

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum	XXV

§ 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick	4
1. Anfänge	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5
3. 20. Jahrhundert	6
4. Ausblick	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7
1. Systematische Stellung	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12
1. Supranationales Arbeitsrecht	12
2. Internationales Arbeitsrecht	16

§ 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts	20
1. Arbeitnehmer	20
2. Arbeitgeber	27
3. Betriebsrat	28
4. Tarifvertragsparteien	29
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	31
1. Verfassung	31
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	32
3. Tarifvertrag	35
4. Betriebsvereinbarung	35
5. Einzelarbeitsvertrag	36

6. Richterrecht	39
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	39
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	
I. Vorfragen	43
1. Recht auf Arbeit	43
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	43
II. Einstellungsverfahren	45
1. Vorstufen zur Einstellung	45
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	49
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	53
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	56
1. Fehlerquellen	56
2. Rechtsfolgen	57
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	59
1. Zeitliche Besonderheiten	60
2. Sachliche Besonderheiten	61
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	
I. Einführung	64
II. Pflichten des Arbeitnehmers	64
1. Arbeitspflicht	64
2. Nebenpflichten	71
III. Pflichten des Arbeitgebers	75
1. Lohnzahlungspflicht	75
2. Nebenpflichten	88
3. Aufwendungsersatz	90
4. Beschäftigungspflicht	91
§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	
I. Einführung	93
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	93
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	93
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	98
3. Verletzung von Nebenpflichten	104
4. Abmahnungen	105
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	106

1. Verletzung der Vergütungspflicht	106
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	108
3. Kündigung	109
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	110
1. Krankheit	110
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	116
3. Urlaub	118
4. Mutterschutz	125
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers	126
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	129
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	130
1. Arbeitsunfall	131
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	131
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	131
4. Haftungsfragen	132

§ 6. Vertragsgestaltung

I. Anwendungsbereich	136
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen	136
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht	137
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB	138
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB	138
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB	139
III. Inhaltskontrolle	139
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB	139
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB)	140
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB	141
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB	142
IV. Einzelne Klauseln	144
1. Vertragsstrafe	144
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte	144
3. Rückzahlungsklauseln	147
4. Bezugnahme Klausel	148
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle	150

§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis

I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	152
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes	152
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale	153

3. Formen der Diskriminierung	157
4. Rechtfertigung	158
5. Folgen einer Diskriminierung	160
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten	161
II. Beschäftigtendatenschutz	162
1. Einleitung	162
2. Die grundlegenden Anforderungen des BDSG	164
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung	168
§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse	
I. TzBfG	172
1. Teilzeitarbeit	172
2. Befristung	175
3. Diskriminierungsschutz	181
II. Leiharbeit	182
1. Begriff der Leiharbeit	182
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung	183
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen	184
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten	186
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leihar- beit	188
§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
I. Beendigungsgründe	189
1. Anfechtung	189
2. Aufhebungsvertrag	190
3. Keine Beendigungsgründe	191
II. Ordentliche Kündigung	192
1. Kündigungserklärung	193
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG)	196
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	198
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	200
5. Zustimmungs- und Anzeigebefürftigkeit	203
6. Kündigungsfristen	205
7. Kündigungsschutzgesetz	209
8. Beteiligung des Betriebsrates	226
9. Kündigungsschutzprozess	230
III. Außerordentliche Kündigung	241
1. Kündigungserklärung	242
2. Wirksamkeitsfiktion	242
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	242

4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	242
5. Zustimmungspflichtigkeit	243
6. Wichtiger Grund	246
7. Anhörung des Betriebsrates	250
8. Umdeutung	251
9. Schadensersatz	252
10. Kündigungsschutzklage	252
IV. Änderungskündigung	255
1. Begriff und Bedeutung	255
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	256
3. Änderungskchutzklage	258
V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen	262
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	263
1. Pflichten des Arbeitgebers	263
2. Pflichten des Arbeitnehmers	264
3. Betriebliche Altersversorgung	265
VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben	265
1. Vorsorgearten	265
2. Gesetzliche Rentenversicherung	266
3. Betriebliche Altersversorgung	266
4. Altersteilzeit	267
 § 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses	
I. Begriff	268
II. Gesamtrechtsnachfolge	268
III. Betriebsübergang	269
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang	269
2. Rechtsstellung des Erwerbers	272
3. Rechtsstellung des Veräußerers	272
4. Widerspruch	273
5. Kündigung	275
6. Beteiligung des Betriebsrates	275
7. Kollektivverträge	275
 § 11. Koalitionsrecht	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	278
1. Bedeutung	278
2. Rechtsgrundlagen	278

II. Begriff	278
1. Vereinigung	279
2. Unabhängigkeit	280
3. Zweck	281
4. Prozessuales	281
III. Koalitionsfreiheit	282
1. Grundrechtsträger	283
2. Grundrechtsinhalt	283
3. Konkretisierung	286
§ 12. Tarifrecht	
I. Allgemeines	291
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	291
2. Arten von Tarifverträgen	292
3. Inhalt von Tarifverträgen	293
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	298
1. Arbeitsvertrag	300
2. Wirksamer Tarifvertrag	300
3. Tarifgebundenheit	303
4. Geltungsbereich	306
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzrecht	311
6. Einwendungen und Einreden	314
III. Einzelfragen	316
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	316
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	323
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	329
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	329
5. Mehrheit von Tarifverträgen	332
§ 13. Arbeitskampf	
I. Begriff des Arbeitskampfes	337
1. Merkmale	337
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	337
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	341
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	342
1. Rechtsgrundlagen	342
2. Weitere Rechtsquellen	346
III. Regelmäßige Kampfmittel	348

1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	348
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	350
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	351
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	352
2. Friedenspflicht	359
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	360
4. Satzungswidrigkeit	369
V. Partielle Rechtswidrigkeit	369
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	369
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	370
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	370
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	371
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	380
 § 14. Recht der Mitbestimmung	
I. Überblick	391
1. Beteiligungsarten	391
2. Mitbestimmung	391
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	393
1. Einführung	393
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	397
III. Organisation der Betriebsverfassung	404
1. Arbeitnehmer	404
2. Arbeitgeber	405
3. Betriebsrat	405
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	416
5. Koalitionen	421
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	423
1. Arten	423
2. Durchsetzung	424
3. Sanktionen	429
4. Betriebsvereinbarungen	430
5. Betriebsabsprachen	439
V. Sachgebiete der Beteiligung	440
1. Allgemeine Angelegenheiten	441
2. Soziale Angelegenheiten	441

3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	458
4. Personelle Angelegenheiten	459
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	470
VI. Recht der Sprecherausschüsse	478
1. Überblick	478
2. Organisation	478
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	479
VII. Personalvertretungsrecht	480
 § 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit	
I. Allgemeines	481
1. Geschichtliche Entwicklung	481
2. Gerichtsverfassung	481
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	482
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten ..	483
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation	483
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	484
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	486
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	487
1. Anzuwendende Vorschriften	487
2. Gerichtswegzuständigkeit	487
3. Zuständigkeit	490
4. Statthafte Verfahrensart	491
5. Parteien und deren Vertretung	491
6. Verfahrensablauf	493
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	495
8. Gerichts- und Anwaltskosten	496
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	496
10. Rechtsmittel	497
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	498
1. Geltende Vorschriften	499
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart	499
3. Arten	500
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	500
5. Rechtsmittel	502
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	503
V. Klausurrelevante Besonderheiten	503

Inhaltsverzeichnis	XV
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht	505
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht	535
Sachverzeichnis	539