

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	11
Tabellenverzeichnis	13
1. Einleitung	15
2. Subjektive Arbeitsplatzunsicherheit (oder die Sorgen um die Sicherheit des Arbeitsplatzes)	23
2.1. Definition und Abgrenzung subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit...23	
2.2. Forschungsstand zu den Determinanten subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit	26
2.2.1. Einfluss gesamtgesellschaftlicher Rahmenbedingungen	28
2.2.2. Einfluss individueller Beschäftigungsbedingungen	32
2.2.3. Einfluss sozio-demographischer Merkmale	35
2.2.4. Einfluss verschiedener Wechselwirkungen im Lebensverlauf	40
2.3. Forschungsstand zu den Folgen subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit	43
2.3.1. Wirkung auf Gesundheit, Arbeitszufriedenheit und Familienleben	43
2.3.2. Wirkung auf individuelle Handlungen und Entscheidungen im Lebensverlauf	45
3. Intergenerationale Transmission subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit: Übertragen sich Arbeitsplatzsorgen von Eltern auf Kinder?	49
3.1. Definition und Mechanismen der intergenerationalen Transmission	49

3.2.	Theoretische Grundlagen der Sozialisation im Lebensverlauf.....	54
3.2.1.	Persönlichkeit, Anlage und Umwelt	55
3.2.2.	Vergesellschaftung und Persönlichkeitsentwicklung.....	58
3.2.3.	Sozialisation im Lebensverlauf mit besonderem Fokus auf die vorberufliche Sozialisation in der Jugendphase	59
3.3.	Sozialisation und soziale Ungleichheit.....	65
3.3.1.	Soziale Ungleichheit in der Sozialisationsforschung	65
3.3.2.	Sozialisation in der (soziologischen) Ungleichheitsforschung	67
3.4.	Forschungsstand zur Sozialisationswirkung der subjektiven Arbeitsplatzunsicherheit	70
3.5.	Forschungshypothesen zur intergenerationalen Transmission subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit	76
3.5.1.	Mechanismus der intergenerationalen Transmission subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit: Sozialisation oder (nur) Statustransmission?.....	77
3.5.2.	Sozialisationswirkung der elterlichen Arbeitsplatzunsicherheit: Langfristige Verunsicherung oder Anpassung und Gewöhnung?	79
3.5.3.	Unterscheidet sich der Einfluss von Müttern und Vätern auf ihre Töchter und Söhne?	82
3.5.4.	Zusammenfassung der Forschungshypothesen	84
4.	Daten, Vorgehensweise und Operationalisierungen	87
4.1.	Datenbasis und Vorgehensweise	87
4.2.	Kindergeneration in der Jugendphase	90
4.2.1.	Aufbereitung des SOEP-Jugenddatensatzes	90
4.2.2.	Operationalisierung der abhängigen Variablen.....	92
4.2.3.	Operationalisierung der unabhängigen Variablen.....	94
4.3.	Kindergeneration in ihrer frühen Erwerbsphase.....	97
4.3.1.	Erweiterung der Analyse um eine längsschnittliche Perspektive	97
4.3.2.	Operationalisierung der abhängigen Variablen.....	98
4.3.3.	Operationalisierung der unabhängigen Variablen.....	99

4.4.	Elterngeneration	103
4.4.1.	Zuspielen der Informationen über die Elterngeneration	103
4.4.2.	Subjektive Arbeitsplatzunsicherheit der Eltern.....	104
4.4.3.	Operationalisierung weiterer Kontrollvariablen	106
4.5.	Analysemethoden	109
4.5.1.	Lineare Regression	109
4.5.2.	Generalisierte ordinale logistische Regression	110
5.	Ergebnisse zur intergenerationalen Transmission subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit	113
5.1.	Deskriptive Analysen	113
5.1.1.	Ausmaß und Entwicklung der subjektiven Arbeitsplatzunsicherheit	113
5.1.2.	Arbeitslosigkeitserwartung 17-jähriger Jugendlicher	119
5.1.3.	Subjektive Arbeitsplatzunsicherheit junger Erwerbstätiger	126
5.2.	Multivariate Analysen	134
5.2.1.	Intergenerationale Transmission subjektiver Arbeitsplatzunsicherheit in der Jugendphase.....	134
5.2.2.	Einfluss der Mütter und Väter auf ihre Töchter und Söhne in der Jugendphase.....	143
5.2.3.	Langfristige Sozialisationswirkung der elterlichen Arbeitsplatzunsicherheit auf die arbeitsmarktbezogene Verunsicherung der Kinder in der frühen Erwerbsphase	146
5.2.4.	Einfluss der Mütter und Väter auf ihre erwachsenen Töchter und Söhne	156
5.2.5.	Zusammenfassung der Ergebnisse	159
6.	Schlussfolgerung und Ausblick.....	163
	Literaturverzeichnis.....	173