

Inhaltsverzeichnis

Arbeitsrecht

Abkürzungsverzeichnis6

Benutzerhinweise für das Buch18

Abmahnung.....19

1. Abmahnung als erforderliche Voraussetzung einer verhaltensbedingten Kündigung20

1.1. Dauer der Wirkung einer Abmahnung.....21

1.2. Abmahnung entbehrlich22

2. Inhalt einer Abmahnung22

3. Formelle Anforderungen an eine Abmahnung23

3.1. Zeitpunkt der Abmahnung23

3.2. Anhörung des Arbeitnehmers23

3.3. Abmahnungsberechtigung23

4. Möglichkeiten des Arbeitnehmers gegen eine aus seiner Sicht unberechtigte Abmahnung23

5. Abmahnung und Beteiligung des Betriebsrats24

6. Beispiel einer Abmahnung24

Änderungskündigung25

1. Allgemeines26

1.1. Unzulässige Teilkündigung und Widerrufsvorbehalt28

1.2. Außerordentliche Änderungskündigung28

1.3. Betriebsbedingte Änderungskündigung (ordentlich)30

1.3.1. Änderungskündigung zur Entgeltsenkung34

1.4. Muster einer Änderungskündigung35

1.5. „Überflüssige“ Änderungskündigung35

2. Möglichkeiten des Arbeitnehmers bei einer Änderungskündigung36

2.1. Annahme des Angebots36

2.2. Annahme unter Vorbehalt36

2.3. Annahmeverzug: Zumutbare anderweitige Arbeit nach Änderungskündigung37

3. Änderungskündigung und Betriebsrat37

4. Prozessuale Fragen38

AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)39

1. Allgemeines39

2. Sozialauswahl42

3. Diskriminierung wegen des Geschlechts43

4. Altersdiskriminierung45

5. Diskriminierung wegen Behinderung50

5.1. Besonderheiten bei öffentlichem Arbeitgeber53

6. Diskriminierung wegen der ethnischen Herkunft54

7. Diskriminierung wegen sexueller Identität55

8. Beschwerdestelle nach § 13 AGG55

9. Anspruch auf Entschädigung56

9.1. Darlegungs- und Beweislast57

Altersteilzeit59

1. Allgemeines59

2. „Störfälle“ und Schadensersatzansprüche62

3. Altersteilzeit und Insolvenz des Arbeitgebers63

4. Vorruhestand64

Altersversorgung, betriebliche65

1. Allgemeines65

1.1. Direktversicherung67

1.2. Unterstützungskasse67

1.3. Entgeltumwandlungsanspruch67

1.4. Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages68

2. Anspruchsgrundlagen68

2.1. Tarifvertrag als Anspruchsgrundlage69

2.2. Besonderheiten bei Betriebsvereinbarungen über betriebliche Altersversorgung70

2.3. Gesamtzusage als Anspruchsgrundlage72

2.4. Betriebliche Übung als Anspruchsgrundlage72

2.5. Widerruf von Leistungen73

2.6. Eingriff in zugesagte Rentendynamik74

2.7. Ablösung einer Versorgungsordnung74

3. Abbau einer Überversorgung74

3.1. Anpassung wegen Wegfalls der Geschäftsgrundlage74

3.2. Hinterbliebenenversorgung75

4.	Unverfallbarkeit der Anwartschaft	76
4.1.	Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers bei Ausscheiden	77
4.2.	Haftung für Ansprüche	77
4.3.	Eingriff in Versorgungsanwartschaften	77
5.	Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	79
6.	Berechnung der Betriebsrente	80
6.1.	Vorzeitige Inanspruchnahme	80
7.	Betriebliche Altersversorgung und Gleichbehandlung	81
7.1.	Allgemeines	82
7.2.	Teilzeitbeschäftigte	84
8.	Betriebsübergang und betriebliche Altersversorgung	84
9.	Betriebliche Altersversorgung in der Insolvenz	84
10.	Die Anpassungsüberprüfung (§ 16 BetrAVG)	87
10.1.	Nachholende Anpassung	90
10.2.	Berechnungsdurchgriff (auf Konzern)	90
10.3.	Renten Anpassung bei einer Rentnergesellschaft	91
11.	Zusatzversorgungskasse (ZVK) des öffentlichen Dienstes	92
12.	Betriebsrente und Verjährung	92
13.	Betriebsrente und Ausgleichsklausel	93
14.	Aufrechnung mit Schadenersatzansprüchen	93
15.	Rechtsmissbräuchliche Berufung auf Versorgungszusage	93
16.	Prozessuale Fragen	93
17.	Sozialversicherungsrechtliche Fragen	94
18.	Versorgungsausgleich	94
Anfechtung		95
Annahmeverzug		96
1.	Allgemeines	96
1.1.	Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	97
2.	Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung	98
2.1.	Rücknahme der Kündigung	100
2.2.	Kein Annahmeverzug bei berechtigter Ablehnung oder Unmöglichkeit der Beschäftigung	100
2.2.1.	Berechtigte Ablehnung der angebotenen Arbeit durch den Arbeitgeber	100
2.2.2.	Unmöglichkeit der Beschäftigung	100
2.2.3.	Berechtigte Ablehnung der vom Arbeitgeber angebotenen Arbeit durch den Arbeitnehmer	100
2.3.	Annahmeverzug und Arbeitsunfähigkeit	101
3.	Annahmeverzug im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	102
4.	Berechnung des Anspruchs aus Annahmeverzug	102
4.1.	Böswillige Unterlassung der Verwertung der Arbeitskraft (§ 615 Satz 2 BGB)	104
4.2.	Anrechnungsmöglichkeit bei anderweitigem Verdienst (§ 615 Satz 2 BGB)	105
5.	Annahmeverzug und Arbeitskampf	106
6.	Annahmeverzug und Verjährung	106
7.	Prozessuale Fragen	107
7.1.	Klageantrag und Verfahren	107
7.2.	Kündigungsschutzklage und Lohnansprüche	107
7.3.	Entfristungsklage und Lohnansprüche	107
Arbeitnehmer		108
1.	Begriffsbestimmung des Arbeitnehmers	108
1.1.	Arbeiter und Angestellte	110
1.2.	Werkstudent	110
1.3.	Praktikant, Volontär	111
1.4.	Heimarbeitnehmer	111
2.	Status des gesetzlichen Vertreters einer juristischen Person	111
3.	Arbeitnehmerähnliche Personen (§ 12 a TVG)	112
4.	Prozessuale Fragen	113
4.1.	Statusfeststellungsklage	113
4.2.	Konsequenzen für die Vergütung	114
5.	Heimarbeit	114
Arbeitnehmerüberlassung		115
1.	Begriff	115
2.	Anspruch auf gleiches Arbeitsentgelt „equal pay“	117
2.1.	Auskunftsanspruch (§ 13 AÜG)	118
2.2.	Ausschlussfristen	119
3.	Rechtsfolgen bei Verstoß gegen das AÜG	119
4.	Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	120
5.	Prozessuale Fragen	120
Arbeitskampf		121
1.	Allgemeines	121
2.	Streik	122

3.	Aussperrung	124
4.	Notdienst	125
5.	Arbeitskampf und Sonderfälle	125
5.1.	Annahmeverzug	125
5.2.	Feiertag	125
5.3.	Freistellung	125
5.4.	Arbeitsunfähigkeit	125
5.5.	Urlaub	125
5.6.	Sonderzahlung	126
6.	Maßregelungsverbot	126
Arbeitspapiere		127
1.	Allgemeines	127
2.	Prozessuale Fragen	127
3.	Muster: Empfangsbestätigung	127
Arbeitsunfähigkeit		128
1.	Allgemeines	128
1.1.	Wiedereingliederungsverhältnis	128
2.	Selbstverschuldete Arbeitsunfähigkeit	129
2.1.	Selbstverschulden bei Verkehrsunfällen	129
2.2.	Selbstverschulden bei Sportunfällen	129
3.	Alkohol, Sucht	130
4.	Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit	130
4.1.	Beweiswert der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	131
5.	Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung	132
5.1.	Tarifliche und betriebliche Regelungen	133
5.2.	Mutterschutz und Erziehungsurlaub	133
5.3.	Verzicht auf Entgeltfortzahlung und Verwirkung von Entgeltfortzahlungsansprüchen	133
5.4.	Zuschuss zum Krankengeld	134
6.	Fortsetzungserkrankung	134
7.	Kürzung von Sondervergütungen wegen krankheitsbedingter Fehlzeiten	135
8.	Berechnung der Entgeltfortzahlung	135
9.	Drittverschulden	136
10.	Arbeitsunfähigkeit und Urlaub	136
11.	Arbeitsunfähigkeit und Freistellung	137
12.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	137
Arbeitsvertrag		138
1.	Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	138
2.	Abschluss des Arbeitsvertrages	138
2.1.	Geschäftsführeranstellungsvertrag	141
3.	Inhalt des Arbeitsvertrages	141
3.1.	Vertragsauslegung	147
3.2.	Schriftformklauseln	148
3.3.	Überraschende Klauseln	148
3.4.	Verweisung auf Tarifvertrag	148
3.5.	Vertragliche Nebenpflichten	151
4.	Anfechtung des Arbeitsvertrages	151
4.1.	Das Fragerecht des Arbeitgebers bei Vertragsverhandlungen	152
4.2.	Ungefragte Offenbarungspflicht des Arbeitnehmers	154
4.3.	Verfahrensrechtliche Fragen zur Anfechtung	154
Arbeitsvertrag, befristet		155
1.	Allgemeines	155
1.1.	Schriftform	157
1.2.	Spezialgesetzliche Befristungsregelungen	158
1.3.	Gebot der Gleichbehandlung und Verbot der Diskriminierung bei befristet Beschäftigten	159
2.	Sachliche Gründe für eine zulässige Befristung	160
2.1.	Einzelne Sachgründe	161
2.1.1.	Vorübergehender Bedarf und Vertretung	162
2.1.2.	Soziale Motive	165
2.1.3.	Sonstige Sachgründe	166
2.2.	Zweckbefristung, auflösende Bedingung	168
2.3.	Dauer der Befristung	169
2.4.	Wiederholte Befristung von Arbeitsverträgen („Kettenarbeitsvertrag“) aus sachlichen Gründen	169
3.	Zulässige Befristung ohne Sachgrund gemäß § 14 Abs. 2 und 3 TzBfG	170
3.1.	Allgemeines	170
3.2.	Zulässige Verlängerung eines ohne Sachgrund befristeten Arbeitsvertrages	172
4.	Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	172
5.	Befristungsabrede mit besonders geschützten Personen	173
6.	Fortsetzung eines befristeten Arbeitsverhältnisses mit Wissen des Arbeitgebers (§ 15 Abs. 5 TzBfG)	174

7.	Befristetes Arbeitsverhältnis während des Kündigungsschutzverfahrens	174
8.	Muster eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	175
9.	Muster einer Verlängerung eines befristeten Vertrages nach § 14 Abs. 2 TzBfG	175
10.	Befristungskontrollklage / Entfristungsklage	175
10.1.	Klagefrist	176
Arbeitsverweigerung		178
Arbeitszeit		179
	Schaubild: Arbeitszeit	179
1.	Allgemeines	179
1.1.	Direktionsrecht und Arbeitszeit	180
1.2.	Wegezeit, Reisezeit	181
1.3.	Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst	182
1.4.	Rufbereitschaft	183
1.5.	Arbeitszeitkonto	184
2.	Lage der Arbeitszeit	185
2.1.	Allgemeines	185
2.2.	Lage der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten	185
3.	Dauer der Arbeitszeit	185
3.1.	Vertrauensarbeitszeit	186
4.	Pausen	186
5.	Sonn-/Feiertagsarbeit	187
6.	Schichtarbeit	187
6.1.	Freischichtmodell	188
7.	Nachtarbeit	188
8.	Arbeitszeitverkürzung	189
9.	Arbeitszeitverlängerung	190
10.	Kurzarbeit	190
Aufhebungsvertrag		191
1.	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	191
1.1.	Hinweispflichten im Zusammenhang mit Abschluss eines Aufhebungsvertrages	192
1.2.	Schriftform	193
2.	Inhalt eines Aufhebungsvertrages	193
2.1.	Allgemeines	193
2.2.	Abfindung	194
2.3.	Freistellung	195
2.3.1.	Freistellung und Urlaub	195
2.3.2.	Freistellung und Sozialversicherung	196
2.4.	Abwicklungsvertrag	196
3.	Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvereinbarung und Anspruch auf Arbeitslosengeld	196
4.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit Betriebsänderung oder Betriebsübergang	197
5.	Widerruf und Anfechtung des Aufhebungsvertrages	197
6.	Rücktritt von einem Aufhebungsvertrag	198
7.	Wegfall der Geschäftsgrundlage	199
8.	Abgeltungsklauseln	199
9.	Aufhebungsvertrag als unzulässige Rechtsausübung	200
Aufwendungsersatz		201
Ausbildungs-/Fortbildungskosten (Rückzahlung)		203
1.	Allgemeines, Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln	203
2.	Begrenzung des Umfangs vertraglicher Rückzahlungsklauseln	203
3.	Tarifvertragliche Rückzahlungsklauseln	205
Ausgleichsquittung		206
1.	Allgemeines	206
2.	Auslegung einer Ausgleichsquittung	206
3.	Verzicht auf Kündigungsschutzklage	207
4.	Anfechtung einer Ausgleichsquittung	207
5.	Prozessuale Fragen	207
Ausschlussfristen		208
1.	Allgemeines	208
1.1.	Beginn der Ausschlussfrist	211
1.2.	(Schriftliche) Geltendmachung des Anspruchs	212
2.	Besonderheit: Zweistufige Ausschlussfristen	213
Außendienst		214
1.	Allgemeines	214
2.	Inhalt des Arbeitsvertrages	214
2.1.	Verkaufsgebiet	214
2.2.	Arbeitszeit, Reisezeit	214
2.3.	Kfz-Nutzung	215

2.4.	Altersversorgung	216
3.	Vergütung	216
3.1.	Vergütung bei Krankheit	217
3.2.	Vergütung bei Urlaub	218
4.	Außendienstspezifische Kündigungsgründe	218
4.1.	Mangelnde Leistung, mangelnder Umsatzerfolg	218
4.2.	Spesenunregelmäßigkeiten	218
4.3.	Führerscheinentzug	219
Außertarifliche Angestellte		220
1.	Begriff des AT-Angestellten	220
2.	Vergütung der AT-Angestellten	220
2.1.	Beteiligung des Betriebsrats bei der Vergütung der AT-Angestellten	220
Bedingung		222
Berufsausbildung		223
1.	Allgemeines	223
1.1.	Abschluss des Ausbildungsvertrages	224
1.2.	Besuch der Berufsschule	224
1.3.	Kosten der Ausbildung	225
2.	Kündigung in der Probezeit	225
3.	Vergütung	226
4.	Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses	227
5.	Bestehen der Abschlussprüfung	228
6.	Entstehen eines Arbeitsverhältnisses im Anschluss an Berufsausbildung	228
6.1.	Tarifvertraglicher Anspruch auf Anschlussbeschäftigung	228
7.	Schadenersatz	229
8.	Prozessuale Fragen	229
Beschäftigungsanspruch		231
1.	Anspruch auf Beschäftigung im ungekündigten Arbeitsverhältnis	231
2.	Beschäftigungsanspruch nach Kündigung	232
3.	Übersicht: der vorläufige Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	233
Betriebliche Übung		234
1.	Begriff	234
2.	Anspruch auf freie Tage aufgrund betrieblicher Übung	236
3.	Betriebliche Übung im Bereich der Vergütung	236
4.	Beseitigung einer betrieblichen Übung	237
Betriebsübergang (§ 613 a BGB)		239
1.	Begriff des Betriebsübergangs	240
1.1.	Auftragsübernahme	244
1.2.	Zuordnung der Arbeitsverhältnisse nach einem Betriebsübergang	245
2.	Zeitpunkt des Betriebsübergangs	245
3.	Betriebsstilllegung	246
4.	Betriebsaufspaltung	246
5.	Folgen eines Betriebsübergangs für das Arbeitsverhältnis	247
5.1.	Änderung der Arbeitsbedingungen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	248
5.2.	Aufhebungsvertrag im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	249
5.3.	Folgen des Betriebsübergangs für die Altersversorgung	249
6.	Kollektive Regelungen (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung) bei Betriebsübergang	250
6.1.	Stellung des Betriebsrats	250
6.2.	Schicksal von Betriebsvereinbarungen	250
6.3.	Schicksal von Tarifverträgen	251
7.	Haftungsfragen im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	253
8.	Kündigung im Zusammenhang mit einem Betriebsübergang	253
9.	Unterrichtungspflicht bei Betriebsübergang (§ 613 a Abs. 5 BGB)	254
10.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613a Abs. 6 BGB	256
10.1.	Mehrere Betriebsübergänge	258
10.2.	Widerspruch und Kündigung	258
11.	Betriebsübergang in der Insolvenz	259
Datenschutz		261
1.	Der Datenschutzbeauftragte	261
2.	Der Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis	262
Detektivkosten		263
Direktionsrecht		264
1.	Rechtsgrundlage und Reichweite des Direktionsrechts	264
1.1.	Allgemeines	264
1.2.	Die „überflüssige“ Änderungskündigung	267
2.	Erweiterung des Direktionsrechts	267

3.	Begrenzung des Direktionsrechts durch Konkretisierung der Tätigkeit	267
4.	Direktionsrecht und Versetzung	268
Eingliederungsmanagement, betriebliches (§ 84 Abs. 2 SGB IX)		270
1.	Allgemeines zur Durchführung des BEM	270
2.	BEM und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	271
Eingruppierung		273
1.	Allgemeines	273
2.	Öffentlicher Dienst	274
3.	Betriebsrat und Eingruppierung	275
4.	Prozessuales	276
Elternzeit – Pflegezeit – Familienpflegezeit		277
1.	Allgemeines	277
2.	Elternzeit und Urlaub	279
3.	Elternzeit und Sonderzahlungen	279
4.	Kündigungsschutz	279
5.	Pflegezeit	280
6.	Familienpflegezeit	282
Feiertagsvergütung		283
1.	Allgemeines	283
2.	Besondere Arbeitsvereinbarungen	284
3.	Arbeitskampf	284
Fürsorgepflicht		285
1.	Allgemeines	285
2.	Schutz von Leib, Leben und Gesundheit	285
3.	Schutz des Eigentums und der Vermögensinteressen	286
4.	Belehrung über Rechte	287
Gesamtzusage		288
Geschäftsgeheimnis		290
Gesundheitsschutz		291
Gewerkschaft		292
1.	Allgemeines	292
2.	Die zuständige Gewerkschaft	294
3.	Zutrittsrecht zum Betrieb	295
4.	Gewerkschaftliche Werbung im Betrieb	295
5.	Gewerkschaftliche Vertrauensleute	296
6.	Prozessuale Durchsetzung der Einhaltung des Tarifvertrages	296
Gleichbehandlungsgrundsatz		298
1.	Allgemeines	298
1.1.	Tarifvertrag und allgemeiner Gleichheitssatz	301
2.	Betrieb – Unternehmen – Konzern	301
3.	Gleichbehandlung im Bereich der Vergütung	302
3.1.	Lohn – Gehalt	304
3.2.	Altersversorgung	305
3.3.	Gehaltsanpassung	306
3.4.	Sonderleistungen	307
4.	Arbeitszeit	307
5.	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz	307
5.1.	Verstoß eines Tarifvertrages	308
6.	Prozessuale Fragen	308
Haftung im Arbeitsverhältnis		309
1.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitgeber	309
1.1.	Allgemeines	310
1.2.	Beschränkung der Haftung	312
1.3.	Strafbare Handlungen gegenüber Arbeitgeber	314
2.	Mankohaftung	314
3.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen	315
4.	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber außerhalb des Arbeitsverhältnisses stehenden Dritten	315
5.	Haftung des Arbeitgebers	315
5.1.	Beschädigung Pkw des Arbeitnehmers	317
5.2.	Schadensersatz wegen verspäteter Lohnabrechnungen	318
6.	Haftung bei Arbeitsunfall	320
Informationspflichten des Arbeitnehmers		321
Insolvenz des Arbeitgebers		322
1.	Allgemeines	322
2.	Ansprüche des Arbeitnehmers aus für ihn abgeschlossenen Versicherungsverträgen	323

3.	Anfechtbare Zahlung an den Arbeitnehmer	324
4.	Masseverbindlichkeit	325
Kraftfahrzeug		327
1.	Direktionsrecht bei der Nutzung eines Kraftfahrzeuges.....	327
2.	Private Nutzung des Firmenfahrzeugs?	327
3.	Kündigung bei Führerscheinentzug?	329
4.	Besonderheiten bei Leasingfahrzeugen	329
Kündigung.....		330
1.	Kündigungserklärung	332
1.1.	Formerfordernis.....	333
1.2.	Kündigungsberechtigung	334
1.3.	Zurückweisung einer Kündigung mangels Vorlage einer Vollmacht.....	334
1.4.	Kündigung durch Personen, deren Kündigungsberechtigung den Arbeitnehmern bekannt ist	335
1.5.	Zugang einer Kündigung.....	336
1.5.1.	Kündigung mit Einschreibebrief	337
1.5.2.	Zugangsvereitelung.....	337
1.6.	Zurückweisung einer Kündigung zur Unzeit	338
1.7.	Rücknahme einer Kündigung.....	338
1.8.	Anfechtung einer Kündigung.....	338
1.9.	Annahme einer Kündigung.....	338
2.	Kündigung vor Dienstantritt	339
3.	Kündigung in der Probezeit.....	339
3.1.	Außerordentliche Kündigung in der Probezeit	339
3.2.	Ordentliche Kündigung in der Probezeit	339
3.3.	Ordentliche Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	340
3.4.	Anhörung des Betriebsrats bei Kündigung außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG	340
4.	Kündigung, außerordentlich	340
4.1.	Allgemeines.....	340
4.2.	Beispiele für außerordentliche Kündigungsgründe	342
4.3.	Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	349
4.4.	Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 BGB)	349
4.4.1.	Ausschlussfrist bei Dauertatbestand.....	351
4.4.2.	Nachschieben von Kündigungsgründen und Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	351
4.5.	Verdachtskündigung	351
4.5.1.	Anhörung des Arbeitnehmers vor der Verdachtskündigung	354
4.6.	Außerordentliche oder ordentliche Druckkündigung.....	354
4.7.	Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	355
4.8.	Außerordentliche Kündigung mit notwendiger Auslauffrist	355
4.9.	Schadenersatzansprüche nach außerordentlicher Kündigung (§ 628 BGB).....	356
4.10.	Kündigung betriebsverfassungsrechtlicher Mandatsträger.....	357
4.10.1.	Allgemeines.....	357
4.10.2.	Betriebsratsmitglieder	357
4.10.2.1.	... während der Amtszeit.....	357
4.10.2.2.	... im Nachwirkungsstadium.....	357
4.10.3.	Ersatzmitglieder	358
4.10.4.	Wahlbewerber	358
4.10.5.	Betriebs- oder Abteilungsstilllegung (§ 15 Abs. 4 – 5 KSchG)	358
4.10.6.	Gerichtliches Zustimmungsersetzungsverfahren	359
5.	Kündigung, ordentliche (fristgerechte)	359
5.1.	Kündigungsfristen	359
5.1.1.	Gesetzliche Kündigungsfristen.....	360
5.1.2.	Vertragliche Kündigungsfristen	361
5.1.3.	Tarifvertragliche Kündigungsfristen.....	362
5.2.	Tarifvertragliche Unkündbarkeit	362
5.3.	Einzelvertragliche Unkündbarkeit.....	364
	Schaubild: Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz	365
5.4.	Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	366
5.4.1.	Dauer der Betriebszugehörigkeit, Umgehung des Kündigungsschutzes.....	367
5.4.2.	Regelmäßig beschäftigte Arbeitnehmer.....	368
	Schaubild: Anrechnung von Teilzeitkräften bei Berechnung der Beschäftigtenzahl.....	368
5.5.	Kündigungsschutzgesetz ist unternehmens-, nicht konzernbezogen	369
6.	Grundsätze des Kündigungsschutzgesetzes	369
6.1.	Ultima-ratio-Prinzip, Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Prognoseprinzip	369
6.1.1.	Verhinderung der Weiterbeschäftigung	370
6.2.	Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes (Wiedereinstellungsanspruch)	371
6.3.	Kündigungsgrund: „Mischtatbestand“	372
7.	Kündigung, personenbedingt	373
7.1.	Kündigung wegen Krankheit	375
	Überprüfung einer krankheitsbedingten Kündigung.....	377

7.1.1.	Häufige Kurzerkrankungen (= ernste Besorgnis weiterer häufiger Kurzerkrankungen)	378
7.1.2.	Langandauernde Erkrankung (= Arbeitsunfähigkeit auf nicht absehbare Zeit)	379
7.1.3.	Krankheitsbedingte Minderung der Leistungsfähigkeit	380
7.1.4.	Krankheitsbedingte dauernde Unfähigkeit, vertraglich geschuldete Arbeitsleistung zu erbringen	381
7.2.	Kündigung wegen Alkoholsucht	381
8.	Kündigung, verhaltensbedingt	382
8.1.	Leistungsschwache Arbeitnehmer	383
8.2.	Verletzung von vertraglichen Nebenpflichten	384
8.3.	Einzelne verhaltensbedingte Gründe	385
8.4.	Alkoholmissbrauch	387
9.	Kündigung, betriebsbedingt	387
9.1.	Allgemeines	387
9.2.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit auf einem anderen freien Arbeitsplatz	390
9.3.	Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in einem anderen Unternehmen?	392
9.4.	Betriebsbedingte Kündigung und Einsatz von Leiharbeitnehmern	392
9.5.	Betriebsstilllegung	393
9.5.1.	Kündigung im Zusammenhang mit einer Insolvenz	394
9.6.	Abteilungsstilllegung	395
9.7.	Kündigung, Sozialauswahl	395
9.7.1.	Vergleichbarkeit	397
9.7.2.	Horizontale – vertikale Vergleichbarkeit	398
9.7.3.	Herausnahme aus der Sozialauswahl (§ 1 Abs. 3 Satz 2 KSchG)	398
9.7.4.	Sozialauswahl nach Auswahlrichtlinien (§ 1 Abs. 4 KSchG)	400
9.7.5.	Interessenausgleich mit Namensliste (§ 1 Abs. 5 KSchG)	400
9.7.5.1.	Interessenausgleich mit Namensliste in der Insolvenz	402
9.7.6.	Sozialauswahl bei Änderungskündigung	403
9.8.	Kündigung und allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	403
9.8.1.	Der Weiterbeschäftigungsanspruch (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	404
9.8.1.1.	Grundsatz	404
9.8.1.2.	Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs (§ 102 Abs. 5 BetrVG)	404
9.8.2.	Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb des § 102 Abs. 5 BetrVG	404
10.	Kündigung und Freistellung	405
11.	Kündigung und Urlaub	405
12.	Die Anhörung des Betriebsrats vor Ausspruch der Kündigung (§ 102 BetrVG)	406
13.	Der Kündigungsschutzprozess	406
13.1.	Darlegungs- und Beweislast im Prozess um eine außerordentliche Kündigung	407
13.2.	Streit um die Voraussetzungen der Anwendung des KSchG	408
13.3.	Darlegungs- und Beweislast bei betriebsbedingter Kündigung	408
	Schaubild: Prozessuale Darstellung der betriebsbedingten Kündigungsgründe	410
13.4.	Darlegungs- und Beweislast für Sozialauswahl	410
13.5.	Darlegungs- und Beweislast bei personenbedingter Kündigung	410
13.6.	Darlegungs- und Beweislast bei verhaltensbedingter Kündigung	411
13.7.	Nachschieben von Kündigungsgründen	412
13.8.	Darlegungs- und Beweislast für ordnungsgemäße Beteiligung des Betriebs-/Personalrats	412
13.9.	Klagefrist	412
13.9.1.	Antrag auf nachträgliche Klagezulassung (§ 5 KSchG)	415
13.10.	Kündigung, Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Abfindung im Rahmen des Kündigungsschutzgesetzes (§§ 9, 10 KSchG)	416
13.10.1.	Allgemeines	416
13.10.2.	Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	416
13.10.3.	Auflösungsantrag des Arbeitgebers	417
13.10.4.	Beiderseitiger Auflösungsantrag	419
13.10.5.	Zeitpunkt der Auflösung	419
13.10.6.	Höhe der Abfindung	419
13.10.6.1.	Steuer, Sozialversicherungspflicht der Abfindung	420
13.10.7.	Fälligkeit der Abfindung	420
13.10.8.	Kündigung und Abfindung bei Tod des Arbeitnehmers	421
13.10.9.	Auflösung eines Arbeitsverhältnisses eines leitenden Angestellten (§ 14 Abs. 2 KSchG)	421
13.10.10.	Abfindung bei betriebsbedingter Kündigung nach § 1 a KSchG	422
13.11.	Wahlmöglichkeit des Arbeitnehmers nach gewonnenem Kündigungsschutzprozess (§ 12 KSchG)	422
13.12.	Wiederholungskündigung, Trotzündigung	423
13.13.	Verzicht auf Erhebung der Kündigungsschutzklage	423
	Leistungsverweigerungsrecht	424
	Lohn	425
1.	Allgemeines	425
1.1.	Vergütung(zuschläge) und Sonderformen der Vergütung	427
1.1.1.	Sittenwidrigkeit einer Vergütung	428
1.2.	Lohnabrechnung	428
1.3.	Anspruch auf Lohnerhöhung	429

1.4.	Vorschuss.....	430
1.5.	Nettolohnvereinbarung	430
1.6.	Lohnabzüge.....	431
2.	Lohnabtretung	431
3.	Lohnpfändung	431
4.	Drittschuldnerklage	432
5.	Lohnrückstände – Leistungsverweigerungsrecht.....	433
6.	Gerichtliche Geltendmachung des Lohnes und der Rückzahlung im Fall zu viel gezahlter Vergütung	433
6.1.	Wegfall der Bereicherung (§ 818 Abs. 3 BGB)	434
7.	Ausgleich für Nacharbeit	435
8.	Zulage	435
8.1.	Leistungszulage	435
9.	Prozessuales.....	436
	Massenentlassung	437
	Maßregelungsverbot (§ 612 a BGB).....	440
	Mindestlohn.....	441
	Mobbing.....	443
1.	Allgemeines.....	443
2.	Kündigung wegen Mobbing.....	444
3.	Schmerzensgeldanspruch.....	444
4.	Betriebsratsschulung zum Thema „Mobbing“	445
	Mutterschutz	446
1.	Allgemeines.....	446
2.	Beschäftigungsverbot und Umsetzungsrecht	446
3.	Schutzfrist (§§ 3 und 6 MuSchG), Mutterschutzlohn (§ 11 Abs. 1 MuSchG) und Mutterschaftsgeld (§ 14 Abs. 1 MuSchG).....	447
4.	Kündigungsschutz.....	448
4.1.	Allgemeines.....	448
4.2.	Mitteilungspflicht.....	450
4.3.	Zustimmungserfordernis	450
4.3.1.	Zustimmungsentscheidung	450
	Nachweisgesetz / Nachweisrichtlinie	451
	Nebentätigkeit.....	452
1.	Allgemeines.....	452
2.	Nebentätigkeit als geringfügig Beschäftigter.....	453
3.	Nebentätigkeit während des Urlaubs	453
4.	Nebentätigkeit während der Arbeitsunfähigkeit	453
	Nichtraucherschutz	454
	Persönlichkeitsrecht	456
	Personalakte	458
	Probezeit.....	460
	Schuldanerkenntnis	461
	Schwerbehinderte	462
1.	Allgemeines.....	462
2.	Schwerbehindertenvertretung	463
3.	Benachteiligung.....	465
4.	Gleichstellung.....	466
5.	Zusatzurlaub (§ 125 SGB IX)	466
6.	Kündigung	467
6.1.	Voraussetzungen des Sonderkündigungsschutzes	468
6.2.	Beteiligung des Betriebsrats	469
6.3.	Das Zustimmungsverfahren nach §§ 85 ff. SGB IX.....	469
6.3.1.	Allgemeines.....	469
6.3.2.	Fristgerechte Kündigung	470
6.3.3.	Fristlose Kündigung (§ 91 SGB IX).....	471
	Schaubild: Rechtsschutz bei Kündigung eines Schwerbehinderten	473
	Sonderleistungen und Gratifikationen	474
1.	Allgemeines.....	474
1.1.	Sonderzahlung und Gleichbehandlung	475
2.	Vorbehalt der Freiwilligkeit und Widerrufsvorbehalt.....	476
3.	Rechtsgrundlagen für Sonderzahlungen	477
3.1.	Tarifvertragliche Sonderleistungen	477
3.2.	Sonderleistungen aufgrund einer Betriebsvereinbarung.....	478
3.3.	Sonderleistungen aufgrund einzelvertraglicher Zusagen.....	478
4.	Rückzahlungsbestimmungen	479
5.	Sonderzahlung und Arbeitsunfähigkeit	480

5.1.	Tarifvertragliche Regelungen	480
5.2.	Arbeitsvertragliche Regelungen	480
6.	Sonderleistung und Erziehungsurlaub	480
7.	Pfändungsfreigrenze	481
Suspendierung		482
1.	Suspendierung im bestehenden ungekündigten Arbeitsverhältnis	482
2.	Suspendierung unter Sonderkündigungsschutz stehender Personengruppen	482
3.	Suspendierung nach Ausspruch einer Kündigung	482
Tarifvertrag		483
1.	Anwendungsbereich des Tarifvertrages	484
1.1.	Tarifbindung, Koalitionsfreiheit	484
1.1.1.	Verweisungstarifvertrag	485
1.1.2.	Allgemeinverbindlichkeit	485
1.2.	Mehrheit von Tarifverträgen / Tarifpluralität	486
1.2.1.	Tarifkonkurrenz	486
1.2.2.	Mischbetrieb	487
2.	Vereinbarung der Anwendung des Tarifvertrages	487
2.1.	... im Arbeitsvertrag	487
2.1.1.	Günstigkeitsvergleich	490
2.2.	... durch Betriebsvereinbarung	490
3.	Inhaltliche Regelungen des Tarifvertrages	490
3.1.	Tarifvertrag und Gleichheitsgrundsatz	492
3.2.	Zulagen	493
3.3.	Verzicht auf tarifvertragliche Leistungen	493
4.	Tarifauslegung	494
4.1.	Tariflücke	495
4.2.	Tarifvertragliche Öffnungsklausel	496
5.	Ende der Geltung des Tarifvertrages	496
5.1.	Fristlose Kündigung des Tarifvertrages	497
5.2.	Ablösender Tarifvertrag	497
5.3.	Ausscheiden des Arbeitgebers aus dem Geltungsbereich des Tarifvertrages	497
5.4.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	498
5.4.1.	OT-Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband	499
5.5.	Auflösung des Arbeitgeberverbandes	499
5.6.	Nachwirkung des Tarifvertrages	500
6.	Eingruppierung	501
7.	Überleitung in den TVöD	502
8.	Kirchliche Einrichtungen	505
Teilzeitbeschäftigung		507
1.	Allgemeines, insbesondere arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	507
1.1.	Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung	508
1.2.	Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit (§ 9 TzBfG)	512
2.	Arbeitsvergütung und Altersversorgung	513
2.1.	Lohn, Gehalt	513
2.2.	Altersversorgung	514
3.	Überstunden, Freizeitausgleich, Mehrarbeit	514
Überstunden		515
1.	Anordnung von Überstunden	515
2.	Vergütung von Überstunden	516
2.1.	Freizeitausgleich	517
3.	Überstunden und tarifvertragliche Regelungen	518
4.	Gerichtliche Geltendmachung von Überstundenvergütung	518
Urlaub		520
1.	Urlaubsanspruch	520
1.1.	Ersatzurlaubsanspruch	521
1.2.	Tarifliche Regelungen	522
2.	Urlaubsdauer	523
2.1.	Teilurlaub	526
3.	Urlaubsgewährung	526
3.1.	Urlaub und Arbeitsunfähigkeit	527
4.	Berechnung des Urlaubsentgelts	527
4.1.	Gesetzliche Berechnung	528
4.2.	Berechnung nach dem Tarifvertrag	528
4.3.	Rückforderung zu viel genommenen Urlaubs	529
5.	Urlaubsabgeltung	529
5.1.	Urlaubsabgeltung und tarifliche Ausschlussfrist	531
6.	Urlaubsgeld	531

Verjährung	533
Versetzungsklausel	534
Vertragsstrafe	536
1. Rechtliche Zulässigkeit	536
2. Tarifliche Ausschlussfrist	537
3. Vertragsstrafen zur Sicherung des abgeschlossenen Arbeitsvertrags (Vertragsbruch)	537
4. Vertragsstrafe zur Sicherung eines Wettbewerbsverbots	537
Wettbewerbsverbot	538
1. Allgemeines	538
2. Wettbewerbsverbot im bestehenden Arbeitsverhältnis	538
2.1. Erlaubte Vorbereitungshandlung	539
2.2. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	540
3. Vereinbarung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	541
3.1. Mängel einer Wettbewerbsvereinbarung	541
3.2. Folgen von Rechtsmängeln einer Wettbewerbsvereinbarung (§ 75d HGB)	543
4. Aufhebung eines nachvertraglichen Wettbewerbsverbots	543
5. Karenzentschädigung	544
5.1. Anrechnung anderweitigen Einkommens	544
5.2. Böswilliges Unterlassen der anderweitigen Verwertung der Arbeitskraft (§ 74c HGB)	545
5.3. Verjährung, Tarifvertragliche Ausschlussfristen	545
6. Wegfall des Wettbewerbsverbots	545
7. Prozessuale Fragen	546
Zeugnis	547
1. Form des Arbeitszeugnisses	547
2. Zeitpunkt der Zeugniserteilung	547
2.1. Fälligkeit	547
2.2. Zurückbehaltungsrecht	547
2.3. Verfall des Zeugnisanspruchs (tarifliche Ausschlussfrist)	548
2.4. Verzicht auf den Zeugnisanspruch	548
2.5. Verwirkung des Zeugnisanspruchs	548
3. Zwischenzeugnis	548
4. Inhalt des Zeugnisses	549
5. Schadenersatzansprüche des Arbeitnehmers gegen den zeugnisausstellenden Arbeitgeber	550
6. Haftung gegenüber dem nächsten Arbeitgeber wegen der Ausstellung eines unrichtigen Zeugnisses	550
7. Auskunft des Arbeitgebers an Dritte neben und nach der Zeugniserteilung	551
8. Zeugnis und Betriebsrat	551
9. Die gerichtliche Geltendmachung des Zeugnisanspruchs	551
Zielvereinbarung	552
Stichwortverzeichnis	554