

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Einleitung und Problemdarstellung	1
Kapitel 1: Europarechtliche Grundlagen und Rechtsvergleich	7
§ 1 Charta der Grundrechte der Europäischen Union	8
§ 2 Altersdiskriminierungsfälle des Europäischen Gerichtshofs	10
I. Rechtsprechungsgeschichte	11
1. Mangold (EuGH v. 22. November 2005 – C-144/04)	11
2. Palacios de la Villa (EuGH v. 16. Oktober 2007 – C-411/05).....	12
3. Age Concern (EuGH v. 5. März 2009 – C-388/07)	14
4. Petersen (EuGH v. 12. Januar 2010 – C-341/08)	15
5. Küçükdeveci (EuGH v. 19. Januar 2010 – C-555/07)	16
6. Andersen (EuGH v. 12. Oktober 2010 – C-499/08)	17
7. Rosenbladt (EuGH v. 12. Oktober 2010 – C-45/09)	19
8. Georgiev (EuGH v. 18. November 2010 – C-250/09 und C-268/09)	21
9. Fuchs/Köhler (EuGH v. 21. Juli 2011 – C-159/10 und 160/10)	21
10. Prigge u. a. (EuGH v. 13. September 2011 – C-447/09).....	22
11. Hörnfeldt (EuGH v. 5. Juli 2012 – C-141/11)	23
12. Odar (EuGH v. 6. Dezember 2012 – C-152/11)	24
13. Kommission/Ungarn (EuGH v. 6. November 2012 – C-286/12)	25
14. Dansk Jurist- og Økonomforbund (EuGH v. 26. September 2013 – C-546/11)	26
15. Larcher (EuGH v. 18. Dezember 2014 – C-523/13)	26
16. Landin (EuGH v. 26. Februar 2015 – C-515/13)	28

17. Unland (EuGH v. 9. September 2015 – C-20/13)	28
18. C. / Finnische Steuerverwaltung (EuGH v. 2. Juni 2016 – C-122/15)	30
II. Zusammenfassung	30
§ 3 Betrachtung anderer europäischer Rechtsordnungen und Rechtsvergleich	32
I. Frankreich	33
II. England	37
III. Schweden	45
IV. Zusammenfassung	50
 Kapitel 2: Altersgrenzen und Befristungen nach dem Sozialgesetzbuch	53
§ 4 Altersgrenzen und Kündigungsschutz nach dem Sozialgesetzbuch.....	53
I. Zweck und Entwicklungsgeschichte	53
II. Altersgrenzen im Sozialgesetzbuch	54
1. Regelaltersgrenze	55
2. Abweichende Regelungen des Sozialgesetzbuchs	56
III. Kündigungsschutz nach dem Sozialgesetzbuch	57
1. Arbeitsverhältnis	58
2. Geschützter Personenkreis	58
3. Umfang des Kündigungsschutzes	59
4. Rechtsfolgen	60
IV. Vereinbarung über Altersgrenzen	60
1. Persönlicher Anwendungsbereich	62
2. Befristungen und Bedingungen	63
3. Sonderregelungen	65
a) Altersteilzeitgesetz	65
aa) Kündigungsschutz nach dem Altersteilzeitgesetz	67
bb) Koppelungsverbot zulasten der Arbeitnehmer	68
cc) Spezialregelung des § 8 Abs. 3 AltTZG	69
b) Teilzeit- und Befristungsgesetz	70
aa) Allgemeine Anforderungen	71
bb) Vereinbarkeit des § 14 Abs. 3 TzBfG mit Europarecht	77
c) Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	79
4. Gegenstand der Vereinbarung	81
a) Inhalt	81

b) Arten der Vereinbarung	82
aa) Einzelvertragliche Regelung	82
bb) Tarifvertragliche Regelung	84
cc) Betriebsvereinbarung	88
5. Drei-Jahres-Frist.....	89
6. Rechtsfolgen einer unwirksamen Altersgrenze	90
§ 5 Befristungen über das Erreichen der Regelaltersgrenze hinaus.....	91
I. Zweck und Entwicklungsgeschichte	91
II. Inhalt der Vereinbarung	92
1. Keine Notwendigkeit eines Sachgrunds der Befristung.....	94
2. Arten der Vereinbarung	96
a) Einzelvertragliche Regelung	97
b) Tarifvertragliche Regelung	98
c) Betriebsvereinbarung	99
3. Vereinbarung während des Arbeitsverhältnisses	99
III. Beweislast	100
IV. Verhältnis zu anderen Befristungstatbeständen	100
V. Europarechtliche Bedenken	101
1. Betrachtung der Rechtslage	101
2. Mögliche Begrenzungen	104
VI. Rechtsfolgen einer unwirksamen Befristung	106
Kapitel 3: Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz	109
§ 6 Grundlagen	109
§ 7 Allgemeine Voraussetzungen einer ordentlichen Kündigung	112
I. Kündigungserklärung	112
II. Ausschlussfrist	113
III. Beteiligung des Betriebsrats.....	115
IV. Besondere Unwirksamkeitsgründe.....	116
V. Allgemeiner Kündigungsschutz.....	118
1. Sachlicher Geltungsbereich	118
2. Betrieblicher Geltungsbereich	118
3. Persönlicher Geltungsbereich	120
VI. Kündigungsfrist	121
VII. Weiterbeschäftigungsanspruch.....	122

§ 8 Personenedingte Kündigung	123
I. Ratio	124
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	125
1. Grund in der Person des Arbeitnehmers	126
2. Interessenabwägung und Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	127
III. Störungen im Austausch- und Äquivalenzverhältnis.....	128
IV. Low Performer	131
1. Maßstab der zu erbringenden Leistung.....	132
2. Leistungsminderung	133
3. Vorliegen der weiteren Wirksamkeitsvoraussetzungen.....	135
4. Darlegungs- und Beweislast	137
V. Häufige Kurzerkrankungen	139
VI. Leidensgerechter Arbeitsplatz	140
VII. Auswirkungen auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	142
1. Krankheitsbedingter Leistungsabfall	142
2. Altersbedingter Leistungsabfall.....	144
3. Kein Anspruch auf einen altersgerechten Arbeitsplatz	148
§ 9 Verhaltensdingte Kündigung	150
I. Ratio	150
II. Abstrakte Eignung	152
III. Konkrete Eignung	152
IV. Übertragung auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	155
1. Verletzung von Nebenpflichten	155
2. Schlecht- oder Langsamarbeit	156
§ 10 Betriebsdingte Kündigung	159
I. Ratio	159
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	160
1. Dringende betriebliche Erfordernisse	160
2. Wegfall eines konkreten Arbeitsplatzes.....	163
3. Keine andere Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	164
4. Ordnungsgemäße Sozialauswahl	168
III. Dauer der Betriebszugehörigkeit bei älteren Arbeitnehmern	171

IV. Lebensalter	172
1. Die Gewichtung des Kriteriums Alter	172
a) Historischer Rückblick	173
b) Telos des Merkmals „Alter“	173
c) Chancen auf dem Arbeitsmarkt	175
d) Sozialauswahl durch die Vergabe von Punkten	178
e) Keine Berücksichtigung der Rente	179
aa) Rentennähe als berücksichtigungsfähiges Kriterium	180
bb) Rente als berücksichtigungsfähiges Kriterium	186
cc) Keine Berücksichtigung der Rentennähe und der Rente	189
f) Das Alter im Lichte des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes.....	192
g) Keine Benachteiligung durch Inanspruchnahme von Altersteilzeit	193
h) Streichung des Kriteriums	194
i) Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur	194
j) Altersgruppenbildung.....	196
k) Rechtsfolgen	201
2. Grundgesetz.....	202
a) Gleichheit vor dem Gesetz.....	202
b) Berufsfreiheit.....	204
3. Zwischenergebnis	208
V. Anpassung über Kündigungsfristen?	210
§ 11 Änderungskündigung	213
I. Personenbedingte Kündigungsgründe.....	214
II. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	215
III. Betriebsbedingte Kündigungsgründe	216
IV. Übertragung auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	218
§ 12 Außerordentliche Kündigung	219
I. Wirksamkeitsvoraussetzungen	219
1. Überblick Wirksamkeitsvoraussetzungen.....	219
2. Wichtiger Grund und Zumutbarkeit.....	220
II. Übertragung auf Arbeitsverhältnisse mit Arbeitnehmern nach dem Erreichen des Renteneintrittsalters	222

Kapitel 4: Weitere berücksichtigungsbedürftige Bereiche	225
§ 13 Anspruch auf Abfindung	225
§ 14 Aufhebungsvertrag	228
§ 15 Betriebsratsmitgliedschaft	229
§ 16 Arbeitnehmer ist leitender Angestellter.....	231
§ 17 Arbeitnehmer ist wegen Sonderkündigungsschutz ordentlich nicht kündbar	234
§ 18 Keine Berücksichtigung bei Massenentlassungsanzeigen im Rahmen einer betriebsbedingten Kündigung	238
§ 19 Berücksichtigung im Sozialplan bei betriebsbedingter Kündigung im Rahmen einer Betriebsänderung	241
§ 20 AGB-Kontrolle bei Altersgrenzen in einzelvertraglichen Arbeitsverträgen	245
§ 21 Rechtsfolgen bei der betriebliche Altersversorgung	247
Kapitel 5: Rechtsvergleich und Fazit	253
§ 22 Rechtsvergleich	253
§ 23 Fazit.....	254