

# Inhaltsverzeichnis

<b>Teil I</b>	<b>Digitale Führungskräfteentwicklung vor dem Unternehmenseintritt</b>	
Schein und Sein: Alternative Noten in der Bildung – Zur Notwendigkeit, digitale Führung fächer- und institutionenübergreifend zu verstehen und zu entwickeln . . . . .	3	
Thomas Schutz		
Was soll ich tun? – Macht loslassen und mitspielen: Über Führung . . . . .	15	
Fabian Arlt		
Wer Visionen hat, sollte zum Amt gehen – Digitale Führung für die öffentliche Verwaltung trainieren . . . . .	33	
Brian Zube		
Studienorientierungstests – Unterstützung oder „Abschreckung“ . . . . .	41	
Olav Hinz und Thomas Stumpf		
QuizApp zur Prüfungsvorbereitung – Vorbereitung von Prüfungssituationen mit Gaming-Effekten . . . . .	51	
Olav Hinz, Adrian Maidl und Jörg Puchan		
Nerds are rising: Entwicklung digitaler Führungskompetenz durch Computerspiele wie WoW und LoL . . . . .	69	
Thomas Schutz		
Digitale Formate in der Bewerbungsvorbereitung am Beispiel PrepLounge – Optimaler Lerneffekt von offline-vermittelten, theoretischen Inhalten durch kontinuierliches Online-Training . . . . .	85	
Daniel Schmitz, Gerwin Fricke und Ralf Fuhrmann		

**Teil II Digitale Führungskräfteentwicklung im Unternehmen**

<b>Wenn der Funke zündet – Entwicklungsformate und Trainingskonzepte für die digitale Transformation .....</b>	97
Jessica Andermahr und Boris Jermer	
<b>Walk the Talk – Wie ein berufsbegleitender Masterstudiengang Digitale Führung vermittelt .....</b>	119
Martin A. Ciesielski	
<b>Mit dem Röntgenblick eines mittelständischen Familienunternehmens –Erfahrungsberichte bei der Einführung einer digitalen Führungskultur .....</b>	127
Hans Maximilian Berg, Alexandra Berg und Kira Berg	
<b>Wie wollen wir wirklich, wirklich zusammenarbeiten? Warum wir ein Social Prototyping für das digitale Zeitalter brauchen! .....</b>	149
Martin A. Ciesielski	
<b>Die digitale Zukunft wird nicht von alleine gut – Der essenziell menschliche Faktor der Digitalisierung und Führung in digitaler Transformation .....</b>	165
Nanne von Hahn	
<b>Grüner wird's nicht! – Plädoyer für eine nachhaltige IT-Infrastruktur als (Geschäfts-)Führungsaufgabe .....</b>	179
Martin A. Ciesielski	