

Inhaltsverzeichnis Crashkurs Arbeitsrecht

Die Arbeitnehmereigenschaft

A. Voraussetzungen der Arbeitnehmereigenschaft	1
B. Zulässigkeit der Klage Eroffnung des Rechtswegs	2

Der Lohnanspruch – Das MiLoG

Der Lohnanspruch – Das MiLoG	5
------------------------------------	---

Die AGB Kontrolle im Arbeitsrecht

A. Grundlagen	7
B. Prufungsschema	7
C. Einzelfalle	10

Benachteiligungen nach AGG

Benachteiligungen nach AGG	16
----------------------------------	----

Verzug und Unmöglichkeit

Verzug und Unmöglichkeit	22
--------------------------------	----

Urlaubsrecht

A. Grundzüge	24
B. Der Teilurlaub	24
C. Der Abgeltungsanspruch	26
D. Der Urlaub des Teilzeitbeschäftigten	27

Entgeltfortzahlung (vor allem im Krankheitsfall)

A. Bei Krankheit	29
B. Bei Feiertagen	34
C. Nach Kündigung, § 8 EFZG	34

Haftung im Betrieb

A. Haftung des Arbeitnehmers für Sachschäden	35
B. Haftung des Arbeitgebers für Personenschäden	36
C. Haftung der Arbeitnehmer untereinander für Personenschäden	36
D. Gestorte Gesamtschuld	37

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung

Beendigungsstreitigkeiten - Abmahnung als milderes Mittel zur Kündigung	38
---	----

Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kündigung

Änderungskündigung als milderes Mittel zur Kundigung	40
--	----

Der Streitgegenstand bei Kündigungsschutzklagen

A. Die allgemeine Feststellungsklage nach § 256 ZPO	42
B. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG	43
C. Die Feststellungsklage nach § 4 S. 1 KSchG i.V.m. § 256 ZPO („Kombinierter Antrag“)	44

Die Klage des Arbeitnehmers - insbesondere bei Beendigungsstreitigkeiten

A. Zulässigkeit der Klage.....	45
B. Begründetheit der Klage des Arbeitnehmers bei Beendigungsstreitigkeiten.....	48

Kündigung

A. Die personenbedingte Kündigung.....	61
B. Die verhaltensbedingte Kündigung.....	64
C. Die betriebsbedingte Kündigung.....	66
D. Die Druckkündigung.....	71
E. Außerordentliche Kündigung, § 626 BGB.....	72

Betriebsübergang

Betriebsübergang.....	79
-----------------------	----

Die Anfechtung des Arbeitsvertrages

A. Wirkung der Anfechtung.....	83
B. Anfechtungsfristen.....	83
C. Anfechtungsgründe.....	84

Der befristete Arbeitsvertrag

A. Spannungsverhältnis zwischen § 620 BGB und KSchG	88
B. Regelungssystem des TzBfG.....	88
C. Der sachliche Grund für die Befristung	88
D. Der sachliche Grund bei Kettenarbeitsverträgen.....	91
E. Die Zeitbefristung ohne Sachgrund	91
F. Formerfordernis.....	93
G. Materielle Präklusion, § 17 TzBfG	93

Der Aufhebungsvertrag

A. Zulässigkeit eines Feststellungsantrags.....	94
B. Begründetheit.....	95

Wiedereinstellungsanspruch

Wiedereinstellungsanspruch	97
----------------------------------	----

Weiterbeschäftigteanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess

Weiterbeschäftigteanspruch im laufenden (Kündigungsschutz-)Prozess.....	98
---	----

Gleichbehandlung/Gratifikation

A. Allgemeine Grundsätze.....	100
B. Betriebliche Übung.....	100
C. Rückzahlungs- und Stichtagsklauseln.....	102
D. Spezielle Gleichbehandlungsansprüche, z.B. TzBfG.....	102