

# Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII

<b>Einleitung und Problemdarstellung .....</b>	<b>1</b>
--	----------

<b>Kapitel 1: Europarechtliche Grundlagen und Rechtsvergleich .....</b>	<b>7</b>
---	----------

<b>§ 1 Charta der Grundrechte der Europäischen Union .....</b>	<b>8</b>
--	----------

<b>§ 2 Altersdiskriminierungsfälle des Europäischen Gerichtshofs .....</b>	<b>10</b>
--	-----------

<b>I. Rechtsprechungshistorie .....</b>	<b>11</b>
---	-----------

1. Mangold (EuGH v. 22. November 2005 – C-144/04) .....	11
2. Palacios de la Villa (EuGH v. 16. Oktober 2007 – C-411/05) .....	12
3. Age Concern (EuGH v. 5. März 2009 – C-388/07) .....	14
4. Petersen (EuGH v. 12. Januar 2010 – C-341/08) .....	15
5. Küçükdeveci (EuGH v. 19. Januar 2010 – C-555/07) .....	16
6. Andersen (EuGH v. 12. Oktober 2010 – C-499/08) .....	17
7. Rosenblatt (EuGH v. 12. Oktober 2010 – C-45/09) .....	19
8. Georgiev (EuGH v. 18. November 2010 – C-250/09 und C-268/09) .....	21
9. Fuchs/Köhler (EuGH v. 21. Juli 2011 – C-159/10 und 160/10) .....	21
10. Prigge u. a. (EuGH v. 13. September 2011 – C-447/09) .....	22
11. Hörnfeldt (EuGH v. 5. Juli 2012 – C-141/11) .....	23
12. Odar (EuGH v. 6. Dezember 2012 – C-152/11) .....	24
13. Kommission/Ungarn (EuGH v. 6. November 2012 – C-286/12) .....	25
14. Dansk Jurist- og Økonomforbund (EuGH v. 26. September 2013 – C-546/11) .....	26
15. Larcher (EuGH v. 18. Dezember 2014 – C-523/13) .....	26
16. Landin (EuGH v. 26. Februar 2015 – C-515/13) .....	28

17. Unland (EuGH v. 9. September 2015 – C-20/13) .....	28
18. C. ./ Finnische Steuerverwaltung (EuGH v. 2. Juni 2016 – C-122/15) .....	30
<b>II. Zusammenfassung</b> .....	30
<b>§ 3 Betrachtung anderer europäischer Rechtsordnungen und Rechtsvergleich</b> .....	32
I. Frankreich .....	33
II. England .....	37
III. Schweden .....	45
IV. Zusammenfassung .....	50
<b>Kapitel 2: Altersgrenzen und Befristungen nach dem Sozialgesetzbuch</b> .....	53
<b>§ 4 Altersgrenzen und Kündigungsschutz nach dem Sozialgesetzbuch</b> .....	53
I. Zweck und Entwicklungsgeschichte .....	53
II. Altersgrenzen im Sozialgesetzbuch .....	54
1. Regelaltersgrenze .....	55
2. Abweichende Regelungen des Sozialgesetzbuchs .....	56
III. Kündigungsschutz nach dem Sozialgesetzbuch .....	57
1. Arbeitsverhältnis .....	58
2. Geschützter Personenkreis .....	58
3. Umfang des Kündigungsschutzes .....	59
4. Rechtsfolgen .....	60
IV. Vereinbarung über Altersgrenzen .....	60
1. Persönlicher Anwendungsbereich .....	62
2. Befristungen und Bedingungen .....	63
3. Sonderregelungen .....	65
a) Altersteilzeitgesetz .....	65
aa) Kündigungsschutz nach dem Altersteilzeitgesetz .....	67
bb) Koppelungsverbot zulasten der Arbeitnehmer .....	68
cc) Spezialregelung des § 8 Abs. 3 AltTZG .....	69
b) Teilzeit- und Befristungsgesetz .....	70
aa) Allgemeine Anforderungen .....	71
bb) Vereinbarkeit des § 14 Abs. 3 TzBfG mit Europarecht .....	77
c) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	79
4. Gegenstand der Vereinbarung .....	81
a) Inhalt .....	81

b) Arten der Vereinbarung .....	82
aa) Einzelvertragliche Regelung .....	82
bb) Tarifvertragliche Regelung .....	84
cc) Betriebsvereinbarung .....	88
5. Drei-Jahres-Frist.....	89
6. Rechtsfolgen einer unwirksamen Altersgrenze .....	90
<b>§ 5 Befristungen über das Erreichen der Regelaltersgrenze hinaus.....</b>	<b>91</b>
I. Zweck und Entwicklungsgeschichte .....	91
II. Inhalt der Vereinbarung .....	92
1. Keine Notwendigkeit eines Sachgrunds der Befristung.....	94
2. Arten der Vereinbarung .....	96
a) Einzelvertragliche Regelung .....	97
b) Tarifvertragliche Regelung .....	98
c) Betriebsvereinbarung .....	99
3. Vereinbarung während des Arbeitsverhältnisses .....	99
III. Beweislast .....	100
IV. Verhältnis zu anderen Befristungstatbeständen .....	100
V. Europarechtliche Bedenken .....	101
1. Betrachtung der Rechtslage .....	101
2. Mögliche Begrenzungen .....	104
VI. Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung .....	106
 <b>Kapitel 3: Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz .....</b>	 <b>109</b>
<b>§ 6 Grundlagen .....</b>	<b>109</b>
<b>§ 7 Allgemeine Voraussetzungen einer ordentlichen Kündigung .....</b>	<b>112</b>
I. Kündigungserklärung .....	112
II. Ausschlussfrist .....	113
III. Beteiligung des Betriebsrats .....	115
IV. Besondere Unwirksamkeitsgründe .....	116
V. Allgemeiner Kündigungsschutz.....	118
1. Sachlicher Geltungsbereich .....	118
2. Betrieblicher Geltungsbereich .....	118
3. Persönlicher Geltungsbereich .....	120
VI. Kündigungsfrist .....	121
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch.....	122

<b>§ 8 Personenbedingte Kündigung</b>	123
I. Ratio	124
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	125
1. Grund in der Person des Arbeitnehmers	126
2. Interessenabwägung und Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	127
III. Störungen im Austausch- und Äquivalenzverhältnis	128
IV. Low Performer	131
1. Maßstab der zu erbringenden Leistung	132
2. Leistungsminderung	133
3. Vorliegen der weiteren Wirksamkeitsvoraussetzungen	135
4. Darlegungs- und Beweislast	137
V. Häufige Kurzerkrankungen	139
VI. Leidensgerechter Arbeitsplatz	140
VII. Auswirkungen auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	142
1. Krankheitsbedingter Leistungsabfall	142
2. Altersbedingter Leistungsabfall	144
3. Kein Anspruch auf einen altersgerechten Arbeitsplatz	148
<b>§ 9 Verhaltensbedingte Kündigung</b>	150
I. Ratio	150
II. Abstrakte Eignung	152
III. Konkrete Eignung	152
IV. Übertragung auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	155
1. Verletzung von Nebenpflichten	155
2. Schlecht- oder Langsamarbeit	156
<b>§ 10 Betriebsbedingte Kündigung</b>	159
I. Ratio	159
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	160
1. Dringende betriebliche Erfordernisse	160
2. Wegfall eines konkreten Arbeitsplatzes	163
3. Keine andere Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	164
4. Ordnungsgemäße Sozialauswahl	168
III. Dauer der Betriebszugehörigkeit bei älteren Arbeitnehmern	171

<b>IV. Lebensalter</b>	172
1. Die Gewichtung des Kriteriums Alter	172
a) Historischer Rückblick	173
b) Telos des Merkmals „Alter“	173
c) Chancen auf dem Arbeitsmarkt	175
d) Sozialauswahl durch die Vergabe von Punkten	178
e) Keine Berücksichtigung der Rente	179
aa) Rentennähe als berücksichtigungsfähiges Kriterium	180
bb) Rente als berücksichtigungsfähiges Kriterium	186
cc) Keine Berücksichtigung der Rentennähe und der Rente	189
f) Das Alter im Lichte des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes	192
g) Keine Benachteiligung durch Inanspruchnahme von Altersteilzeit	193
h) Streichung des Kriteriums	194
i) Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur	194
j) Altersgruppenbildung	196
k) Rechtsfolgen	201
2. Grundgesetz	202
a) Gleichheit vor dem Gesetz	202
b) Berufsfreiheit	204
3. Zwischenergebnis	208
<b>V. Anpassung über Kündigungsfristen?</b>	210
<b>§ 11 Änderungskündigung</b>	213
I. Personenbedingte Kündigungsgründe	214
II. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	215
III. Betriebsbedingte Kündigungsgründe	216
<b>IV. Übertragung auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters</b>	218
<b>§ 12 Außerordentliche Kündigung</b>	219
I. Wirksamkeitsvoraussetzungen	219
1. Überblick Wirksamkeitsvoraussetzungen	219
2. Wichtiger Grund und Zumutbarkeit	220
II. Übertragung auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	222

<b>Kapitel 4: Weitere berücksichtigungsbedürftige Bereiche .....</b>	<b>225</b>
§ 13 Anspruch auf Abfindung .....	225
§ 14 Aufhebungsvertrag .....	228
§ 15 Betriebsratsmitgliedschaft .....	229
§ 16 Arbeitnehmer ist leitender Angestellter.....	231
§ 17 Arbeitnehmer ist wegen Sonderkündigungsschutz ordentlich nicht kündbar .....	234
§ 18 Keine Berücksichtigung bei Massenentlassungsanzeigen im Rahmen einer betriebsbedingten Kündigung .....	238
§ 19 Berücksichtigung im Sozialplan bei betriebsbedingter Kündigung im Rahmen einer Betriebsänderung .....	241
§ 20 AGB-Kontrolle bei Altersgrenzen in einzelvertraglichen Arbeitsverträgen .....	245
§ 21 Rechtsfolgen bei der betriebliche Altersversorgung .....	247
 <b>Kapitel 5: Rechtsvergleich und Fazit .....</b>	 <b>253</b>
§ 22 Rechtsvergleich .....	253
§ 23 Fazit .....	254