

# Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
<i>Vorwort</i> .....		V
<i>Literaturverzeichnis</i> .....		XII
<b>1. Teil</b>		
<b>Grundzüge des Arbeitsrechts</b> .....	1	1
<b>A. Zum Skript</b> .....	1	1
<b>B. Struktur des Arbeitsrechts</b> .....	6	1
<b>C. Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Rangfolge</b> .....	11	3
I. Normenhierarchie .....	12	3
II. Quellen .....	14	4
1. Europarecht .....	15	4
2. Verfassungsrecht .....	16	4
3. Einfaches Recht .....	19	5
4. Sonstige Rechtsquellen .....	22	5
<b>2. Teil</b>		
<b>Individualarbeitsrecht</b> .....	23	6
<b>A. Grundbegriffe</b> .....	23	6
I. Arbeitsvertrag .....	24	6
II. Arbeitnehmer .....	31	7
1. Privatrechtlicher Vertrag .....	36	9
2. Vertrag nach §§ 611 ff. BGB .....	39	10
3. Unselbstständigkeit der Dienstleistung .....	43	11
III. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	49	12
IV. Scheinselbstständigkeit .....	53	13
V. Übungsfall Nr. 1 .....	55	14
VI. Arbeitgeber .....	57	17
VII. Betrieb .....	61	17
1. Organisatorische Einheit .....	64	18
2. Verfolgung eines arbeitstechnischen Zwecks .....	65	18
VIII. Betriebsrat .....	67	18
1. Betriebsratsfähigkeit des Betriebs .....	68	18
2. Aufgaben des Betriebsrates .....	72	19
<b>B. Die Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses</b> .....	73	20
I. AGG-Schutz des Arbeitnehmers .....	74	20
1. Die Benachteiligung .....	75	21
2. Ausnahmsweise gerechtfertigte Benachteiligung .....	82	22
3. Rechtsfolgen .....	87	23
a) § 15 AGG .....	87	23
b) Beweislastverteilung im Rahmen des § 15 AGG .....	92	24
c) Höhe des Schadensersatz- und Entschädigungsanspruchs .....	96	24

	Rn.	Seite
II. Der Arbeitsvertrag .....	98	25
1. Wirksamkeit des Arbeitsvertrags .....	99	25
a) Beschränkte Geschäftsfähigkeit .....	100	25
b) §§ 134, 138 Abs. 1 BGB .....	101	25
2. Die Anfechtung des Arbeitsvertrages .....	103	25
a) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung .....	104	26
b) Eigenschaftsirrtum .....	113	27
c) Fragenkatalog .....	116	28
3. Das fehlerhafte Arbeitsverhältnis .....	117	29
4. Übungsfall Nr. 2 .....	120	30
5. Abwandlung zu Übungsfall Nr. 2 .....	122	32
6. Die AGB-Kontrolle .....	124	34
a) Anwendung der AGB-Kontrolle auf Arbeitsverträge .....	126	34
b) Allgemeine Geschäftsbedingung .....	127	35
c) Wirksamer Einbezug der AGB in den Vertrag .....	130	35
d) Verdrängung durch vorrangige Individualabrede? .....	131	35
e) Keine überraschende Klausel im Sinne von § 305c Abs. 1 BGB ...	132	35
f) Auslegung .....	133	36
g) Die Inhaltskontrolle am Maßstab der §§ 307 Abs. 1 und 2, § 308 und 309 BGB .....	134	36
h) Rechtsfolgen .....	142	37
7. Betriebliche Übung .....	144	37
8. Gesamtzusage .....	148	39
<b>C. Rechte und Pflichten der Vertragsparteien .....</b>	<b>149</b>	<b>39</b>
I. Hauptleistungspflichten .....	150	40
1. Arbeitnehmer .....	150	40
2. Arbeitgeber .....	154	40
II. Nebenpflichten .....	156	40
1. Arbeitnehmer .....	157	41
2. Arbeitgeber .....	159	41
III. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....	160	41
1. „Ohne Arbeit kein Lohn“ .....	163	42
2. „Lohn ohne Arbeit“ .....	166	43
a) Mutterschaftsentsgelt .....	167	43
b) Erholungsurlaub und gesetzliche Feiertage .....	168	43
c) Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit im Krankheitsfall .....	169	43
d) Unmöglichkeitsentgelt .....	182	45
e) Vorübergehende Verhinderung nach § 616 BGB .....	183	45
f) Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	184	46
g) Betriebsrisiko, § 615 S. 3 BGB .....	188	47
h) Übungsfall Nr. 3 .....	194	48
i) Besonderheiten in der Haftung .....	196	50
j) Übungsfall Nr. 4 .....	227	57

	Rn.	Seite
IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	229	59
1. Allgemeines .....	229	59
2. Befristung .....	231	59
a) Sachgrundbefristung .....	235	60
b) Sachgrundlose Befristung .....	238	60
c) Formvorschrift .....	239	60
d) Ende des Arbeitsverhältnisses .....	240	60
3. Aufhebungsvertrag .....	245	61
a) Zustandekommen des Aufhebungsvertrages .....	246	62
b) Form .....	247	62
c) Widerruf .....	248	62
V. Die Kündigung .....	252	64
1. Die Zulässigkeit einer Kündigungsschutzklage .....	253	65
2. Die Begründetheit einer Kündigungsschutzklage .....	258	65
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung .....	259	65
b) Kein Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	265	67
c) Zustimmungsbefürftigkeit .....	266	67
d) Die Anhörung des Betriebsrates .....	267	67
e) Anzeigebedürftigkeit .....	275	68
f) Einhaltung der Klagfrist, §§ 4, 7 KSchG .....	276	68
g) Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz .....	278	69
h) Die außerordentliche Kündigung, § 626 BGB .....	325	78
i) Änderungskündigung .....	333	79
j) Verdachtskündigung .....	334	80
k) Druckkündigung .....	341	80
l) Kündigungsschutz im Kleinbetrieb .....	342	81
m) Der besondere Kündigungsschutz .....	344	81
3. Übungsfall Nr. 5 .....	359	84
<b>D. Der Betriebsübergang, § 613a BGB .....</b>	<b>361</b>	<b>86</b>
I. Überblick .....	361	86
II. Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des § 613a BGB .....	362	86
1. Übergang eines Betriebs(-teils) .....	363	87
a) Betriebs(-teil) .....	363	87
b) Übergang .....	368	88
c) Auf einen anderen Inhaber .....	369	88
2. Vorliegen eines Rechtsgeschäfts .....	370	88
3. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	372	89
III. Unterrichtung über den Betriebsübergang .....	373	89
IV. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs .....	374	89
1. Übergehen des Arbeitsverhältnisses .....	374	89
2. Haftung .....	380	90
3. Kündigungsverbot „wegen“ des Betriebsübergangs .....	382	90

	Rn.	Seite
<b>3. Teil</b>		
<b>Kollektivarbeitsrecht</b>	385	92
<b>A. Das Koalitionsrecht</b>	385	92
I. Begriff der Koalition	385	92
II. Merkmale der Koalition	389	93
1. Zweckbestimmung	390	93
2. Freiwilligkeit und Dauerhaftigkeit	391	93
3. Gegnerunabhängigkeit	394	93
4. Sonstige Voraussetzungen	395	93
<b>B. Tarifvertragsrecht</b>	399	94
I. Tarifvertrag	399	94
II. Wirksames Zustandekommen eines Tarifvertrages	405	95
1. Einigung	405	96
2. Parteien des Tarifvertrags	408	96
a) Tariffähigkeit	411	96
b) Tarifzuständigkeit	415	97
3. Form	416	97
III. Aufgaben eines Tarifvertrags	418	97
IV. Bindung an den Tarifvertrag	423	98
1. Voraussetzungen der Tarifgebundenheit	425	98
2. Geltungsbereich	428	98
3. Allgemeinverbindlichkeit	430	99
4. Rechtsfolge der Bindung	432	99
<b>C. Das Arbeitskampfrecht</b>	435	100
I. Begriff	436	100
II. Streik	438	100
1. Rechtmäßigkeit des Streiks	439	100
2. Legitimes Ziel	440	101
3. Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	442	101
4. Organisation durch eine Gewerkschaft	444	101
5. Verhältnismäßigkeit	446	102
6. Rechtsfolgen	447	102
a) Rechtmäßiger Streik	447	102
b) Rechtswidriger Streik	450	103
c) Folgen für unbeteiligte Arbeitnehmer	452	103
III. Die Aussperrung	453	103
1. Rechtmäßigkeit	457	104
2. Rechtsfolgen	458	104
<b>D. Das Betriebsverfassungsrecht</b>	459	104
I. Grundsätzliche Prinzipien	460	105
II. Räumlicher Geltungsbereich	466	105
III. Sachlicher Geltungsbereich	467	106
IV. Persönlicher Geltungsbereich	473	107
V. Organe der Betriebsverfassung	476	107

	Rn.	Seite
VI. Der Betriebsrat .....	479	108
1. Rechtsstellung .....	479	108
2. Schutz des Betriebsrates .....	482	108
3. Rechte des Betriebsrats .....	484	109
a) Informationsrechte .....	485	109
b) Widerspruchsrechte .....	486	109
c) Anhörungsrechte .....	487	109
d) Beratungsrechte .....	488	109
e) Zustimmungsverweigerungsrechte .....	489	110
f) Zustimmungsrechte .....	490	110
4. Beteiligung in besonderen Angelegenheiten .....	491	110
a) Soziale Angelegenheiten, §§ 87 ff. BetrVG .....	492	110
b) Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99 ff. BetrVG .....	500	112
5. Betriebsvereinbarung/Regelungsabrede .....	506	113
a) Betriebsvereinbarung .....	507	113
b) Regelungsabrede .....	517	115
<b>4. Teil</b>		
<b>Das Verfahren vor den Arbeitsgerichten</b> .....	521	116
<b>A. Aufbau</b> .....	521	116
<b>B. Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit</b> .....	522	116
<b>C. Verfahrensarten</b> .....	526	117
I. Urteilsverfahren .....	527	117
1. Zulässigkeit einer Klage vor dem Arbeitsgericht .....	528	117
a) Sachliche Zuständigkeit .....	529	117
b) Örtliche Zuständigkeit .....	534	118
c) Parteifähigkeit .....	538	118
d) Prozessvertretung .....	541	119
e) Prozessfähigkeit und Prozessführungsbefugnis .....	544	119
2. Begründetheit der Kündigungsschutzklage .....	548	120
a) Die besondere Kündigungsschutzklage .....	549	120
b) Die allgemeine Feststellungsklage wegen eines Kündigungssachverhalts .....	555	121
c) Der kombinierte Feststellungsantrag .....	557	121
3. Feststellungsklage .....	559	122
4. Leistungsklage .....	560	122
5. Gestaltungsklage .....	561	122
II. Beschlussverfahren .....	562	122
1. Sachliche Zuständigkeit .....	563	122
2. Örtliche Zuständigkeit .....	564	122
3. Beteiligte .....	565	123
4. Prozessvertretung .....	566	123
5. Sonstige Besonderheiten .....	567	123
<i>Sachverzeichnis</i> .....		125