

# Inhaltsverzeichnis

## Crashkurs Arbeitsrecht

### **Die Arbeitnehmereigenschaft**

A. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft.....	1
B. Zulässigkeit der Klage: Eroffnung des Rechtswegs.....	2

### **Der Lohnanspruch – Das MiLoG**

Der Lohnanspruch – Das MiLoG.....	5
-----------------------------------	---

### **Die AGB Kontrolle im Arbeitsrecht**

A. Grundlagen.....	7
B. Prüfungsschema.....	7
C. Einzelfälle.....	10

### **Benachteiligungen nach AGG**

Benachteiligungen nach AGG.....	16
---------------------------------	----

### **Verzug und Unmöglichkeit**

Verzug und Unmöglichkeit.....	22
-------------------------------	----

### **Urlaubsrecht**

A. Grundzüge.....	24
B. Der Teilurlaub.....	24
C. Der Abgeltungsanspruch.....	26
D. Der Urlaub des Teilzeitbeschäftigen.....	27

### **Entgeltfortzahlung (vor allem im Krankheitsfall)**

A. Bei Krankheit.....	29
B. Bei Feiertagen.....	34
C. Nach Kündigung, § 8 EFZG.....	34

### **Haftung im Betrieb**

A. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden .....	35
B. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden.....	36
C. Haftung der Arbeitnehmer untereinander für Personenschäden.....	36
D. Gestörte Gesamtschuld.....	37

### **Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung**

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung.....	38
--	----

### **Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung**

Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung.....	40
---	----

### **Der Streitgegenstand bei Kündigungsschutzklagen**

A. Die allgemeine Feststellungsklage nach § 256 ZPO.....	42
B. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG.....	43
C. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG iVm § 256 ZPO („Kombinierter Antrag“).....	44

## **Die Klage des Arbeitnehmers - insbesondere bei Beendigungsstreitigkeiten**

A Zulässigkeit der Klage.....	45
B. Begründetheit der Klage des Arbeitnehmers bei Beendigungsstreitigkeiten.....	48

## **Kündigung**

A. Die personenbedingte Kündigung.....	61
B. Die verhaltensbedingte Kundigung.....	64
C. Die betriebsbedingte Kundigung.....	66
D. Die Druckkündigung.....	71
E. Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB.....	72

## **Betriebsübergang**

Betriebsübergang.....	79
-----------------------	----

## **Die Anfechtung des Arbeitsvertrages**

A Wirkung der Anfechtung.....	83
B Anfechtungsfristen.....	83
C. Anfechtungsgrunde.....	84

## **Der befristete Arbeitsvertrag**

A Spannungsverhältnis zwischen § 620 BGB und KSchG.....	88
B Regelungssystem des TzBfG.....	88
C Der sachliche Grund für die Befristung .....	88
D Der sachliche Grund bei Kettenarbeitsverträgen.....	91
E. Die Zeitbefristung ohne Sachgrund .....	91
F. Formerfordernis.....	92
G Materielle Präklusion, § 17 TzBfG.....	93

## **Der Aufhebungsvertrag**

A Zulässigkeit eines Feststellungsantrags.....	94
B. Begründetheit.....	95

## **Wiedereinstellungsanspruch**

Wiedereinstellungsanspruch .....	97
----------------------------------	----

## **Weiterbeschäftigteanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess**

Weiterbeschäftigteanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess.....	98
---	----

## **Gleichbehandlung/Gratifikation**

A Allgemeine Grundsätze.....	99
B Betriebliche Übung.....	99
C Ruckzahlungs- und Stichtagsklauseln.....	101
D Spezielle Gleichbehandlungsansprüche, z B TzBfG.....	101