

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	27
Kapitel I	
1. Vorgehen bei Lösung einer arbeitsrechtlichen Frage	27
2. Notwendige und zweckmäßige Schriftform im Arbeitsrecht	27
3. „Schnuppern“ vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	29
4. Geschlechtsneutrale und diskriminierungsfreie Stellenausschreibung sowie Gleichbehandlung	31
5. Vorstellungskosten	44
6. Personalfragebogen	45
7. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	46
8. Abwerbung und Datenmissbrauch	48
9. Welcher KV kommt zur Anwendung?	49
9.1. Arbeitsrechtliche Regelungen für Betriebe, für die kein KV anwendbar ist	53
9.2. Auslegung von KV	56
10. Arbeiter- oder Angestelltenstatus?	56
10.1. Verbliebene Unterschiede	56
10.2. Definition des Angestellten	57
10.3. Ehrenangestellte	60
11. Einstufung nach dem jeweiligen KV	62
11.1. Einstufung nach der tatsächlich auszuübenden Tätigkeit	62
11.2. Rechtsprechung zu bestimmten Tätigkeitsmerkmalen	63
11.3. Vordienstzeiten	64
11.4. Mischverwendung	64
11.5. Einstufung nach Abschluss der Lehrzeit bei Fehlen einer erfolgreich abgelegten Lehrabschlussprüfung	65
11.6. Verfall, Strafbarkeit und Schadenersatz bei unrichtiger Einstufung	66
12. Arbeitsvertrag oder Dienstzettel?	67
13. Gesetzlicher Mindestinhalt eines Arbeitsvertrages	69
13.1. Gesetzlicher Mindestinhalt eines freien Arbeitsvertrages	70
14. Vorschläge zur optimalen Gestaltung des Arbeitsvertrages	71
14.1. Geeignetes Muster, verständliche Regelungen, deutsche Sprache, zwingende Vorgaben und Rechts- unwirksamkeit	71
14.2. Vereinbarung einer Probezeit	73
14.2.1. Angestellte	73

14.2.2.	Arbeiter	74
14.2.3.	Lehrlinge	74
14.2.4.	Allgemeines zur Probezeit.....	74
14.3.	Befristung des Arbeitsvertrages	78
14.3.1.	Befristung nach dem MSchG, GIBG und BEinstG	81
14.3.2.	Kettenverträge und KAPOVAZ	83
14.3.3.	Vordienstzeitenanrechnung	86
14.4.	Dringend ratsame Vereinbarungen bei befristeten Arbeitsverhältnissen	87
14.5.	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monatsletzten sowie Ausdehnung der Kündigungsfrist.....	89
14.5.1.	Kündigung des Angestellten zum 15. oder Monats- letzten	89
14.5.2.	Ausdehnung der Kündigungsfrist	91
14.6.	Ausbildungskostenrückerersatz	92
14.7.	Verfallsvereinbarung	95
14.8.	Vereinbarung der Arbeitszeit	96
14.8.1.	Arbeitszeit und Mehrfachbeschäftigung	98
14.8.2.	Teilzeitbeschäftigung	98
14.8.2.1	Geringfügig Beschäftigte	99
14.8.2.1.1	Kurzfristige haushaltstypische Dienstleistungen (Dienstleis- tungsscheck).....	100
14.8.2.2	Altersteilzeit	101
14.8.2.2.1	Grundsätze	101
14.8.2.2.2	Beginn der Altersteilzeit zwischen 1.4. und 31.12.2003..	103
14.8.2.2.3	Beginn der Altersteilzeit ab 1.1.2004.....	104
14.8.2.2.4	Beginn der Altersteilzeit ab 1.9.2009 und ab 1.1.2011	106
14.8.2.2.5	Zuerkennung des Altersteil- zeitgeldes ab 1.1.2013.....	107
14.8.2.2.6	Allgemeines und Recht- sprechung zur Altersteilzeit ...	108
14.8.2.3	Fallweise Beschäftigte.....	112
14.8.2.4	Ferialpraktikanten.....	113
14.9.	Überstunden.....	115
14.9.1.	Gesetzliche oder kollektivvertragliche Verpflichtung zur Leistung von Überstunden	116
14.9.2.	Vereinbarung der Leistungsverpflichtung	117

14.9.3.	Beschränkung der Leistungsmöglichkeiten	117
14.9.4.	Vereinbarung der Widerrufbarkeit des Überstunden- pauschales	118
14.9.5.	Verfall von Überstundenentgelt	119
14.9.6.	Zeitausgleich und Überstundenentgelt	120
14.9.7.	All-in-Vereinbarung und Deckungsprüfung	122
14.9.8.	Nachforderung von Überstundenentgelt	125
14.10.	Konkurrenzklause.....	126
14.10.1.	Konkurrenzklause und Konkurrenzverbot	126
14.10.2.	Interessenabwägung	128
14.10.3.	Wirksamkeit der Konkurrenzklause durch bezahlte Karenz	129
14.10.4.	Konventionalstrafe oder Unterlassungsanspruch, richterliches Mäßigungsrecht	130
14.10.5.	Konkurrenzierung und unlauterer Wettbewerb	131
14.10.6.	Vorbereitungshandlungen zur konkurrenzierenden Tätigkeit	132
14.11.	Konventionalstrafe	133
14.12.	Verwendung.....	135
14.13.	Arbeitsort	135
14.14.	Betriebssperre und Urlaub	137
14.15.	Widerrufs- und Unverbindlichkeitsvorbehalt bei freiwilligen Leistungen	138
14.15.1.	Vereinbarung und regelmäßige Mitteilung des Vorbehalts	138
14.15.2.	Bestehende freiwillige Leistungen und neu eintretende AN	144
14.15.3.	Entfall der freiwilligen Leistungen im letzten Arbeitsjahr	144
14.15.4.	Unkenntnis des AG und irrtümliche Besser- stellung	146
14.15.5.	Weitere Grenzen der Entstehung von Rechts- ansprüchen (entgeltferne Leistungen, Rauchpausen etc.)	147
14.15.6.	Grenzen des Widerrufs	149
14.16.	Missbräuchliche Nutzung des PC sowie des Zugangs zum Internet und des Telefons	150
14.17.	Telearbeit	153
14.18.	Recht am eigenen Bild	154
14.19.	Geheimhaltungsvereinbarungen	155
14.20.	Bekleidungsregeln bzw. Vorgaben zum äußeren Erscheinungsbild des AN	156

15. Das Scheinarbeitsverhältnis	159
15.1. Zum Begriff des „Arbeitsverhältnisses“	160
15.2. Fallgruppen aus der Rechtsprechung zum Scheinarbeits- verhältnis	161
15.2.1. Gewerberechtl. Geschäftsführer mit Schein- arbeitsvertrag	161
15.2.2. Betätigung im Rahmen einer Lebensgemeinschaft bzw. im Familienkreis und Gefälligkeitsdienste	162
15.3. Fragliche AG-Eigenschaft	166
15.4. Unterlassene Anmeldung bei der zuständigen GKK	167
16. Arbeitsvertrag – Werkvertrag	168
17. Der freie Arbeitsvertrag	171
17.1. Allgemeines	171
17.2. Angleichungen seit 1.1.2008	175
17.3. Arbeitsrechtliche Ansprüche bei „Umwandlung“ in einen Arbeitsvertrag	175
18. Ausländerbeschäftigung	180
18.1. Vom Geltungsbereich des AuslBG ausgenommene Ausländer	180
18.1.1. Aufenthaltstitel in Kartenform	188
18.1.2. Unzulässige Umgehung des AuslBG	189
18.2. AN-Ähnlichkeit	191
18.3. Rot-Weiß-Rot-Karte	193
18.4. Beschäftigungsbewilligung	197
18.5. Arbeitskräfteüberlassung und Ausländerbeschäftigung	199
18.6. Arbeitserlaubnis	199
18.7. Befreiungsschein	200
18.8. Daueraufenthalt – EU, Niederlassungsbewilligung	200
18.9. Sicherungsbescheinigung	201
18.10. Ausländische Schüler, Studenten, Künstler und Aufenthalts- berechtigung plus	201
18.11. Vorläufige Berechtigung zur Beschäftigungsaufnahme	202
18.12. Entsendebewilligung und Entsendebestätigung	202
18.13. Ansprüche des Ausländers bei verbotener Beschäftigung und bei Wegfall der Beschäftigungsbewilligung	204
18.14. Melde-, Auskunft- und Bereithaltungspflichten	206
18.15. Strafbestimmungen und zentrale Verwaltungsstrafevidenz	207
18.16. Die Haftung des Generalunternehmers	210
18.17. Bestellung eines verantwortlichen Beauftragten	211
18.18. EU-Erweiterung und Ausländerbeschäftigung	212
18.18.1 Freier Dienstleistungsverkehr	213

Kapitel II

19. Drittschuldnererklärung und Lohnpfändung	215
19.1 Drittschuldnererklärung	215
19.2 Sonstige Mitteilungspflichten im Lohnpfändungsverfahren	218
19.3 Kostenersatz für den Drittschuldner	219
19.4 Berechnungsgrundlage für das Existenzminimum	220
19.5 Existenzminimum	221
19.6 Sonderzahlungen und Jubiläumsgelder	222
19.7 Abfertigung, Vergütung für offenen Resturlaub	223
19.8 Exekution wegen gesetzlicher Unterhaltsansprüche	223
19.9 Vorschüsse und Nachzahlungen	224
19.10 Vormerkpflicht	224
19.11 Pfändung auf Grund einer Verpfändung bzw. ohne Exekutionstitel	225
19.12 Pfändung einer übertragenen oder verpfändeten Forderung	226
19.13 Hinweise für die Praxis	226
19.14 Klage des AN auf gepfändete Forderungen	227
20. Entgeltfortzahlung bei Krankheit, Unglücksfällen und Kuraufenthalten	228
20.1 Begriffserläuterung und Zuschuss zum Krankenentgelt für kleinere Unternehmen	228
20.2 Arbeitsunfähigkeit	230
20.3 Beachtung ärztlicher Anordnungen bzw. des Schonungs- bedarfes	231
20.4 Kur- und Erholungsaufenthalte	234
20.5 Erschlichene Krankenstandsbestätigung	235
20.6 Mitteilungs- und Nachweispflicht	235
20.7 Krankenstandsbestätigung	238
20.8 Angekündigter Krankenstand	238
20.9 Vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführte Krankheit (Unfall)	239
20.10 Kosten eines bei entgeltfreiem Krankenstand fortlaufenden Arbeitsverhältnisses	241
20.10.1 Neuer Krankenentgeltanspruch bei Beginn des nächsten Arbeitsjahres	241
20.10.2 Urlaub und entgeltfreier Krankenstand	242
20.10.3 Abfertigung und entgeltfreie Arbeitsunfähigkeit	242
20.10.4 Sonderzahlungen bei langem Krankenstand	242
20.11 Höhe der Entgeltfortzahlung	243
20.12 Anwesenheitsprämien	245

20.13	Krankenstand am Feiertag	246
20.14	Anmerkungen zum missbräuchlichen Krankenstand	247
20.15	Angestellten-Krankenstand	249
20.16	Arbeiter-Krankenstand	254
20.16.1	Neuerungen nach dem ARÄG 2000	254
20.17	Lehrlings-Krankenstand	255
21.	Der Detektiv im Arbeitsrecht	257
21.1	Beobachtungen durch Angestellte eines Detektivbüros oder andere Personen	257
21.2	Ersatz der Detektivkosten	257
21.3	Grenzen des Detektiveinsatzes	258
22.	Arbeitsunfall	259
22.1	Definition	259
22.1.1	Eigenwirtschaftliches Interesse des AN	260
22.1.2	Fortbildungsveranstaltungen und betriebliche Gemeinschaftsveranstaltungen	262
22.1.3	Bereits vorhandene Erkrankung	263
22.1.4	Unvernünftiges Verhalten oder grob fahrlässige oder vorsätzliche Herbeiführung des Arbeitsunfalls	263
22.2	Krankenentgelt beim Arbeitsunfall	265
22.3	Pflichten auf Grund des Arbeitsunfalls	265
22.4	Strafrechtliche Folgen und Schadenersatz	266
22.4.1	Verwaltungsbehördliches und gerichtliches Straf- verfahren	266
22.4.2	Schadenersatzansprüche gegen den AG	267
23.	Rückforderung irrtümlicher Zahlungen des AG	270
23.1	Gutgläubigkeit des AN	270
23.2	Nachzahlung von Lohnsteuer	271
23.3	Verfall und Verjährung des Rückforderungsrechts des AG	272
24.	Wichtige in der Person gelegene Dienstverhinderungsgründe	273
24.1	Schneechaos, Hochwasser und andere Elementarereignisse sowie Verkehrsstreiks	277
25.	Schwangerschaft, Mutterschutz und Väterkarenz	279
25.1	Mitteilungspflicht der AN und Meldung an das Arbeits- inspektorat durch den AG	279
25.2	Schutzfrist und erweiterte Schutzfrist	281
25.3	Ruhemöglichkeit und Vorsorgeuntersuchungen	283
25.4	Verbotene Arbeiten	283
25.5	Überblick zur Karenz	286
25.6	Überblick zur Elternteilzeit gemäß MSchG bzw. VKG	292
25.6.1	Allgemeines	292

25.6.2	Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	292
25.6.3	Vereinbarte Elternteilzeit	293
25.6.4	Elternteilzeit und Karenz	293
25.6.5	Meldung und Änderung der gemeldeten Dauer	294
25.6.6	Voraussetzungen der Elternteilzeit	295
25.6.7	Verwirklichung des Anspruchs auf Elternteilzeit	295
25.6.8	Kündigungs- und Entlassungsschutz	303
25.6.9	Fehlender Rechtsanspruch auf Elternteilzeit	303
25.6.10	Elternteilzeit und andere Formen der Teilzeit- beschäftigung	305
25.6.11	Berechnung der Abfertigung alt	307
25.7	Kinderbetreuungsgeld und Familienzeitbonus („Papa-Monat“)	307
25.8	Gegenüberstellung Anrechnung Karenzurlaub – Anrechnung Präsenz-, Ausbildungs- bzw. Zivildienst	310
25.9	Teilweise Einbeziehung der freien AN in das MSchG	311
25.10	Öffnung des VKG für „weibliche Väter“	311
26.	Arbeitnehmerhaftung	312
26.1	Konstitutives Anerkenntnis	315
26.2	Zahlung an den geschädigten Dritten	316
26.3	Geltendmachung des Ersatzanspruches gegenüber dem AN ...	317
26.4	Schäden am firmeneigenen und privaten PKW	319
26.5	Ersatzanspruch des AG gegenüber Dritten, die eine Arbeitsunfähigkeit des AN herbeiführen	321
27.	Urlaub	321
27.1	Urlavsvereinbarung in Arbeitstagen	322
27.2	Wartezeit, Urlaubsausmaß und Vordienstzeitenanrechnung	325
27.3	Umstellung vom Arbeitsjahr auf das Kalenderjahr	330
27.4	Urlavsverjährung	331
27.5	Erkrankung während des Urlaubs und eines Zeitausgleichs	332
27.6	Vergütung des nicht verbrauchten Urlaubs	334
27.6.1	Ersatzleistung und Rückverrechnung bei Urlaubs- vorgriffen	334
27.6.2	Die Berechnung der Ersatzleistung	336
27.6.3	Entfall der Ersatzleistung	337
27.7	Die verbotene Urlaubsablöse	338
27.8	Urlabsentgelt	339
27.9	Aufzeichnungspflicht	341
27.10	Kürzbarkeit des Urlaubsanspruches und unbezahlter Urlaub ...	343
27.11	Betriebsurlaub	344
27.12	Dienstfreistellung und Urlaub	345
27.13	Verbrauch von Urlaub während der Kündigungsfrist	348

28. Pflegefreistellung	349
29. Versetzung	353
29.1 Versetzung mit bzw. ohne Vertragsänderung	353
29.2 Mitwirkung des Betriebsrates bei Versetzungen	354
29.3 Zum Begriff der „Verschlechterung“	356
29.4 Folgepflicht bei Betriebsverlegung oder Zuweisung eines anderen Arbeitsortes	359
29.5 Begrenztes Aufgriffsrecht bei einer Versetzung	361
30. Arbeitszeitrecht	362
30.1 Rechtsquellen und Ausnahmen für leitende Angestellte	362
30.2 Arbeitszeit und Normalarbeitszeit	367
30.2.1 Andere Verteilung der Normalarbeitszeit	368
30.2.2 Gleitende Arbeitszeit	369
30.2.3 Schichtarbeit	371
30.3 Ruhepausen, Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Reisezeiten	371
30.3.1 Pausen	371
30.3.1.1 Rauchpausen.....	372
30.3.2 Beginn der Arbeitszeit	373
30.3.3 Reisezeiten	374
30.3.4 Flexible Normalarbeitszeit	376
30.4 Höchstausmaß der zulässigen Überstunden	377
30.4.1 Der Mehrarbeitszuschlag	378
30.4.1.1 Vermeidung des Mehrarbeitszuschlags.....	380
30.4.1.2 Sonstige Regelungen zum Mehrarbeits- zuschlag.....	383
30.4.2 Informationspflicht gegenüber Teilzeit- beschäftigten	384
30.5 Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	385
30.6 Arbeitsruhe	386
30.7 EU-Nachtarbeits-Anpassungsgesetz	390
30.8 Aufzeichnungs- und Aushangpflichten sowie Strafbestimmungen im Arbeitszeitrecht	392
30.9 Sonderbestimmungen für Jugendliche	394
30.10 Kurzarbeit	396
30.11 Krisenmanagement ohne Jobabbau	399
30.12 Verstöße gegen das österreichische Arbeitszeitrecht im Ausland	401
31. Lohn- und Gehaltszahlung	401
31.1 Anspruchsvoraussetzungen, Ort der Entgeltleistung und Lohnabrechnung sowie Ersatz von Kosten des AN	401

31.2	Fälligkeit des Arbeitsentgeltes	404
31.3	Folgen der verspäteten Auszahlung	405
31.4	Auszahlung an Dritte	407
31.5	Vorschuss und Darlehen	408
31.6	Anspruchslohn und Beitragsprüfung	408
31.7	Provisionen	411
31.8	Fortzahlung des Entgelts bei Arbeitsverhinderung aus Gründen, die auf Seiten des AG liegen	413
31.9	Sonderzahlungen	416
31.9.1	Rechtsgrundlage der Sonderzahlungen	416
31.9.2	Sonderzahlungen und entgeltfreie Zeiten	417
31.9.3	Berechnung, Fälligkeit und Rückverrechnung der Sonderzahlungen	419
31.9.4	Berechnung der Sonderzahlungen bei unterjährigem Wechsel vom Lehrling zum Arbeitnehmer oder Umstellungen der Arbeitszeit	420
31.9.5	Entfall des Anspruchs auf Sonderzahlungen	422
31.10	Sondervereinbarungen zum Entgelt	422
31.11	Anrechnungsvereinbarung	424
31.12	Abrechnung im Todesfall	424
32.	Nachrichtenloses Fernbleiben von der Arbeit	426
33.	Arbeitnehmerschutz	431
33.1	Begriffe	431
33.1.1	Arbeitsstätte	431
33.1.2	Betrieb	433
33.2	Arbeitsstättenverordnung (ASTV)	433
33.2.1	Sozialeinrichtungen und sanitäre Vorkehrungen	433
33.2.2	Erste Hilfe und Brandschutz	438
33.2.3	Allgemeine Bestimmungen für Arbeitsstätten (§§ 2–15 ASTV)	441
33.2.4	Anforderungen an Arbeitsräume	442
33.2.5	Nichtraucherschutz	444
33.3	Evaluierung	445
33.3.1	Sonderevaluierungen nach MSchG und KJBG	448
33.3.2	Beratung und Unterstützung bei der Evaluierung	448
33.4	Präventivdienste	449
33.4.1	Ausmaß der Präventionszeit	449
33.4.2	Kostenlose Begehung	451
33.4.3	Präventivdienste und Evaluierung sowie Haftung ...	452
33.5	Information und Unterweisung sowie Pflichten der AN	452
33.5.1	Information und Unterweisung der AN (§ 12 ASchG)	452

33.5.2	Unterweisung (§ 14 ASchG)	452
33.5.3	Pflichten der AN (§ 15 ASchG, § 3 Abs. 9 PSA-V)	453
33.6	Aufzeichnungs-, Melde- und Aushangpflichten im Arbeitnehmerschutz	453
33.6.1	Aufzeichnungspflichten	453
33.6.2	Meldepflichten an die AUVA	454
33.6.3	Meldepflichten an das Arbeitsinspektorat nach dem ASchG	454
33.6.4	Aushangpflichten	455
33.7	Sicherheitsvertrauenspersonen (§§ 10, 11 ASchG) und Arbeitsschutzausschuss (§ 88 Abs. 1 ASchG)	456
33.7.1	Sicherheitsvertrauenspersonen	456
33.7.2	Arbeitsschutzausschuss	457
33.8	Die Bestellung von verantwortlichen Beauftragten	457
33.9	Die Bildschirmarbeits-Verordnung (BS-V)	459
33.10	Bauarbeitenkoordinationsgesetz (BauKG)	461
33.10.1	Allgemeines	461
33.10.2	Koordinationspflichten im geltenden Recht	462
33.10.3	Die Pflichten des Bauherrn	462
33.10.4	Der Planungs- und der Baustellenkoordinator	463
33.10.5	Der Sicherheits- und Gesundheitsschutzplan (§ 7 BauKG)	464
33.11	Überblick zu den Rechtsquellen des Arbeitnehmerschutzes	465
33.11.1	ASchG	465
33.11.2	Verordnungen	466
33.11.3	Rechtsquellen zum Vollzug des Arbeitnehmer- schutzrechts	468
33.11.3.1	Arbeitsinspektionsgesetz (ArbIG) und Pflichten der Arbeitsinspektion – Helfen statt anzeigen	468
33.11.3.2	Die Aufgaben des Arbeitsinspektorats im Einzelnen	469
33.11.3.3	Arbeitgeberpflichten im Bereich der Arbeitsinspektion	470
33.11.3.4	Strafbestimmungen und vorzeitiger Austritt	471
33.12	Anhänge zum Arbeitnehmerschutz (Adressen, Formulare, Telefonnummern etc.)	473
34.	Alkohol am Arbeitsplatz	475
34.1	Mögliche Rechtsfolgen	475

34.2	Entlassung wegen Trunkenheit	476
34.3	Vorgangsweise in der Praxis	478
34.4	Führerscheinentzug und Entlassung	479

Kapitel III

35.	Arbeitskräfteüberlassung	483
35.1	Begriffsbestimmung und Ausnahmen	483
35.2	Pflichten im Bereich des Überlassers und des Beschäftigers ...	485
35.3	Vertragliche Vereinbarungen	498
35.4	Haftung des Beschäftigers	498
35.5	Haftpflcht des Überlassers für Schäden, welche die Arbeitskraft verursacht hat	499
35.6	Überlassung von Arbeitskräften aus EU-Staaten nach Österreich	500
35.7	Versicherungspflicht bei grenzüberschreitender Arbeitskräfteüberlassung	502
35.8	Zur Zulässigkeit der Subüberlassung	502
36.	Arbeitsvertragsrechtsanpassungsgesetz – AVRAG, LSD-BG	506
36.1	Betriebsübergang	507
36.1.1	Rechtslage vor dem 1.7.1993	507
36.1.1.1	Übernahmevereinbarung außerhalb des Anwendungsbereiches des AVRAG	507
36.1.2	Details zur Eintrittsautomatik	508
36.1.3	Zum Begriff des „Überganges“	509
36.1.4	Hinweise zur Vermeidung der Anwendbarkeit des AVRAG	516
36.1.5	Zeitpunkt und Beweis des Übergangs	516
36.2	Rechtsfolgen des automatischen Vertragseintritts	517
36.2.1	KV und Betriebsübergang	517
36.2.2	Einjährige Verschlechterungssperre	519
36.2.3	Kündigung und einvernehmliche Lösung anlässlich des Übergangs des Unternehmens	520
36.2.4	Widerspruchsrecht und Selbstkündigung	523
36.2.5	Betriebsübergang und betriebliche Pensionszusagen	526
36.3	Haftung bei Betriebsübergang	526
36.3.1	Regressanspruch des Erwerbers	528
36.4	Ansprüche der in Österreich tätigen AN gegen ausländische AG ohne Sitz in Österreich	529
36.4.1	Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfung	530

36.5	Bildungskarenz und andere Freistellungsformen gemäß AVRAG	541
36.6	Sonstige Regelungen im AVRAG	550

Kapitel IV

37.	Einseitige Willenserklärungen (Kündigung, Entlassung, vorzeitiger Austritt)	551
37.1	Zugang einseitiger Willenserklärungen	551
37.2	Auslegung einseitiger Willenserklärungen	553
37.3	Formvorschriften bei einseitigen Willenserklärungen	554
38.	Zeitliche Aspekte bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	554
38.1	Anrechenbare Zeiten für den Abfertigungsanspruch	554
38.2	Erreichung eines neuen Arbeitsjahres während der Kündigungsfrist	555
39.	Pensionierung und „automatische“ Beendigung des Arbeitsverhältnisses	555
39.1	Gesuch des AN um Kündigung des AG	557
39.2	Beendigung des Arbeitsverhältnisses einer Frau wegen Pensionierung und Diskriminierung nach dem Geschlecht	558
40.	Einschränkungen des Kündigungsrechts des AG	560
40.1	Überblick zum besonderen Kündigungsschutz	560
40.2	Überblick zum allgemeinen Kündigungsschutz	561
41.	Kündigung	563
41.1	AG- und AN-Kündigung	563
41.1.1	Verständigung des BR	566
41.1.2	Kündigung durch den AG während eines Krankenstandes	572
41.1.3	Kündigung während desurlaubes	575
41.1.4	Freizeit während der Kündigungsfrist	576
41.1.5	Details zur Kündigungsfrist und Folgen der Nichteinhaltung	577
41.1.6	Handlungsunfähigkeit des AN	582
41.1.6.1	Altersgrenzen	582
41.1.6.2	Einschränkungen der Handlungsfähigkeit bei Volljährigen.....	583
41.1.7	Teilkündigung	584
41.2	Verschlechterungsvereinbarung und Änderungskündigung	584
41.3	Frühwarnsystem	589
41.4	Auflösungsabgabe	592
41.5	Eventualkündigung	594
41.6	Aussetzung und Wiedereinstellungszusage	597

41.7	Der besondere Kündigungsschutz	601
41.7.1	Kündigungsschutz eines Behinderten	601
41.7.1.1	Besondere Kündigungsfrist und zustimmungsfreie Kündigung eines Behinderten	605
41.7.1.2	Vorherige Zustimmung des Behinderten-ausschusses zur beabsichtigten Kündigung.....	605
41.7.1.3	Nachträgliche Zustimmung des Behindertenausschusses zur ausgesprochenen Kündigung.....	608
41.7.1.4	Gang des Verfahrens	609
41.7.2	Kündigungsschutz von Präsenz- und Zivildienern ...	611
41.7.2.1	Meldepflicht und Bestandschutz	611
41.7.2.2	Kündigung mit gerichtlicher Zustimmung	613
41.7.2.3	Zur Bekanntgabe eines ausländischen nicht geschützten Militärdienstes	614
41.7.3	Kündigungsschutz nach MSchG und VKG	614
41.7.3.1	Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	615
41.7.3.2	Gerichtliche Zustimmung zur Kündigung nach dem MSchG und VKG	618
41.7.4	Kündigungsschutz nach dem ArbVG	620
41.7.4.1	Geschützter Personenkreis	620
41.7.4.2	Gründe für die Zustimmung zur Kündigung	622
41.7.5	Kündigungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	623
41.8	Allgemeiner Kündigungsschutz	625
41.8.1	Ausnahmen vom allgemeinen Kündigungsschutz ...	625
41.8.2	Anfechtungsfrist, Anfechtungsklage und Endabrechnung des Arbeitsverhältnisses	626
41.8.3	Motivkündigung	628
41.8.4	Sozialwidrige Kündigung	633
41.8.4.1	Zum Begriff der „Sozialwidrigkeit“	633
41.8.4.2	Persönliche Kündigungsgründe	638
41.8.4.3	Betriebliche Kündigungsgründe	642
41.8.4.4	Sozialvergleich und soziale Gestaltungspflicht	644
41.8.4.5	Kündigung von AN, die nach dem vollendeten 50. Lebensjahr eingestellt werden	646

41.8.4.6	Überblick zur Kündigungsanfechtung wegen Sozialwidrigkeit	647
41.9	Kündigung und Insolvenz	649
42.	Entlassung	651
42.1	Allgemeines zur Entlassung	651
42.1.1	Unverzüglichkeit, Dauertatbestand und Nachschieben von Entlassungsgründen	654
42.1.2	Begründung, Beweislast und Rücknahme einer Entlassung	659
42.1.3	Entlassung von Angestellten in gehobener Stellung und Außendienstmitarbeitern	661
42.1.4	Verwarnung und Ankündigung von Pflichtverletzungen	662
42.1.5	Außerdienstliches Verhalten als Entlassungsgrund	665
42.1.6	Selbstkündigung und einvernehmliche Lösung bei Vorliegen von Entlassungsgründen	666
42.1.7	Wiedereinstellung nach einer gerechtfertigten Entlassung	667
42.1.8	Mitverschulden an der Entlassung	668
42.1.9	Entlassung während der Kündigungsfrist	671
42.2	Entlassung eines Angestellten	671
42.3	Entlassung eines Arbeiters	685
42.4	Vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrberechtigten	690
42.4.1	Die Auflösung nach § 15 Abs. 3 BAG (Entlassung)	690
42.4.2	Die außerordentliche Auflösung von Lehrverhältnissen	693
42.4.2.1	Voraussetzungen einer rechtswirksamen außerordentlichen Auflösung	693
42.4.2.2	Mitteilungspflichten nach der außerordentlichen Auflösung (§ 15a Abs. 7 BAG) und Vermittlung eines neuen Ausbildungsplatzes (§ 38e AMSG)	695
42.4.2.3	Zum rechtlichen Charakter der außerordentlichen Auflösung	696
42.4.2.4	Außerordentliche Auflösung während eines Krankenstands (§ 17a Abs. 8 BAG)	697
42.4.2.5	Außerordentliche Auflösung durch den Lehrling	698
42.5	Verschuldete und unverschuldete Entlassung	699
42.6	Allgemeiner Entlassungsschutz	701

42.7	Besonderer Entlassungsschutz	703
42.7.1	Allgemeines und fehlender Entlassungsschutz bei Behinderten	703
42.7.2	Präsenz- und Zivildienst	705
42.7.3	Entlassungsschutz nach dem ArbVG	707
42.7.4	Entlassungsschutz nach dem MSchG und dem VKG	710
42.7.5	Entlassungsschutz nach dem AVRAG (Hospiz-Karenz)	712
42.7.6	Folgen einer ungerechtfertigten Entlassung	713
	42.7.6.1 Allgemeines.....	713
	42.7.6.2 Kündigungsentschädigung	713
43.	Einvernehmliche Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	719
43.1	Formvorschriften bei der einvernehmlichen Lösung	722
44.	Austritt	724
44.1	Vorzeitiger Austritt des Angestellten	727
44.2	Vorzeitiger Austritt des Arbeiters	735
44.3	Vorzeitiger Austritt des Lehrlings	736
44.4	Der ungerechtfertigte vorzeitige Austritt	737
44.5	Rechtsfolgen eines gerechtfertigten sowie eines ungerechtfertigten vorzeitigen Austritts	739
44.6	Austritt von AN mit besonderem Bestandschutz	739
45.	Abfertigung	740
45.1	Anrechnungsbestimmungen	742
45.2	Berechnung der Abfertigung	745
45.3	Fälligkeit der Abfertigung	749
45.4	Abfertigung bei Auflösung des Unternehmens	750
45.5	Abfertigung bei Tod des AN	751
45.6	Abfertigung NEU	752
45.6.1	Erfasste Personen (§ 1 BMSVG)	752
45.6.2	Zu den bisherigen Arbeitsverhältnissen (§ 46 Abs. 3 BMSVG)	753
45.6.3	Beitragsrecht (§§ 6 und 7 BMSVG)	755
45.6.4	Die Betriebliche Vorsorgekasse (BV-Kasse – §§ 18 ff. BMSVG)	760
45.6.5	Auswahl der BV-Kasse (§§ 9 und 10 BMSVG)	761
45.6.6	Der Beitrittsvertrag (§§ 11 ff. BMSVG)	764
45.6.7	Leistungsrecht (§§ 14 ff. BMSVG)	765
45.6.8	Übertritt in das neue Abfertigungsrecht (§ 47 BMSVG)	769

45.6.9	Bestehende, für den AN günstigere Abfertigungsregelungen (§ 48 Abs. 2 BMSVG)	773
45.6.10	Rechtsstreit um die Abfertigung (§ 50 Abs. 1 Z 7 ASGG)	774
45.6.11	Steuerrechtliche Regelungen	774
45.6.12	Hinweise für die betriebliche Praxis	775
45.6.13	Informationsmöglichkeiten zur Abfertigung „Neu“	776
45.6.14	Liste der BV-Kassen	776
46.	Verzicht und Vergleich	777
47.	Verfall	781
48.	Ausstellung eines Dienstzeugnisses	788
49.	Arbeitsbescheinigung und Lohnzettel	793
50.	Über das Verhalten bei arbeitsrechtlichen Konflikten	794
50.1	Konflikte mit einzelnen AN	794
50.2	Protestversammlungen und Streik	798
51.	Verzugszinsen bei arbeitsrechtlichen Ansprüchen	801
52.	Überblick zum BAG	803
53.	Überblick zur Betriebsverfassung	809
54.	Begünstigte Behinderte	835
54.1	Ausgleichstaxe	835
54.1.1	Zum Begriff des AG i.S.d. BEinstG	835
54.1.2	Zum Begriff des AN i.S.d. BEinstG	836
54.1.3	Ausnahmen von der Einrechnung in die Pflichtzahl	837
54.1.4	Erfüllung der Beschäftigungspflicht	838

Anhang – Musterformulierungen

Musterverzeichnis	841
Internetadressen	899
Stichwortverzeichnis	901