzwidrigkeit als Kündigungsgrund . . . . .	1648
II.	Kündigungsrechtliche Besonderheiten bei Kirchenbediensteten . . . . .	1649
Q.	Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch das ArbG (§§ 9, 10 KSchG) . . . . .	1655
I.	Auflösung bei sozialwidriger Kündigung auf Antrag des Arbeitnehmers . . . . .	1655
II.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des Arbeitgebers . . . . .	1658
III.	Beiderseitige Auflösungsanträge . . . . .	1667
IV.	Auflösung bei unwirksamer außerordentlicher Kündigung . . . . .	1667
V.	Auflösungsantrag und spätere Kündigung(en) . . . . .	1668
VI.	Auflösung bei Änderungskündigung . . . . .	1669
VII.	Auflösung wegen militärischer Interessen . . . . .	1669
VIII.	Begriff, Rechtsnatur und Höhe der Abfindung (§ 10 KSchG) . . . . .	1669
IX.	Verfahrensfragen . . . . .	1673
X.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen . . . . .	1674
XI.	Steuerrechtliche Fragen . . . . .	1674
XII.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen . . . . .	1676
R.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .	1676
I.	§ 102 Abs. 5 BetrVG, § 79 Abs. 2 BPersVG . . . . .	1676
II.	Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	1682
S.	Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer . . . . .	1689
I.	Ordentliche Kündigung . . . . .	1689
II.	Außerordentliche Kündigung . . . . .	1689
III.	Umdeutung . . . . .	1692
IV.	Anfechtung, Widerruf der Eigenkündigung . . . . .	1692
<b>Kapitel 5 Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse</b> . . . . .	1694	
A.	Die Befristung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1695
I.	Befristungsarten . . . . .	1695
II.	Sachgrundbefristung (§ 14 Abs. 1 TzBfG) . . . . .	1696
III.	Erleichterte Befristung (§ 14 Abs. 2 TzBfG) . . . . .	1721
IV.	Sachgrundlose Befristung bei älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG); die gesetzliche Neuregelung 2007 . . . . .	1732

V.	Befristung des Arbeitsverhältnisses bis zur Altersgrenze . . . . .	1734
VI.	Schriftform . . . . .	1734
VII.	Ende des befristeten Arbeitsvertrages (§ 15 Abs. 1, 2 TzBfG) . . . . .	1738
VIII.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung (§ 15 Abs. 3 TzBfG) . . . . .	1739
IX.	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses (§ 15 Abs. 5 TzBfG) . . . . .	1740
X.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristung (§ 16 TzBfG) . . . . .	1741
XI.	Klagefrist (§ 17 TzBfG) . . . . .	1742
B.	Befristung nach § 21 BEEG . . . . .	1744
C.	Prozessuale Fragen . . . . .	1745
D.	Auflösende Bedingung . . . . .	1746
I.	Grundlagen . . . . .	1746
II.	Anforderungen an den Sachgrund . . . . .	1746
III.	Beispiele für auflösende Bedingungen vor und nach Einführung des TzBfG . . . . .	1747
IV.	Weitere anzuwendende Vorschriften . . . . .	1749
E.	Altersgrenzen . . . . .	1749
I.	Begriffsbestimmung . . . . .	1749
II.	Allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen; inhaltliche Bestimmtheit . . . . .	1750
III.	Altersgrenzen in Betriebsvereinbarungen . . . . .	1751
IV.	§ 41 SGB VI. . . . .	1753
F.	Die Weiterbeschäftigung des gekündigten Arbeitnehmers . . . . .	1753
<b>Kapitel 6 Aufhebungsvertrag . . . . .</b>		<b>1755</b>
A.	Allgemeines . . . . .	1756
B.	Grundsatz der Vertragsfreiheit . . . . .	1757
C.	Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag, zum Prozessvergleich bzw. zu § 1a KSchG . . . . .	1760
I.	Abwicklungsvertrag . . . . .	1760
II.	Prozessvergleich . . . . .	1761
III.	Einvernehmliche Beendigung über § 1a KSchG . . . . .	1762
D.	Abschluss des Aufhebungsvertrages . . . . .	1763
I.	Form . . . . .	1763
II.	Zustandekommen des Aufhebungsvertrages . . . . .	1766
III.	Abschlussberechtigung . . . . .	1766
IV.	Minderjährige . . . . .	1766
V.	Umdeutung einer unwirksamen Kündigung in ein Angebot zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages . . . . .	1766
VI.	Anspruch auf Aufhebungsvertrag . . . . .	1767
E.	Bedingte Aufhebungsverträge . . . . .	1768
I.	Zuerkennung einer Rente wegen Erwerbsminderung . . . . .	1768
II.	Altersgrenzen . . . . .	1768
III.	Beendigung bei Eintritt einer Bedingung . . . . .	1769
F.	Abgrenzung zwischen Aufhebungsvertrag und Befristung . . . . .	1769
G.	Inhalt des Aufhebungsvertrages . . . . .	1771
I.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1771
II.	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1774
III.	Vergütung bis zum Beendigungszeitpunkt . . . . .	1775
IV.	Freistellung . . . . .	1776
V.	Abfindung . . . . .	1783
VI.	Einzahlung der Abfindung in eine Direktversicherung . . . . .	1787
VII.	Zeugnis . . . . .	1788
VIII.	Sprachregelung . . . . .	1791
IX.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	1792
X.	Übertragung einer Direktversicherung . . . . .	1792
XI.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	1793
XII.	Rückgabe des Dienstwagens . . . . .	1795
XIII.	Arbeitgeberdarlehen . . . . .	1797
XIV.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse . . . . .	1798
XV.	Rückzahlung von Aus- und Fortbildungskosten . . . . .	1798
XVI.	Rückgabe von Arbeitsmitteln . . . . .	1799
XVII.	Vererbbarkeit/Beendigung durch Tod . . . . .	1799
XVIII.	Arbeitspapiere . . . . .	1800

XIX.	Hinweis auf Arbeitslosmeldung und steuer- und sozialrechtliche Konsequenzen . . . . .	1800
XX.	Arbeitnehmererfindung . . . . .	1802
XXI.	Verzicht auf Wiedereinstellungsanspruch . . . . .	1802
XXII.	Allgemeine Erledigungsklausel . . . . .	1803
XXIII.	Rücktrittsrecht . . . . .	1804
XXIV.	Salvatorische Klausel . . . . .	1805
H.	Inhaltskontrolle . . . . .	1806
J.	Rechtsmängel des Aufhebungsvertrages . . . . .	1808
I.	Nichtigkeit nach § 134 BGB . . . . .	1808
II.	Nichtigkeit nach § 105 BGB . . . . .	1809
III.	Nichtigkeit nach § 138 BGB . . . . .	1809
IV.	Anfechtung wegen Irrtums . . . . .	1809
V.	Anfechtung wegen arglistiger Täuschung . . . . .	1809
VI.	Anfechtung wegen widerrechtlicher Drohung . . . . .	1810
VII.	Anfechtung wegen Zeitdrucks . . . . .	1812
VIII.	Unzulässige Rechtsausübung . . . . .	1812
IX.	Anfechtung bei kollusivem Zusammenwirken . . . . .	1813
X.	Rücktritt vom Vertrag wegen Vertretungsmängeln . . . . .	1814
XI.	Widerrufsrecht nach § 312 BGB n.F. . . . .	1814
XII.	Wegfall der Geschäftsgrundlage (§ 313 BGB n.F.) . . . . .	1815
XIII.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1815
K.	Aufhebungsvertrag und Betriebsänderung . . . . .	1815
I.	Beschränkung des Sozialplans auf betriebsbedingte Kündigung . . . . .	1816
II.	Stichtagsregelung . . . . .	1816
III.	Ausschluss von Aufhebungsverträgen im Sozialplan . . . . .	1816
IV.	Nachbesserungsklausel . . . . .	1816
V.	Ausgleichsklausel und Sozialplananspruch . . . . .	1817
L.	Hinweis- und Aufklärungspflichten . . . . .	1817
I.	Beendigung auf Initiative des Arbeitnehmers . . . . .	1817
II.	Beendigung auf Initiative des Arbeitgebers . . . . .	1817
III.	Rechtsfolgen bei der Verletzung von Hinweis- und Aufklärungspflichten . . . . .	1821
IV.	Abdingbarkeit der Hinweis- und Aufklärungspflicht . . . . .	1821
M.	Rechtsschutzversicherung bei Aufhebungsvertrag . . . . .	1822
N.	Anwaltliche Strategien im Kündigungsschutzverfahren . . . . .	1825
I.	Einleitung . . . . .	1825
II.	Schwerpunkte prozesstaktischer Überlegungen . . . . .	1825
III.	Güteverhandlung . . . . .	1833
<b>Kapitel 7 Altersteilzeit . . . . .</b>		<b>1835</b>
A.	Einführung . . . . .	1835
B.	Anspruch auf Altersteilzeit . . . . .	1836
C.	Voraussetzungen der Altersteilzeit . . . . .	1838
I.	Berechtigter Personenkreis . . . . .	1838
II.	Laufzeit der Altersteilzeitvereinbarung . . . . .	1839
III.	Verkürzung der Arbeitszeit . . . . .	1842
IV.	Aufstockung der Teilzeitvergütung . . . . .	1854
V.	Einstellung eines Arbeitslosen oder Übernahme eines Auszubildenden . . . . .	1860
D.	Leistungen der Bundesagentur für Arbeit . . . . .	1860
E.	Steuerliche und sozialrechtliche Behandlung der Altersteilzeit . . . . .	1861
I.	Steuerliche Behandlung der Aufstockungsbeträge . . . . .	1861
II.	Sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Aufstockungsbeträge . . . . .	1861
III.	Arbeitslosigkeit im Anschluss an die Altersteilzeit . . . . .	1862
IV.	Krankengeldbezug während der Altersteilzeit . . . . .	1862
V.	Krankengeldbezug nach Abbruch der Altersteilzeit . . . . .	1863
VI.	Krankenversicherungsbeiträge in der Freistellungsphase . . . . .	1863
F.	Arbeitsrechtliche Behandlung des Altersteilzeitvertrages . . . . .	1864
I.	Laufzeit des Altersteilzeitvertrages . . . . .	1864
II.	Verteilung der Arbeitszeit . . . . .	1865
III.	Tätigkeitsbeschreibung . . . . .	1865
IV.	Vergütung . . . . .	1865

V.	Aufstockungsbeträge . . . . .	1866
VI.	Erkrankung während der Altersteilzeit . . . . .	1867
VII.	Erholungurlaub . . . . .	1869
VIII.	Nebentätigkeiten . . . . .	1869
IX.	Betriebliche Altersversorgung . . . . .	1870
X.	Mitwirkungspflichten . . . . .	1870
XI.	Insolvenzsicherung . . . . .	1870
XII.	Beendigung des Anstellungsverhältnisses . . . . .	1871
XIII.	Schlussbestimmungen . . . . .	1872
G.	Insolvenz des Arbeitgebers . . . . .	1872

## **Kapitel 8 Sozialrechtliche Folgen der Kündigung/Beendigung von Arbeitsverhältnissen . . . . .**

A.	Vorbemerkung . . . . .	1875
B.	Arbeitslosengeld . . . . .	1875
I.	Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	1876
II.	Dauer des Arbeitslosengeldbezugs . . . . .	1885
III.	Höhe des Arbeitslosengeldes . . . . .	1887
IV.	Minderung des Arbeitslosengeldes wegen Nebeneinkünften . . . . .	1887
V.	Ruhens des Anspruchs auf Arbeitslosengeld . . . . .	1888
C.	Krankenversicherungsschutz nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	1897
I.	Versicherungspflicht . . . . .	1897
II.	Arbeitsunfähigkeit . . . . .	1897
D.	Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung . . . . .	1897
I.	Regelaltersrente . . . . .	1897
II.	Altersrente für langjährig Versicherte . . . . .	1898
III.	Altersrente für besonders langjährig Versicherte . . . . .	1899
IV.	Altersrente für schwerbehinderte Menschen . . . . .	1900
V.	Altersrente wegen Arbeitslosigkeit, nach Altersteilzeitarbeit und für Frauen . . . . .	1901
VI.	Rente wegen Erwerbsminderung . . . . .	1901

## **Kapitel 9 Pflichten im Hinblick auf die Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .**

A.	Das Arbeitszeugnis . . . . .	1903
I.	Anspruchsgrundlagen . . . . .	1903
II.	Zeugnisarten; Fälligkeit . . . . .	1904
III.	Inhalt des Arbeitszeugnisses . . . . .	1906
IV.	Die Zeugnissprache . . . . .	1917
V.	Wechsel der Zeugnisart . . . . .	1918
VI.	Holschuld . . . . .	1919
VII.	Widerruf . . . . .	1919
VIII.	Ausschlussfristen; Verwirkung . . . . .	1919
IX.	Rechtsfolgen der Verletzung der Zeugnispflicht . . . . .	1920
X.	Prozessuale Fragen . . . . .	1921
XI.	Zwangsvollstreckung . . . . .	1921
XII.	Sonstige Auskünfte des Arbeitgebers . . . . .	1923
B.	Aufbewahrungs- und Herausgabepflichten . . . . .	1923
I.	Pflichten des Arbeitgebers (insbes. Arbeitspapiere) . . . . .	1923
II.	Herausgabepflicht des Arbeitnehmers . . . . .	1924
C.	Nachvertragliches Wettbewerbsverbot . . . . .	1926
I.	Grundlagen, Inhalt . . . . .	1926
II.	Voraussetzungen . . . . .	1928
III.	Wegfall der Verpflichtungen . . . . .	1934
IV.	Unwirksamkeit der Wettbewerbsabrede . . . . .	1935
V.	Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten aus der Wettbewerbsabrede . . . . .	1936
VI.	Verjährung . . . . .	1937
D.	Rückzahlung von Ausbildungskosten . . . . .	1937
I.	Grundlagen . . . . .	1937
II.	Wirksamkeitsvoraussetzungen; Inhaltskontrolle . . . . .	1937
III.	Darlegungs- und Beweislast . . . . .	1941

IV.	Einzelfälle . . . . .	1941
V.	Ablösevereinbarung bei vorzeitiger Vertragsbeendigung . . . . .	1944
<b>3. Teil: Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>		<b>1945</b>
<b>Kapitel 10 Arbeitskampfrecht . . . . .</b> 1946		
A.	Grundbegriffe . . . . .	1947
B.	Die Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfes . . . . .	1948
I.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts . . . . .	1948
II.	Der Streik . . . . .	1950
III.	Die Aussperrung . . . . .	1956
IV.	Der Boykottaufruf . . . . .	1960
V.	Massenänderungskündigungen, kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten . . . . .	1960
C.	Die Rechtsfolgen des rechtmäßigen Arbeitskampfes . . . . .	1961
I.	Streik . . . . .	1961
II.	Die suspendierende Aussperrung . . . . .	1969
III.	Lösende Aussperrung . . . . .	1970
D.	Die Rechtsfolgen des rechtswidrigen Arbeitskampfes . . . . .	1970
I.	Streik . . . . .	1970
II.	Aussperrung . . . . .	1975
<b>Kapitel 11 Tarifvertragsrecht . . . . .</b> 1977		
A.	Grundlagen des Tarifvertragsrechts . . . . .	1978
I.	Bedeutung und Funktion des Tarifvertrages . . . . .	1978
II.	Rechtsgrundlagen . . . . .	1979
III.	Begriffsbestimmung und Rechtsnatur des Tarifvertrages . . . . .	1981
B.	Voraussetzungen für den Abschluss von Tarifverträgen . . . . .	1982
I.	Tariffähigkeit . . . . .	1982
II.	Beginn und Ende der Tariffähigkeit . . . . .	1985
III.	Tarifzuständigkeit . . . . .	1986
IV.	Tarifverträge tarifunzuständiger oder tarifunfähiger Parteien . . . . .	1987
V.	Gerichtliche Entscheidung über die Tariffähigkeit und die Tarifzuständigkeit einer Vereinigung . . . . .	1988
C.	Abschluss, Beendigung und Form von Tarifverträgen . . . . .	1989
I.	Abschluss von Tarifverträgen . . . . .	1989
II.	Beendigung von Tarifverträgen . . . . .	1991
III.	Form von Tarifverträgen . . . . .	1992
D.	Inhalt, Auslegung und rechtliche Grenzen von Tarifverträgen . . . . .	1993
I.	Der Inhalt von Tarifverträgen . . . . .	1993
II.	Auslegung von Tarifverträgen . . . . .	1998
III.	Grenzen der Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien . . . . .	2000
IV.	Einzelne tarifvertragliche Klauseln . . . . .	2002
E.	Geltungsgrund eines Tarifvertrages . . . . .	2005
I.	Tarifgebundenheit . . . . .	2005
II.	Allgemeinverbindlichkeit . . . . .	2010
III.	Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	2015
F.	Der Geltungsbereich des normativen Teils eines Tarifvertrages . . . . .	2021
I.	Allgemeines . . . . .	2021
II.	Der zeitliche Geltungsbereich . . . . .	2021
III.	Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2022
IV.	Betrieblich-fachlicher Geltungsbereich . . . . .	2023
V.	Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	2023
VI.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität . . . . .	2023
G.	Wirkungsweise des normativen Teils eines Tarifvertrages . . . . .	2028
I.	Allgemeines . . . . .	2028
II.	Unmittelbare Wirkung . . . . .	2028
III.	Zwingende Wirkung . . . . .	2028

IV.	Günstigkeitsprinzip . . . . .	2028
V.	Nachwirkung . . . . .	2030
H.	Der Verlust tariflicher Rechte . . . . .	2032
I.	Verzicht . . . . .	2032
II.	Verwirkung . . . . .	2032
III.	Verjährung . . . . .	2033
IV.	Ausschlussfristen . . . . .	2033
J.	Bekanntgabe des Tarifvertrages . . . . .	2036
I.	Grundsätzliches . . . . .	2036
II.	Übersendungs- und Mitteilungspflichten . . . . .	2036
III.	Tarifregister . . . . .	2037
IV.	Auslegung der Tarifverträge im Betrieb, Nachweisgesetz . . . . .	2038
<b>Kapitel 12 Unternehmensmitbestimmung . . . . .</b>		<b>2040</b>
A.	Allgemeines zur Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2040
I.	Rechtsquellen . . . . .	2040
II.	Zweck der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2041
B.	Einzelne Gesetze zur Unternehmensmitbestimmung . . . . .	2041
I.	MitbestG . . . . .	2041
II.	DrittelpG . . . . .	2058
III.	SE . . . . .	2060
<b>Kapitel 13 Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>		<b>2064</b>
A.	Der Anwendungsbereich des BetrVG . . . . .	2080
I.	Räumlicher Geltungsbereich . . . . .	2080
II.	Persönlicher Geltungsbereich, § 5 BetrVG . . . . .	2081
III.	Gegenständlicher Geltungsbereich . . . . .	2093
B.	Der Betriebsrat . . . . .	2122
I.	Die Wahl des Betriebsrats . . . . .	2122
II.	Die Amtszeit des Betriebsrats . . . . .	2151
III.	Organisation und Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	2160
IV.	Die Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	2175
V.	Kosten und Sachaufwand des Betriebsrates, § 40 BetrVG . . . . .	2204
C.	Sonstige Einrichtungen der Betriebsverfassung . . . . .	2214
I.	Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG . . . . .	2214
II.	Gesamtbetriebsrat, §§ 47 ff. BetrVG . . . . .	2222
III.	Betriebsräteversammlung, § 53 BetrVG . . . . .	2229
IV.	Konzernbetriebsrat, §§ 54 ff. BetrVG . . . . .	2230
V.	Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV), §§ 60 ff. BetrVG . . . . .	2233
VI.	Wirtschaftsausschuss (WA), §§ 106 ff. BetrVG . . . . .	2238
VII.	Der Sprecherausschuss der leitenden Angestellten, SprAuG . . . . .	2247
D.	Die Rechtsstellung der Koalitionen im Betrieb . . . . .	2254
I.	Zusammenwirkung der Koalitionen mit Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2254
II.	Zugangsrecht der Gewerkschaften zum Betrieb, § 2 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2255
III.	Originäre Aufgaben der Koalitionen, § 2 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2256
E.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG, §§ 81–86 BetrVG . . . . .	2257
I.	Zweck und Rechtsnatur . . . . .	2257
II.	Prozessuale Durchsetzung . . . . .	2257
III.	Schadensersatzanspruch, Zurückbehaltungsrecht . . . . .	2257
IV.	Unterrichtungs- und Erörterungspflicht, § 81 BetrVG . . . . .	2257
V.	Anhörungs- und Erörterungsrecht des Arbeitnehmers, § 82 BetrVG . . . . .	2259
VI.	Einsicht in Personalakten, § 83 BetrVG . . . . .	2260
VII.	Beschwerderecht, §§ 84, 85 BetrVG . . . . .	2261
VIII.	Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer, § 86a BetrVG . . . . .	2263
F.	Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	2264
I.	Das Gebot vertrauensvoller Zusammenarbeit, § 2 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2264
II.	Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 74 BetrVG . . . . .	2265
III.	Grundsätze für die Behandlung von Betriebsangehörigen, § 75 BetrVG . . . . .	2269

IV.	Die Einigungsstelle, §§ 76, 76 a BetrVG . . . . .	2273
V.	Die betriebliche Einigung . . . . .	2294
G.	Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats . . . . .	2311
I.	Mitbestimmungsrechte . . . . .	2311
II.	Mitwirkungsrechte (Beratungs-, Anhörungs-, Informationsrechte) . . . . .	2312
H.	Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats; Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	2312
I.	Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates nach § 80 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2312
II.	Die Informationspflicht des Arbeitgebers, § 80 Abs. 2 BetrVG . . . . .	2315
III.	Einblicksrecht in Lohn- und Gehaltslisten, § 80 Abs. 2 S. 2 BetrVG. . . . .	2318
IV.	Sachkundige Arbeitnehmer als Auskunftspersonen, § 80 Abs. 2 S. 3 BetrVG . . . . .	2319
V.	Hinzuziehung von Sachverständigen, § 80 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2320
J.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG. . . . .	2321
I.	Allgemeine Fragen . . . . .	2321
II.	Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer im Betrieb, § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG . . . . .	2327
III.	Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pausen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage, § 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG . . . . .	2331
IV.	Vorübergehende Verkürzung/Verlängerung der Arbeitszeit, § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG . . . . .	2334
V.	Auszahlung der Arbeitsentgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 4 BetrVG . . . . .	2336
VI.	Urlaub, § 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG . . . . .	2337
VII.	Technische Überwachungseinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG . . . . .	2339
VIII.	Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften, § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG . . . . .	2342
IX.	Sozialeinrichtungen, § 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG . . . . .	2344
X.	Zuweisung, Kündigung und allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen von Werkmietwohnungen, § 87 Abs. 1 Nr. 9 BetrVG . . . . .	2346
XI.	Betriebliche Lohngestaltung, § 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG . . . . .	2349
XII.	Leistungsbezogene Entgelte, § 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG . . . . .	2356
XIII.	Betriebliches Vorschlagswesen, § 87 Abs. 1 Nr. 12 BetrVG . . . . .	2357
XIV.	Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit, § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG . . . . .	2359
XV.	Streitigkeiten zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat im Rahmen des § 87 Abs. 1 BetrVG . . . . .	2360
XVI.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG . . . . .	2361
K.	Mitwirkung beim Arbeitsschutz und beim betrieblichen Umweltschutz . . . . .	2361
I.	Zweck der Regelung . . . . .	2361
II.	Durchführung der Vorschriften über Arbeitsschutz, Unfallverhütung und betrieblichen Umweltschutz . . . . .	2362
III.	Zusammenarbeit mit Behörden bei der Bekämpfung von Unfall- und Gesundheitsgefahren . . . . .	2362
IV.	Hinzuziehung des Betriebsrats . . . . .	2363
V.	Mitteilung von Auflagen, Anordnungen; Unfallanzeigen . . . . .	2363
VI.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Organisation des Arbeitsschutzes . . . . .	2363
L.	Mitbestimmung bei Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsablauf, Arbeitsumgebung . . . . .	2365
I.	Allgemeines . . . . .	2365
II.	Beteiligungspflichtige Maßnahmen . . . . .	2365
III.	Unterrichtung und Beratung . . . . .	2365
IV.	Mitbestimmung des Betriebsrates . . . . .	2366
V.	Streitigkeiten . . . . .	2367
M.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	2367
I.	Allgemeine personelle Angelegenheiten . . . . .	2367
II.	Personelle Einzelmaßnahmen . . . . .	2383
N.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten, Betriebsänderungen . . . . .	2409
I.	Allgemeines . . . . .	2409
II.	Voraussetzungen des Beteiligungsrechtes . . . . .	2409
III.	Unterrichtung des Betriebsrats, Beratung der Betriebsänderung . . . . .	2416
IV.	Der Interessenausgleich . . . . .	2418
V.	Der Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG . . . . .	2423
VI.	Der Sozialplan . . . . .	2426
VII.	Besonderheiten im Insolvenzverfahren . . . . .	2439
VIII.	Förderung von Transfermaßnahmen durch die Bundesagentur für Arbeit . . . . .	2441
O.	Sanktionen des BetrVG . . . . .	2444
I.	Unmittelbare Erfüllungs- und Unterlassungsansprüche . . . . .	2444
II.	§ 23 Abs. 3 BetrVG . . . . .	2444

III.	Allgemeiner betriebsverfassungsrechtlicher Unterlassungs- bzw. Beseitigungsanspruch, insbes. im Bereich erzwingbarer Mitbestimmung . . . . .	2449
IV.	Spezielle Sanktionen und Verfahren . . . . .	2450
V.	Initiativrecht, Einigungstelle . . . . .	2450
VI.	Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung . . . . .	2450
VII.	§ 23 Abs. 1 BetrVG. . . . .	2450
VIII.	Straf- und Bußgeldvorschriften . . . . .	2454
P.	Abweichende Ausgestaltung betriebsverfassungsrechtlicher Regelungen durch Kollektivvertrag – Erweiterung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten . . . . .	2454
I.	Organisationsnormen . . . . .	2454
II.	Uneinschränkbarkeit von Beteiligungsrechten . . . . .	2454
III.	Erweiterung von Beteiligungsrechten . . . . .	2454
Q.	Europäischer Betriebsrat (EBR) . . . . .	2455
I.	Gesetzliche Grundlagen, Grundzüge der Regelung . . . . .	2455
II.	Geltungsbereich des EBRG . . . . .	2456
III.	Das besondere Verhandlungsgremium (bVG) . . . . .	2459
IV.	Freiwillige Vereinbarungen über eine grenzüberschreitende Unterrichtung der Arbeitnehmer oder ihrer Vertreter . . . . .	2463
V.	Der Europäische Betriebsrat kraft Gesetzes . . . . .	2466
VI.	Sanktionen . . . . .	2475
VII.	Streitigkeiten . . . . .	2475
<b>4. Teil: Arbeitsgerichtsverfahren . . . . .</b>		<b>2477</b>
<b>Kapitel 14 Gerichtsorganisation und Zuständigkeit . . . . .</b>		
A.	Gerichtsorganisation . . . . .	2480
I.	Arbeitsgerichtsbarkeit als Sonderzivilgerichtsbarkeit . . . . .	2480
II.	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	2480
III.	Gerichtspersonen . . . . .	2484
IV.	Geschäftsverteilung . . . . .	2496
B.	Zuständigkeit . . . . .	2499
I.	Internationale Zuständigkeit . . . . .	2499
II.	Rechtswegzuständigkeit . . . . .	2502
III.	Sachliche Zuständigkeit . . . . .	2505
IV.	Örtliche Zuständigkeit . . . . .	2517
V.	Ausschluss der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	2520
VI.	Bestimmung des zuständigen Gerichts . . . . .	2521
VII.	Funktionelle Zuständigkeit . . . . .	2521
<b>Kapitel 15 Urteils- und Beschlussverfahren . . . . .</b>		<b>2522</b>
A.	Urteilsverfahren . . . . .	2527
I.	Rechtsnatur . . . . .	2527
II.	Die Parteien . . . . .	2528
III.	Die Vertreter . . . . .	2539
IV.	Verfahrensgrundsätze . . . . .	2560
V.	Gegenüber dem ordentlichen Zivilprozess ausgenommene Verfahrensarten . . . . .	2564
VI.	Einleitung des Urteilsverfahrens . . . . .	2564
VII.	Vorbereitung des Gütertermins . . . . .	2573
VIII.	Die Güleverhandlung . . . . .	2576
IX.	Vorbereitung der streitigen Verhandlung vor der Kammer durch den Vorsitzenden . . . . .	2582
X.	Der Kammertermin . . . . .	2589
XI.	Das Urteil . . . . .	2603
XII.	Das Vollstreckungsverfahren . . . . .	2620
XIII.	Kosten und Gebühren des erstinstanzlichen Verfahrens . . . . .	2623
XIV.	Das Berufungsverfahren . . . . .	2625
XV.	Das Revisionsverfahren . . . . .	2643
XVI.	Die Wiederaufnahme des Verfahrens . . . . .	2667

XVII.	Das Beschwerdeverfahren . . . . .	2667
XVIII.	Die Anhörungsrüge . . . . .	2668
B.	Beschlussverfahren . . . . .	2669
I.	Grundsätzliches . . . . .	2669
II.	Beteiligte im Beschlussverfahren . . . . .	2670
III.	Das erinstanzliche Beschlussverfahren . . . . .	2671
IV.	Das Beschlussverfahren in zweiter Instanz. . . . .	2687
V.	Das Rechtsbeschwerdeverfahren. . . . .	2692
VI.	Beschlussverfahren in besonderen Fällen. . . . .	2696
VII.	Die Anhörungsrüge nach § 78a ArbGG. . . . .	2702
<b>Kapitel 16 Besondere Verfahrensarten . . . . .</b>		2703
A.	Ausschluss/Abwandlung des Arbeitsgerichtsverfahrens . . . . .	2704
I.	Vorbemerkung . . . . .	2704
II.	Das Schiedsverfahren . . . . .	2705
III.	Ausschüsse in Berufsausbildungsangelegenheiten. . . . .	2707
B.	Arrest und einstweilige Verfügung. . . . .	2708
I.	Allgemeines . . . . .	2708
II.	Verfahren . . . . .	2710
III.	Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen einstweiligen Rechtsschutzes. . . . .	2711
IV.	Einzelfälle. . . . .	2712
C.	Mediationsverfahren . . . . .	2733
I.	Vorbemerkung . . . . .	2733
II.	Mediation, Definitionsversuche . . . . .	2734
III.	Aufgaben des Mediators . . . . .	2734
IV.	Ablauf eines Mediationsverfahrens . . . . .	2737
V.	Mediationsgeeignete Streitigkeiten im Arbeitsrecht . . . . .	2738
VI.	Durchführung von Mediationen im Rahmen von anhängigen Gerichtsverfahren . . . . .	2738
D.	Verfahren vor dem EuGH . . . . .	2740
I.	Allgemeines . . . . .	2740
II.	EuGH. . . . .	2740
III.	Beschwerde bei der Kommission . . . . .	2746
IV.	Petition an Europäisches Parlament . . . . .	2746
V.	Bürgerbeauftragter des Europäischen Parlamentes . . . . .	2746
<b>Kapitel 17 Die Vergütung des Rechtsanwalts in Arbeitssachen . . . . .</b>		2748
A.	Vorbemerkung . . . . .	2748
B.	RVG . . . . .	2748
I.	Struktur des RVG und zentrale Gebührentatbestände. . . . .	2748
II.	Im arbeitsrechtlichen Mandat wichtige Regelungen . . . . .	2749
C.	Vergütungsverzeichnis (VV) . . . . .	2752
I.	Außergerichtliche Tätigkeit . . . . .	2752
II.	Gerichtliche Tätigkeit . . . . .	2759
<b>Anhang</b>		
<b>Anhang I Vergleichstabelle zum Vertragstext EGV . . . . .</b>		2771
<b>Anhang II Vergleichstabelle EUV/AEUV . . . . .</b>		2779
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>		2801