

Inhalt

Abbildungsverzeichnis	XI
Tabellenverzeichnis.....	XV
1 Einleitung	1
1.1 Konzeptioneller Bezugsrahmen	7
1.2 Epistemologischer Deutungshorizont.....	9
1.2.1 Die konstruktivistische Perspektive.....	9
1.2.2 Konkretisierung für den Gebrauch in dieser Arbeit	13
1.3 Forschungsfragen	14
1.3.1 Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	15
1.3.2 Gesundheit und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	16
1.3.3 Alter und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter .	18
1.4 Aufbau der Arbeit	20
2 Theoretische Grundlegung	23
2.1 Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	23
2.1.1 Grundlegende Konzepte und Theorien zum Vertrauensbegriff.....	23
2.1.1.1 Eine konstruktivistische Perspektive auf Vertrauen ..	32
2.1.1.2 Typen von Vertrauensbeziehungen	39
2.1.1.3 Antezedenzien	41
2.1.1.4 Entwicklung	47
2.1.1.5 Auswirkungen.....	51
2.1.2 Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter – Forschungsstand.....	60
2.1.3 Integration der Erkenntnisse mit Blick auf die Forschungsfrage	80
2.1.4 Zusammenfassung und Hypothesenbildung.....	90
2.2 Vertrauen und Gesundheit	98
2.2.1 Grundlegende Konzepte und Theorien zum Gesundheitsbegriff	100
2.2.2 Gesundheit und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter – Forschungsstand.....	106
2.2.3 Integration der Erkenntnisse mit Blick auf die Forschungsfrage	115
2.2.4 Zusammenfassung und Hypothesenbildung.....	136
2.3 Vertrauen und Alter	141
2.3.1 Grundlegende Konzepte und Theorien des Altersbegriffs	142
2.3.2 Alter und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter – Forschungsstand.....	151

2.3.3	Integration der Erkenntnisse mit Blick auf die Forschungsfrage	164
2.3.4	Zusammenfassung und Hypothesenbildung.....	169
3	Qualitative Studie	173
3.1	Methode	174
3.1.1	Theorie / Fragestellung	176
3.1.2	Dimensionen für Erhebung und Auswertung	176
3.1.3	Bestimmung der Analysetechniken und des konkreten Ablaufmodells.....	180
3.1.4	Definition der Analyseeinheiten.....	181
3.1.5	Analyseschritte mittels des Kategoriensystems	182
3.1.6	Interpretation der Ergebnisse mit Blick auf die Hauptfragestellungen	186
3.2	Ergebnisse	187
3.2.1	Spezifika des Vertrauens zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	205
3.2.2	Gesundheit und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	212
3.2.3	Alter und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	223
3.3	Diskussion	237
3.4	Zusammenfassung und Hypothesenbildung.....	245
4	Quantitative Studie	251
4.1	Daten und Methode.....	253
4.1.1	Pretest.....	255
4.1.2	Hauptuntersuchung.....	255
4.1.3	Messung der Konstrukte	257
4.2	Ergebnisse	268
4.2.1	Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	271
4.2.2	Gesundheit und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	278
4.2.3	Alter und Vertrauen zwischen Führungskraft und Mitarbeiter	287
4.3	Diskussion	303
4.4	Zusammenfassung.....	307
5	Implikationen	313
5.1	Theoretische Implikationen	313
5.2	Methodische Implikationen.....	319
5.3	Praktische Implikationen	321

6 Fazit und Ausblick	327
Literatur	333
Anhang	349
Anhang A: Gesprächsleitfaden – Qualitative Untersuchung	349
Anhang B: Fragebogen – Quantitative Untersuchung	350
Anhang C: Quantitative Auswertung	367