

# Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	5
Literaturverzeichnis	7
<b>I. Einleitung</b>	9
<b>II. Konzentration auf das Kerngeschäft – die Strategie der XY-AG</b>	10
<b>III. Voraussetzungen für einen Betriebsübergang</b>	12
1. Betrieb/Betriebsteil	12
2. Inhaberwechsel	15
3. Übergang der Leitungsmacht	15
4. Vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnisse	17
5. Praktische Fragen	20
<b>IV. Betriebsübergang und Betriebsänderung</b>	21
<b>V. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs</b>	26
1. Auswirkungen auf die Arbeitsverhältnisse	26
2. Haftung für Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis	29
3. Sonderfall: Betriebsübergang aus der Insolvenz	31
4. Individualrechtliche und kollektive Weitergeltung von Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen	32
4.1 Regelungen aus Tarifverträgen	32
4.2 Regelungen aus Betriebsvereinbarungen	35
4.3 Änderungen der Arbeitsbedingungen während der Jahresfrist	39
<b>VI. Das eingeschränkte Kündigungsverbot</b>	40
1. Kündigung wegen des Betriebsübergangs	40
2. Maßgebender Zeitpunkt	42
3. Umgehungsstrategien der Arbeitgeber	42
4. Kündigung aus anderen Gründen	43
5. Erhalt der kündigungsschutzrechtlichen Stellung	43
<b>VII. Auswirkungen von (Teil-)Betriebsübergängen auf die Struktur der Interessenvertretung und Unternehmensmitbestimmung</b>	45
1. Betriebsrat	45
2. Gesamt- und Konzernbetriebsrat, Europäischer Betriebsrat	46
3. Unternehmensmitbestimmung	47
<b>VIII. Informationspflicht des bisherigen bzw. des neuen Betriebsinhabers</b>	48
1. Sinn und Zweck der Informationspflicht	48
2. Inhalt der Information	48
3. Zeitpunkt und Form der Information	49

4.	Folgen bei Verstoß gegen die Informationspflicht	50
5.	Praxishinweise	50
<b>IX.</b>	<b>Widerspruchsrecht</b>	51
1.	Sinn und Zweck des Widerspruchsrechts	51
2.	Willenserklärung	51
3.	Verwirkung des Widerspruchsrechts	54
4.	Rechtsfolgen eines Widerspruchs	55
5.	Praxishinweise	57
<b>X.</b>	<b>Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats</b>	58
1.	Informationsrechte des Betriebsrats und Wirtschaftsausschusses und deren Durchsetzung	58
2.	Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	59
2.1	Anhörung bei Kündigungen	59
2.2	Interessenausgleich und Sozialplan	60
2.3	Freiwillige Betriebsvereinbarung	62
2.4	Tariflicher Sozialplan	62
3.	Organisation der Betriebsratsarbeit	64
4.	Unterstützung durch Gewerkschaft und Belegschaft	66
<b>XI.</b>	<b>Typische Regelungsinhalte bei Betriebsübergängen</b>	67
1.	Beschäftigungssicherung	67
1.1	Erweiterter Kündigungsschutz	68
1.2	Standortsicherung	69
1.3	Wahlrecht zwischen Betriebsübergang und Arbeitnehmerüberlassung	70
1.4	Rückkehrrecht bei Verlust des Arbeitsplatzes nach dem Betriebsübergang	70
2.	Zusicherung einer Abfindung bei Verlust des Arbeitsplatzes beim Erwerber	71
3.	Sicherung der Tarifbindung	72
4.	Sicherung von freiwilligen Sozialleistungen	73
5.	Erhalt von Mitbestimmungsstrukturen	73
<b>Anhang</b>		75
1.	Gesetzestext: § 613a BGB	75
2.	Checkliste zum Informationsbedarf von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss beim Betriebsübergang	76
<b>Stichwortverzeichnis</b>		77