

# Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis.....	XI
Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
<b>Teil 1: Einleitung.....</b>	<b>1</b>
<b>Teil 2: Darstellung der Rechtsprechung zum Whistleblowing gegen- über Behörden.....</b>	<b>9</b>
<b>Teil 3: Darstellung der Rechtsprechung zum Whistleblowing gegenüber den Medien bzw. der Öffentlichkeit .....</b>	<b>33</b>
<b>Teil 4: Analyse der Rechtsprechung des BAG.....</b>	<b>53</b>
<b>Teil 5: Der Entwurf eines Whistleblowing-Paragraphen 612a BGB der Bundesministerien für Justiz, Arbeit und Landwirtschaft.....</b>	<b>93</b>
<b>Teil 6: Ethikrichtlinien und Compliance.....</b>	<b>107</b>
<b>Teil 7: Zusammenfassung und Ausblick.....</b>	<b>121</b>
Literaturverzeichnis .....	124

# Inhaltsverzeichnis

<b>Teil 1: Einleitung</b> .....	1
A. Einführung .....	1
I. Begriffsbestimmung .....	1
II. Gesellschaftliche und rechtliche Bewertung in den USA .....	2
III. Vereinbarkeit mit der deutschen Rechtskultur .....	3
1. Gesellschaftliche Bewertung .....	3
2. Rechtliche Bewertung .....	4
B. Gegenstand und Ziel der Untersuchung .....	5
I. Status des Anzeigenden .....	5
II. Identität des Anzeigenden .....	5
III. Qualität des angezeigten Verhaltens .....	6
IV. Status des Anzeigeneempfängers .....	6
V. Verursacher des angezeigten Verhaltens .....	7
VI. Eingrenzung .....	7
C. Methodische Umsetzung .....	8
<b>Teil 2: Darstellung der Rechtsprechung zum Whistleblowing gegen- über Behörden</b> .....	9
A. Prolog: Entscheidung des RAG vom 1.11.1930 – RAG 192/30 .....	9
I. Sachverhalt .....	9
II. Entscheidung .....	10
B. Die Rechtsprechung des BAG bis 2001 .....	11
I. Speditionsfall: Urteil des BAG vom 5.2.1959 – 2 AZR 60/56 .....	11
1. Sachverhalt .....	11
2. Entscheidung .....	12

II. Verwaltungsangestelltenfall: Urteil des BAG vom 18.6.1970 – 2 AZR 369/69 .....	12
1. Sachverhalt .....	13
2. Entscheidung .....	13
III. Strahlenschutzbeauftragtenfall: Urteil des BAG vom 14.12.1972 – 2 AZR 115/72..	14
1. Sachverhalt .....	15
2. Entscheidung .....	15
IV. Steuerfall: Urteils des BAG vom 4.7.1991 – 2 AZR 80/91 .....	16
1. Sachverhalt .....	16
2. Entscheidung .....	17
C. Untergerichtliche Rechtsprechung bis 2001 .....	18
I. Schweißer-Fall: Urteil des LAG Baden-Württemberg vom 20.10.1976 – 6 Sa 51/76 .....	18
1. Sachverhalt .....	18
2. Entscheidung .....	19
II. Hackfleischfall: Urteil des LAG Baden-Württemberg vom 3.2.1987 – 7 (13) Sa 95/86 .....	20
1. Sachverhalt .....	20
2. Entscheidung .....	21
D. Kammerbeschluss des BVerfG vom 2.7.2001 – 1 BvR 2049/00 .....	22
I. Sachverhalt .....	23
II. Entscheidung .....	23
E. Rechtsprechung des BAG nach 2001 .....	25
I. Sozialarbeiterfall: Grundsatzurteil des BAG vom 3.7.2003 – 2 AZR 235/02 .....	25
1. Sachverhalt .....	25
2. Entscheidung .....	26
II. Vereinsfall: Urteil des BAG vom 7.12.2006 – 2 AZR 400/05 .....	28
1. Sachverhalt .....	28
2. Entscheidung .....	29
III. Ethik-Richtlinien-Fall: Honeywellbeschluss des BAG vom 22.7.2008 – 1 ABR 40/07 .....	30
1. Sachverhalt .....	30
2. Entscheidung .....	31
F. Fazit .....	32

<b>Teil 3: Darstellung der Rechtsprechung zum Whistleblowing gegenüber den Medien bzw. der Öffentlichkeit</b> .....	33
A. Pättsch-Fall: Beschluss des BVerfG vom 28.4. 1970 – 1 BvR 690/65 .....	33
I. Sachverhalt.....	34
II. Entscheidung .....	35
B. Wallraff-Fall: Urteil des BGH vom 20.1.1981 – VI ZR 1 62/79 .....	36
I. Sachverhalt.....	36
II. Entscheidung .....	36
III. Korrektur durch das BVerfG.....	37
C. Chefarztfall: Urteil des BAG vom 5.2.1981 – 2 AZR 883/78.....	38
I. Sachverhalt.....	38
II. Entscheidung .....	38
D. WDR-Fall: Urteil des BAG vom 11.8.1982 – 5 AZR 1089/79.....	39
I. Sachverhalt.....	39
II. Entscheidung .....	40
E. BSE-Fall: Urteil des LAG Schleswig-Holstein vom 15.11.1995 – 3 Sa 404/95.....	41
I. Sachverhalt.....	41
II. Entscheidung .....	41
III. Restitutionsklage .....	42
F. Altenpflegefall: Urteil des LAG Berlin vom 28.3.2006 – 7 Sa 1884/05 .....	43
I. Sachverhalt.....	43
II. Entscheidung .....	45
III. Reaktionen in der Literatur .....	46
1. Anmerkung von <i>Deiseroth</i> .....	46
2. Replik von <i>Binkert</i> .....	47
3. Duplik von <i>Deiseroth</i> .....	48
IV. Nichtzulassungsbeschwerde.....	50

G. Fazit .....	51
<b>Teil 4: Analyse der Rechtsprechung des BAG .....</b>	<b>53</b>
A. Dogmatische Grundlage: Treuepflicht .....	53
I. Historische Entwicklung .....	54
II. Kritik in der Literatur .....	56
III. Reichweite der Treuepflicht .....	57
B. Grenze der Treuepflicht: Die Verfassung (Grundgesetz).....	58
I. Gewissensfreiheit, Art. 4 Abs. 1 Var. 2 GG .....	58
II. Meinungsfreiheit, Art. 5 Abs. 1 S. 1 GG.....	58
1. Schutzbereich .....	59
2. Schranken der Meinungsfreiheit .....	59
3. Kritik an der Rechtsprechung des BAG .....	60
a) Kein formelles Gesetz.....	60
b) Schranke zu unbestimmt .....	61
c) Wechselwirkungslehre nicht beachtet.....	61
d) Grundrechtsdogmatik nicht ins Zivilrecht übertragbar.....	61
III. Petitionsrecht, Art. 17 GG.....	62
1. Schutzbereich .....	62
2. Schranken .....	62
3. Besonderheiten im Arbeitsrecht .....	63
IV. Art. 2 Abs. 1 GG i.V.m. Rechtsstaatsprinzip (Art. 20 Abs. 3 GG).....	63
V. Grundrecht, sich an die Gewerkschaft zu wenden, Art. 9 Abs. 3 S. 2 GG .....	63
C. Einfachgesetzliche Schranken der Treuepflicht .....	65
I. Gesetzliche Anzeigepflichten .....	65
II. Gesetzliche Anzeigerechte .....	65
1. Strafprozessordnung.....	65
2. Betriebsverfassungsgesetz.....	66
3. Arbeitsschutzgesetz, Gefahrstoffverordnung .....	66
4. Betriebsbeauftragte.....	67
5. Tarifverträge.....	68
III. Zwischenergebnis .....	68

D. Vom BAG aufgestellte Voraussetzungen für ein zulässiges Whistleblowing .....	69
I. Berechtigung zur Anzeige.....	69
II. Verwerfliche Motivation .....	69
III. Innerbetrieblicher Hinweis.....	70
1. Eigene Strafverfolgung .....	70
2. Schwerwiegende Straftaten.....	71
3. Straftaten des Arbeitgebers .....	71
4. Abhilfe berechtigterweise nicht zu erwarten.....	71
E. Kritische Bewertung der Vorgaben des BAG.....	72
I. Kritik an der Vorgehensweise des BAG .....	72
II. Kritik an den einzelnen Vorgaben .....	73
1. Motivforschung .....	73
2. Innerbetriebliche Abhilfe .....	74
a) Selbsthilfe und Leistungsverweigerungsrecht.....	75
b) Innerbetrieblicher Hinweis.....	76
aa) Ausschöpfung sämtlicher Maßnahmen .....	76
bb) Bestimmung nach der Zumutbarkeit.....	77
cc) „Abmahnung vice versa“.....	77
dd) Erkennbar aussichtsloser Abhilfeversuch .....	78
ee) Beweislastprobleme.....	79
3. Schutz der Allgemeinheit.....	80
4. Tatsächliche Gefahr für den Arbeitgeber .....	80
F. Verbesserungsvorschläge.....	81
I. Behandlung öffentlicher Interessen durch die Literatur .....	81
1. Öffentliche Interessen als kriminalpolitisches Konzept.....	81
2. Öffentliche Interessen als systemfremdes Element.....	83
3. Stellungnahme .....	84
II. Unterschiedliche Behandlung von Whistleblowing im Arbeits- und Strafrecht .....	85
1. Die strafrechtliche Bewertung von Whistleblowing .....	85
2. Kommentierung der unterschiedlichen Behandlung .....	86
3. Konsequenzen für Arbeitgeber.....	86
4. Konsequenzen für die Arbeitsgerichtsbarkeit .....	87
III. Kenntnis des Arbeitgebers vom Missstand als richtiger Ansatzpunkt.....	89
IV. Schlussfolgerungen aus diesen Vorschlägen .....	90
G. Fazit.....	91

<b>Teil 5: Der Entwurf eines Whistleblowing-Paragraphen 612a BGB der Bundesministerien für Justiz, Arbeit und Landwirtschaft.....</b>	<b>93</b>
A. Chronologie .....	94
B. Notwendigkeit einer gesetzlichen Regelung .....	95
C. Inhaltliche Kritik.....	96
I. Berechtigung der Anzeige.....	97
II. Motivation .....	98
III. Vorrang der innerbetrieblichen Klärung .....	98
1. Unmittelbare Gefahr.....	98
2. Straftat des Arbeitgebers oder eines anderen Arbeitnehmers .....	99
3. Innerbetriebliche Abhilfe ist nicht zu erwarten .....	100
4. Verhältnis zu § 17 Abs. 2 ArbSchG.....	101
5. „zuständige außerbetriebliche Stelle“ .....	101
IV. Verhältnis zu Geheimhaltungsvorschriften.....	101
D. Fazit.....	102
E. Eigener Gesetzesvorschlag .....	104
<b>Teil 6: Ethikrichtlinien und Compliance.....</b>	<b>107</b>
A. Entwicklung.....	108
I. Zugang zum Whistleblowingsystem.....	108
II. Informationsverarbeitung .....	109
III. Ausgestaltung in der Praxis.....	109
IV. Deutsche Rechtslage .....	110
B. Zweck von Whistleblowing-Klauseln .....	110
C. Direktionsrecht des Arbeitgebers .....	111
D. Problematische Regelungsgegenstände in Ethikrichtlinien .....	113
I. Aufforderung zur Meldung .....	113
II. Meldepflicht.....	114

III. Meldungen von Verstößen gegen Ethikrichtlinien.....	114
IV. Anonyme Meldungen.....	115
E. Kündigungsrechtliche Konsequenzen von Ethikrichtlinien .....	115
F. Exkurs: Datenschutz .....	116
I. Datenschutzrichtlinie und Art. 29-Gruppe.....	116
II. Problem der Anonymität .....	117
III. Harmonisierung amerikanischer und europäischer Vorgaben .....	118
G. Fazit.....	119
<b>Teil 7: Zusammenfassung und Ausblick.....</b>	<b>121</b>
Literaturverzeichnis.....	124