

I.	Der Betriebsübergang.....	11
1.	Betrieb und Betriebsteil.....	13
2.	Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger	20
2.1.	Übernahme einer wirtschaftlichen Einheit.....	22
2.2.	Betriebsübergang bei Übernahme von Arbeitnehmern?	33
2.3.	Besonderheiten nach Gegenstand des übertragenen Betriebs oder Betriebsteils	37
2.3.1.	Produktion.....	38
2.3.2.	Handel, Dienstleistung.....	38
2.4.	Funktionsnachfolge – Outsourcing	41
2.4.1.	Bloße Auftragsvergabe	41
2.4.2.	Auftragsvergabe und Übernahme wesentlicher Betriebsmittel.....	43
2.5.	Tatsächliche Weiterführung oder Wiederaufnahme der Geschäftstätigkeit.....	48
2.6.	Stillegung – Betriebsübergang	50
2.7.	Betriebsübergang und Wiedereinstellungsanspruch	53
3.	Übergang durch Rechtsgeschäft.....	60
4.	Eröffnung des Insolvenzverfahrens und Betriebsübergang	65
5.	Zeitpunkt des Übergangs	65
6.	Zusammenfassung der Voraussetzungen des Betriebsübergangs	66
7.	Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers.....	66
8.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	79
II.	Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	97
1.	Das vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnis.....	97
2.	Zuordnung von Arbeitnehmern	102
3.	Der Eintritt in bestehende Arbeitsverhältnisse	104
3.1.	Auswirkungen für den Arbeitnehmer	109
3.2.	Auswirkungen für den Betriebserwerber	110
3.2.1.	Haftung des Betriebserwerbers im Insolvenzfall des Betriebsveräußerers	111
3.2.2.	Insolvenzeröffnung und Versorgungsanwartschaften.....	112

3.3.	Betriebsübergang und Betriebsübung.....	113
3.4.	Betriebsübergang und Gleichbehandlung.....	114
III.	Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	116
1.	Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1	
	Satz 2 – 4 BGB	118
2.	Betriebsvereinbarungen und Betriebsübergang.....	119
2.1.	Betriebsvereinbarungen bei Aufrechterhaltung der Betriebsidentität.....	119
2.2.	Betriebsvereinbarungen und Transformation in den Arbeitsvertrag	121
2.2.1.	Grundsatz: Einjährig einseitig zwingende Weitergeltung	126
2.2.2.	Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist	127
2.2.3.	Statische Weitergeltung.....	127
2.2.4.	Kollektivvertragsoffene Regelung, § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB.....	127
2.2.5.	Rechtslage nach Ablauf der einjährigen Bindungsfrist	128
2.2.6.	Mehrfache Betriebsübergänge	128
2.2.7.	Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang	129
3.	Regelungsabrede und Betriebsübergang.....	131
4.	Tarifvertrag und Betriebsübergang, § 613a Abs. 1	
	Satz 2 BGB	132
4.1.	Rechtsnormen eines Tarifvertrages, § 4 Abs. 1 TVG.....	132
4.2.	Rechtsnormen eines Tarifvertrages gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	135
4.3.	Kollektivrechtliche Tarifbindung	137
4.3.1.	Begründung der Tarifbindung	137
4.3.2.	Tarifbindung und Austritt aus dem Verband, § 3 Abs. 3 TVG.....	139
4.3.3.	Nachwirkung des Tarifvertrages, § 4 Abs. 5 TVG.....	140
4.4.	Normativ wirkender Tarifvertrag und Betriebsübergang	143
4.4.1.	Fortbestand der kollektiven Tarifgebundenheit auch nach Betriebsübergang	144
4.4.2.	Fehlende Tarifgebundenheit nach Betriebsübergang und Transformation	145
4.4.3.	Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist	148
4.4.3.1.	Nachwirkender Tarifvertrag	149
4.4.3.2.	Ausscheiden aus Geltungsbereich des Tarifvertrages	153
4.5.	Kollektivvertragsoffene Regelung.....	153
4.5.1.	Bei normativ wirkendem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb.....	153
4.5.2.	Bei vereinbartem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb	158

4.6.	Individualrechtliche Bezugnahme auf Tarifvertrag und Betriebsübergang	159
4.6.1.	Ausdrückliche Regelung im Arbeitsvertrag	160
4.6.1.1.	Rechtslage für bis zum 31.12.2001 abgeschlossene Arbeitsverträge („Altverträge“)	162
4.6.1.2.	Rechtslage für ab dem 01.01.2002 abgeschlossene Arbeitsverträge („Neuverträge“)	171
4.6.2.	Betriebliche Übung	176
5.	Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	177
5.1.	Betriebsübergang und Ansprüche aus einer Direktversicherung	178
5.2.	Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Pensionskasse	179
5.3.	Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Unterstützungskasse	179
5.4.	Konkurrenz zwischen alter und neuer betrieblicher Altersversorgung	180
5.5.	Betriebsübergang und Erlassverträge über Versorgungsanwartschaften	185
IV.	Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	186
1.	Abschluss von Aufhebungsverträgen	186
2.	Einschaltung von Transfergesellschaften	187
3.	Befristungsabreden	189
4.	Veränderungen der arbeitsvertraglichen Inhalte	190
V.	Haftung des Betriebsveräußerers	191
VI.	Kündigung im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	194
1.	Kündigung durch den bisherigen Arbeitgeber	195
2.	Kündigung durch den Betriebserwerber	198
3.	Kündigung aus anderen Gründen	199
4.	Beweislast	200
5.	Geltendmachung der Unwirksamkeit	201
6.	Wirkung und Gestaltung von Vergleichen	206
	Literaturübersicht	207
	Stichwortverzeichnis	217