

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XVII
1. Einführung	1
1.1. Zusammenfassung	1
1.2. Zur praktischen Bedeutung des Arbeitsrechts	2
1.3. Systematik des Arbeitsrechts	3
1.4. Literatur und sonstige Materialien	8
1.5. Zur Rechtsgeschichte	10
2. Erster Gesamtüberblick in Thesenform	13
3. Arbeitsverhältnis	19
3.1. Zusammenfassung	19
3.2. Relevanz	24
3.3. Grundlagen aus dem allgemeinen Teil des BGB	24
3.4. Grundlagen aus dem allgemeinen Schuldrecht des BGB	26
3.5. Zwingendes Gesetzesrecht und andere Rahmenvorschriften	28
3.6. Die einzelnen Elemente	31
3.7. Arbeitnehmerähnlichkeit	42
3.8. Weitere Indizien, aus denen in Zweifelsfällen auf Arbeitsverhältnisse geschlossen werden kann	46
4. Begründung von Arbeitsverhältnissen	49
4.1. Abschluss von Arbeitsverträgen	49
4.2. Vorvertragliche Sorgfaltspflichten, insbesondere Datenschutz bei der Vertragsanbahnung	50
5. Beendigung oder Änderung von Arbeitsverhältnissen, insbesondere Kündigungsschutzrecht	55
5.1. Zusammenfassung	56
5.2. Kündigung	57
5.3. Anfechtung	84
5.4. Befristung	85
5.5. Auflösungsvertrag, Vergleich	88

VII

Inhaltsübersicht

5.6. Auflösung durch Gerichtsurteil, §§ 9, 10 KSchG.....	89
5.7. Arbeitszeugnis	90
5.8. Abwicklungsvertrag; Ausgleichs- und Abgeltungsklausel.....	91
5.9. Sozialrechtliche Konsequenzen.....	91
6. Wechselseitige Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	97
6.1. Zusammenfassung	97
6.2. Hauptpflichten	97
6.3. Nebenpflichten (Treue- und Fürsorgepflichten)	104
6.4. Weitere Inhalte von Arbeitsverträgen	124
7. Tarifvertrag; Arbeitskampf	127
7.1. Zusammenfassung	127
7.2. Tarifvertragsnormen.....	127
7.3. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	130
7.4. Allgemeinverbindlichkeit.....	132
7.5. Günstigkeitsprinzip.....	132
7.6. Auswirkungen auf nicht Tarifgebundene	133
7.7. Bezugnahme auf Tarifverträge in Arbeitsverträgen	135
7.8. Tarifverträge in der Praxis.....	136
7.9. Schuldrechtlicher Teil von Tarifverträgen.....	137
7.10. Besonderheiten bei kirchlichen Arbeitgebern	138
7.11. Arbeitskampf.....	138
8. Betriebliche Mitbestimmung	149
8.1. Zusammenfassung	149
8.2. Betriebsräte	150
8.3. Aufgaben, Beteiligung, Mitwirkung, Mitbestimmung	151
8.4. Geschäftsführung; Betriebsversammlung	154
8.5. Europäischer Betriebsrat.....	155
9. Unternehmensmitbestimmung	157
10. Öffentlich-rechtlicher Arbeitsschutz; Arbeitszeit; Mutterschutz; Schwerbehindertenschutz	159
10.1. Zusammenfassung	159
10.2. Hintergrund: Privatrecht und öffentliches Recht	159
10.3. Arbeitsschutzbehörden	160
10.4. Arbeitsschutzzvorschriften	161
11. Internationale Zusammenhänge	169
11.1. Zusammenfassung	169
11.2. Internationales Privatrecht	169
11.3. Internationale Verträge	170

12. Betriebsübergang	173
13. Umwandlung	175
14. Insolvenz des Arbeitgebers	177
15. Arbeitnehmerüberlassung.....	179
16. Verwaltungshilfe nach Sozialversicherungs- und Einkommensteuerrecht.....	181
17. Haftung nach Unfallversicherungsrecht.....	183
18. Gerichtsverfahren	185
18.1. Einführung und Zusammenfassung.....	185
18.2. Gerichtsverfahrensrecht.....	186
18.3. Zulässigkeit und Begründetheit von Rechtsmitteln.....	188
18.4. Arbeitsgerichte	189
18.5. Weitere gerichtliche Verfahren zum Arbeitsrecht.....	195
19. Zu den Prüfungsanforderungen in verschiedenen Studien- und Ausbildungsgängen	199
20. Rechtsfälle und Lösungen – allgemein und zwei Beispiele.....	201
20.1. Gutachtenstil und Urteilsstil	201
20.2. Die Logik der Rechtsanwendung; Subsumtion des Falles unter die einschlägigen Vorschriften	201
20.3. Das praktische Vorgehen, insbesondere bei Klausuren.....	202
20.4. Zwei Rechtsfälle mit Lösungsbeispielen	208
Zu den Lernkontrollfragen	221
Literaturnachweise.....	243
Sachregister	247

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht.....	VII
Abkürzungsverzeichnis	XVII
1. Einführung	1
1.1. Zusammenfassung	1
1.2. Zur praktischen Bedeutung des Arbeitsrechts	2
1.3. Systematik des Arbeitsrechts.....	4
1.4. Literatur und sonstige Materialien.....	8
1.5. Zur Rechtsgeschichte.....	10
2. Erster Gesamtüberblick in Thesenform	13
3. Arbeitsverhältnis	19
3.1. Zusammenfassung	19
3.2. Relevanz.....	24
3.3. Grundlagen aus dem allgemeinen Teil des BGB	24
3.4. Grundlagen aus dem allgemeinen Schuldrecht des BGB	26
3.5. Zwingendes Gesetzesrecht und andere Rahmenvorschriften.....	28
3.6. Die einzelnen Elemente.....	31
3.6.1. Überblick	31
3.6.2. Vertrag	32
3.6.3. Dauerschuldverhältnis.....	33
3.6.4. Auf Erwerb gerichtete (berufliche) Tätigkeit	34
3.6.5. Unselbständige Erwerbstätigkeit	35
3.6.6. Dienstvertrag, § 611 BGB.....	36
3.6.7. Persönliche Abhängigkeit	38
3.6.8. Grundbegriffe	40
3.6.9. Vertragsmuster.....	41
3.7. Arbeitnehmerähnlichkeit	42
3.7.1. Ausbildung	42
3.7.2. Heimarbeit.....	43
3.7.3. Sonstige arbeitnehmerähnlichen Personen	44
3.7.3.1. Freie Dienstvertragsverhältnisse	45
3.7.3.2. Werkvertragsverhältnisse.....	45
3.7.3.3. Franchise-Verhältnisse	45

Inhaltsverzeichnis

3.7.4. Arbeitsrechtliche Regelungen mit Anwendung auf weitere Nicht-Arbeitnehmer	46
3.8. Weitere Indizien, aus denen in Zweifelsfällen auf Arbeitsverhältnisse geschlossen werden kann	46
4. Begründung von Arbeitsverhältnissen	49
4.1. Abschluss von Arbeitsverträgen.....	49
4.2. Vorvertragliche Sorgfaltspflichten, insbesondere Datenschutz bei der Vertragsanbahnung.....	50
5. Beendigung oder Änderung von Arbeitsverhältnissen, insbesondere Kündigungsschutzrecht	55
5.1. Zusammenfassung.....	56
5.2. Kündigung	57
5.2.1. Ordentliche oder außerordentliche Kündigung von Arbeitsverhältnissen.....	59
5.2.2. Nichtige oder (lediglich) unwirksame Kündigungen.....	60
5.2.3. Geltendmachung der Rechtsunwirksamkeit	61
5.2.4. Besonderer Kündigungsschutz	65
5.2.5. Änderungskündigung.....	67
5.2.6. Abmahnung.....	69
5.2.6.1. Begriff.....	69
5.2.6.2. Verhältnis zwischen Abmahnung und Kündigung.....	72
5.2.7. Betriebliche Mitbestimmung bei Kündigungen	73
5.2.8. Inhaltskontrolle im Hinblick auf Kündigungsgründe	74
5.2.8.1. Verstoß gegen gesetzliche Verbote	74
5.2.8.2. Sittenwidrigkeit	74
5.2.8.3. Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB.....	74
5.2.8.4. Ordentliche Kündigung	77
5.2.8.4.1. Anwendbarkeit des § 1 KSchG	77
5.2.8.4.2. Prinzipien	77
5.2.8.4.3. Personenbedingte, verhaltensbedingte und betriebsbedingte Kündigung	78
5.2.8.5. Zur Offenlegung der Kündigungsgründe	82
5.2.9. Weiterbeschäftigungsanspruch.....	83
5.3. Anfechtung	84
5.4. Befristung	85
5.5. Auflösungsvertrag, Vergleich	88
5.6. Auflösung durch Gerichtsurteil, §§ 9, 10 KSchG.....	89
5.7. Arbeitszeugnis	90
5.8. Abwicklungsvertrag; Ausgleichs- und Abgeltungsklausel.....	91
5.9. Sozialrechtliche Konsequenzen	91

Inhaltsverzeichnis

6. Wechselseitige Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	97
6.1. Zusammenfassung	97
6.2. Hauptpflichten	97
6.2.1. Arbeit und Arbeitsentgelt	97
6.2.2. Entgeltzahlung ohne Arbeitsleistung	100
6.2.3. Konsequenzen bei Verletzung der Hauptpflichten	104
6.3. Nebenpflichten (Treue- und Fürsorgepflichten)	104
6.3.1. Nebenpflichten des Arbeitgebers	105
6.3.1.1. Gesundheitsschutz; § 618 BGB und zusammenhängende Regelungen	105
6.3.1.2. Kündigungsschutz	109
6.3.1.3. Persönlichkeits- und Datenschutz	110
6.3.1.4. Einstehen für das Betriebsrisiko auch bei unerlaubten Handlungen des Arbeitnehmers	112
6.3.1.5. Soziale Sicherung	113
6.3.1.6. Betriebliche Sozialleistungen	114
6.3.1.7. Entgeltfortzahlung	114
6.3.1.8. § 84 Absatz 2 SGB IX	115
6.3.1.9. § 81 SGB IX	116
6.3.1.10. Beschäftigung	116
6.3.1.11. Arbeitszeugnis	116
6.3.1.12. § 2 Absatz 2 SGB III	117
6.3.2. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	117
6.3.2.1. Fallgruppen	117
6.3.2.2. Konsequenzen bei Pflichtverletzung	119
6.4. Weitere Inhalte von Arbeitsverträgen	124
7. Tarifvertrag; Arbeitskampf	127
7.1. Zusammenfassung	127
7.2. Tarifvertragsnormen	127
7.3. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	130
7.4. Allgemeinverbindlichkeit	132
7.5. Günstigkeitsprinzip	132
7.6. Auswirkungen auf nicht Tarifgebundene	133
7.7. Bezugnahme auf Tarifverträge in Arbeitsverträgen	135
7.8. Tarifverträge in der Praxis	136
7.9. Schuldrechtlicher Teil von Tarifverträgen	137
7.10. Besonderheiten bei kirchlichen Arbeitgebern	138
7.11. Arbeitskampf	138
7.11.1. Arbeitskampfrecht als Richter- und Gewohnheitsrecht ..	138
7.11.2. Die Arbeitskampfmaßnahmen (Streik und Aussperrung)	140

Inhaltsverzeichnis

7.11.3. Rechtmäßige und rechtswidrige Arbeitskampfmaßnahmen	141
7.11.4. Rechtsfolgen bei rechtswidrigen Arbeitskampfmaßnahmen	143
7.11.5. Warnstreik	146
8. Betriebliche Mitbestimmung	149
8.1. Zusammenfassung	149
8.2. Betriebsräte	150
8.3. Aufgaben, Beteiligung, Mitwirkung, Mitbestimmung	151
8.4. Geschäftsführung; Betriebsversammlung	154
8.5. Europäischer Betriebsrat	155
9. Unternehmensmitbestimmung	157
10. Öffentlich-rechtlicher Arbeitsschutz; Arbeitszeit; Mutterschutz; Schwerbehindertenschutz	159
10.1. Zusammenfassung	159
10.2. Hintergrund: Privatrecht und öffentliches Recht	159
10.3. Arbeitsschutzbehörden	160
10.4. Arbeitsschutzzvorschriften	161
10.4.1. Arbeitsschutzgesetz; Chemikaliengesetz; Präventions-Vorschriften im Unfallversicherungsrecht	161
10.4.2. Arbeitszeitgesetz	165
10.4.3. Schwerbehindertenschutz, Mutterschutz und Jugendarbeitsschutz im öffentlich-rechtlichen Arbeitsrecht ..	167
10.4.4. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und andere Fachkräfte für Arbeitssicherheit	168
11. Internationale Zusammenhänge	169
11.1. Zusammenfassung	169
11.2. Internationales Privatrecht	169
11.3. Internationale Verträge	170
12. Betriebsübergang	173
13. Umwandlung	175
14. Insolvenz des Arbeitgebers	177
15. Arbeitnehmerüberlassung	179
16. Verwaltungshilfe nach Sozialversicherungs- und Einkommensteuerrecht	181

Inhaltsverzeichnis

17. Haftung nach Unfallversicherungsrecht	183
18. Gerichtsverfahren.....	185
18.1. Einführung und Zusammenfassung.....	185
18.2. Gerichtsverfahrensrecht.....	186
18.3. Zulässigkeit und Begründetheit von Rechtsmitteln.....	188
18.4. Arbeitsgerichte	189
18.4.1. Urteilsverfahren	189
18.4.2. Beschlussverfahren	190
18.4.3. Darlegungs-, Beweislast	191
18.4.4. Einstweilige Verfügung	193
18.5. Weitere gerichtliche Verfahren zum Arbeitsrecht.....	195
18.5.1. Verwaltungsrechtlicher Rechtsschutz.....	196
18.5.2. Ordnungswidrigkeitenverfahren	197
18.5.3. Strafverfahren	197
18.5.4. Europarechtliche Gerichtsentscheidungen.....	197
19. Zu den Prüfungsanforderungen in verschiedenen Studien- und Ausbildungsgängen	199
20. Rechtsfälle und Lösungen – allgemein und zwei Beispiele	201
20.1. Gutachtenstil und Urteilstil.....	201
20.2. Die Logik der Rechtsanwendung; Subsumtion des Falles unter die einschlägigen Vorschriften	202
20.3. Das praktische Vorgehen, insbesondere bei Klausuren.....	206
20.4. Zwei Rechtsfälle mit Lösungsbeispielen	208
20.4.1. Vorbereitende Hinweise	208
20.4.2. Erster Fall	208
20.4.3. Zweiter Fall.....	214
Zu den Lernkontrollfragen	221
Literaturnachweise.....	243
Sachregister	247