

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 5. Auflage	5
Aus dem Geleitwort zur 1. Auflage	7
Aus dem Vorwort zur 1. Auflage	9
A. Höhen und Tiefen des Managerdaseins	17
I. Vom Teen-Ager zum Man-Ager	19
1. Aufstieg und Fall	19
2. Eigenarten der Manager	21
3. Die Unerklärlichkeit fähiger Spitzenmanager	23
II. Die hohe Schule der Unternehmensplanung	27
1. Die Unternehmensplanung als Herausforderung für Topmanager	27
2. Die tiefe Bedeutung der strategischen Planung	28
3. Risikominimierung beim operativen Soll-Ist-Vergleich	30
III. Die Rechnungslegung von Spitzenleistungen	35
1. Das Primat der Bilanzpolitik	35
2. Die Säulen der Bilanzpolitik	39
3. Die retardierende Redepflicht des Revisors	43
IV. Der optimale Pensionspunkt für Spitzenkräfte	47
1. Zur Bedeutung des Pensionspunktes	47
2. Lösungsansätze	52
3. Pensionsreife und Pensionsbereitschaft	56
4. Schlussbemerkung	58

## 12 Inhaltsverzeichnis

V.	Treibjagd auf Topmanager und anderes Hochwild	59
1.	Das Jagdfieber	59
2.	Die Jagdopfer	60
3.	Die Hege der Topmanager	62
4.	Die Jagdgründe	63
5.	Jagdwaffen und Sch(l)ussbemerkung	65

## B. Unternehmensstrukturen und ihre Figuren 67

I.	Strategies follow Structures	69
1.	Einführung	69
2.	Der Charme des strategischen Managements	69
3.	Der Status der Unternehmensstrukturen	71
4.	Die Immunität der Strukturen	73
5.	Das Tabu der Managementstruktur	74
6.	Die Struktur erhaltenden Aufgaben des Topmanagements	76
7.	Schlussbemerkungen	80
II.	Going Concern oder der Konzernierungsdrang	81
1.	Einführung	81
2.	Die Diversifixion	82
3.	Das Leiden von Konzernen	83
4.	Konze(r)ntation in der Wirtschaftsprüfung	87
III.	Hält die Holding, was von ihr zu halten ist?	91
1.	Problemstellung	91
2.	Ursprung und Wesen der Holding	91
3.	Die Holding in Theorie und Praxis	94
4.	Zusammenfassung und Testfragen	101
IV.	Der Aufsichtsrat –ein sensibles Organ	103
1.	Was ist der Aufsichtsrat?	103
2.	Auftreten des Aufsichtsrates	105
3.	Die Zusammensetzung des Aufsichtsrates	106
4.	Die Aufsichtsratssitzung	109
5.	Der Umgang mit Aufsichtsräten	112

V.	Corporate Governance oder die korpulente Gouvernante _____	117
1.	Die Vorgeschichte _____	117
2.	Lückenerkenntnisse _____	118
3.	Der lückenhafte Aufsichtsrat _____	121
4.	Der Abschlussprüfer als Lückenbüßer _____	129
VI.	Shareholder's Value oder der Wert des Aktionärs _____	131
1.	Der wertvolle Kleinaktionär _____	131
2.	Sonstige Aktionäre _____	132
3.	Aktionärsvertreter _____	134

## C. Evolution der Wirtschaftsprüfung \_\_\_\_\_ 137

I.	Neue Wege der Wirtschaftsprüfung (1969) _____	139
1.	Der Cash-Overflow _____	140
2.	Rationalisierung der Prüfungsarbeit _____	140
3.	Ausblick _____	144
II.	Standortkalkulation für Wirtschaftsprüfer (1974) _____	145
1.	Das Eingeständnis der Steuerberatung _____	145
2.	WP internäschonell (WPi) _____	148
III.	Der integrierte Gesamt-Wirtschaftsprüfer (1980) _____	151
1.	Das Primat der Rechnungslegung _____	151
2.	Der Wirtschaftsprüfer der 80er Jahre _____	154
IV.	Die bilanzielle Entsorgung für die 90er Jahre (1988) _____	157
1.	Problemstellung _____	157
2.	Die tragende Rolle des Wirtschaftsprüfers _____	158
3.	Die literarischen Aufgaben der Wirtschaftsprüfer _____	160
4.	Antworten auf neue Fragen _____	163
5.	Zusammenfassung _____	165
V.	Wirtschaftsprüfung 2000 – Risiken und Chancen für Wirtschaftsprüfer ohne Furcht und Tadel (1995) _____	167
1.	Einführung _____	167
2.	Paradigmenwechsel der Rechnungslegung _____	168

## 14 Inhaltsverzeichnis

3. Ungeheure Anforderungen auf dem Gebiet der Beratung	172
4. Ausblick	178
VI. Aktuelle Umtriebe bei Corporate Governance und Rechnungslegung (2004)	181
1. Ursachen weiter im Dunkeln	181
2. Gewissenhafte Verwaltung von Corporate Governance und Rechnungslegung	184
3. Zentrale Themen der Corporate Governance	186
4. Zentrale Themen der Rechnungslegung	188
D. Meisterstücke der Wirtschaftsprüfung	197
I. Der Prüfungsbericht als sprachliches Kunstwerk	199
1. Das Kulturgut	199
2. Definition und Form des Prüfungsberichtes	200
3. Allgemeine Berichtsgrundsätze und Berichtsstil	202
4. Die Komposition des Prüfungsberichtes	205
5. Zweck und Inhalt des Prüfungsberichtes	207
6. Schlussbemerkungen	209
II. Zustände der professionellen Unternehmensbewertung	211
1. Die katastrophale Ausgangssituation	211
2. Der Grundsatz der resultativen Bewertung	213
3. Der A- und der R-Wert eines Unternehmens	214
4. Der Erfahrungssatz des exzessiven Akquisitionswertes	216
5. Richtiges Verständnis des Going-Concern-Prinzips	217
III. Vom simplen Jahresabschluss zur anspruchsvollen Kapitalflussrechnung	219
1. Der Zweck der Kapitalflussrechnung	219
2. Inhalt der Kapitalflussrechnung	220
3. Die Kapitalflussrechnung in den frühen Jahren	222
4. Zukunftsweisende Perspektiven	224

IV. Unternehmensberatung tut not! _____	227
1. Anlässe der Unternehmensberatung _____	227
2. Grundprinzipien der Unternehmensberatung _____	227
3. Auftragsbeschaffung _____	229
4. Auftragsdurchführung _____	231
5. Praktisches Beispiel: Management by Cash _____	233
6. Weitere Aussichten _____	236
 Stichwortverzeichnis _____	 237
Der Autor _____	242