

Inhaltsverzeichnis

Verlaufsplan: Einführung	7
Kopiervorlagen: Mindmap Themenübersicht	8
Beispiellösung: Mindmap Themenübersicht	10
Referatsthemen.....	11
Verlaufsplan zu: A Berufsausbildung.....	12
■ A Berufsausbildung	13
Erarbeitung.....	13
1 Verfassen eines Antwortbriefes an einen französischen Brieffreund	13
2 Prüfen eines Berufsausbildungsvertrags	16
3 Bearbeiten von Fällen zum Berufsbildungsgesetz	18
4 Bearbeiten von Fällen zum Jugendarbeitsschutzgesetz	23
Kompaktwissen	26
Vertiefungsaufgaben	27
Verlaufsplan zu: B Erkundung der Decker GmbH.....	28
■ B Erkundung der Decker GmbH	29
1 Erstellen des Organigramms der Decker GmbH	30
2 Bearbeiten des „Decker-Quiz“	30
Verlaufsplan zu: C Personalplanung	31
■ C Personalplanung	32
Praxisfall „Decker GmbH“	32
1 Planen des quantitativen Personalbedarfs	32
2 Planen des qualitativen Personalbedarfs.....	36
Kompaktwissen	38
Vertiefungsaufgaben	40
Verlaufsplan zu: D Personalbeschaffung	45
■ D Personalbeschaffung	46
Praxisfall „Decker GmbH“	46
1 Gegenüberstellen von interner und externer Personalbeschaffung.....	46
2 Verfassen einer Stellenanzeige	50
3 Analysieren und Beurteilen von Bewerbungsunterlagen.....	51
4 Führen von Vorstellungsgesprächen.....	66
Kompaktwissen	70
Vertiefungsaufgaben	73

Verlaufsplan zu: E Personaleinstellung	76
E Personaleinstellung	77
Praxisfall „Decker GmbH“	77
1 Vorbereiten eines Arbeitsvertrags mit Tarifbindung	77
2 Erarbeiten einer Übersicht zum Arbeitsvertrag	85
3 Analysieren eines Arbeitsvertrags ohne Tarifbindung	87
4 Vergleichen der Arbeitsbedingungen mit und ohne Tarifbindung	88
5 Erfassen der Personalstammdaten	91
Kompaktwissen	95
Vertiefungsaufgaben	96
Verlaufsplan zu: F Personalentlohnung	98
F Personalentlohnung	103
Praxisfall „Decker GmbH“	103
1 Entwickeln der Struktur einer Gehaltsabrechnung	103
2 Erstellen von Gehaltsabrechnungen	107
3 Erstellen der Gehaltsliste	114
4 Buchen der Gehälter	116
Kompaktwissen	119
Vertiefungsaufgaben	120
Verlaufsplan zu: G Personalentwicklung	127
G Personalentwicklung	128
Praxisfall „Decker GmbH“	128
1 Klären von Zielen der Personalentwicklung	129
2 Unterscheiden von Instrumenten der Personalentwicklung	130
3 Anwenden des Personalentwicklungsprozesses	136
Kompaktwissen	140
Vertiefungsaufgaben	141
Verlaufsplan zu: H Personalführung	143
H Personalführung	144
Praxisfall „Decker GmbH“	144
1 Vergleichen unterschiedlicher Führungsstile	144
2 Anwenden von Motivationstheorien	148
3 Einführen der Führungstechnik „Management by Objectives“	152
Kompaktwissen	155
Vertiefungsaufgaben	156

Verlaufsplan zu: I Personalfreistellung	158
■ I Personalfreistellung	160
Praxisfall „Decker GmbH“	160
1 Überprüfen der Kündigung einer Mitarbeiterin	160
2 Erarbeiten eines Prüfschemas zum Kündigungsschutz	166
3 Bearbeiten von Fällen zum Kündigungsschutz	168
4 Unterscheiden von einfachem und qualifiziertem Arbeitszeugnis	173
5 Beurteilen eines Arbeitszeugnisses	174
6 Übersetzen von Redewendungen eines verbreiteten Zeugniscodes	175
Kompaktwissen	179
Vertiefungsaufgaben	180
■ J Quellenverzeichnis	183
Bildquellen	183
Literatur	183
Internetquellen	183