

Inhalt

Vorwort — V

Abkürzungsverzeichnis — XI

1	Ethische, gesellschaftspolitische und arbeitswissenschaftliche Grundlegung der Pflegearbeit — 1
1.1	Definition der Pflegeaufgaben und -tätigkeiten — 2
1.2	Care-Dienstleistungen in postindustriellen Gesellschaften — 3
1.2.1	Sondierungen zum Care-Begriff — 3
1.2.2	Grundsätzliche Überlegungen zur Care-Ethik — 4
1.2.3	Gesellschaftspolitische Implikationen — 8
1.3	Care-Ökonomie: gesellschaftliche Bewertung von Care-Dienstleistungen — 9
1.3.1	Kritik an der herkömmlichen Wirtschaftsrechnung — 10
1.3.2	Ökonomische Bewertung von Familienpflege — 10
1.4	Ethische Anforderungen an die Pflegearbeit — 12
1.4.1	Pflegeethische Konzepte von Kaeppeli und Tronto — 12
1.4.2	Praktische Leitsätze durch Ethik-Kodizes — 13
1.5	Care und Cure — 16
1.6	Sorge und Interaktionsarbeit — 17
2	Die Entwicklung der Kranken- und Altenpflege zum Beruf — 23
2.1	Historische Entwicklung der Krankenpflege — 23
2.1.1	Pflege aus christlicher Barmherzigkeit — 24
2.1.2	Weichenstellungen im 19. Jahrhundert — 24
2.2	Berufliche Entwicklung der Krankenpflege in der Bundesrepublik — 28
2.3	Entwicklung des Altenpflegeberufs — 29
2.3.1	Von der Armen- zur Altenpflege — 29
2.3.2	Berufliche Entwicklung der Altenpflege in der Bundesrepublik — 30
2.3.3	Entwicklung vom sozialpflegerischen Beruf zum Heilberuf — 31
2.4	Berufskundliche Erläuterung zu Pflegeberufen — 33
2.4.1	Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen — 34
2.4.2	Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/-in — 36
2.4.3	Altenpflegefachkraft — 38
2.4.4	Altenpflegehelfer/-in — 40
3	Grundlegende Arbeitsmarkttheorien — 45
3.1	Das neoklassische Standardmodell — 45
3.2	Die Humankapitaltheorie — 52

3.3	Neue Institutionenökonomie und die Besonderheiten des Arbeitsvertrags — 53
3.3.1	Transaktionskostentheorie — 54
3.3.2	Principal-Agent-Theorie (Vertretungstheorie) — 56
3.3.3	Effizienzlohnmodelle — 58
3.4	Ansätze der Arbeitsmarktsegmentation — 61
3.4.1	Der Radikalökonomische Ansatz — 61
3.4.2	Der institutionalistische Ansatz von Doeringer und Piore — 63
3.4.3	Alternativrollen-Ansatz — 64
3.4.4	Der dreigeteilte Arbeitsmarkt und berufliche Teilarbeitsmärkte — 65
3.5	Betriebsbezogene Neuformulierung der Arbeitsmarktsegmentation — 67
3.5.1	Personalpolitische Grundprobleme — 68
3.5.2	Betriebliche Beschäftigungssysteme — 69
3.5.3	Betriebliche Beschäftigungssysteme im segmentierten Arbeitsmarkt — 70
3.5.4	Flexible Beschäftigungsstrategien und Erwerbsformen — 73
3.6	Geschlechtsspezifische Trennungen des Arbeitsmarkts — 74
3.7	Berufs- und professionalisierungstheoretische Ansätze — 76
4	Determinanten der Nachfrage nach Pflegekräften — 82
4.1	Der demografische Wandel — 83
4.1.1	Das Demografie-Thema auf der politischen Agenda — 83
4.1.2	Entwicklung der Geburten — 84
4.1.3	Entwicklung der Lebenserwartung — 85
4.1.4	Alterung der Bevölkerung — 86
4.1.5	Die regionale Dimension des demografischen Wandels — 88
4.2	Pflegebedürftigkeit nach Alter und Geschlecht — 93
4.3	Versorgungsstrukturen der Pflegebedürftigen in Deutschland — 95
4.3.1	Pflegebedürftige nach Versorgungsart und Trägerstruktur in Deutschland — 96
4.3.2	Entwicklung der Versorgungsstrukturen und Pflegestufen — 97
4.3.3	Pflegebedürftige nach Bundesländern — 103
4.3.4	Versorgungsarrangements in der Pflege nach Bundesländern — 105
5	Determinanten des Angebots an Pflegekräften — 109
5.1	Entwicklung der Beschäftigung — 110
5.1.1	Pflegestatistik — 110
5.1.2	Krankenhausstatistik — 113
5.1.3	Beschäftigungsstatistik — 116
5.2	Arbeitszeiten in der Pflege — 129

5.3	Qualität der Arbeitsbedingungen — 133
5.3.1	Mehrdimensionale Ansätze — 133
5.3.2	Empirische Befunde zu den Arbeitsbedingungen in der Pflege — 137
5.3.3	Arbeitsfähigkeit, Krankheitsbilder und Berufsaustritt von Pflegebeschäftigte — 139
5.4	Ausbildung von Pflegekräften — 143
5.4.1	Rechtliche Regelungen — 144
5.4.2	Ausbildungsförderung — 144
5.4.3	Entwicklung der Ausbildung in den Pflegeberufen — 145
5.5	Akademisierung der Pflegeberufe — 147
5.5.1	Höhere Anforderungen an die Pflegekräfte — 147
5.5.2	Entwicklung pflegewissenschaftlicher Studiengänge — 148
5.6	Migranten im Pflegebereich — 158
5.6.1	Aufenthalts- und arbeitsrechtliche Regelungen — 159
5.6.2	Verfahren der Berufsanerkennung — 160
5.6.3	Erfahrungen mit der Zuwanderung von Pflegekräften — 161
5.6.4	Bevölkerung mit Migrationshintergrund — 163
5.6.5	Migranten in Gesundheits- und Pflegeberufen — 163
6	Entwicklung des Arbeitsmarkts für Pflegekräfte — 176
6.1	Arten der Arbeitslosigkeit — 177
6.2	Entwicklung der Arbeitslosigkeit in den Pflegeberufen — 179
6.3	Offene Stellen in Pflegeberufen — 186
6.3.1	Entwicklung der Gesamtzahl offener Stellen — 186
6.3.2	Gemeldete offene Stellen im Gesundheitssektor und in der Pflege — 188
6.3.3	Engpassindikatoren am Arbeitsmarkt — 189
7	Entlohnung von Pflegekräften — 197
7.1	Datengrundlage — 197
7.2	Entgeltunterschiede zwischen Pflegeberufen und Ost-West-Diskrepanz — 199
7.3	Entgeltunterschiede zwischen den Bundesländern — 199
7.4	Pflegelöhne im Vergleich zu anderen Berufsgruppen — 201
7.5	Entgeltvergleiche zwischen Krankenhäusern, stationärer und ambulanter Pflege — 206
7.6	Entlohnungsunterschiede zwischen Männern und Frauen — 208
7.7	Ursachen für die Entlohnungsunterschiede — 209
7.7.1	Regionsspezifische Gründe — 209
7.7.2	Produktivitätsunterschiede zwischen den Sektoren — 210
7.7.3	Benachteiligung sozialer Berufe — 210

7.7.4	Unterschiedliche Finanzierung von Kranken- und Altenpflege — 211
7.7.5	Institutionelle Ursachen — 212
7.7.6	Geringe räumliche Mobilität — 213
7.7.7	Humankapitalunterschiede — 213
8	Zukunftsperspektiven des Pflegearbeitsmarkts — 216
8.1	Bevölkerungsprognosen — 217
8.1.1	Ergebnisse der 13. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung — 217
8.1.2	Prognose der Lebenserwartung — 218
8.1.3	Alterung der Bevölkerung — 220
8.2	Auswirkungen der Alterung auf den Pflegebedarf — 221
8.3	Entwicklung der Versorgungsstrukturen — 225
8.4	Produktivitätsentwicklung in der Pflege — 226
8.5	Angebot von und Nachfrage nach Pflegekräften in der Zukunft — 229
8.6	Regionale Dimensionen von Angebots- und Nachfragedeterminanten — 233
9	Zukünftige Herausforderungen zwischen kommunaler Organisation der Pflege und nachhaltigem Qualifikationsmix von Pflegekräften — 238
9.1	Gesellschaftliche Organisation der Pflegeversorgung — 239
9.1.1	Der Wohlfahrtsmix in der Pflege — 239
9.1.2	Stärkung der kommunalen Koordinierung — 243
9.1.3	Pflege im ländlichen Raum — 248
9.2	Maßnahmen zur Begrenzung des professionellen Pflegekräftebedarfs — 249
9.2.1	Prävention der Pflegebedürftigkeit — 249
9.2.2	Stabilisierung des häuslichen Versorgungsarrangements — 250
9.2.3	Weitere technologische und organisatorische Maßnahmen — 251
9.3	Gewinnung von Pflegekräften — 253
9.3.1	Ausbildung von Pflegekräften der mittleren Qualifikationsebene — 253
9.3.2	Generalisierte Berufsausbildung zur Pflegeassistentin — 261
9.3.3	Akademisierung der Pflege: Empfehlung des Wissenschaftsrats und internationale Beispiele — 262
9.3.4	Ausbildungsstufung in der Pflege — 265
9.3.5	Qualifikationsmix in der Pflege — 271
9.4	Qualifizierungsmaßnahmen der Bundesagentur für Arbeit — 274
9.5	Personalpolitische Maßnahmen — 275
	Stichwortverzeichnis — 285