

INHALT

EINLEITUNG

1

A. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutz

1

B. Arbeitsrecht als Standortfrage

2

DIE GESCHICHTLICHE ENTWICKLUNG DES ARBEITSRECHTS

4

A. Die Arbeitsrechtsentwicklung im Zeitalter des Liberalismus

4

B. Arbeitsrecht in der Weimarer Zeit

5

C. Arbeitsrecht im Nationalsozialismus

5

D. Arbeitsrecht in der Bundesrepublik

6

GRUNDBEGRIFFE DES ARBEITSRECHTS

7

A. Begriff und Teilbereiche des Arbeitsrechts

7

B. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag

8

C. Arbeitsvertrag/Arbeitnehmerbegriff

9

RECHTSQUELLEN DES ARBEITSRECHTS

21

A. Einleitung

21

B. Rangfolge der Rechtsquellen

21

C. Systematik und Vertiefung

21

D. GRUNDFALL: „Die jährliche Sonderzahlung“

23

DER ABSCHLUSS DES ARBEITSVERTRAGES

24

A. Vertrags- und Eingliederungstheorie

24

B. Das faktische und das fehlerhafte Arbeitsverhältnis

24

C. Das Fragerecht des Arbeitgebers

29

D. Der Lohn

34

DIE VERTRAGSGESTALTUNG/ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

39

A. Grundlagen

39

B. Prüfungsschema

40

C. Systematik und Vertiefung

41

DIE PFLICHTEN AUS DEM ARBEITSVERTRAG	61
A. Die Pflichten des Arbeitnehmers	61
B. Die Pflichten des Arbeitgebers	67
VERZUG UND UNMÖGLICHKEIT	72
A. Einleitung	72
B. Prüfungsschema	73
C. Systematik und Vertiefung	73
D. GRUNDFALL: „Der dusselige Kellner“	85
DIE BETRIEBSRISIKOLEHRE	87
A. Einleitung	87
B. Prüfungsschema	87
C. Systematik und Vertiefung	87
ENTGELTFORTZAHLUNG IM KRANKHEITSFALL	91
A. Einleitung	87
B. Prüfungsschema	92
C. Systematik und Vertiefung	92
ENTGELTFORTZAHLUNG AN FEIERTAGEN	104
A. Einleitung	104
B. Prüfungsschema	104
C. Systematik und Vertiefung	104
ERHOLUNGSURLAUB NACH BUrlG	106
A. Einleitung	106
B. Prüfungsschema	107
C. Systematik und Vertiefung	107
DER ARBEITSRECHTLICHE GLEICHBEHANDLUNGSGRUNDSATZ	120
A. Einleitung	120
B. Prüfungsschema	120
C. Systematik und Vertiefung	120

GRATIFIKATIONEN	123
A. Einleitung	123
B. Prüfungsschema	123
C. Systematik und Vertiefung	123
D. KLAUSURFALL: „Immer das Gleiche“	131
ALLGEMEINES GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ, AGG	134
A. Einleitung	134
B. Prüfungsschema	135
C. Systematik und Vertiefung	135
TEILZEITARBEIT, TzBfG	150
A. Einleitung	150
B. Prüfungsschema	150
C. Systematik und Vertiefung	150
SCHADENSERSATZANSPRÜCHE IM ARBEITSRECHT	156
1. Teil – Ansprüche des Arbeitgebers gegen den Arbeitnehmer	156
A. Betrieblich veranlasste Tätigkeit	156
B. Sonderfall: Mankohaftung	165
2. Teil – Schadensersatz für Schädigungen des Arbeitnehmers	167
A. Personenschäden	167
B. Sach- und Vermögensschäden	172
C. GRUNDFALL: „Der Brummi-Fahre“	174
DIE ZULÄSSIGKEIT DER KLAGE DES ARBEITNEHMERS	178
A. Einleitung	178
B. Prüfungsschema	178
C. Systematik und Vertiefung	178
BEGRÜNDETHEIT BEI ORDENTLICHER ARBEITGEBER-KÜNDIGUNG	191
1. Teil – Allgemeine Grundlagen	191
A. Einleitung	191
B. Prüfungsschema	191
C. Systematik und Vertiefung	192

2. Teil – Die personenbedingte Kündigung	243
A. Einleitung	243
B. Prüfungsschema	244
C. Systematik und Vertiefung	244
Prüfungsschema: Krankheitsbedingte Kündigung	250
Prüfungsschema: Kündigung bei Langzeiterkrankung	254
Prüfungsschema: Kündigung bei krankheitsbedingter Leistungsminderung	256
D. KLAUSURFALL: „Die Infektion“	258
3. Teil – Verhaltensbedingte Kündigung	261
A. Einleitung	261
B. Prüfungsschema	261
C. Systematik und Vertiefung	261
D. KLAUSURFALL: „Montag ist kein guter Tag“	275
4. Teil – Die betriebsbedingte Kündigung	278
A. Einleitung	278
B. Prüfungsschema	278
C. Systematik und Vertiefung	279
Prüfungsschema: Abfindungsanspruch nach § 1a KSchG	298
D. KLAUSURFALL: „Frei oder nicht frei?“	302
5. Teil – Druckkündigung	308
A. „Unechte“ Druckkündigung	308
B. „Echte“ Druckkündigung	308

BEGRÜNDETHEIT BEI AUSSERORDENTLICHER KÜNDIGUNG	310
---	------------

A. Einleitung	310
B. Prüfungsschema	310
C. Systematik und Vertiefung	311
D. KLAUSURFALL: „Das Lachsbrötchen“	327

DIE ÄNDERUNGSKÜNDIGUNG, § 2 KSchG	330
--	------------

A. Einleitung	330
B. Prüfungsschema	330
C. Systematik und Vertiefung	331

DER BEFRISTETE ARBEITSVERTRAG	339
--------------------------------------	------------

A. Einleitung	339
B. Prüfungsschema	340
C. Systematik und Vertiefung	340
D. KLAUSURFALL: „Die nachträgliche Befristung“	359

DIE ANFECHTUNG DES ARBEITSVERTRAGS	364
A. Einleitung	364
B. Prüfungsschema	364
C. Systematik und Vertiefung	364
AUFHEBUNGSVERTRAG	371
A. Einleitung	371
B. Prüfungsschema	371
C. Systematik und Vertiefung	371
WEITERE BEENDIGUNGSGRÜNDE	377
A. Störung der Geschäftsgrundlage	377
B. Rücktritt	377
BETRIEBSÜBERGANG	378
A. Einleitung	378
B. Prüfungsschema: Voraussetzungen eines Betriebsübergangs	379
C. Systematik und Vertiefung	379