

Inhalt

Literaturempfehlungen und Internetadressen	7
--	---

Vorbemerkungen	9
----------------	---

I. Leiharbeit	12
---------------	----

1. Leiharbeit in Zahlen	12
2. Zweck des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes	16
3. Das Leiharbeitsverhältnis als Dreiecksverhältnis	17
4. Voraussetzung einer rechtmäßigen Arbeitnehmerüberlassung	22
4.1 Erlaubnispflicht	22
4.2 Ausnahmen von der Erlaubnispflicht für Arbeitnehmerüberlassung	25
4.3 Arbeitnehmerüberlassung im Konzern	27
4.4 Verbot der Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	29
5. Rechtsfolgen bei illegaler Arbeitnehmerüberlassung	30
6. Die Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	35
7. Tarifliche Regelungen zur Einschränkung von Leiharbeit	51

II. Werkverträge – Einsatz von Subunternehmen und Soloselbstständigen in den Betrieben	54
--	----

1. Abgrenzung zwischen Werkvertrag und Scheinwerkvertrag	56
2. Statusklage	60
3. Klage auf Feststellung eines Arbeitsverhältnisses zum Einsatzbetrieb	61

III. Befristete Arbeitsverhältnisse und ihre rechtlichen Grundlagen	62
---	----

1. Wann liegt ein befristetes Arbeitsverhältnis vor?	63
2. Zulässigkeit der Befristung	63
2.1 Die Befristung mit sachlichem Grund	64
2.2 Die kalendermäßige Befristung ohne Sachgrund	67
2.3 Privilegierung für neu gegründete Unternehmen	69
2.4 Die Befristung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und die Auswirkungen der Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs	69

2.4.1 Die sachgrundlose Befristung	69
2.4.2 Befristung wegen Höchstaltersgrenzen	71
3. Verbot der Diskriminierung von befristet Beschäftigten	73
4. Befristung und Kündigungsschutz	74
5. Die Folgen einer unwirksamen Befristung	74
5.1 Die Entstehung eines unbefristeten Arbeitsvertrags	75
5.2 Die Anrufung des Arbeitsgerichts	76
IV. Geringfügige Beschäftigung – eine Form der Teilzeitbeschäftigung	77
1. Was versteht man unter geringfügiger Beschäftigung?	78
2. Verbot der Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten	79
3. Kündigungsschutz und Minijobs	81
V. Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte	82
1. Auskunfts- und Informationspflichten des Arbeitgebers	83
2. Mitbestimmung bei Einstellung	84
3. Widerspruch bei Kündigungen gemäß § 102 BetrVG	87
4. Informations- und Beratungsrechte bei der Personalplanung nach § 92 BetrVG	88
5. Beschäftigungssicherung nach § 92a BetrVG	89
6. Verhandlungen zu Interessenausgleich und Sozialplan bei der Vergabe von Arbeiten an Subunternehmer (§§ 111 ff. BetrVG)	90
7. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG	91
8. Teilnahme an Betriebs- und Abteilungsversammlungen und der Besuch von Sprechstunden des Betriebsrats (§ 14 AÜG)	93
9. Beschwerderecht gilt auch für Leiharbeitskräfte (§ 14 AÜG)	93
10. Unterrichts- und Erörterungspflichten des Arbeitgebers nach §§ 81, 82 BetrVG gelten auch für Leiharbeitskräfte	93
11. Die Bedeutung von Leiharbeitnehmern bei den Betriebsratswahlen und bei der Ermittlung weiterer Schwellenwerte nach dem BetrVG	94

Anhang	97
1. Merkblatt für Leiharbeitskräfte (Stand 04/2017)	97
2. Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung zum Einsatz von Leiharbeitskräften	102
3. Checkliste für die Anhörung zum Einsatz von Leiharbeitskräften nach § 99 BetrVG	104
4. Checkliste zur Prüfung einer Scheinselbstständigkeit	105
5. Typische Inhalte von Werkverträgen	106
6. Checkliste zur Prüfung eines Scheinwerkvertrages	106
 Stichwortverzeichnis	 107