

# Inhaltsverzeichnis

## Teil I Digitale Führungskräfteentwicklung vor dem Unternehmenseintritt

<b>Schein und Sein: Alternative Noten in der Bildung – Zur Notwendigkeit, digitale Führung fächer- und institutionenübergreifend zu verstehen und zu entwickeln</b> .....	3
Thomas Schutz	
<b>Was soll ich tun? – Macht loslassen und mitspielen: Über Führung</b> .....	15
Fabian Arlt	
<b>Wer Visionen hat, sollte zum Amt gehen – Digitale Führung für die öffentliche Verwaltung trainieren</b> .....	33
Brian Zube	
<b>Studienorientierungstests – Unterstützung oder „Abschreckung“</b> .....	41
Olav Hinz und Thomas Stumpp	
<b>QuizApp zur Prüfungsvorbereitung – Vorbereitung von Prüfungssituationen mit Gaming-Effekten</b> .....	51
Olav Hinz, Adrian Maidl und Jörg Puchan	
<b>Nerds are rising: Entwicklung digitaler Führungskompetenz durch Computerspiele wie WoW und LoL</b> .....	69
Thomas Schutz	
<b>Digitale Formate in der Bewerbungsvorbereitung am Beispiel PrepLounge – Optimaler Lerneffekt von offline-vermittelten, theoretischen Inhalten durch kontinuierliches Online-Training</b> .....	85
Daniel Schmitz, Gerwin Fricke und Ralf Fuhrmann	

**Teil II Digitale Führungskräfteentwicklung im Unternehmen**

<b>Wenn der Funke zündet – Entwicklungsformate und Trainingskonzepte für die digitale Transformation .....</b>	<b>97</b>
Jessica Andermahr und Boris Jermer	
<b>Walk the Talk – Wie ein berufsbegleitender Masterstudiengang Digitale Führung vermittelt .....</b>	<b>119</b>
Martin A. Ciesielski	
<b>Mit dem Röntgenblick eines mittelständischen Familienunternehmens –Erfahrungsberichte bei der Einführung einer digitalen Führungskultur .....</b>	<b>127</b>
Hans Maximilian Berg, Alexandra Berg und Kira Berg	
<b>Wie wollen wir wirklich, wirklich zusammenarbeiten? Warum wir ein Social Prototyping für das digitale Zeitalter brauchen! .....</b>	<b>149</b>
Martin A. Ciesielski	
<b>Die digitale Zukunft wird nicht von alleine gut – Der essenziell menschliche Faktor der Digitalisierung und Führung in digitaler Transformation .....</b>	<b>165</b>
Nanne von Hahn	
<b>Grüner wird´s nicht! – Plädoyer für eine nachhaltige IT-Infrastruktur als (Geschäfts-)Führungsaufgabe .....</b>	<b>179</b>
Martin A. Ciesielski	