

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XI
1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	1
A. Allgemeines	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte	1
C. Zuständigkeit	1
I. Arbeitnehmereigenschaft	1
II. Rechtswegzuständigkeit	4
III. Örtliche Zuständigkeit	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit	5
D. Prozessvertretung	6
E. Besonderheiten bei Lohnklagen	7
F. Ablauf des Verfahrens	7
G. Besondere Verfahren	9
I. Versäumnisurteil	9
II. Mahnverfahren	9
H. Kosten	9
J. Arbeitsgerichtliches Urteil	9
2. Kapitel. Der Arbeitsvertrag	13
A. Vertragsanbahnung	13
B. Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrags	13
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags	15
D. Teilzeitarbeitsverhältnisse	17
E. Faktisches Arbeitsverhältnis	20
3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht	21
A. Allgemeines	21
I. Mindestlohngesetz	21
1. Berechnung und Fälligkeit des Mindestlohnes	22
2. Abweichende Vereinbarungen	22
3. Anrechenbare Leistungen	22
4. Arbeitszeitkonto	23
II. Anwendung von Tarifverträgen	23
III. Berechnung des Lohns	24
IV. Lohnpfändung	25
V. Ausschlussfristen	25
VI. Ausgleichsquittung	26
B. Betriebliche Übung – Gleichbehandlungsgrundsatz	27
I. Betriebliche Übung	27
II. Gleichbehandlungsgrundsatz	30
C. Flexible Gestaltung von Lohnzahlungen	32
I. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Leistungen mit Entgeltcharakter	33
II. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Leistungen ohne Entgeltcharakter	34
III. Stichtagsklausel	35
IV. Widerrufsvorbehalt	36
V. Anrechnungsvorbehalt	36

VII

D. Kürzung und Rückzahlung von Jahressonderzahlungen	37
I. Vertragsgestaltungen ohne Kürzungsvereinbarung	37
II. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit	38
III. Rückzahlungsvereinbarung	38
E. Überstundenvergütung	39
4. Kapitel. Urlaub und Elternzeit	43
A. Allgemeines zum Urlaubsanspruch	43
B. Urlaubsgewährung	44
C. Höhe des Urlaubsanspruchs	46
D. Verfall des Urlaubsanspruchs	49
I. Höhe des Urlaubsanspruchs	50
II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	50
III. Anspruchsgrundlage – Ersatzurlaub	51
E. Urlaubsentgelt	53
F. Urlaubsabgeltung	54
I. Anspruchsvoraussetzungen	54
1. Höhe des bestehenden Resturlaubs	55
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	55
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung	56
G. Abweichende Vereinbarungen	56
H. Prozessuale Besonderheiten	58
J. Elternzeit	58
5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen	61
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	61
I. Anspruchsvoraussetzungen	62
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen	62
2. Wartezeit	62
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	62
4. Verschulden	64
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit	64
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs	65
III. Höhe des Anspruchs	65
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage	65
2. Krankheitszeiten und Feiertage	66
IV. Anzeigepflicht und Vorlage ärztliches Attest	66
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit	67
VI. Krankheit als alleinige Ursache	67
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung	68
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	70
C. Abweichende Vereinbarungen	70
6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit	73
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	73
B. Betriebsrisiko	74
C. Arbeitskampf	74
D. Annahmeverzug	76
E. Mutterschutz	78
7. Kapitel. Wettbewerbsverbote	79
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	79
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	79

8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	83
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags	83
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB	83
II. Anfechtung nach § 119 BGB	85
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	85
B. Kündigung	86
I. Klagefrist	86
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	92
1. Schriftform	92
2. Vertretungsmacht	92
3. Bedingte Kündigung	92
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung	93
III. Anhörung des Betriebsrats	93
1. Mitteilung der Gründe	94
2. Äußerung des Betriebsrats	94
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	95
IV. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	96
1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung	96
2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	97
V. Personenbedingte Kündigung	98
1. Negative Prognose	99
2. Erhebliche Auswirkungen	99
3. Verhältnismäßigkeit	99
4. Einzelfallbetrachtung	100
5. Langzeiterkrankung	100
6. Weitere personenbedingte Gründe	101
VI. Verhaltensbedingte Kündigung	102
1. Verhaltensbedingte Gründe	102
a) Rechtfertigung der Kündigung an sich	103
b) Verhältnismäßigkeit	104
aa) Abmahnung	104
bb) Sonstige Maßnahmen zur Vermeidung der Kündigung	106
c) Einzelfallbetrachtung	106
2. Einfluss von Grundrechten	107
VII. Betriebsbedingte Kündigung	109
1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	110
2. Kündigung als ultima ratio	111
VIII. Sozialauswahl	113
1. Austauschbare Arbeitnehmer	113
2. Vergleich der Sozialdaten	114
3. Beweislast	114
IX. Kündigung wegen Betriebsübergangs	115
1. Betriebsübergang	116
2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv	117
3. Widerspruch des Arbeitnehmers	118
X. Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses – Wiedereinstellungsanspruch	119
XI. Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung	120
1. Auflösung nach §§ 9, 10 KSchG	120
2. Abfindung nach § 1a KSchG	122
XII. Änderungskündigung	122
1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt	123
2. Annahme ohne Vorbehalt	124
3. Soziale Rechtfertigung	124
4. Besonderheiten	125

XIII. Besondere Kündigungsfälle	126
1. Verdachtskündigung	126
2. Druckkündigung	127
3. Kündigung der Arbeitnehmer von Glaubensgemeinschaften	128
XIV. Außerordentliche Kündigung	129
1. Kündigungserklärungsfrist	130
2. Wichtiger Grund	131
3. Umdeutung in ordentliche Kündigung	133
4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	134
5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	134
XV. Prozessuale Probleme	135
1. Allgemeiner Feststellungsantrag	135
2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags	138
XVI. Sonderkündigungsschutz	139
1. Schwangerschaft und Elternzeit	139
2. Schwerbehinderte	141
a) Ordentliche Kündigung	141
b) Außerordentliche Kündigung	142
3. Betriebsräte	143
4. Wehrpflichtige	144
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen	144
a) Ablauf der Ausbildungszeit	144
b) Kündigung	144
c) Prozessuale Besonderheiten	145
6. Massenentlassungen	145
XVII. Kündigungsfrist	145
C. Befristetes Arbeitsverhältnis	147
I. Schriftform	147
II. Befristung mit Sachgrund	149
III. Befristung ohne Sachgrund	151
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	151
V. Klagefrist	152
D. Aufhebungsvertrag	152
E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	154
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	154
1. Voraussetzungen	154
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis	156
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	157
F. Zeugnis	157
9. Kapitel. Ausbildungskosten	159
10. Kapitel. Haftung	161
A. Haftung des Arbeitgebers – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	161
B. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	163
C. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	166
D. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII	168
E. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthaltung eines Dienstwagens	168
F. Schadensersatz nach außerordentlicher Kündigung	169
G. Vertragsstrafe	169
H. Mobbing	170
11. Kapitel. Klausur	173
Lösungsvorschlag	179
Vorüberlegungen	179
Sachverzeichnis	185