

Inhaltsverzeichnis

Verlaufsplan: Einführung 7

Kopiervorlagen: Mindmap Themenübersicht 8

Beispiellösung: Mindmap Themenübersicht 10

Referatsthemen..... 11

Verlaufsplan zu: A Berufsausbildung..... 12

■ A Berufsausbildung 13

Erarbeitung..... 13

1 Verfassen eines Antwortbriefes an einen französischen Brieffreund 13

2 Prüfen eines Berufsausbildungsvertrags 16

3 Bearbeiten von Fällen zum Berufsbildungsgesetz 18

4 Bearbeiten von Fällen zum Jugendarbeitsschutzgesetz 23

Kompaktwissen 26

Vertiefungsaufgaben 27

Verlaufsplan zu: B Erkundung der Decker GmbH..... 28

■ B Erkundung der Decker GmbH 29

1 Erstellen des Organigramms der Decker GmbH 30

2 Bearbeiten des „Decker-Quiz“ 30

Verlaufsplan zu: C Personalplanung 31

■ C Personalplanung 32

Praxisfall „Decker GmbH“ 32

1 Planen des quantitativen Personalbedarfs 32

2 Planen des qualitativen Personalbedarfs..... 36

Kompaktwissen 38

Vertiefungsaufgaben 40

Verlaufsplan zu: D Personalbeschaffung 45

■ D Personalbeschaffung 46

Praxisfall „Decker GmbH“ 46

1 Gegenüberstellen von interner und externer Personalbeschaffung..... 46

2 Verfassen einer Stellenanzeige 50

3 Analysieren und Beurteilen von Bewerbungsunterlagen..... 51

4 Führen von Vorstellungsgesprächen..... 66

Kompaktwissen 70

Vertiefungsaufgaben 73

Verlaufsplan zu: E Personaleinstellung	76
■ E Personaleinstellung	77
Praxisfall „Decker GmbH“	77
1 Vorbereiten eines Arbeitsvertrags mit Tarifbindung	77
2 Erarbeiten einer Übersicht zum Arbeitsvertrag	85
3 Analysieren eines Arbeitsvertrags ohne Tarifbindung	87
4 Vergleichen der Arbeitsbedingungen mit und ohne Tarifbindung	88
5 Erfassen der Personalstammdaten	91
Kompaktwissen	95
Vertiefungsaufgaben	96
Verlaufsplan zu: F Personalentlohnung	98
■ F Personalentlohnung	103
Praxisfall „Decker GmbH“	103
1 Entwickeln der Struktur einer Gehaltsabrechnung	103
2 Erstellen von Gehaltsabrechnungen	107
3 Erstellen der Gehaltsliste	114
4 Buchen der Gehälter	116
Kompaktwissen	119
Vertiefungsaufgaben	120
Verlaufsplan zu: G Personalentwicklung	127
■ G Personalentwicklung	128
Praxisfall „Decker GmbH“	128
1 Klären von Zielen der Personalentwicklung	129
2 Unterscheiden von Instrumenten der Personalentwicklung	130
3 Anwenden des Personalentwicklungsprozesses	136
Kompaktwissen	140
Vertiefungsaufgaben	141
Verlaufsplan zu: H Personalführung	143
■ H Personalführung	144
Praxisfall „Decker GmbH“	144
1 Vergleichen unterschiedlicher Führungsstile	144
2 Anwenden von Motivationstheorien	148
3 Einführen der Führungstechnik „Management by Objectives“	152
Kompaktwissen	155
Vertiefungsaufgaben	156

Verlaufsplan zu: I Personalfreistellung	158
I Personalfreistellung	160
Praxisfall „Decker GmbH“	160
1 Überprüfen der Kündigung einer Mitarbeiterin	160
2 Erarbeiten eines Prüfschemas zum Kündigungsschutz	166
3 Bearbeiten von Fällen zum Kündigungsschutz	168
4 Unterscheiden von einfachem und qualifiziertem Arbeitszeugnis	173
5 Beurteilen eines Arbeitszeugnisses	174
6 Übersetzen von Redewendungen eines verbreiteten Zeugniscodes	175
Kompaktwissen	179
Vertiefungsaufgaben	180
J Quellenverzeichnis	183
Bildquellen	183
Literatur	183
Internetquellen	183