

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----------|
| A. Die Entwicklung der Leiharbeit im letzten Jahrzehnt | 13 |
| I. Die wirtschaftliche und arbeitsmarktpolitische Bedeutung der Leiharbeit | 13 |
| II. Die Veränderungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und die europarechtliche Entwicklung | 15 |
| 1. Die grundlegenden Änderungen des AÜG ab 1.1.2004..... | 16 |
| 2. Die EU-Leiharbeitsrichtlinie und das Gleichstellungsgebot..... | 18 |
| 3. Die gesetzliche Neuregelung 2017 mit Änderung des BetrVG | 19 |
| III. Tarifvertragliche Entwicklung zum „equal-pay“ | 20 |
| IV. Zusammenfassung zu A..... | 22 |
| | |
| B. Die Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeitnehmer, Verleiher und Entleiher | 23 |
| I. Rechtsbeziehung zwischen dem Leiharbeitnehmer und dem Verleiher..... | 23 |
| II. Rechtsbeziehung zwischen dem Verleiher und dem Entleiher..... | 23 |
| III. Rechtsbeziehung zwischen dem Leiharbeitnehmer und dem Entleiher..... | 24 |
| 1. Fehlendes Vertragsverhältnis zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer | 24 |
| 2. Forderungsrecht des Entleiher gegen Leiharbeitnehmer durch einen echten Vertrag zugunsten Dritter | 26 |
| | |
| C. Persönlicher Anwendungsbereich des BetrVG für den Leiharbeitnehmer im Einsatzbetrieb | 29 |
| I. Die generelle Bestimmung der persönlichen Anwendbarkeit des BetrVG gem. § 5 BetrVG | 29 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| II. | Anknüpfung an den allgemeinen Arbeitnehmerbegriff im Rahmen der Theorie vom betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmerbegriff | 33 |
| III. | Arbeitsverhältnisses zum Betriebsinhaber als Voraussetzung des allgemeinen Arbeitnehmerbegriffs | 35 |
| IV. | Erforderlichkeit einer rechtlichen Verbindung zum Betriebsinhaber als zusätzliche Voraussetzung des § 5 BetrVG | 37 |
| 1. | Wortlaut und Normzweck des § 5 I BetrVG | 38 |
| 2. | Die Bedeutung des § 5 I 3 BetrVG für die Notwendigkeit einer vertraglichen Beziehung zum Betriebsinhaber | 40 |
| V. | Die Betriebszugehörigkeit als integrale Voraussetzung des § 5 I BetrVG zur Bestimmung des persönlichen Anwendungsbereichs des BetrVG | 44 |
| 1. | Wortlaut und Systematik des BetrVG | 44 |
| 2. | Unerheblichkeit der Betriebszugehörigkeit für die Anwendbarkeit von Beteiligungsrechten | 45 |
| 3. | Unerheblichkeit der Betriebszugehörigkeit für die Individualrechte der §§ 81–86 BetrVG | 52 |
| 4. | Ergebnis | 54 |
| D. | Die Betriebszugehörigkeit von Leiharbeitnehmern | 57 |
| I. | Die generelle Bedeutung der Betriebszugehörigkeit..... | 57 |
| II. | Die Theorien zur Bestimmung der Betriebszugehörigkeit im Überblick..... | 60 |
| III. | Die Vertragstheorie | 60 |
| IV. | Die Zwei-Komponenten-Lehre..... | 61 |
| 1. | Die „strenge“ Zwei-Komponenten-Lehre – Arbeitsverhältnis als Komponente | 61 |
| a. | Dogmatische Begründung für das Erfordernis eines Arbeitsvertrages aus § 14 I AÜG | 62 |
| b. | Dogmatische Begründung der arbeitsvertraglichen Komponente anhand des § 5 BetrVG | 66 |

| | | |
|-----|---|-----|
| c. | Dogmatische Begründung der strengen Zwei-Komponenten-Lehre mit dem Betriebsbegriff | 66 |
| d. | § 7 BetrVG und die Zwei-Komponenten-Lehre..... | 70 |
| e. | Die Betriebszugehörigkeit mittelbar Beschäftigter als Argument gegen die Zwei-Komponenten-Lehre..... | 71 |
| f. | Argument aus § 99 BetrVG gegen die Zwei-Komponenten-Lehre | 72 |
| g. | Das Arbeitsverhältnis als gemeinsame Schnittstelle individueller Interessen..... | 73 |
| h. | Zwischenergebnis..... | 76 |
| 2. | Die modifizierte Zwei-Komponenten-Lehre | 76 |
| a. | Modifikation der Zwei-Komponenten-Lehre nach Kreutz und Raab | 76 |
| b. | Die modifizierte Zwei-Komponenten-Lehre mit dem Forderungs- und Weisungsrecht des Betriebsinhabers als rechtliche Komponente..... | 79 |
| aa. | Möglichkeit einer doppelten Betriebszugehörigkeit im Verleiher- und Entleiherbetrieb..... | 81 |
| bb. | Vereinbarkeit der modifizierten Zwei-Komponenten-Lehre mit dem BetrVG..... | 82 |
| (1) | Ausschluss des passiven Wahlrechts | 85 |
| (2) | Einschränkung des aktiven Wahlrechts nach § 7 S. 2 BetrVG..... | 89 |
| V. | Die „Eingliederungstheorie“ – Bestimmung der Betriebszugehörigkeit anhand tatsächlicher Kriterien..... | 90 |
| VI. | Die Entwicklung der Rechtsprechung des BAG und die normzweckgebundene Auslegung..... | 93 |
| 1. | Zwei-Komponenten-Lehre für die „vollständige“ Betriebszugehörigkeit | 94 |
| 2. | Betriebszugehörigkeit nach Normzweck | 95 |
| 3. | Die beabsichtigte Stärkung der betriebsverfassungsrechtlichen Stellung der Leiharbeitnehmer durch die neue Rechtsprechung des BAG..... | 99 |
| 4. | Die Betriebszugehörigkeit als nicht teilbare Rechtsposition..... | 103 |

| | |
|--|-----|
| VII. Die Betriebszugehörigkeit von Leiharbeitnehmern | |
| gem. § 7 S. 2 BetrVG..... | 105 |
| 1. Bedeutung der Einsatzdauer für die Stellung der Leiharbeitnehmer in der Betriebsverfassung..... | 107 |
| 2. Sinn und Zweck der Einsatzdauer von drei Monaten im § 7 S. 2 BetrVG..... | 109 |
| 3. Argumente aus der Systematik des BetrVG..... | 110 |
| 4. Argumente aus der Gesetzesbegründung zu § 7 S. 2 BetrVG..... | 112 |
| 5. Argumente aus dem Wortlaut des § 7 S. 2 BetrVG..... | 115 |
| 6. Die betriebsverfassungsrechtliche Gleichstellung der Leiharbeitnehmer nach § 7 S. 2 BetrVG..... | 118 |
| a. Keine Gleichstellung aller Leiharbeitnehmer unabhängig von der Einsatzdauer..... | 118 |
| b. Gleichstellung der Leiharbeitnehmer mit einer Einsatzdauer von mehr als drei Monaten und Betriebszugehörigkeit..... | 120 |
| E. Befugnis zur Normsetzung der Betriebsparteien im Entleiherbetrieb durch Betriebsvereinbarungen | 123 |
| I. Legitimation durch Wahlrecht | 124 |
| II. Legitimation durch Wahlrecht und Arbeitsvertrag..... | 126 |
| III. Legitimation durch das Weisungsrecht des Entleiher..... | 128 |
| IV. Legitimation durch Arbeitsvertragsakzessorietät..... | 129 |
| V. Legitimation durch gesetzliche Regelung..... | 131 |
| F. Zuständigkeiten des Entleiherbetriebsrates im Rahmen der Beteiligungsrechte..... | 137 |
| I. Allgemeine Kriterien | 137 |
| 1. Normzweck und Auswirkung auf den Leiharbeitnehmer | 137 |
| 2. Die Anwendbarkeit von Beteiligungsrechten und Betriebszugehörigkeit | 138 |

| | | |
|-----|--|-----|
| a. | Beteiligungsrechte für betriebszugehörige Arbeitnehmer nach Eingliederungstheorie, modifizierter Zwei-Komponenten-Lehre und § 7 S. 2 BetrVG..... | 138 |
| b. | Beteiligungsrechte für nicht betriebszugehörige Leiharbeitnehmer nach der strengen Zwei-Komponenten-Lehre und nicht wahlberechtigte Leiharbeitnehmer..... | 139 |
| c. | Beteiligungsrechte des Entleiherbetriebsrates nach der normzweckgebundenen Auslegung..... | 140 |
| d. | Zwischenergebnis | 141 |
| 3. | Zuständigkeitsaufteilung zwischen Entleiher- und Verleiherbetriebsrat..... | 142 |
| 4. | Auswirkungen des Gleichstellungsgebotes auf die Zuständigkeit von Entleiher- und Verleiherbetriebsrat | 142 |
| II. | Allgemeine Aufgaben des Entleiherbetriebsrates..... | 145 |
| 1. | Anwendbarkeit der Grundsätze des § 75 BetrVG auf die Leiharbeitnehmer | 145 |
| 2. | Allgemeine Aufgaben des Betriebsrates gem. § 80 BetrVG..... | 147 |
| a. | Überwachungspflicht des Betriebsrates gem. § 80 I Nr. 1 BetrVG..... | 147 |
| b. | Dem Betrieb und der Belegschaft dienliche Maßnahmen gem. § 80 I Nr. 2 BetrVG | 150 |
| c. | Gleichstellung von Mann und Frau gem. § 80 I Nr. 2a BetrVG | 151 |
| d. | Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie gem. § 80 I Nr. 2b BetrVG..... | 152 |
| e. | Entgegennahme von Anregungen gem. § 80 I Nr. 3 BetrVG..... | 153 |
| f. | Förderung der Eingliederung Behindelter und anderer besonders schutzbedürftiger Personen und der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer im Betrieb gem. § 80 I Nr. 4, 6 BetrVG | 154 |
| g. | Förderung der Integration ausländischer Arbeitnehmer gem. § 80 I Nr. 7 BetrVG | 156 |

| | | |
|-------------|---|------------|
| h. | Jugend- und Auszubildendenvertretung gem. § 80 I Nr. 5 BetrVG..... | 156 |
| i. | Förderung und Sicherung der Beschäftigung im Betrieb gem. § 80 I Nr. 8 BetrVG..... | 158 |
| j. | Förderung des Arbeitsschutzes gem. § 80 I Nr. 9 BetrVG und andere Beteiligungsrechte im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz..... | 160 |
| k. | Betrieblicher Umweltschutz gem. § 80 I Nr. 9 BetrVG..... | 162 |
| l. | Der Informationsanspruch des § 80 II BetrVG..... | 163 |
| III. | Die Mitbestimmung des Entleiherbetriebsrates in sozialen Angelegenheiten..... | 166 |
| 1. | Fragen der Ordnung des Betriebes und des Verhaltens der Arbeitnehmer gem. § 87 I Nr. 1 BetrVG..... | 166 |
| 2. | Lage der Arbeitszeit gem. § 87 I Nr. 2 BetrVG | 167 |
| 3. | Einführung von Kurz- oder Mehrarbeit gem. 87 I Nr. 3 BetrVG | 169 |
| 4. | Mitbestimmungsrecht gem. § 87 I Nr. 4 BetrVG | 176 |
| 5. | Planung und Verteilung des Urlaubs gem. § 87 I Nr. 5 BetrVG..... | 176 |
| 6. | Technische Überwachungseinrichtungen gem. § 87 I Nr. 6 BetrVG..... | 177 |
| 7. | Sozialeinrichtungen gem. § 87 I Nr. 8 BetrVG..... | 178 |
| 8. | Werkmietwohnungen gem. § 87 I Nr. 9 BetrVG..... | 179 |
| 9. | Mitbestimmung gem. § 87 I Nr. 10 und 11 BetrVG..... | 180 |
| 10. | Betriebliches Vorschlagswesen gem. § 87 I Nr. 12 BetrVG | 181 |
| 11. | Gruppenarbeit gem. § 87 I Nr. 13 BetrVG..... | 182 |
| IV. | Die Mitbestimmung des Entleiherbetriebsrates in personellen Angelegenheiten | 183 |
| 1. | Personalplanung gem. § 92 BetrVG | 184 |
| 2. | Vorschlagsrecht zur Beschäftigungssicherung der Leiharbeitnehmer gem. § 92a BetrVG | 185 |
| 3. | Ausschreibung von Arbeitsplätzen gem. § 93 BetrVG | 186 |
| 4. | Personalfragebogen gem. § 94 BetrVG | 190 |

| | | |
|-----|---|-----|
| 5. | Auswahlrichtlinien gem. § 95 BetrVG | 192 |
| 6. | Berufsbildung gem. §§ 96–98 BetrVG | 193 |
| 7. | Beteiligung des Entleiherbetriebsrates im Rahmen des § 99 BetrVG | 194 |
| a. | Mitbestimmung bei der Übernahme des Leiharbeitnehmers nach §§ 14 III 1 AÜG, 99 BetrVG..... | 194 |
| aa. | Austausch der Leiharbeitnehmer im gleichen Entleiherbetrieb..... | 195 |
| bb. | Zustimmungsverweigerungsrechte des Entleiherbetriebsrates gem. §§ 99 II Nr. 1–5 BetrVG | 196 |
| cc. | Unterrichtungspflicht des Betriebsinhabers nach § 99 BetrVG..... | 201 |
| (1) | Pflicht zur Mitteilung personenbezogener Daten zum Leiharbeitnehmer | 201 |
| (2) | Pflicht zur Vorlage des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages | 203 |
| b. | Beteiligung des Entleiherbetriebsrates während des Einsatzes..... | 204 |
| c. | Mitbestimmung nach § 99 BetrVG bei der Einstellung eines Leiharbeitnehmers als Stammarbeitnehmer | 206 |
| 8. | Beteiligung des Entleiherbetriebsrates nach § 102ff. BetrVG..... | 206 |
| 9. | Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer gem. § 104 BetrVG..... | 207 |
| V. | Die betriebsverfassungsrechtliche Stellung der Leiharbeitnehmer in wirtschaftlichen Angelegenheiten..... | 207 |
| 1. | Die Tätigkeit des Wirtschaftsausschusses für Leiharbeitnehmer im Entleiherunternehmen | 208 |
| a. | Wirtschaftliche Angelegenheiten i. S. d. § 106 III Nr. 1 – 4 und 6 BetrVG | 209 |
| b. | Wirtschaftliche Angelegenheiten i. S. d. § 106 III Nr. 5 u. 7 – 9 BetrVG | 210 |
| c. | Der geplante Einsatz von Leiharbeitnehmern als wirtschaftliche Angelegenheit gemäß § 106 III Nr. 10 BetrVG..... | 212 |

| | | |
|-----------|---|------------|
| 2. | Die Beteiligung des Entleiherbetriebsrates bei Betriebsänderungen | 214 |
| a. | Der Schutzzweck des § 111 BetrVG | 214 |
| b. | Betriebsänderung durch den geplanten Einsatz von Leiharbeitnehmern..... | 216 |
| c. | Interessenausgleich, Sozialplan und Nachteilsausgleich für Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb | 218 |
| G. | Betriebsverfassungsrechtliche Individualrechte der Leiharbeitnehmer nach §§ 81–86a BetrVG | 221 |
| H. | Aktives Wahlrecht jugendlicher Leiharbeitnehmer zur Jugend- und Auszubildendenvertretung im Entleiherbetrieb | 223 |
| I. | Zusammenfassung..... | 229 |
| | Literaturverzeichnis | 235 |
| | Danksagung..... | 251 |