

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
<i>Vorwort</i>		V
<i>Literaturverzeichnis</i>		XII
1. Teil		
Grundzüge des Arbeitsrechts	1	1
A. Zum Skript	1	1
B. Struktur des Arbeitsrechts	6	1
C. Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Rangfolge	11	3
I. Normenhierarchie	12	3
II. Quellen	14	4
1. Europarecht	15	4
2. Verfassungsrecht	16	4
3. Einfaches Recht	19	5
4. Sonstige Rechtsquellen	22	5
2. Teil		
Individualarbeitsrecht	23	6
A. Grundbegriffe	23	6
I. Arbeitsvertrag	24	6
II. Arbeitnehmer	31	7
1. Privatrechtlicher Vertrag	36	9
2. Vertrag nach §§ 611 ff. BGB	39	10
3. Unselbstständigkeit der Dienstleistung	43	11
III. Arbeitnehmerähnliche Personen	49	12
IV. Scheinselbstständigkeit	53	13
V. Übungsfall Nr. 1	55	14
VI. Arbeitgeber	57	17
VII. Betrieb	61	17
1. Organisatorische Einheit	64	18
2. Verfolgung eines arbeitstechnischen Zwecks	65	18
VIII. Betriebsrat	67	18
1. Betriebsratsfähigkeit des Betriebs	68	18
2. Aufgaben des Betriebsrates	72	19
B. Die Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses	73	20
I. AGG-Schutz des Arbeitnehmers	74	20
1. Die Benachteiligung	75	21
2. Ausnahmsweise gerechtfertigte Benachteiligung	82	22
3. Rechtsfolgen	87	23
a) § 15 AGG	87	23
b) Beweislastverteilung im Rahmen des § 15 AGG	92	24
c) Höhe des Schadensersatz- und Entschädigungsanspruchs	96	24

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
II. Der Arbeitsvertrag	98	25
1. Wirksamkeit des Arbeitsvertrags	99	25
a) Beschränkte Geschäftsfähigkeit	100	25
b) §§ 134, 138 Abs. 1 BGB	101	25
2. Die Anfechtung des Arbeitsvertrages	103	25
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	104	26
b) Eigenschaftsirrtum	113	27
c) Fragenkatalog	116	28
3. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis	117	29
4. Übungsfall Nr. 2	120	30
5. Abwandlung zu Übungsfall Nr. 2	122	32
6. Die AGB-Kontrolle	124	34
a) Anwendung der AGB-Kontrolle auf Arbeitsverträge	126	34
b) Allgemeine Geschäftsbedingung	127	35
c) Wirksamer Einbezug der AGB in den Vertrag	130	35
d) Verdrängung durch vorrangige Individualabrede?	131	35
e) Keine überraschende Klausel im Sinne von § 305c Abs. 1 BGB ...	132	35
f) Auslegung	133	36
g) Die Inhaltskontrolle am Maßstab der §§ 307 Abs. 1 und 2, § 308 und 309 BGB	134	36
h) Rechtsfolgen	142	37
7. Betriebliche Übung	144	37
8. Gesamtzusage	148	39
C. Rechte und Pflichten der Vertragsparteien	149	39
I. Hauptleistungspflichten	150	40
1. Arbeitnehmer	150	40
2. Arbeitgeber	154	40
II. Nebenpflichten	156	40
1. Arbeitnehmer	157	41
2. Arbeitgeber	159	41
III. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	160	41
1. „Ohne Arbeit kein Lohn“	163	42
2. „Lohn ohne Arbeit“	166	43
a) Mutterschaftsentgelt	167	43
b) Erholungsurlaub und gesetzliche Feiertage	168	43
c) Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit im Krankheitsfall	169	43
d) Unmöglichkeitsentgelt	182	45
e) Vorübergehende Verhinderung nach § 616 BGB	183	45
f) Annahmeverzug des Arbeitgebers	184	46
g) Betriebsrisiko, § 615 S.3 BGB	188	47
h) Übungsfall Nr. 3	194	48
i) Besonderheiten in der Haftung	196	50
j) Übungsfall Nr. 4	227	57

	Rn.	Seite
IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	229	59
1. Allgemeines	229	59
2. Befristung	231	59
a) Sachgrundbefristung	235	60
b) Sachgrundlose Befristung	238	60
c) Formvorschrift	239	60
d) Ende des Arbeitsverhältnisses	240	60
3. Aufhebungsvertrag	245	61
a) Zustandekommen des Aufhebungsvertrages	246	62
b) Form	247	62
c) Widerruf	248	62
V. Die Kündigung	252	64
1. Die Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage	253	65
2. Die Begründetheit einer Kündigungsschutzklage	258	65
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung	259	65
b) Kein Ausschluss der ordentlichen Kündigung	265	67
c) Zustimmungsbedürftigkeit	266	67
d) Die Anhörung des Betriebsrates	267	67
e) Anzeigebedürftigkeit	275	68
f) Einhaltung der Klagefrist, §§ 4, 7 KSchG	276	68
g) Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz	278	69
h) Die außerordentliche Kündigung, § 626 BGB	325	78
i) Änderungskündigung	333	79
j) Verdachtskündigung	334	80
k) Druckkündigung	341	80
l) Kündigungsschutz im Kleinbetrieb	342	81
m) Der besondere Kündigungsschutz	344	81
3. Übungsfall Nr. 5	359	84
D. Der Betriebsübergang, § 613a BGB	361	86
I. Überblick	361	86
II. Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des § 613a BGB	362	86
1. Übergang eines Betriebs(-teils)	363	87
a) Betriebs(-teil)	363	87
b) Übergang	368	88
c) Auf einen anderen Inhaber	369	88
2. Vorliegen eines Rechtsgeschäfts	370	88
3. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	372	89
III. Unterrichtung über den Betriebsübergang	373	89
IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	374	89
1. Übergehen des Arbeitsverhältnisses	374	89
2. Haftung	380	90
3. Kündigungsverbot „wegen“ des Betriebsübergangs	382	90

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
3. Teil		
Kollektivarbeitsrecht	385	92
A. Das Koalitionsrecht	385	92
I. Begriff der Koalition	385	92
II. Merkmale der Koalition	389	93
1. Zweckbestimmung	390	93
2. Freiwilligkeit und Dauerhaftigkeit	391	93
3. Gegnerunabhängigkeit	394	93
4. Sonstige Voraussetzungen	395	93
B. Tarifvertragsrecht	399	94
I. Tarifvertrag	399	94
II. Wirksames Zustandekommen eines Tarifvertrages	405	95
1. Einigung	405	96
2. Parteien des Tarifvertrags	408	96
a) Tariffähigkeit	411	96
b) Tarifzuständigkeit	415	97
3. Form	416	97
III. Aufgaben eines Tarifvertrags	418	97
IV. Bindung an den Tarifvertrag	423	98
1. Voraussetzungen der Tarifgebundenheit	425	98
2. Geltungsbereich	428	98
3. Allgemeinverbindlichkeit	430	99
4. Rechtsfolge der Bindung	432	99
C. Das Arbeitskampfrecht	435	100
I. Begriff	436	100
II. Streik	438	100
1. Rechtmäßigkeit des Streiks	439	100
2. Legitimes Ziel	440	101
3. Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	442	101
4. Organisation durch eine Gewerkschaft	444	101
5. Verhältnismäßigkeit	446	102
6. Rechtsfolgen	447	102
a) Rechtmäßiger Streik	447	102
b) Rechtswidriger Streik	450	103
c) Folgen für unbeteiligte Arbeitnehmer	452	103
III. Die Aussperrung	453	103
1. Rechtmäßigkeit	457	104
2. Rechtsfolgen	458	104
D. Das Betriebsverfassungsrecht	459	104
I. Grundsätzliche Prinzipien	460	105
II. Räumlicher Geltungsbereich	466	105
III. Sachlicher Geltungsbereich	467	106
IV. Persönlicher Geltungsbereich	473	107
V. Organe der Betriebsverfassung	476	107

	Rn.	Seite
VI. Der Betriebsrat	479	108
1. Rechtsstellung	479	108
2. Schutz des Betriebsrates	482	108
3. Rechte des Betriebsrats	484	109
a) Informationsrechte	485	109
b) Widerspruchsrechte	486	109
c) Anhörungsrechte	487	109
d) Beratungsrechte	488	109
e) Zustimmungsverweigerungsrechte	489	110
f) Zustimmungsrechte	490	110
4. Beteiligung in besonderen Angelegenheiten	491	110
a) Soziale Angelegenheiten, §§ 87 ff. BetrVG	492	110
b) Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99 ff. BetrVG	500	112
5. Betriebsvereinbarung/Regelungsabrede	506	113
a) Betriebsvereinbarung	507	113
b) Regelungsabrede	517	115
4. Teil		
Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten	521	116
A. Aufbau	521	116
B. Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit	522	116
C. Verfahrensarten	526	117
I. Urteilsverfahren	527	117
1. Zulässigkeit einer Klage vor dem Arbeitsgericht	528	117
a) Sachliche Zuständigkeit	529	117
b) Örtliche Zuständigkeit	534	118
c) Parteifähigkeit	538	118
d) Prozessvertretung	541	119
e) Prozessfähigkeit und Prozessführungsbefugnis	544	119
2. Begründetheit der Kündigungsschutzklage	548	120
a) Die besondere Kündigungsschutzklage	549	120
b) Die allgemeine Feststellungsklage wegen eines Kündigungssachverhalts	555	121
c) Der kombinierte Feststellungsantrag	557	121
3. Feststellungsklage	559	122
4. Leistungsklage	560	122
5. Gestaltungsklage	561	122
II. Beschlussverfahren	562	122
1. Sachliche Zuständigkeit	563	122
2. Örtliche Zuständigkeit	564	122
3. Beteiligte	565	123
4. Prozessvertretung	566	123
5. Sonstige Besonderheiten	567	123
Sachverzeichnis	125	