

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum .....	XXV

## § 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts .....	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick .....	4
1. Anfänge .....	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch .....	5
3. 20. Jahrhundert .....	6
4. Ausblick .....	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	7
1. Systematische Stellung .....	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung .....	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht .....	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung .....	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens .....	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	12
1. Supranationales Arbeitsrecht .....	12
2. Internationales Arbeitsrecht .....	16

## § 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts .....	20
1. Arbeitnehmer .....	20
2. Arbeitgeber .....	27
3. Betriebsrat .....	28
4. Tarifvertragsparteien .....	29
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge .....	31
1. Verfassung .....	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	32
3. Tarifvertrag .....	35
4. Betriebsvereinbarung .....	35
5. Einzelarbeitsvertrag .....	36

6. Richterrecht .....	39
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen .....	39
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Vorfragen .....	43
1. Recht auf Arbeit .....	43
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung .....	43
II. Einstellungsverfahren .....	45
1. Vorstufen zur Einstellung .....	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse .....	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses .....	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis .....	56
1. Fehlerquellen .....	56
2. Rechtsfolgen .....	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	59
1. Zeitliche Besonderheiten .....	60
2. Sachliche Besonderheiten .....	61
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Einführung .....	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	64
1. Arbeitspflicht .....	64
2. Nebenpflichten .....	71
III. Pflichten des Arbeitgebers .....	75
1. Lohnzahlungspflicht .....	75
2. Nebenpflichten .....	88
3. Aufwendungsersatz .....	90
4. Beschäftigungspflicht .....	91
<b>§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis</b>	
I. Einführung .....	93
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers .....	93
1. Nichtebringung der Arbeitsleistung .....	93
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung .....	98
3. Verletzung von Nebenpflichten .....	104
4. Abmahnungen .....	105
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers .....	106

1. Verletzung der Vergütungspflicht .....	106
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten .....	108
3. Kündigung .....	109
<b>IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung .....</b>	<b>110</b>
1. Krankheit .....	110
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung .....	116
3. Urlaub .....	118
4. Mutterschutz .....	125
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	126
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko .....	129
<b>V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen .....</b>	<b>130</b>
1. Arbeitsunfall .....	131
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken .....	131
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung .....	131
4. Haftungsfragen .....	132
<b>§ 6. Vertragsgestaltung</b>	
<b>I. Anwendungsbereich .....</b>	<b>136</b>
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	136
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht .....	137
<b>II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB .....</b>	<b>138</b>
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB .....	138
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB .....	139
<b>III. Inhaltskontrolle .....</b>	<b>139</b>
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB .....	139
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) .....	140
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB .....	141
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	142
<b>IV. Einzelne Klauseln .....</b>	<b>144</b>
1. Vertragsstrafe .....	144
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte .....	144
3. Rückzahlungsklauseln .....	147
4. Bezugnahmeklausel .....	148
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle .....	150
<b>§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis</b>	
<b>I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....</b>	<b>152</b>
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes .....	152
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale .....	153

3. Formen der Diskriminierung .....	157
4. Rechtfertigung .....	158
5. Folgen einer Diskriminierung .....	160
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten .....	161
<b>II. Beschäftigtendatenschutz .....</b>	<b>162</b>
1. Einleitung .....	162
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG .....	164
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung .....	168
<b>§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse</b>	
<b>I. TzBfG .....</b>	<b>172</b>
1. Teilzeitarbeit .....	172
2. Befristung .....	175
3. Diskriminierungsschutz .....	181
<b>II. Leiharbeit .....</b>	<b>182</b>
1. Begriff der Leiharbeit .....	182
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung .....	183
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen .....	184
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten .....	186
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit .....	188
<b>§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>I. Beendigungsgründe .....</b>	<b>189</b>
1. Anfechtung .....	189
2. Aufhebungsvertrag .....	190
3. Keine Beendigungsgründe .....	191
<b>II. Ordentliche Kündigung .....</b>	<b>192</b>
1. Kündigungserklärung .....	193
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) .....	196
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	198
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	200
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit .....	203
6. Kündigungsfristen .....	205
7. Kündigungsschutzgesetz .....	209
8. Beteiligung des Betriebsrates .....	226
9. Kündigungsschutzprozess .....	230
<b>III. Außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>241</b>
1. Kündigungserklärung .....	242
2. Wirksamkeitsfiktion .....	242
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	242

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung .....	242
5. Zustimmungsbedürftigkeit .....	243
6. Wichtiger Grund .....	246
7. Anhörung des Betriebsrates .....	250
8. Umdeutung .....	251
9. Schadensersatz .....	252
10. Kündigungsschutzklage .....	252
<b>IV. Änderungskündigung .....</b>	<b>255</b>
1. Begriff und Bedeutung .....	255
2. Reaktionen des Arbeitnehmers .....	256
3. Änderungsschutzklage .....	258
<b>V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen .....</b>	<b>262</b>
<b>VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>263</b>
1. Pflichten des Arbeitgebers .....	263
2. Pflichten des Arbeitnehmers .....	264
3. Betriebliche Altersversorgung .....	265
<b>VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben .....</b>	<b>265</b>
1. Vorsorgearten .....	265
2. Gesetzliche Rentenversicherung .....	266
3. Betriebliche Altersversorgung .....	266
4. Altersteilzeit .....	267
<b>§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>I. Begriff .....</b>	<b>268</b>
<b>II. Gesamtrechtsnachfolge .....</b>	<b>268</b>
<b>III. Betriebsübergang .....</b>	<b>269</b>
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang .....	269
2. Rechtsstellung des Erwerbers .....	272
3. Rechtsstellung des Veräußerers .....	272
4. Widerspruch .....	273
5. Kündigung .....	275
6. Beteiligung des Betriebsrates .....	275
7. Kollektivverträge .....	275
<b>§ 11. Koalitionsrecht</b>	
<b>I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen .....</b>	<b>278</b>
1. Bedeutung .....	278
2. Rechtsgrundlagen .....	278

II. Begriff .....	278
1. Vereinigung .....	279
2. Unabhängigkeit .....	280
3. Zweck .....	281
4. Prozessuales .....	281
III. Koalitionsfreiheit .....	282
1. Grundrechtsträger .....	283
2. Grundrechtsinhalt .....	283
3. Konkretisierung .....	286
<b>§ 12. Tarifrecht</b>	
I. Allgemeines .....	291
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie .....	291
2. Arten von Tarifverträgen .....	292
3. Inhalt von Tarifverträgen .....	293
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen .....	298
1. Arbeitsvertrag .....	300
2. Wirksamer Tarifvertrag .....	300
3. Tarifgebundenheit .....	303
4. Geltungsbereich .....	306
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht .....	311
6. Einwendungen und Einreden .....	314
III. Einzelfragen .....	316
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag .....	316
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen .....	323
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung .....	329
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag .....	329
5. Mehrheit von Tarifverträgen .....	332
<b>§ 13. Arbeitskampf</b>	
I. Begriff des Arbeitskampfes .....	337
1. Merkmale .....	337
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten .....	337
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende .....	341
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen .....	342
1. Rechtsgrundlagen .....	342
2. Weitere Rechtsquellen .....	346
III. Regelmäßige Kampfmittel .....	348

Inhaltsverzeichnis	XIII
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer .....	348
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber .....	350
<b>IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....</b>	<b>351</b>
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen .....	352
2. Friedenspflicht .....	359
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze .....	360
4. Satzungswidrigkeit .....	369
<b>V. Partielle Rechtswidrigkeit .....</b>	<b>369</b>
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen .....	369
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen .....	370
<b>VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes .....</b>	<b>370</b>
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....	371
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	380
<b>§ 14. Recht der Mitbestimmung</b>	
<b>I. Überblick .....</b>	<b>391</b>
1. Beteiligungsarten .....	391
2. Mitbestimmung .....	391
<b>II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts .....</b>	<b>393</b>
1. Einführung .....	393
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung .....	397
<b>III. Organisation der Betriebsverfassung .....</b>	<b>404</b>
1. Arbeitnehmer .....	404
2. Arbeitgeber .....	405
3. Betriebsrat .....	405
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane .....	416
5. Koalitionen .....	421
<b>IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....</b>	<b>423</b>
1. Arten .....	423
2. Durchsetzung .....	424
3. Sanktionen .....	429
4. Betriebsvereinbarungen .....	430
5. Betriebsabsprachen .....	439
<b>V. Sachgebiete der Beteiligung .....</b>	<b>440</b>
1. Allgemeine Angelegenheiten .....	441
2. Soziale Angelegenheiten .....	441

3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	458
4. Personelle Angelegenheiten .....	459
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	470
<b>VI. Recht der Sprecherausschüsse .....</b>	<b>478</b>
1. Überblick .....	478
2. Organisation .....	478
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten .....	479
<b>VII. Personalvertretungsrecht .....</b>	<b>480</b>
 <b>§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>481</b>
1. Geschichtliche Entwicklung .....	481
2. Gerichtsverfassung .....	481
<b>II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung .....</b>	<b>482</b>
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	483
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation .....	483
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten .....	484
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten .....	486
<b>III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....</b>	<b>487</b>
1. Anzuwendende Vorschriften .....	487
2. Gerichtswegzuständigkeit .....	487
3. Zuständigkeit .....	490
4. Statthafte Verfahrensart .....	491
5. Parteien und deren Vertretung .....	491
6. Verfahrensablauf .....	493
7. Urteil mit Nebenentscheidungen .....	495
8. Gerichts- und Anwaltskosten .....	496
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz .....	496
10. Rechtsmittel .....	497
<b>IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren .....</b>	<b>498</b>
1. Geltende Vorschriften .....	499
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart ....	499
3. Arten .....	500
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten .....	500
5. Rechtsmittel .....	502
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz .....	503
<b>V. Klausurrelevante Besonderheiten .....</b>	<b>503</b>

Inhaltsverzeichnis	XV
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht .....	505
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht .....	535
Sachverzeichnis .....	539