

Inhalt

Vorwort	9
Zur Gliederung des Buches	13
1 Heilpädagogik zwischen Assistenz und Anwaltschaft – Hinführung an ein komplexes Themengebiet	15
1.1 Heilpädagogik als ganzheitliche (Handlungs-)Wissenschaft	15
1.1.1 Zur individuellen Ebene/Betrachtungsweise des Menschen in der Heilpädagogik	16
1.1.2 Zur systemischen Ebene der Heilpädagogik	17
1.2 Heilpädagogik als integrative Wissenschaft	20
1.2.1 Weiterführende Gedanken zur systemischen Sichtweise der Heilpädagogik	22
1.3 Exkurs: Heilpädagogik als Metakompetenz bezogen auf das Themengebiet »Recht«	22
2 Allgemeine rechtliche Bedingungen	26
2.1 Vier einführende Thesen zum Recht für Heilpädagoginnen	26
2.2 Eine Übersicht – das »Rechtsdreieck der Heilpädagogik«	30
3 Recht – individuell	34
3.1 Elterliche Sorge – Kindschaftsrecht	34
3.1.1 Die Anwaltschaft der Heilpädagogik bei Kindeswohlgefährdung	38
3.1.2 Die Anwaltschaft der Heilpädagogik für Kinder in strittigen Trennungs- und Scheidungssituationen ...	55
3.2 Betreuungsrecht	60
3.2.1 Die Anwaltschaft der Heilpädagogik in einem ressourcenorientierten rechtlichen Betreuungsverhältnis	70
3.2.2 Die Anwaltschaft der Heilpädagogik in Sachen UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	84
4 Recht – institutionell	91
4.1 Rechtliche Grundlagen der Frühförderung behinderter oder von Behinderung bedrohter Kinder	91

4.2	Rechtliche Grundlagen der Integration behinderter Kinder im Kindertagesstätten	103
4.2.1	Exkurs in Sachen »Die Assistenz der Heilpädagogik«	110
4.3	Rechtliche Grundlagen der heilpädagogischen Kinder- und Jugendheime	114
4.3.1	Exkurs in Sachen »Die Assistenz und Anwaltschaft der Heilpädagogik«	121
4.4	Rechtliche Grundlagen der vollstationären Wohneinrichtungen für Menschen mit Behinderung	122
4.4.1	Das sozial- und jugendhilferechtliche (subsidiäre) Dreiecksverhältnis	129
4.4.2	Exkurs in Sachen »Die Assistenz der Heilpädagogik«	134
5	Recht – allgemein	136
5.1	Einführung in das Verwaltungsrecht	136
5.2	Sozialdatenschutz	141
5.3	Wichtige Grundlagen des Infektionsschutzgesetz	143
6	Aufsichtspflicht und Haftung in den Berufs- und Handlungsfeldern der Heilpädagogik	146
6.1	Grundlagen der Aufsichtspflicht	146
6.1.1	Aufsichtsbedürftige Personen	147
6.1.2	Entstehung der Aufsichtspflicht	147
6.2	Begriff der Aufsichtspflicht	151
6.3	Bestimmungsfaktoren der Aufsichtspflicht	153
6.3.1	Personengebundene Faktoren	154
6.3.2	Gruppenbezogene Faktoren	155
6.3.3	Räumliche oder örtliche Faktoren	155
6.3.4	Sachbezogene Faktoren	156
6.3.5	Personelle Faktoren	156
6.4	Pflichten des Aufsichtspflichtigen	159
6.4.1	Die Informationspflicht	159
6.4.2	Die Überwachungspflicht	160
6.4.3	Die Handlungspflicht	160
6.5	Haftung des Aufsichtspflichtigen	160
6.5.1	Zivilrechtliche Haftung	161
6.5.2	Schaden bei einem Aufsichtspflichtigen	165
6.5.3	Strafrechtliche Haftung	166
6.5.4	Arbeitsrechtliche Haftung	167
7	Einführung in das Arbeitsrecht für Heilpädagoginnen und Heilpädagogen	169
7.1	Bereiche des Arbeitsrechts	169
7.1.1	Individualarbeitsrecht	170

7.1.2	Kollektivarbeitsrecht	170
7.2	Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbegriffe	170
7.3	Die Rechtsquellen und Grundbegriffe im Arbeitsrecht	172
7.3.1	Grundgesetz	173
7.3.2	Bundesgesetze	174
7.3.3	Rechtsverordnungen (RVO)	174
7.3.4	Tarifverträge (TV)	175
7.3.5	Betriebsvereinbarungen (BV)	175
7.3.6	Weisungsrecht des Arbeitgebers	175
7.3.7	Betriebliche Übung	177
7.4	Rangregelungen und Normenkonkurrenz	178
7.4.1	Normenkonkurrenz auf einer Stufe	178
7.4.2	Normenkonkurrenz auf verschiedenen Stufen	180
7.5	Vertragsanbahnungsverhältnis	180
7.5.1	Stellenausschreibung	181
7.5.2	Bewerbungsverfahren	183
7.5.3	Vorstellungsgespräch und Fragerecht/ Mitteilungspflicht	183
7.5.4	Schutzpflichten des Arbeitgebers	185
7.5.5	Ersatz der Vorstellungskosten	186
7.6	Abschluss eines Arbeitsvertrages	186
7.7	Regelungen im Arbeitsvertrag	188
7.8	Haupt- und Nebenpflichten im Arbeitsverhältnis	189
7.8.1	Die Hauptpflicht des Arbeitnehmers	189
7.8.2	Die Hauptpflicht des Arbeitgebers	191
7.8.3	Die Nebenpflichten des Arbeitnehmers	192
7.8.4	Die Nebenpflichten des Arbeitgebers	194
7.9	Pflichtverstöße und ihre Konsequenzen	198
7.10	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	200
7.10.1	Aufhebungsvertrag	200
7.10.2	Kündigung	201
7.11	Der Rechtsschutz im Arbeitsrecht	207
7.11.1	Arbeitsgerichtsbarkeit am Beispiel Brandenburg	207
	Zusammenfassung der rechtlichen Grundlagen der Heilpädagogik	209
	Literatur	210